



Conseil économique et social

Distr. générale
6 décembre 2013
Français
Original : anglais

Commission de la condition de la femme

Cinquante-huitième session

10-21 mars 2014

Suite donnée à la quatrième Conférence mondiale
sur les femmes et à la session extraordinaire
de l'Assemblée générale intitulée « Les femmes
en l'an 2000: égalité entre les sexes, développement
et paix pour le XXI^e siècle »: réalisation des objectifs
stratégiques, mesures à prendre dans les domaines
critiques et nouvelles mesures et initiatives

Déclaration présentée par l'Institute for Practical Idealism, organisation non gouvernementale dotée du statut consultatif auprès du Conseil économique et social

Le Secrétaire général a reçu la déclaration ci-après, dont le texte est distribué conformément aux paragraphes 36 et 37 de la résolution [1996/31](#) du Conseil économique et social.



Déclaration

La valorisation de la diversité au service de la réalisation des objectifs du Millénaire pour le développement

La valorisation de la diversité est un fondement du respect de chaque vie humaine, une condition indispensable pour progresser sur la voie de la réalisation des objectifs du Millénaire pour le développement relatifs aux filles et aux femmes. Accorder plus d'attention à la diversité dans les programmes de cours et de formation, allouer des moyens pour favoriser l'acquisition de compétences et garantir l'accès des femmes à l'éducation, c'est créer de la solidarité entre les femmes, concevoir de nouvelles approches et développer de nouveaux réseaux puissants.

Legacy International, une organisation non gouvernementale (ONG) dont le siège se trouve aux États-Unis d'Amérique, a récemment mené en Ukraine un programme de trois ans visant à renforcer les capacités des femmes et améliorer leurs compétences de direction. Ce programme, qui a été mis en œuvre en vue d'améliorer la communication entre les régions et d'amener des femmes responsables d'ONG à l'échelle nationale à se forger une identité plus forte, a réuni des femmes de l'est, du sud et du nord du pays qui ne seraient jamais rencontrées et n'auraient jamais travaillé ensemble autrement. Ces femmes ont examiné des problèmes en rapport avec la famille et la jeunesse sous un angle national, ont surmonté leurs différences linguistiques, politiques et culturelles et ont trouvé des façons de partager des ressources et des connaissances pour améliorer leur action individuelle et celle de l'ensemble du secteur non gouvernemental.

Dans un second volet, ce programme a également cherché à toucher des femmes issues de secteurs différents : d'entreprises privées et d'institutions gouvernementales et non gouvernementales de petite et de grande taille. Combler le fossé connu entre les organisations gouvernementales, les entreprises et les pouvoirs publics s'est révélé utile. Grâce à des formations soigneusement conçues, les participants ont commencé à comprendre et respecter les rôles divers que chacun joue dans la société et à se rendre compte de la nécessité de collaborer. Par exemple, des femmes dirigeant un journal, un orphelinat public et une petite organisation non gouvernementale dans une ville d'Ukraine se sont réunies autour de la question de l'abandon des nourrissons et des préjugés relatifs à l'adoption. En moins d'un an, elles ont sensibilisé l'opinion, et le taux d'adoption de l'orphelinat a augmenté de 600 %. Dans trois villages où des programmes de prévention des grossesses non désirées ont été menés, le nombre d'adolescentes enceintes a diminué de 63 % et le nombre d'adolescentes qui ont donné naissance à un enfant a diminué de 57 %.

Des femmes originaires de différentes régions ont participé au programme Kyrgyz Women de renforcement des capacités et de formation aux fonctions de direction mis en œuvre par l'ONG. Ce programme leur a permis de surmonter des différences linguistiques, car il a clarifié des concepts dans les langues concernées (russe, ouzbek et kirghiz), et a œuvré à l'unité nationale, car la formation a été dispensée dans un endroit neutre, hors de leur région. En deux ans, 19 000 personnes ont bénéficié d'importants projets conçus et mis en œuvre par les femmes qui ont participé à ce programme; celles-ci ont reçu de l'aide ainsi que de

petites bourses de l'ONG pour ce faire. Fruit du programme, une participante a formé 16 nouveaux dirigeants et a établi des relations entre huit villages qui ont décidé d'organiser une journée de la paix durant les vacances du Nowruz à la frontière entre la Kirghizie et l'Ouzbékistan (une zone à haut risque de conflit). Deux autres participantes ont organisé des ateliers avec des chefs de file civils et religieux pour lutter contre l'extrémisme qui gagne du terrain dans le sud.

En coopération avec le Ministère kirghize de l'éducation et de la science, l'ONG et son partenaire l'International Center Interbilim envisagent de lancer un programme en faveur de la paix dans 31 écoles, le but étant de former 40 enseignants qui formeront à leur tour 800 jeunes. Ces enseignants (dont la plupart sont des femmes) dispenseront les formations en binôme ethnique dans des classes multiethniques, apportant ainsi une contribution majeure à une consolidation de la paix à titre préventif dans le sud du Kirghizistan.
