



# Assemblée générale

Distr. générale  
7 décembre 2022  
Français  
Original : anglais

Soixante-dix-septième session  
Point 143 de l'ordre du jour  
Gestion des ressources humaines

## Composition du Secrétariat : données démographiques relatives au personnel

### Rapport du Secrétaire général

#### *Résumé*

Le présent rapport, qui couvre la période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2021, contient une analyse et un récapitulatif des principales tendances concernant la composition des effectifs du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies. Il fait suite aux résolutions de l'Assemblée générale relatives à la gestion des ressources humaines, dont la plus récente est la résolution [72/254](#).

Entre 2020 et 2021, l'effectif global du Secrétariat a diminué de 2,9 % (-1 065 personnes). Le nombre de nominations a augmenté pendant la période considérée, grâce à la levée du gel temporaire des recrutements aux postes vacants inscrits au budget ordinaire qui avait été imposé en avril 2021, mais cela n'a pas suffi à compenser le nombre de départs, qui a augmenté de 51,4 % sur la même période. La diminution globale de l'effectif est notamment due à l'achèvement du mandat de l'Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour (MINUAD) et à la mise en œuvre du plan de transition de la Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la stabilisation en République démocratique du Congo (MONUSCO).

Étant donné que la MINUAD et la MONUSCO font partie des missions de maintien de la paix les plus importantes en termes de personnel, les variations de leurs effectifs ont eu un effet notable sur la démographie du Secrétariat. On a observé la même tendance en 2021 que pendant les cinq années précédentes : la diminution des effectifs des opérations de maintien de la paix a été le principal moteur de la réduction de l'effectif global du Secrétariat. L'achèvement du mandat de la MINUAD a entraîné une diminution du nombre d'agents du Service mobile, en particulier chez les hommes. Le nombre de départs chez les hommes, couplé à l'augmentation de la part de femmes parmi les personnes nommées, fait que le pourcentage de femmes a augmenté dans presque tous les types d'entités.



La représentation géographique équitable des États Membres au regard du système des fourchettes optimales est une haute priorité du Secrétaire général. En 2021, le nombre de mouvements externes (notamment de nominations initiales et de rengagements) concernant des postes soumis au principe de la répartition géographique a augmenté de 90,4 % par rapport à la période précédente. Cette augmentation s'explique notamment par la levée, à la mi-2021, du gel temporaire des recrutements aux postes vacants inscrits au budget ordinaire, qui faisait partie des mesures prises pour atténuer les effets de la crise de liquidités sur les opérations. En ce qui concerne le système des fourchettes optimales, entre 2017 et 2021, le nombre d'États Membres se situant dans la fourchette est passé de 103 à 106 et le nombre combiné d'États Membres non représentés ou sous-représentés est passé de 63 à 57. Cela étant, dans l'ensemble, les progrès accomplis en matière de répartition géographique équitable ont été lents et irréguliers.

Pour ce qui est de la parité des genres, la proportion de femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et les agents du Service mobile a augmenté de 1,3 point de pourcentage pour atteindre 42,2 %, contre 40,9 % en 2020 et 38,2 % en 2017. Comme indiqué précédemment, le nombre de nominations a augmenté durant la période considérée non seulement du fait de la levée du gel des recrutements, mais aussi de la sortie de la pandémie de maladie à coronavirus (COVID-19), ces deux facteurs ayant eu une incidence sur le nombre d'avis de vacance de poste publiés en 2020. L'augmentation du nombre de nominations a été constatée tant chez les hommes que chez les femmes, mais elle a été particulièrement forte chez ces dernières.

La part de femmes parmi les personnes nommées a atteint 54,4 % en 2021, soit 2,5 % de plus qu'en 2020. De plus, pendant la même période, la part de femmes parmi les personnes nommées a été supérieure de 13,2 points de pourcentage à la part de femmes parmi les personnes qui ont quitté l'Organisation, ce qui a contribué à l'augmentation du pourcentage de femmes dans l'effectif global.

Pendant la période considérée, on a également constaté une augmentation de la part de femmes originaires de pays en développement dans l'effectif global. S'agissant spécifiquement des fonctionnaires soumis à la répartition géographique, la proportion de secrétaires généraux adjoints originaires de pays en développement est passée de 54,8 % en 2017 à 65,6 % en 2021, et la part des femmes a augmenté sensiblement, passant de 16,8 % en 2017 à 19,8 % en 2021. Pendant la période de cinq ans considérée, la part de fonctionnaires soumis à la répartition géographique et originaires de pays en développement a augmenté chez les secrétaires généraux adjoints et parmi les titulaires de postes de classe D-1.

Le présent rapport contient également des prévisions à long terme concernant les départs à la retraite, dont des prévisions sur 5 ans, 10 ans et 20 ans. Ces prévisions à long terme montrent que l'Organisation devra se préparer à une évolution de ses effectifs, tant sur le plan générationnel que sur le plan démographique ; cette question sera abordée dans le rapport du Secrétaire général à venir consacré aux modalités d'application des mandats de réforme. On remarquera notamment que d'ici 2041, environ la moitié des fonctionnaires actuellement en poste auront pris leur retraite.

Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.

## Table des matières

	<i>Page</i>
Sigles et abréviations .....	8
I. Introduction .....	13
II. Ensemble du personnel du Secrétariat .....	24
A. Entité .....	29
B. Catégorie .....	37
C. Type d'engagement .....	41
D. Genre .....	44
E. Âge .....	49
III. Mouvements de personnel .....	60
A. Entité .....	63
B. Catégorie .....	66
C. Genre .....	69
D. Âge .....	71
IV. Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales .....	71
A. Entité .....	75
B. Catégorie .....	76
C. Nominations .....	77
D. Genre .....	81
E. Âge : départs à la retraite prévus pour les postes soumis au système des fourchettes optimales .....	83
V. Décision que l'Assemblée générale est appelée à prendre .....	89
Illustration graphique .....	14
Synthèse concernant l'effectif total du Secrétariat au 31 décembre 2021 .....	14
Tableaux	
1. Présentation générale des données démographiques concernant le personnel du Secrétariat au 31 décembre 2021 et du 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2021 .....	15
2. Évolution démographique du personnel du Secrétariat entre 2017 et 2021 (données arrêtées au 31 décembre) .....	17
3. Répartition des effectifs du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies par type d'engagement et par catégorie, au 31 décembre 2021 .....	23
4. Répartition du personnel du Secrétariat en fonction du système de classement des lieux d'affectation, de 2017 à 2021 .....	25
5. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par lieu d'affectation, au 31 décembre 2021 .....	26
6. Effectif du Secrétariat de 2017 à 2021 : ventilation par groupe régional d'États Membres .....	28

7.	Effectif du Secrétariat de 2017 à 2021 : ventilation par région géographique . . . . .	28
8.	Ensemble du personnel du Secrétariat, réparti entre sept groupes d'entités : variation entre le 31 décembre 2020 et le 31 décembre 2021 . . . . .	31
9.	Répartition par classe des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre) . . . . .	37
10.	Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par entité, au 31 décembre 2021 . . . . .	38
11.	Répartition des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur par groupe économique et par genre, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre) . . . . .	40
12.	Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par catégorie et classe, au 31 décembre 2021 . . . . .	43
13.	Répartition des fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération de 1 dollar par an, au 31 décembre 2021 . . . . .	44
14.	Ventilation de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par catégorie et classe, au 31 décembre 2021 . . . . .	48
15.	Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par catégorie et classe et par genre, au 31 décembre 2021 . . . . .	54
16.	Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par type d'engagement et catégorie, au 31 décembre 2021 . . . . .	55
17.	Ventilation, par catégorie, des départs à la retraite prévus pour la période allant du 1 <sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2026 (données arrêtées au 31 décembre 2021) . . . . .	56
18.	Prévisions annuelles concernant les départs à la retraite prévus entre le 1 <sup>er</sup> janvier 2022 et le 31 décembre 2031 du personnel du Secrétariat appartenant aux catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile, par genre . . . . .	57
19.	Récapitulatif des mouvements de personnel intervenus entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021, par genre . . . . .	60
20.	Ventilation, par type et genre, des cessations de service intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021 . . . . .	61
21.	Ventilation, par catégorie, par genre et par âge moyen, des départs à la retraite intervenus entre le 1 <sup>er</sup> janvier 2017 et le 31 décembre 2021 . . . . .	62
22.	Nominations et cessations de service intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021 dans les 10 départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et les 10 opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques comptant le plus grand nombre de nominations . . . . .	64
23.	Ventilation, par catégorie et classe et par genre, des nominations, cessations de service et démissions intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021 . . . . .	67
24.	Ventilation, par catégorie et classe et par genre, des démissions en tant que sous-ensemble des cessations de service intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021 concernant l'ensemble du personnel du Secrétariat . . . . .	70
25.	Évolution de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre) . . . . .	72
26.	Représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales au 31 décembre 2021 . . . . .	72

27. Ventilation, par groupe économique, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2021 . . . . .	75
28. Ventilation, par entité et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2021 . . . . .	76
29. Ventilation, par classe et par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2021 . . . . .	77
30. Ventilation, par groupe économique et par genre, des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur qui sont soumis à la répartition géographique, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre) . . . . .	78
31. Ventilation, par genre, par catégorie de représentation et par groupe économique, des nominations à des postes du Secrétariat soumis au principe de la répartition géographique intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021 . . . . .	79
32. Ventilation, par genre et par classe, des nominations à des postes du Secrétariat soumis au principe de la répartition géographique intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021 et nombre de nationalités représentées . . . . .	80
33. Ventilation, par entité et par genre, des recrutements à la classe P-2 faits dans le cadre du programme Jeunes administrateurs entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021 . . . . .	81
34. Répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, en 2017 et en 2021 (données arrêtées au 31 décembre) . . . . .	82
35. Ventilation, par catégorie, des départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique prévus pour la période allant du 1 <sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2026 (données arrêtées au 31 décembre 2021) . . . . .	83
36. Pourcentage de fonctionnaires soumis à la répartition géographique devant normalement partir à la retraite entre le 1 <sup>er</sup> janvier 2022 et le 31 décembre 2026, par État Membre . . . . .	84
37. Évolution de la situation des États Membres au regard de la représentation géographique due aux départs à la retraite prévus au cours de la période allant du 1 <sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2031 . . . . .	88

## Figures

I. Évolution de l'ensemble du personnel du Secrétariat entre 2017 et 2021 . . . . .	24
II. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat en fonction des sept groupes d'entités, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre) . . . . .	30
III. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie au 31 décembre 2021 . . . . .	37
IV. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement au 31 décembre, en 2020 et 2021 . . . . .	41
V. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par entité au 31 décembre 2021 . . . . .	42
VI. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par entité, au 31 décembre 2020 et au 31 décembre 2021 . . . . .	45
VII. Répartition du personnel du Secrétariat dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par entité et par genre, au 31 décembre 2021 . . . . .	46
VIII. Répartition du personnel du Secrétariat dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par entité et par genre, au 31 décembre 2021 . . . . .	47

IX.	Ventilation du personnel du Secrétariat par genre et répartition en fonction des sept groupes d'entités, pour 2017, 2020 et 2021 (données arrêtées au 31 décembre) . . . . .	48
X.	Évolution de l'âge moyen de l'ensemble du personnel du Secrétariat de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre) et ventilation par genre . . . . .	50
XI.	Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par tranche d'âge, au 31 décembre 2021 . . . . .	51
XII.	Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, au 31 décembre 2021 . . . . .	52
XIII.	Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, au 31 décembre 2021 . . . . .	53
XIV.	Ventilation par groupe d'entités et par genre des départs à la retraite prévus entre le 1 <sup>er</sup> janvier 2022 et le 31 décembre 2041 . . . . .	59
XV.	Ventilation, par âge et par genre, des nominations et cessations de service intervenues entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021 . . . . .	71
XVI.	Évolution multidirectionnelle de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre) . . . . .	75
XVII.	Évolution de la répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre) . . . . .	82
XVIII.	Évolution de la répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 ou de rang supérieur soumis à la répartition géographique, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre) . . . . .	83
XIX.	Prévisions annuelles concernant le départ à la retraite des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, par genre et par catégorie de représentation des États Membres au 31 décembre 2021 (2022-2041) . . . . .	87
Annexes		
	Tableaux détaillés . . . . .	90
1.A	Ventilation de l'ensemble du personnel par nationalité, genre, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2021 . . . . .	90
1.B	Ventilation de l'ensemble du personnel par entité, lieu d'affectation, genre, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2021 . . . . .	111
1.C	Répartition des administrateurs recrutés sur le plan national, par entité, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre) . . . . .	139
1.D	Variation de l'effectif total du Secrétariat par entité entre le 31 décembre 2020 et le 31 décembre 2021 . . . . .	141
2.A	Ventilation, par nationalité, par genre et par classe, du personnel soumis à la répartition géographique et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2020 et au 31 décembre 2021 . . . . .	150
2.B	Ventilation, par nationalité et par classe, des hauts fonctionnaires soumis à la répartition géographique, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre) . . . . .	168
2.C	Ventilation, par nationalité, par genre et par classe, des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs occupant un poste qui exige des connaissances linguistiques spéciales et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2020 et au 31 décembre 2021 . . . . .	176

---

3	Ventilation du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par source de financement des postes et emplois, au 31 décembre 2021 . . . . .	196
4	Synthèse des principales modifications apportées, y compris aux tableaux et aux figures, par rapport au précédent rapport . . . . .	198

## Sigles et abréviations

ACM	Agents des corps de métier
AI	Assistants d'information
AN	Administrateurs recrutés sur le plan national
ASS	Agents des services de sécurité
ATSMT	Équipe d'appui analytique et de surveillance des sanctions créée par les résolutions 1526 (2004) et 2253 (2015) concernant l'EIL (Daech), Al-Qaida, les Taliban et les personnes et entités qui leur sont associées et Bureau du Médiateur créé par la résolution 1904 (2009) du Conseil de sécurité
BANUS	Bureau d'appui des Nations Unies en Somalie
BINUGBIS	Bureau intégré des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Guinée-Bissau
BINUH	Bureau intégré des Nations Unies en Haïti
BLT	Bureau de lutte contre le terrorisme
BNUUA	Bureau des Nations Unies auprès de l'Union africaine
BOA-SEC	Secrétariat du Comité des commissaires aux comptes et Groupe des auditeurs externes du Secrétariat de l'ONU
BRENUAC	Bureau régional des Nations Unies pour l'Afrique centrale
BSCI	Bureau des services de contrôle interne
BSLB	Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie)
CCIQA-SEC	Secrétariat du Comité consultatif indépendant pour les questions d'audit
CCQAB-SEC	Secrétariat du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CFPI	Commission de la fonction publique internationale
CIJ	Cour internationale de Justice
CMCN	Commission mixte Cameroun-Nigéria
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
D	Administrateurs généraux/directeurs (D-1/D-2)
D+	Administrateurs généraux/directeurs et fonctionnaires de rang supérieur
DCG	Département de la communication globale
DECT	Direction exécutive du Comité contre le terrorisme
DESA	Département des affaires économiques et sociales
DGACM	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences

DMSPC	Département des stratégies et politiques de gestion et de la conformité
DOS	Département de l'appui opérationnel
DPO	Département des opérations de paix
DPPA	Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix
DSS	Département de la sûreté et de la sécurité
EDD	Engagement de durée déterminée
EOSG	Cabinet du Secrétaire général
ET	Engagements temporaires
ETHICS	Bureau de la déontologie
FF	Entités axées sur le terrain
FINUL	Force intérimaire des Nations Unies au Liban
FISNUA	Force intérimaire de sécurité des Nations Unies pour Abyei
FNUAP	Fonds des Nations Unies pour la population
FNUOD	Force des Nations Unies chargée d'observer le désengagement
G+appar.	Agents des services généraux et des catégories apparentées
GCO	Bureau du Pacte mondial
GOE-RDC	Groupe d'experts sur la République démocratique du Congo
HCDH	Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
HCR	Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés
HQ	Entités basées au Siège
HSU	Groupe Sécurité humaine
IIIM-Syrie	Mécanisme international, impartial et indépendant chargé de faciliter les enquêtes sur les violations les plus graves du droit international commises en République arabe syrienne depuis mars 2011 et d'aider à juger les personnes qui en sont responsables
IM-Myanmar	Mécanisme d'enquête indépendant pour le Myanmar
INT	Interprètes
ITC	Centre du commerce international
MANUA	Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan
MANUI	Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq
MANUL	Mission d'appui des Nations Unies en Libye
MANUSOM	Mission d'assistance des Nations Unies en Somalie
MIFRTP	Mécanisme international appelé à exercer les fonctions résiduelles des Tribunaux pénaux
MINUAAH	Mission des Nations Unies en appui à l'Accord sur Hodeïda
MINUAD	Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour
MINUATS	Mission intégrée des Nations Unies pour l'assistance à la transition au Soudan

MINUK	Mission d'administration intérimaire des Nations Unies au Kosovo
MINURSO	Mission des Nations Unies pour l'organisation d'un référendum au Sahara occidental
MINUSCA	Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation en République centrafricaine
MINUSMA	Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation au Mali
MINUSS	Mission des Nations Unies au Soudan du Sud
MONUSCO	Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la stabilisation en République démocratique du Congo
OAH	Bureaux hors Siège
OAJ	Bureau de l'administration de la justice
OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires
ODA	Bureau des affaires de désarmement
OEERC	Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour l'action d'urgence contre l'Ebola
OHRLLS	Bureau du Haut-Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement
OICT	Bureau de l'informatique et des communications
OLA	Bureau des affaires juridiques
OMBUD	Bureau du Médiateur créé par la résolution <a href="#">1904 (2009)</a> du Conseil de sécurité
ONU75	Bureau du Conseiller spécial pour les préparatifs de la célébration du soixante-quinzième anniversaire de l'Organisation des Nations Unies
ONUDC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
ONU-Femmes	Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUST	Organisme des Nations Unies chargé de la surveillance de la trêve
ONUV	Office des Nations Unies à Vienne
OOSA	Bureau des affaires spatiales
OP	Opérations de paix
OPESG-SO	Bureau de l'Envoyé personnel du Secrétaire général pour le Sahara occidental
OSAA	Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique
OSASG	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général
OSASG-Chypre	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général pour Chypre
OSASG-PDG	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général pour la prévention du génocide

OSC SEA	Bureau du Coordonnateur spécial chargé d'améliorer les moyens d'action de l'Organisation des Nations Unies face à l'exploitation et aux atteintes sexuelles
OSCS	Bureau du Coordonnateur spécial pour le développement au Sahel
OSE HoA	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la Corne de l'Afrique
OSEH	Bureau de l'Envoyé spécial des Nations Unies pour Haïti
OSESG	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Burundi
OSESG-GL	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la région des Grands Lacs
OSESG-MYR	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Myanmar
OSESG-SC1559	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour l'application de la résolution 1559 (2004) du Conseil de sécurité
OSESG-Syrie	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la Syrie
OSESG-Yémen	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Yémen
OSET	Bureau de l'Envoyé du Secrétaire général pour les technologies
OSRSG-CAAC	Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour la question des enfants et des conflits armés
OSRSG-SVC	Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général chargé de la question des violences sexuelles commises en période de conflit
OSRSG-VAC	Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général chargé de la question de la violence à l'encontre des enfants
OVRA	Bureau du Défenseur des droits des victimes
P	Catégorie des administrateurs
P+sup.	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur
PC	Engagements permanents ou continus
PL	Professeurs de langues
PNUD	Programme des Nations Unies pour le développement
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
POE-Libye	Groupe d'experts sur la Libye
POE-Mali	Groupe d'experts sur le Mali
POE-RCA	Groupe d'experts sur la République centrafricaine
POE-RPDC	Groupe d'experts sur la République populaire démocratique de Corée
POE-SOM	Groupe d'experts sur la Somalie
POE-Soudan	Groupe d'experts sur le Soudan
POE-Soudan du Sud	Groupe d'experts sur le Soudan du Sud
POE-Yémen	Groupe d'experts sur le Yémen
R	Réviseurs
RCNYO	Bureau des commissions régionales à New York

---

RCS	Système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents
REC	Commissions économiques régionales
RSCE	Centre de services régional d'Entebbe (Ouganda)
SC	Entités des services centraux
SCR 2231	Application de la résolution <a href="#">2231 (2015)</a> du Conseil de sécurité
SGA	Secrétaires généraux adjoints
SM	Agents du Service mobile
SSG	Sous-Secrétaires généraux
T	Traducteurs
TBLDC	Banque de technologies pour les pays les moins avancés
UNAKRT	Assistance des Nations Unies aux procès des Khmers rouges
UNCC	Commission d'indemnisation des Nations Unies
UNDRR	Bureau des Nations Unies pour la prévention des catastrophes
UNFICYP	Force des Nations Unies chargée du maintien de la paix à Chypre
UNICEF	Fonds des Nations Unies pour l'enfance
UNITAD	Équipe d'enquêteurs des Nations Unies chargée de concourir à amener Daech/État islamique d'Iraq et du Levant à répondre de ses crimes
UNITAR	Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche
UNJSPF	Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies
UNMOGIP	Groupe d'observateurs militaires des Nations Unies dans l'Inde et le Pakistan
UNOMS	Bureau des services d'ombudsman et de médiation des Nations Unies
UNOP	Bureau des Nations Unies pour les partenariats
UNOPS	Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets
UNOWAS	Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest et le Sahel
UNRCCA	Centre régional des Nations Unies pour la diplomatie préventive en Asie centrale
UNRGID	Représentant de l'ONU aux discussions internationales de Genève
UNROD	Registre de l'Organisation des Nations Unies concernant les dommages causés par la construction du mur dans le Territoire palestinien occupé
UNRWA	Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient
UNSCO	Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le processus de paix au Moyen-Orient
UNSCOL	Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le Liban
UNU	Université des Nations Unies
UNVMC	Mission de vérification des Nations Unies en Colombie
VSG	Vice-Secrétaires généraux

## I. Introduction

1. Le présent rapport annuel du Secrétaire général sur la composition démographique du Secrétariat fait suite aux résolutions de l'Assemblée générale concernant la gestion des ressources humaines, dont la plus récente est la résolution [72/254](#) ; les données qui y figurent ont été arrêtées au 31 décembre 2021. On y trouvera une vue d'ensemble et une analyse des tendances relatives aux variables démographiques comme l'âge, le genre ou la nationalité, et aux éléments structurels des effectifs (entité, lieu, catégorie et type d'engagement). On y trouvera aussi des données sur les départs à la retraite prévus jusqu'en 2031 dans la partie consacrée aux prévisions sur dix ans, ainsi que des informations couvrant la période allant jusqu'en 2041, incluses afin d'offrir une perspective à plus long terme. Enfin, on y trouvera des informations sur les nominations et les cessations de service, ainsi qu'une analyse des données ventilées sur les fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales.

2. Le Secrétaire général a présenté ici des analyses plus approfondies dans tous les domaines, en vue de donner une idée plus précise de comment et pourquoi l'effectif du Secrétariat évolue et des facteurs qui influencent sa composition démographique. Les données et tendances relatives à la composition des effectifs sont ventilées par variable démographique afin d'aider à mieux cerner l'évolution des effectifs et les raisons de cette évolution. Ces données quantitatives sont accompagnées d'informations qualitatives fournies par les entités, qui ont été intégrées dans diverses parties du rapport pour mettre en lumière les causes sous-jacentes des changements. Par ailleurs, on a une nouvelle fois inclus dans le rapport des supports visuels détaillés afin de rendre les données plus accessibles, d'aider le lecteur à bien saisir les relations complexes entre les données et de le guider dans sa découverte visuelle des tendances et des constantes dans l'évolution de l'effectif. Suivant la pratique introduite dans le précédent rapport, les entités du Secrétariat ont été divisées en sept groupes afin de mieux ventiler les données sur les effectifs.

3. Les informations contenues dans le présent rapport sont complétées par les données consultables sur HR Insight. Pendant la période considérée, cet outil en ligne a été utilisé pour fournir aux États Membres des informations de base actualisées chaque mois, par exemple des données sur leur niveau de représentation dans les effectifs ou une liste exhaustive des membres du personnel. En vue d'approfondir l'analyse des données démographiques et de permettre aux États Membres de les consulter plus rapidement, le Secrétariat a facilité encore davantage l'accès aux données en ligne et a inauguré le nouveau « United Nations Secretariat Workforce Portal » (portail d'information sur le personnel du Secrétariat) en 2022. Doté de fonctionnalités d'informatique décisionnelle moderne, ce nouveau portail offre un éclairage quotidien sur la composition démographique du Secrétariat, permet d'effectuer des analyses poussées et permet aux utilisateurs de consulter les données qui les intéressent sur une seule page et de télécharger des rapports personnalisés. Une fois sa mise en service achevée, ce portail remplacera HR Insight. À terme, il permettra de remplacer le rapport annuel sur la composition du Secrétariat publié sur support papier par une base de données en ligne, accessible à n'importe quel moment.

### **Vue d'ensemble**

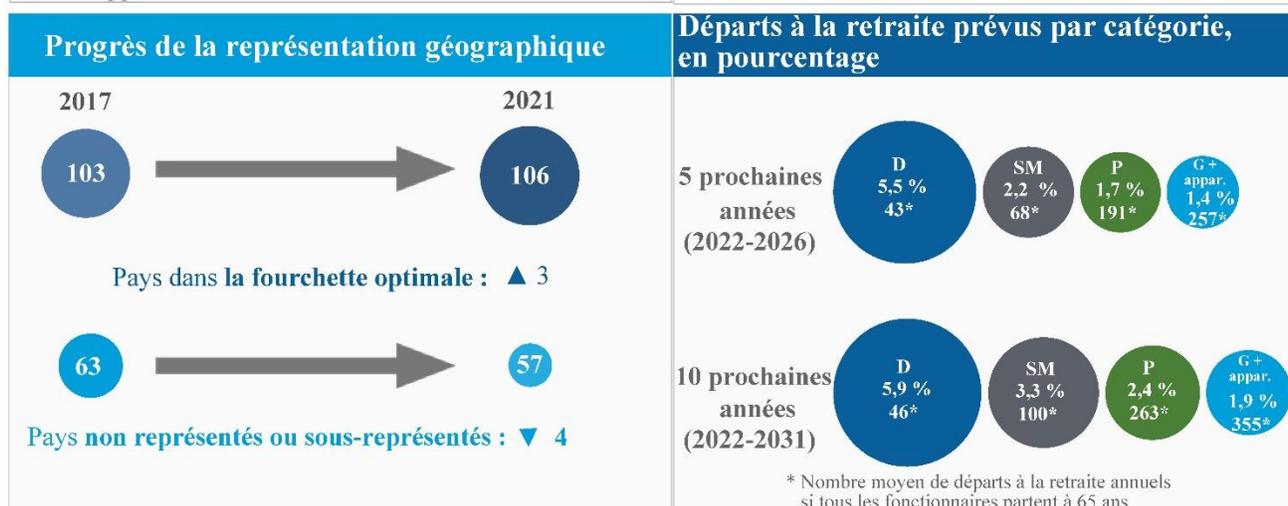
4. Le présent rapport couvre la période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2021. Dans les parties du document où est analysée l'évolution démographique des effectifs, les données ont été arrêtées au 31 décembre de chaque année.

5. On trouvera dans l'infographie ci-après les chiffres clés pour l'année considérée (2021) et pour la période allant de 2017 à 2021.

## Illustration graphique

## Synthèse concernant l'effectif total du Secrétariat au 31 décembre 2021

ENSEMBLE DU PERSONNEL DU SECRÉTARIAT		SYSTÈME DES NATIONS UNIES
L'effectif du Secrétariat en 2021 est de <b>35 762</b> fonctionnaires	Les fonctionnaires du Secrétariat travaillent au sein de <b>113 entités</b> , sont répartis dans <b>465 lieux d'affectation</b> et représentent <b>189 nationalités</b>	<b>78 649</b> fonctionnaires (Secrétariat et entités apparentées)
Plus de <b>12 %</b> des fonctionnaires du Secrétariat travaillent pour :	Le nombre de fonctionnaires a <b>diminué</b> ces dernières années :	Cette évolution est due notamment aux variations de l'effectif dans ces entités :
le DGACM	depuis 2020 : <b>-1 065 personnes</b>	MINUAD <b>-1 216 personnes</b>
la MINUSS	depuis 2017 : <b>-2 343 personnes</b>	MONUSCO <b>-89 personnes</b>
<b>2 122 personnes</b> 5,9 %		RCS <b>+188 personnes</b>
<b>2 242 personnes</b> 6,3 %		MINUATS <b>+128 personnes</b>



6. Le tableau 1 donne une vue d'ensemble de la structure du présent rapport et du contenu de chaque section. Le tableau 2 présente un aperçu des tendances observées pour différentes variables entre décembre 2017 et 2021. Le tableau 3 détaille les effectifs du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies.

Tableau 1  
**Présentation générale des données démographiques concernant le personnel du Secrétariat au 31 décembre 2021 et du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2021**

<i>Section</i>	<i>Sujet</i>	<i>Effectif/variables démographiques<sup>a</sup></i>	<i>Vue d'ensemble</i>
II.	Ensemble du personnel du Secrétariat Au 31 décembre 2021 <sup>b</sup>	Effectifs : 35 762 (-2,9 %)	Toutes catégories de fonctionnaires titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu, d'un engagement de durée déterminée ou d'un engagement temporaire  États Membres représentés : 189 (par. 13)
		Entité	Répartition du personnel (annexe, tableau 1.D)  Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux <sup>c</sup> : 21 412 (+1,2 %)  Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques : 14 350 (-8,4 %)  Entité ayant connu la plus forte variation d'effectif : MINUAD (-1 216 personnes)
		Catégorie	Répartition du personnel (tableau 10)  Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : 13 641 (+0,6 %)  Agents du Service mobile : 3 139 (-7,5 %)  Agents des services généraux et des catégories apparentées : 18 982 (-4,5 %)  Classe à l'effectif le plus important : G-5 : 4 671 (-4,6 %)
		Type d'engagement	Répartition du personnel (tableau 12)  Permanent/continu : 9 979 (-5,0 %)  De durée déterminée : 23 306 (-1,6 %)  Temporaire : 2 477 (-6,3 %)  Classe à l'effectif le plus important : G-5 (engagement de durée déterminée) : 3 720 (3,5 %)
		Genre	Pourcentage de femmes  Globalement : 40,3 % (+1,7 point de pourcentage) (tableau 14)  Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux : 50,0 % (+0,7 point de pourcentage) (fig. VI)  Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques : 25,7 % (+1,4 point de pourcentage) (fig. VI)  Catégorie comptant le plus fort pourcentage de femmes : administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : 46,9 % (+1,5 point de pourcentage) (tableau 14)  Département/bureau, commission régionale ou tribunal comptant le plus fort pourcentage de femmes : Groupe Sécurité humaine : 85,7 % (fig. VII)  Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques comptant le plus fort pourcentage de femmes : POE-RPCD, OMBUD, OSESG-SC1559, GOE-RDC, POE-Libye, POE-Mali (100 %) (fig. VIII)

<i>Section</i>	<i>Sujet</i>	<i>Effectif/variables démographiques<sup>a</sup></i>	<i>Vue d'ensemble</i>
			<p>Groupe d'entités comptant le plus fort pourcentage de femmes : système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents : 54,8 % (+2,4 points de pourcentage) (fig. IX)</p> <p>Âge</p> <p>Âge moyen : 47,0 ans (+0,2 an) (fig. X)</p> <p>Groupe d'âge le plus représenté : 45-49 ans : 7 057 membres du personnel (-0,6 %) (fig. XI)</p> <p>Ancienneté moyenne au Secrétariat : 9,9 années (tableau 15)</p> <p>Catégorie dans laquelle la moyenne d'âge est la plus élevée : personnel engagé à titre permanent ou continu : 51,7 ans (contre 51,2 ans dans le précédent rapport) (tableau 16)</p> <p>Nombre de départs à la retraite (tableau 17)</p> <p>Prévisions pour 2022-2026 : 558 en moyenne par an (+3,0 %) (tableau 17)</p>
III.	Mouvements de personnel 1 <sup>er</sup> janvier-31 décembre 2021	Effectifs : 33 872 (-1,2 %) Au 31 décembre 2021	<p>Ensemble de l'effectif, à l'exception des 1 890 fonctionnaires<sup>d</sup> non gérés au moyen d'Umoja sur toute la période considérée</p> <p>Nombre de fonctionnaires concernés (tableau 19)</p> <p>Nominations : 4 305 (+27,7 %)</p> <p>Cessations de service : 5 357 (+51,4 %)</p> <p>Entité</p> <p>Nombre de nominations (tableau 22)</p> <p>Entité parmi les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux comptant le plus grand nombre de nominations : DGACM (654)</p> <p>Entité parmi les opérations de maintien de la paix et les missions politiques spéciales et autres présences politiques comptant le plus grand nombre de nominations : MINUSMA (154)</p> <p>Catégorie</p> <p>Nombre de nominations (tableau 23)</p> <p>Catégorie comptant le plus grand nombre de nominations : administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (2 736)</p> <p>Classe comptant le plus grand nombre de nominations : P-3 (961)</p> <p>Genre</p> <p>Nominations : 54,4 % de femmes (+2,5 points de pourcentage) (tableau 23)</p> <p>Cessations de service : 41,2 % de femmes (-9,3 points de pourcentage) (tableau 23)</p> <p>Âge</p> <p>Nominations (fig. XV)</p> <p>Groupe d'âge le plus représenté : 35-39 ans : 813 (+41,6 %)</p>
IV.	Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales Au 31 décembre 2021 <sup>b</sup>	Effectifs : 3 116 (-0,4 %)	<p>Fonctionnaires soumis à la répartition géographique</p> <p>Représentation des États Membres (tableau 25)</p> <p>Non représentés : 21</p> <p>Sous-représentés : 36</p> <p>Dans la fourchette optimale : 106</p> <p>Surreprésentés : 30</p>

Section	Sujet	Effectif/variables démographiques <sup>a</sup>	Vue d'ensemble
	Entité		Entités comptant le plus grand nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique : HCDH, DESA et DCG (tableau 28)
	Catégorie		Classe comptant le plus grand nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique : P-3 (tableau 29)
	Nominations		139 nouvelles nominations (90,4 %) (tableau 31)
	Genre		Pourcentage de femmes : 48,8 % (+0,6 point de pourcentage) (tableau 34)
	Âge		Nombre de départs à la retraite prévus pour 2022-2026 : 67 par an en moyenne (tableau 35)

<sup>a</sup> L'effectif est le nombre de fonctionnaires sur lequel portent les chiffres de la section.

<sup>b</sup> La variation du pourcentage depuis l'établissement du rapport précédent (A/76/570 et A/76/570/Corr.1) est indiquée lorsqu'il y a lieu.

<sup>c</sup> Voir annexe, tableau 1.B, pour la liste des départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et des opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques.

<sup>d</sup> Effectifs qui ne sont pas gérés au moyen d'Umoja sur toute la période considérée, y compris les fonctionnaires du Secrétariat qui sont administrés par le PNUD.

Tableau 2

### Évolution démographique du personnel du Secrétariat entre 2017 et 2021 (données arrêtées au 31 décembre)

Section	Effectif/variables démographiques	2017 <sup>a</sup>	2018 <sup>b</sup>	2019 <sup>c</sup>	2020 <sup>d</sup>	2021	Observations
I.	Introduction						
	Personnel du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies (tableau 3)	75 903	76 590	77 620	79 605	78 649	Au cours des cinq dernières périodes, le nombre de fonctionnaires de cette catégorie a augmenté de 3,6 %. Bien que le nombre net de fonctionnaires ait augmenté sur cinq ans, il a notablement diminué entre 2020 et 2021. L'effectif du HCR a augmenté de 6,0 % entre 2020 et 2021, mais cette augmentation a été contrebalancée par la fermeture de la MINUAD, qui a causé une diminution nette de l'effectif du Secrétariat sur cette période d'un an.
II.	Ensemble du personnel du Secrétariat						
	Effectif (tableau 8 et annexe, tableau 1.D)	38 105	37 505	36 574	36 827	35 762	Au cours des cinq dernières périodes, l'effectif du Secrétariat a diminué de 6,1 %. La diminution constatée pendant la période allant de décembre 2020 à décembre 2021 est essentiellement liée à la fermeture de la MINUAD, mais la diminution générale sur cinq ans entre 2017 et 2021 tient à la diminution de l'effectif des opérations de maintien de la paix, des missions politiques spéciales et

Section	Effectif/variables démographiques	2017 <sup>a</sup>	2018 <sup>b</sup>	2019 <sup>c</sup>	2020 <sup>d</sup>	2021	Observations
							des autres présences politiques. La légère hausse constatée en 2020 tient à l'augmentation du personnel du système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents.
Catégorie (tableaux 9 et 10)							
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	12 719	13 069	13 412	13 554	13 641	Sur la période de cinq ans, la proportion d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur dans l'effectif total a augmenté de 7,2 %, principalement car le nombre d'agents des services généraux et des catégories apparentées et d'agents du Service mobile a diminué du fait de la fermeture d'opérations de maintien de la paix. Entre 2020 et 2021, cette proportion est restée relativement stable.
	Agents du Service mobile	3 695	3 577	3 461	3 395	3 139	La proportion d'agents du Service mobile dans l'effectif total a diminué pendant la période de cinq ans considérée. La diminution de 15,0 % de l'effectif dans cette catégorie est due principalement à la diminution de l'effectif des opérations de maintien de la paix, des missions politiques spéciales et autres présences politiques. Entre 2020 et 2021, on a constaté une diminution de 7,5 % de l'effectif dans cette catégorie du fait de la fermeture de la MINUAD, de la MONUSCO et d'autres entités dans la catégorie des opérations de maintien de la paix, des missions politiques spéciales et autres présences politiques.
	Agents des services généraux et des catégories apparentées	21 691	20 859	19 701	19 878	18 982	Au cours de la période de cinq ans considérée, la proportion d'agents des services généraux et des catégories apparentées dans l'effectif total a diminué de 12,5 %. Cela tient essentiellement à la fermeture d'opérations de maintien de la paix. Entre 2020 et 2021, cette proportion a diminué de 4,5 % du fait de la fermeture de la MINUAD et de la MONUSCO.
Type d'engagement (tableau 12)							
	Engagement permanent ou continu	9 733	10 905	10 659	10 501	9 979	Pendant la période de cinq ans considérée, la proportion de titulaires d'un engagement permanent ou continu dans l'effectif total a augmenté de 2,4 % (passant de 25,5 % en 2017 à
	Engagement de durée déterminée	25 502	23 586	22 789	23 682	23 306	

Section	Effectif/variables démographiques	2017 <sup>a</sup>	2018 <sup>b</sup>	2019 <sup>c</sup>	2020 <sup>d</sup>	2021	Observations
	Engagement temporaire	2 870	3 014	3 126	2 644	2 477	27,9 % en 2021), principalement du fait de la conversion de certains engagements à durée déterminée en engagements continus. Entre 2020 et 2021, l'effectif dans cette catégorie a diminué de 5,0 %, départs à la retraite inclus. Le nombre total d'engagements à durée déterminée a diminué, ce qui pourrait être dû au gel temporaire du recrutement aux postes vacants inscrits au budget ordinaire. Le nombre d'engagements temporaires a diminué de 13,7 %, notamment à cause des besoins réduits en personnel temporaire du fait de la pandémie de COVID-19.
	Genre (tableau 14)						
	Nombre de femmes	13 675	13 806	14 042	14 233	14 400	La proportion de femmes dans l'effectif total (tous engagements, catégories et classes confondus) a augmenté de 4,4 % après que les recommandations formulées par le Secrétaire général dans sa stratégie sur la parité des genres dans l'ensemble du système ont pris effet. Entre 2020 et 2021, les nominations de femmes ont augmenté de 1,7 %. Cette augmentation peut être due aux mesures temporaires spéciales sur la parité des genres (ST/AI/2020/5), à la fin du gel des recrutements pendant la période et au départ d'hommes qui étaient en poste à la MINUAD et à la MONUSCO.
	Nombre d'hommes	24 430	23 699	22 532	22 594	21 362	
	Pourcentage de femmes	35,9	36,8	38,4	38,6	40,3	
	Âge (tableau 15)						
	Âge moyen (ans)	45,1	45,7	46,2	46,8	47,0	Bien que l'âge moyen des fonctionnaires du Secrétariat ait augmenté pendant la période de cinq ans considérée, on a constaté pour la première fois un ralentissement de cette augmentation, entre décembre 2020 et décembre 2021. L'augmentation de l'âge moyen a été d'environ 0,6 an par année entre décembre 2017 et décembre 2020, mais elle n'a été que de 0,2 an entre décembre 2020 et décembre 2021.
IV.	Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales						
	Effectif (tableau 28)	3 074	3 107	3 158	3 129	3 116	Au cours de la période de cinq ans, le nombre de fonctionnaires du Secrétariat soumis au principe de la répartition géographique a augmenté de 1,4 %, ce qui peut être

Section	Effectif/variables démographiques	2017 <sup>a</sup>	2018 <sup>b</sup>	2019 <sup>c</sup>	2020 <sup>d</sup>	2021	Observations
							attribué à l'augmentation du nombre de postes inscrits au budget ordinaire qui sont soumis au système des fourchettes optimales. Cependant, leur nombre a légèrement diminué (-0,4 %), ce qui peut s'expliquer par le gel temporaire du recrutement aux postes vacants inscrits au budget ordinaire.
Représentation des États Membres (tableau 25)							
	États non représentés	19	21	22	20	21	Sur la période de cinq ans, le nombre d'États Membres se situant dans la fourchette optimale a augmenté, passant de 103 à 106, et le nombre d'États Membres sous-représentés a diminué, passant de 44 à 36, ce qui peut tenir aux mesures prises en faveur d'une représentation géographique plus équitable. Cependant, entre 2020 et 2021, le nombre d'États Membres se situant dans la fourchette optimale a diminué, passant de 109 à 106, et le nombre d'États Membres sous-représentés a diminué, passant de 37 à 36, ce qui peut tenir au gel temporaire du recrutement aux postes vacants inscrits au budget ordinaire.
	États sous-représentés	44	40	34	37	36	
	États dans la fourchette optimale	103	105	108	109	106	
	États surreprésentés	27	27	29	27	30	

<sup>a</sup> Voir [A/73/79](#).

<sup>b</sup> Voir [A/74/82](#).

<sup>c</sup> Voir [A/75/591](#).

<sup>d</sup> Voir [A/76/570](#) et [A/76/570/Corr.1](#).

7. L'effectif du Secrétariat a diminué entre 2020 et 2021, ainsi que pendant la période de cinq ans allant de 2017 à 2021. Le nombre de fonctionnaires a diminué de 1 065 (2,9 %) entre 2020 et 2021, à cause de la fin du mandat de la MINUAD et du plan de transition mis en place pour la MONUSCO. Pendant la période de cinq ans considérée, l'effectif total a diminué de 6,1 % du fait de l'évolution des contextes opérationnels et de l'échéance des mandats des entités du Secrétariat.

8. L'évolution du nombre de fonctionnaires a également fait changer la composition de l'effectif. La part de fonctionnaires originaires d'États d'Afrique a diminué de 1,8 point de pourcentage en 2021 par rapport à 2020, principalement à cause de la diminution des effectifs de la MINUAD et de la MONUSCO. Entre 2020 et 2021, la diminution du nombre de ressortissants de pays d'Afrique dans l'effectif a été due au nombre de cessations de service à la MINUAD (1 116, dont 993 citoyens de pays d'Afrique) et à la MONUSCO (221, dont 166 citoyens de pays d'Afrique). La plupart de ces membres du personnel avaient été recrutés sur le plan local et appartenaient à la catégorie des agents des services généraux et des catégories apparentées. La proportion de femmes au Secrétariat est passée de 38,2 % en 2017 à 40,3 % en 2021. Cette augmentation est le fruit des mesures temporaires spéciales sur la parité des genres, de la reprise des recrutements et du nombre d'hommes qui ont quitté l'Organisation du fait des changements à la MINUAD et à la MONUSCO. Le

fait que la MINUAD a fermé après avoir achevé son mandat a donné lieu à de nombreuses cessations de service pendant la période considérée (926 hommes et 190 femmes). D'autres facteurs tels que l'augmentation en proportion du nombre de femmes nommées à des postes, ou le fait que davantage d'hommes que de femmes ont pris leur retraite pendant la période considérée, ont également affecté la composition globale de l'effectif. On a également constaté que l'âge moyen des fonctionnaires du Secrétariat a augmenté de 0,6 an chaque année entre 2017 et 2020, mais que cette augmentation a ralenti en 2021, s'établissant à 0,2 an pour l'année.

9. Le nombre de fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales a augmenté dans l'ensemble sur la période de cinq ans, mais a très légèrement diminué entre 2020 et 2021. Sur la période de cinq ans considérée, de 2017 à 2021, leur nombre total a augmenté de 1,4 %. Cependant, on a constaté une légère diminution (-0,4 %) entre 2020 et 2021, ce qui peut être dû au gel temporaire des recrutements aux postes inscrits au budget ordinaire, qui sont pour beaucoup soumis au système des fourchettes optimales.

10. Des changements importants ont également été constatés entre 2020 et 2021 en fonction de la catégorie et de la classe des fonctionnaires. Les diminutions les plus importantes, constatées à la catégorie des agents du Service mobile (7,5 %) et des agents des services généraux et des catégories apparentées (4,5 %), sont essentiellement dues au fait que la MINUAD a achevé son mandat, ce qui a entraîné la cessation de service de 221 agents du Service mobile et 835 agents des services généraux et des catégories apparentées. Le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences a perdu 93 agents des services généraux et des catégories apparentées et la MONUSCO a également vu son effectif diminuer suite à la mise en œuvre de son plan de transition. Entre 2017 et 2021, l'effectif a diminué de 15 % à la catégorie des agents du Service mobile et de 12,5 % à la catégorie des agents des services généraux et des catégories apparentées. Dans l'ensemble, ces diminutions sont dues au retrait de certaines opérations qui employaient de nombreux agents du Service mobile et agents des services généraux et des catégories apparentées. Les départs à la retraite dans ces catégories ont également contribué à cette diminution. L'effectif à la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur a augmenté de 7,2 % sur cinq ans, principalement à cause de l'intégration du système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents et au recrutement par le HCDH, mais il est resté stagnant depuis 2019. Parmi les entités qui ont vu leur effectif augmenter pendant la période considérée, on trouve aussi le BLT, le IIIM-Syrie, le IM-Myanmar, la TBLDC et la MINUATS.

11. On a constaté des changements dans les arrivées et départs de fonctionnaires entre 2020 et 2021. Le recrutement de candidats externes (nomination initiale et réengagement) a augmenté de 27,7 %. L'augmentation du nombre de nominations s'explique par la levée de la suspension temporaire du recrutement aux postes vacants inscrits au budget ordinaire imposée en 2020, et par l'efficacité des mesures prises pour faire face à l'impact de la pandémie de COVID-19. Sur les 4 305<sup>1</sup> candidats externes recrutés, 20,3 % étaient citoyens de pays sous-représentés ou non représentés<sup>2</sup>, et plus de la moitié étaient des femmes (54,4 %). Le nombre de cessations de service parmi le personnel du Secrétariat a également augmenté de 51,4 % durant cette période d'un an, en grande partie à cause de la fermeture de la MINUAD. Le nombre de cessations de service pourrait fortement augmenter à l'avenir en fonction de l'évolution des mandats et de l'augmentation du nombre de départs à la retraite.

<sup>1</sup> Sont inclus les membres du personnel citoyens de l'État de Palestine ou apatrides, qui représentent 0,4 % des mouvements externes.

<sup>2</sup> Représentation géographique des États Membres au 30 juin 2021.

12. Comme indiqué au tableau 3, la proportion de fonctionnaires du Secrétariat dans l'effectif total du système des Nations Unies a diminué de 0,5 % entre 2020 et 2021, car l'effectif du Secrétariat a diminué, tandis que celui des entités apparentées a légèrement augmenté.

Tableau 3  
Répartition des effectifs du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies<sup>a</sup> par type d'engagement et par catégorie,  
au 31 décembre 2021

Entité	Engagement permanent ou continu				Engagement de durée déterminée				Engagement temporaire				Engagement de durée indéfinie				Part de l'effectif total (pourcentage)	
	P+	SM	G+	Total partiel	P+	SM	G+	Total partiel	P+	SM	G+	Total partiel	P+	SM	G+	Total partiel		
Secrétariat	5 085	1 609	3 285	9 979	6 797	1 454	15 055	23 306	1 759	76	642	2 477	–	–	–	–	35 762	45,5
Entités apparentées																		
UNICEF	1 497	–	3 310	4 807	2 671	–	6 698	9 369	518	–	1 211	1 729	–	–	–	–	15 905	20,2
PNUD	235	–	611	846	2 223	–	4 339	6 562	204	–	158	362	–	–	–	–	7 770	9,9
HCR	–	–	–	–	2 641	10	7 600	10 251	593	–	1 406	1 999	813	8	795	1 616	13 866	17,6
FNUAP	65	–	188	253	681	–	2 057	1 738	83	–	56	139	–	–	–	–	3 130	2,7
UNOPS	12	–	9	21	456	–	206	662	8	–	–	8	–	–	–	–	691	0,9
ITC	67	–	36	103	178	–	75	253	51	–	17	68	–	–	–	–	424	0,5
UNJSPF	51	–	47	98	102	–	104	206	4	–	31	35	–	–	–	–	339	0,4
UNRWA <sup>b</sup>	–	–	–	–	162	–	9	171	15	–	–	15	1	–	–	1	187	0,2
UNITAR	–	–	–	–	42	–	9	51	20	–	–	20	–	–	–	–	71	0,1
CFPI	14	–	12	26	9	–	8	17	–	–	–	–	–	–	–	–	43	0,0
UNU	–	–	–	–	78	–	60	138	–	–	–	–	–	–	–	–	138	0,2
CIJ	27	–	30	57	33	–	24	57	–	–	3	3	–	–	–	–	117	0,1
ONU-Femmes	24	–	30	54	482	–	582	1 064	80	–	8	88	–	–	–	–	1 206	1,5
<b>Total partiel (entités apparentées)</b>	<b>1 992</b>	<b>–</b>	<b>4 273</b>	<b>6 265</b>	<b>9 758</b>	<b>10</b>	<b>21 771</b>	<b>30 539</b>	<b>1 576</b>	<b>–</b>	<b>2 890</b>	<b>4 466</b>	<b>814</b>	<b>8</b>	<b>795</b>	<b>1 616</b>	<b>42 887</b>	<b>54,5</b>
<b>Total</b>	<b>7 077</b>	<b>1 609</b>	<b>7 558</b>	<b>16 244</b>	<b>16 555</b>	<b>1 464</b>	<b>36 826</b>	<b>53 845</b>	<b>3 335</b>	<b>76</b>	<b>3 532</b>	<b>6 943</b>	<b>814</b>	<b>8</b>	<b>795</b>	<b>1 616</b>	<b>78 649</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Renvoie aux principes généraux du Statut du personnel de l'ONU qui s'appliquent à tous les fonctionnaires des Nations Unies, y compris ceux des programmes subsidiaires, des fonds et des organes qui bénéficient, par décision de l'Assemblée générale, d'un statut spécial en matière de nomination.

<sup>b</sup> Hors personnel sur secteur.

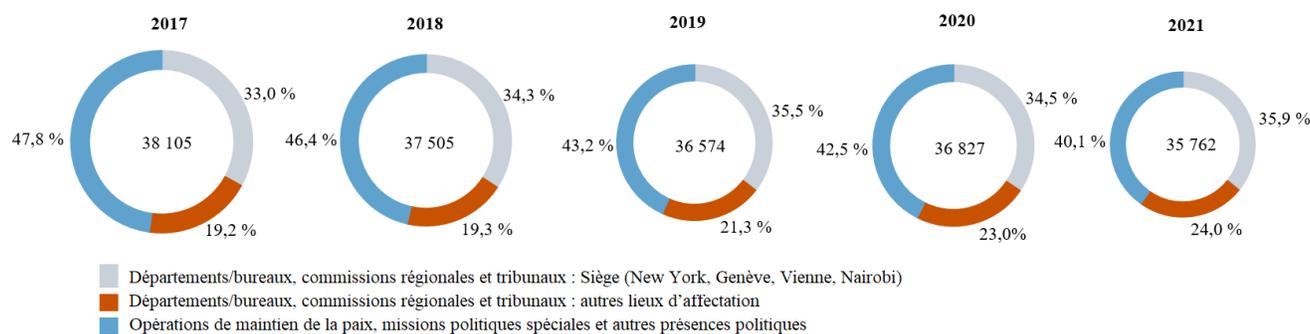
## II. Ensemble du personnel du Secrétariat

13. Au 31 décembre 2021, l'effectif total du Secrétariat<sup>3</sup> était de 35 762 personnes, toutes catégories confondues et tous types d'engagement (permanent ou continu, de durée déterminée ou temporaire) et de recrutement (sur le plan local ou international) confondus<sup>4</sup>. Cet effectif comprend des fonctionnaires originaires de 189 États Membres (voir annexe, tableau 1.A). Durant la période considérée, le nombre d'États Membres représentés est passé de 191 à 189 du fait de l'expiration de l'engagement de fonctionnaires originaires de ces pays.

14. La figure I montre l'évolution sur cinq ans de l'ensemble du personnel, ventilé par départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux d'une part et opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques d'autre part (une explication des entités est donnée au paragraphe 19). L'effectif du Secrétariat a diminué de 1 065 fonctionnaires (2,9 %) entre 2020 et 2021. Cette évolution tient essentiellement à la fermeture de la MINUAD au 31 décembre 2020 suite à l'achèvement de son mandat, et au plan de transition pour la MONUSCO. Ensemble, ces deux facteurs sont responsables des deux tiers de ces cessations de service. La diminution de l'effectif dans ces deux entités a également entraîné une diminution de l'effectif à la catégorie des agents du Service mobile. Par ailleurs, l'augmentation de l'âge moyen du personnel a ralenti et la proportion de femmes dans l'Organisation a augmenté. Pour référence, le tableau 8 contient des informations détaillées sur l'ensemble du personnel, ventilées en fonction de sept groupes d'entités, pour la période allant du 31 décembre 2020 au 31 décembre 2021. On trouvera à la présente section des explications sur l'évolution de l'ensemble du personnel.

Figure I  
Évolution de l'ensemble du personnel du Secrétariat entre 2017 et 2021

(Effectif : 35 762 fonctionnaires au 31 décembre 2021)



### Répartition géographique de l'ensemble du personnel

15. Au 31 décembre 2021, il y avait 465 lieux d'affectation, classés comme suit : H (39), A (97), B (50), C (59), D (55) et E (125)<sup>5</sup>. On trouvera dans le tableau 4 une vue d'ensemble de la répartition de l'ensemble du personnel en fonction du système

<sup>3</sup> Dénommé dans le présent rapport par l'expression « ensemble du personnel », comprend les militaires et les policiers détachés.

<sup>4</sup> Sans compter 255 fonctionnaires en congé spécial sans traitement et 103 fonctionnaires détachés dans d'autres organisations.

<sup>5</sup> Classement établi par la Commission de la fonction publique internationale, en vigueur au 1<sup>er</sup> juillet 2021. Liste disponible à l'adresse suivante (en anglais) : <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>.

de classement des lieux d'affectation. Les changements les plus importants entre 2020 et 2021 ont été observés dans les lieux d'affectation de catégorie C, D et E. Ces changements sont dus au reclassement de Beyrouth de D à C, qui a pris effet au 1<sup>er</sup> juillet 2021, et au fait que le mandat de la MINUAD a pris fin au 31 décembre 2020, sachant que 91,1 % du personnel de la mission était posté dans des lieux d'affectation de catégorie E.

Tableau 4

**Répartition du personnel du Secrétariat en fonction du système de classement des lieux d'affectation, de 2017 à 2021**

(Effectif : 35 762 fonctionnaires au 31 décembre 2021)

<i>Classement du lieu d'affectation</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>
H	12 673	12 816	12 909	12 562	12 678
A	3 355	3 354	3 147	3 475	3 702
B	4 916	4 945	5 283	4 965	4 741
C	3 653	2 502	2 370	2 465	3 013
D	2 435	2 877	3 478	4 054	3 446
E	10 998	10 917	9 287	9 205	8 084
Indéterminé <sup>a</sup>	75	94	100	101	98
<b>Total</b>	<b>38 105</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>	<b>36 827</b>	<b>35 762</b>

<sup>a</sup> Lieux d'affectation auxquels la Commission de la fonction publique internationale n'avait pas attribué de classement officiel au 1<sup>er</sup> juillet 2021.

16. Le tableau 5 porte sur les 25 principaux lieux d'affectation en termes d'effectif. L'évolution du nombre de fonctionnaires à Genève est due principalement aux recrutements au HCDH, qui représentent presque la moitié de l'augmentation des effectifs dans le lieu d'affectation. L'évolution des effectifs à Addis-Abeba tient essentiellement à la diminution du nombre de fonctionnaires à la Commission économique pour l'Afrique, qui est due principalement à l'expiration des engagements du personnel linguistique temporaire dont les services n'étaient pas requis pendant la pandémie de COVID-19. À Kaboul, où est basée la MANUA, on a constaté une diminution du nombre d'agents des services généraux et des catégories apparentées recrutés sur le plan local (principalement pour des rôles sans expérience préalable requise), ainsi que la réaffectation de membres du personnel de la Mission vers d'autres lieux d'affectation. Les changements à Entebbe (Ouganda) sont dus essentiellement à la diminution de l'effectif de la MONUSCO et au plan de transition de la Mission, mis en place conformément à la résolution [2556 \(2020\)](#) du Conseil de sécurité.

Tableau 5  
Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par lieu d'affectation, au 31 décembre 2021<sup>a</sup>

(Effectif : 35 762 fonctionnaires)

Lieu d'affectation <sup>b</sup>	Classement du lieu d'affectation <sup>c</sup>	Pays	Effectif													Variation de l'effectif depuis le 31 décembre 2020		
			Départements/bureaux			Commissions régionales			Tribunaux			Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques			Total			
			Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel			Nombre de femmes	Nombre d'hommes
New York	H	États-Unis d'Amérique	3 460	2 915	6 375	–	1	1	–	–	–	33	25	58	3 493	2 941	6 434	(12)
Genève	H	Suisse	1 770	1 469	3 239	144	103	247	–	–	–	17	20	37	1 931	1 592	3 523	146
Nairobi	B	Kenya	927	768	1 695	–	–	–	–	–	–	98	105	203	1 025	873	1 898	(27)
Djouba	E	Soudan du Sud	31	68	99	–	–	–	–	–	–	309	906	1 215	340	974	1 314	(15)
Vienne	H	Autriche	677	593	1 270	–	–	–	–	1	1	–	–	–	677	594	1 271	18
Bamako	D	Mali	20	42	62	–	–	–	–	–	–	284	632	916	304	674	978	9
Bangui	D	République centrafricaine	21	70	91	–	–	–	–	–	–	245	595	840	266	665	931	(23)
Addis-Abeba	B	Éthiopie	116	209	325	234	285	519	–	–	–	–	2	2	350	496	846	(40)
Naqoura	C	Liban	2	7	9	–	–	–	–	–	–	237	556	793	239	563	802	(15)
Kinshasa	C	République démocratique du Congo	41	67	108	–	–	–	–	–	–	198	460	658	239	527	766	(1)
Bangkok	A	Thaïlande	139	178	317	253	176	429	–	–	–	1	2	3	393	356	749	9
Kaboul	E	Afghanistan	19	87	106	–	–	–	–	–	–	99	534	633	118	621	739	(43)
Goma	D	République démocratique du Congo	7	29	36	–	–	–	–	–	–	129	502	631	136	531	667	3
Bagdad	E	Iraq	10	32	42	–	–	–	–	–	–	137	416	553	147	448	595	4
Beyrouth	C	Liban	63	112	175	147	128	275	–	–	–	29	71	100	239	311	550	20
Entebbe	B	Ouganda	9	17	26	–	–	–	–	–	–	225	266	491	234	283	517	(42)
Santiago	A	Chili	24	51	75	248	181	429	–	–	–	–	–	–	272	232	504	18
Mogadiscio	E	Somalie	15	50	65	–	–	–	–	–	–	110	290	400	125	340	465	(7)

Effectif																			
Lieu d'affectation <sup>b</sup>	Classement du lieu d'affectation <sup>c</sup>	Pays	Départements/bureaux			Commissions régionales			Tribunaux			Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total	Variation de l'effectif depuis le 31 décembre 2020	
			Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel					
Brindisi	H	Italie	6	4	10	–	–	–	–	–	–	136	238	374	142	242	384	(11)	
La Haye	H	Pays-Bas	16	8	24	–	–	–	134	135	269	–	–	–	150	143	293	(32)	
Pristina	B	Serbie	5	4	9	–	–	–	–	–	–	99	139	238	104	143	247	2	
Gao	E	Mali	–	9	9	–	–	–	–	–	–	40	185	225	40	194	234	2	
Khartoum	C	Soudan	34	60	94	–	1	1	–	–	–	52	84	136	86	145	231	5	
Tripoli	E	Libye	9	12	21	–	–	–	–	–	–	39	161	200	48	173	221	18	
Bukavu	E	République démocratique du Congo	4	12	16	–	–	–	–	–	–	29	175	204	33	187	220	3	
Autres	H à E	Autres	1 898	2 500	4 398	154	161	315	79	151	230	1 138	4 302	5 440	3 269	7 114	10 383	(1 054)	
<b>Total</b>			<b>9 323</b>	<b>9 373</b>	<b>18 696</b>	<b>1 180</b>	<b>1 036</b>	<b>2 216</b>	<b>213</b>	<b>287</b>	<b>500</b>	<b>3 684</b>	<b>10 666</b>	<b>14 350</b>	<b>14 400</b>	<b>21 362</b>	<b>35 762</b>	<b>(1 065)</b>	

<sup>a</sup> Dans les 25 lieux d'affectation comptant le plus grand nombre de fonctionnaires du Secrétariat.

<sup>b</sup> Les chiffres relatifs à certains fonctionnaires du Secrétariat administrés par le PNUD sont incorporés à ceux qui sont présentés pour leur principal lieu de domiciliation administrative.

<sup>c</sup> Classement établi par la Commission de la fonction publique internationale, en vigueur au 1<sup>er</sup> juillet 2021.

17. On trouvera dans les tableaux 6 et 7 une vue d'ensemble de la répartition de l'effectif en fonction du groupe régional des États Membres et de la région géographique. Le tableau 1.A de l'annexe présente l'ensemble du personnel par nationalité. Le nombre de fonctionnaires originaires d'États d'Afrique a diminué de 1,8 point de pourcentage entre 2020 et 2021, ce qui s'explique principalement par la cessation de service de 1 116 membres du personnel de la MINUAD après que la Mission a achevé son mandat le 31 décembre 2020, et par le départ de 221 membres du personnel de la MONUSCO dans le cadre du plan de transition de la Mission. Ces départs représentent 78,2 % du total des cessations de service de fonctionnaires originaires d'États d'Afrique. Entre 2020 et 2021, la réduction du nombre de citoyens d'États d'Afrique employés par l'Organisation a été due au départ de personnes recrutées sur le plan local à la catégorie des agents des services généraux et des catégories apparentées. Cette catégorie représentait 80 % des départs à la MINUAD et 95,9 % à la MONUSCO. Cette diminution concernait 69 États Membres.

Tableau 6  
Effectif du Secrétariat de 2017 à 2021 : ventilation par groupe régional d'États Membres

(Effectif : 35 762 fonctionnaires au 31 décembre 2021)

Groupe régional <sup>a</sup>	2017		2018		2019		2020		2021	
	Nombre	Pourcentage								
États d'Afrique	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9	12 927	36,1
États d'Asie et du Pacifique	7 819	20,5	7 654	20,4	7 791	21,3	7 829	21,3	7 814	21,9
États d'Europe orientale	2 316	6,1	2 287	6,1	2 333	6,4	2 367	6,4	2 385	6,7
États d'Amérique latine et des Caraïbes	2 553	6,7	2 620	7,0	2 511	6,9	2 601	7,1	2 662	7,4
États d'Europe occidentale et autres États	9 964	26,1	10 044	26,8	10 091	27,6	9 905	26,9	9 793	27,4
Autres <sup>b</sup>	165	0,4	173	0,5	174	0,5	178	0,5	181	0,5
<b>Total</b>	<b>38 105</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Pour une liste des membres de chaque groupe régional, voir <https://www.un.org/dgacm/fr/content/regional-groups>.

<sup>b</sup> Fonctionnaires originaires de l'État de Palestine et fonctionnaires apatrides.

Tableau 7  
Effectif du Secrétariat de 2017 à 2021 : ventilation par région géographique

(Effectif : 35 762 fonctionnaires au 31 décembre 2021)

Groupe régional <sup>a</sup>	2017		2018		2019		2020		2021	
	Nombre	Pourcentage								
Afrique	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9	12 927	36,1
Amériques	5 716	15,0	5 804	15,5	5 663	15,5	5 726	15,5	5 718	16,0
Asie	8 125	21,3	7 979	21,3	8 126	22,2	8 172	22,2	8 169	22,8
Europe	8 465	22,2	8 497	22,7	8 597	23,5	8 463	23,0	8 449	23,6

Groupe régional <sup>a</sup>	2017		2018		2019		2020		2021	
	Nombre	Pourcentage								
Océanie	492	1,3	480	1,3	499	1,4	504	1,4	482	1,3
Autres <sup>b</sup>	19	–	18	–	15	–	15	–	17	–
<b>Total</b>	<b>38 105</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Pour une définition de chaque région géographique, voir : Organisation des Nations Unies, Département des affaires économiques et sociales, Division de statistique, « Codes standard des pays et des zones à usage statistique ». Consultable à l'adresse suivante (en anglais) : <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

<sup>b</sup> Fonctionnaires apatrides.

## A. Entité

18. Tous les membres du personnel du Secrétariat sont employés par une entité donnée. À des fins d'analyse, ces entités ont été réparties en sept groupes (tableau 8) ou en quatre groupes (annexe, tableau 1.D), en fonction de la méthode de ventilation des données la plus appropriée pour chaque cas. Les sept groupes d'entités comprennent : les entités des services centraux (CS) ; les entités axées sur le terrain (FF) ; les entités basées au Siège (HQ) ; les bureaux hors Siège (OAH) ; les opérations de paix (OP) ; les commissions économiques régionales (REC) ; le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents (RCS). On trouvera dans le tableau 8 la composition exacte de chaque groupe d'entités. Cette répartition en sept groupes permet de ventiler davantage les données démographiques en fonction des divers contextes opérationnels dans lesquels l'Organisation évolue. La figure II illustre la part que représente le personnel de chacun des sept groupes dans l'effectif total de l'Organisation, en tenant compte des réformes introduites en 2019.

19. La ventilation en quatre groupes répartit les entités comme suit : départements/bureaux ; commissions régionales ; tribunaux ; opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Les données relatives aux bureaux locaux du Bureau de la coordination des affaires humanitaires et de l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime sont incorporées aux données concernant le bureau ou département auquel les bureaux locaux sont rattachés. On trouvera dans le tableau 1.B (voir annexe) la répartition des entités dans ces quatre groupes ainsi que des informations sur leurs effectifs respectifs (d'une part sur les membres du personnel des départements/bureaux en poste au Siège et d'autre part sur ceux en poste dans d'autres lieux d'affectation).

20. Le tableau 8 contient des données sur l'évolution de l'effectif total du Secrétariat par entité et par genre entre le 31 décembre 2020 et le 31 décembre 2021, ventilées suivant la méthode des sept groupes d'entités. La diminution notable des effectifs est due à l'achèvement du mandat de la MINUAD le 31 décembre 2020, à la mise en œuvre du plan de transition de la MONUSCO et à une diminution de 6,8 % de l'effectif de la Commission économique pour l'Afrique. Les cessations de service à la Commission étaient principalement dues à l'expiration d'engagements (28,2 %) et à la diminution du nombre de membres du personnel linguistique engagés en vertu d'un contrat-cadre (26,2 %). L'arrivée de personnel au Secrétariat est en partie due à l'augmentation de l'effectif du système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents, qui est le fruit des mesures de renforcement des capacités prises pour redynamiser le système à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019, conformément aux dispositions de la résolution 72/279 de l'Assemblée générale. Par ailleurs, des membres du personnel précédemment administrés par le PNUD ont été transférés au Bureau de la coordination des activités de développement, dans le cadre des mesures de

découplage et de transfert des services prévues par la réforme du système. Le IIIM-Syrie a gagné 14 fonctionnaires entre 2020 et 2021. La MINUATS en a gagné 128 sur la même période du fait de son élargissement, qui s'est encore accéléré en 2021 avec le déploiement d'administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et d'administrateurs recrutés sur le plan national conformément à la résolution [2579 \(2021\)](#) du Conseil de sécurité, par laquelle le mandat de la Mission a également été prorogé pour 12 mois supplémentaires.

Figure II  
Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat en fonction des sept groupes d'entités, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre)

(Effectif : 35 762 fonctionnaires au 31 décembre 2021)

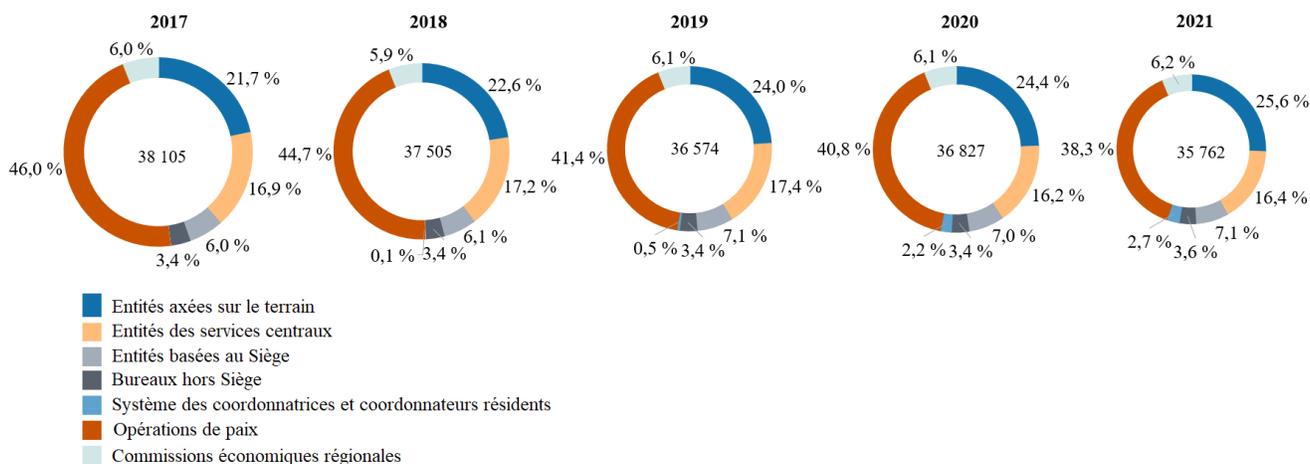


Tableau 8

**Ensemble du personnel du Secrétariat, réparti entre sept groupes d'entités : variation entre le 31 décembre 2020 et le 31 décembre 2021**

(Effectif : 35 762 fonctionnaires au 31 décembre 2021)

Entité (groupe)	2020						2021						Variation					
	Nombre		Pourcentage				Nombre		Pourcentage				Nombre		Pourcentage			
	Ensemble		Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes		Hommes	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
<b>Entités des services centraux</b>																		
DMSPC <sup>a</sup>	371	245	616	2,6	1,1	1,7	378	253	631	2,6	1,2	1,8	7	8	15	1,9	3,3	2,4
OLA	101	73	174	0,7	0,3	0,5	115	69	184	0,8	0,3	0,5	14	(4)	10	13,9	(5,5)	5,7
RSCE	185	160	345	1,3	0,7	0,9	190	161	351	1,3	0,8	1,0	5	1	6	2,7	0,6	1,7
ETHICS	6	5	11	–	–	–	8	5	13	0,1	–	–	2	–	2	33,3	–	18,2
OAJ	32	17	49	0,2	0,1	0,1	35	16	51	0,2	0,1	0,1	3	(1)	2	9,4	(5,9)	4,1
BSCI	129	152	281	0,9	0,7	0,8	127	152	279	0,9	0,7	0,8	(2)	–	(2)	(1,6)	–	(0,7)
UNOMS	19	9	28	0,1	–	0,1	18	8	26	0,1	–	0,1	(1)	(1)	(2)	(5,3)	(11,1)	(7,1)
DOS <sup>a</sup>	443	419	862	3,1	1,9	2,3	436	420	856	3,0	2,0	2,4	(7)	1	(6)	(1,6)	0,2	(0,7)
OICT	75	166	241	0,5	0,7	0,7	68	159	227	0,5	0,7	0,6	(7)	(7)	(14)	(9,3)	(4,2)	(5,8)
BSLB	148	272	420	1,0	1,2	1,1	148	256	404	1,0	1,2	1,1	–	(16)	(16)	–	(5,9)	(3,8)
DCG	433	317	750	3,0	1,4	2,0	420	306	726	2,9	1,4	2,0	(13)	(11)	(24)	(3,0)	(3,5)	(3,2)
DGACM	1 194	984	2 178	8,4	4,4	5,9	1 180	942	2 122	8,2	4,4	5,9	(14)	(42)	(56)	(1,2)	(4,3)	(2,6)
<b>Total partiel (entités des services centraux)</b>	<b>3 136</b>	<b>2 819</b>	<b>5 955</b>	<b>22,0</b>	<b>12,5</b>	<b>16,2</b>	<b>3 123</b>	<b>2 747</b>	<b>5 870</b>	<b>21,7</b>	<b>12,9</b>	<b>16,4</b>	<b>(13)</b>	<b>(72)</b>	<b>(85)</b>	<b>(0,4)</b>	<b>(2,6)</b>	<b>(1,4)</b>
<b>Entités axées sur le terrain</b>																		
HCDH	846	683	1 529	5,9	3,0	4,2	933	719	1 652	6,5	3,4	4,6	87	36	123	10,3	5,3	8,0
ONUDC	448	372	820	3,1	1,6	2,2	475	393	868	3,3	1,8	2,4	27	21	48	6,0	5,6	5,9
ONU-Habitat	167	186	353	1,2	0,8	1,0	183	187	370	1,3	0,9	1,0	16	1	17	9,6	0,5	4,8
IIIM-Syrie	33	20	53	0,2	0,1	0,1	40	27	67	0,3	0,1	0,2	7	7	14	21,2	35,0	26,4
IM-Myanmar	27	12	39	0,2	0,1	0,1	30	21	51	0,2	0,1	0,1	3	9	12	11,1	75,0	30,8
DPO <sup>a</sup>	220	269	489	1,5	1,2	1,3	232	268	500	1,6	1,3	1,4	12	(1)	11	5,5	(0,4)	2,2
PNUE	802	521	1 323	5,6	2,3	3,6	816	512	1 328	5,7	2,4	3,7	14	(9)	5	1,7	(1,7)	0,4

Entité (groupe)	2020						2021						Variation					
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage		
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
OSRSG-SVC	12	4	16	0,1	–	–	13	5	18	0,1	–	0,1	1	1	2	8,3	25,0	12,5
DPPA	235	150	385	1,7	0,7	1,0	231	155	386	1,6	0,7	1,1	(4)	5	1	(1,7)	3,3	0,3
OSRSG-CAAC	12	2	14	0,1	–	–	12	3	15	0,1	–	–	–	1	1	–	50,0	7,1
OVRA	2	1	3	–	–	–	3	1	4	–	–	–	1	–	1	50,0	–	33,3
OSC SEA	3	1	4	–	–	–	3	1	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OSCS	–	–	–	–	–	–	2	2	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OSRSG-VAC	7	4	11	–	–	–	7	3	10	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(25,0)	(9,1)
UNAKRT	20	43	63	0,1	0,2	0,2	15	36	51	0,1	0,2	0,1	(5)	(7)	(12)	(25,0)	(16,3)	(19,0)
OCHA	787	1 286	2 073	5,5	5,7	5,6	790	1 256	2 046	5,5	5,9	5,7	3	(30)	(27)	0,4	(2,3)	(1,3)
DSS	407	1 413	1 820	2,9	6,3	4,9	408	1 368	1 776	2,8	6,4	5,0	1	(45)	(44)	0,2	(3,2)	(2,4)
<b>Total partiel (entités axées sur le terrain)</b>	<b>4 028</b>	<b>4 967</b>	<b>8 995</b>	<b>28,3</b>	<b>22,0</b>	<b>24,4</b>	<b>4 193</b>	<b>4 957</b>	<b>9 150</b>	<b>29,1</b>	<b>23,2</b>	<b>25,6</b>	<b>165</b>	<b>(10)</b>	<b>155</b>	<b>4,1</b>	<b>(0,2)</b>	<b>1,7</b>
Entités basées au Siège																		
BLT	67	56	123	0,5	0,2	0,3	86	69	155	0,6	0,3	0,4	19	13	32	28,4	23,2	26,0
CNUCED	229	258	487	1,6	1,1	1,3	247	259	506	1,7	1,2	1,4	18	1	19	7,9	0,4	3,9
UNDRR	67	49	116	0,5	0,2	0,3	77	55	132	0,5	0,3	0,4	10	6	16	14,9	12,2	13,8
EOSG	80	50	130	0,6	0,2	0,4	89	52	141	0,6	0,2	0,4	9	2	11	11,3	4,0	8,5
TBLDC	2	2	4	–	–	–	9	6	15	0,1	–	–	7	4	11	350,0	200,0	275,0
OHRLLS	14	12	26	0,1	0,1	0,1	15	15	30	0,1	0,1	0,1	1	3	4	7,1	25,0	15,4
GCO	17	5	22	0,1	–	0,1	20	5	25	0,1	–	0,1	3	–	3	17,6	–	13,6
HSU	4	1	5	–	–	–	6	1	7	–	–	–	2	–	2	50,0	–	40,0
UNOP	8	7	15	0,1	–	–	10	7	17	0,1	–	–	2	–	2	25,0	–	13,3
CCQAB-SEC	9	2	11	0,1	–	–	9	3	12	0,1	–	–	–	1	1	–	50,0	9,1
OSAA	14	13	27	0,1	0,1	0,1	14	14	28	0,1	0,1	0,1	–	1	1	–	7,7	3,7
BOA-SEC	5	2	7	–	–	–	5	2	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ODA	45	35	80	0,3	0,2	0,2	41	39	80	0,3	0,2	0,2	(4)	4	–	(8,9)	11,4	–
OEERC	1	7	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Entité (groupe)	2020						2021						Variation					
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage		
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
OSET	–	–	–	–	–	–	2	2	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ONU75	8	3	11	0,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
UNCC	2	1	3	–	–	–	2	1	3	–	–	–	–	–	–	–	–	
CCIQA-SEC	1	1	2	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	(1)	–	(50,0)	
OOSA	13	15	28	0,1	0,1	0,1	12	14	26	0,1	0,1	0,1	(1)	(1)	(2)	(7,7)	(6,7)	(7,1)
UNROD	13	8	21	0,1	–	0,1	11	8	19	0,1	–	0,1	(2)	–	(2)	(15,4)	–	(9,5)
DESA	508	356	864	3,6	1,6	2,3	491	350	841	3,4	1,6	2,4	(17)	(6)	(23)	(3,3)	(1,7)	(2,7)
MIFRTP	247	324	571	1,7	1,4	1,6	213	287	500	1,5	1,3	1,4	(34)	(37)	(71)	(13,8)	(11,4)	(12,4)
<b>Total partiel (entités basées au Siège)</b>	<b>1 354</b>	<b>1 207</b>	<b>2 561</b>	<b>9,5</b>	<b>5,3</b>	<b>7,0</b>	<b>1 359</b>	<b>1 190</b>	<b>2 549</b>	<b>9,4</b>	<b>5,6</b>	<b>7,1</b>	<b>5</b>	<b>(17)</b>	<b>(12)</b>	<b>0,4</b>	<b>(1,4)</b>	<b>(0,5)</b>
Bureaux hors Siège																		
ONUG	260	272	532	1,8	1,2	1,4	262	278	540	1,8	1,3	1,5	2	6	8	0,8	2,2	1,5
ONUV	139	240	379	1,0	1,1	1,0	145	241	386	1,0	1,1	1,1	6	1	7	4,3	0,4	1,8
ONUN	184	168	352	1,3	0,7	1,0	194	162	356	1,3	0,8	1,0	10	(6)	4	5,4	(3,6)	1,1
<b>Total partiel (bureaux hors Siège)</b>	<b>583</b>	<b>680</b>	<b>1 263</b>	<b>4,1</b>	<b>3,0</b>	<b>3,4</b>	<b>601</b>	<b>681</b>	<b>1 282</b>	<b>4,2</b>	<b>3,2</b>	<b>3,6</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>3,1</b>	<b>0,1</b>	<b>1,5</b>
Opérations de paix																		
MINUATS	8	10	18	0,1	–	–	60	86	146	0,4	0,4	0,4	52	76	128	650,0	760,0	711,1
MINUSMA	374	1 210	1 584	2,6	5,4	4,3	396	1 234	1 630	2,8	5,8	4,6	22	24	46	5,9	2,0	2,9
UNITAD	47	92	139	0,3	0,4	0,4	68	91	159	0,5	0,4	0,4	21	(1)	20	44,7	(1,1)	14,4
MINUAAH	18	57	75	0,1	0,3	0,2	20	70	90	0,1	0,3	0,3	2	13	15	11,1	22,8	20,0
FNUOD	22	101	123	0,2	0,4	0,3	33	103	136	0,2	0,5	0,4	11	2	13	50,0	2,0	10,6
MANUL	42	170	212	0,3	0,8	0,6	48	175	223	0,3	0,8	0,6	6	5	11	14,3	2,9	5,2
MANUSOM	69	180	249	0,5	0,8	0,7	74	183	257	0,5	0,9	0,7	5	3	8	7,2	1,7	3,2
MINUK	125	184	309	0,9	0,8	0,8	129	186	315	0,9	0,9	0,9	4	2	6	3,2	1,1	1,9
UNFICYP	66	94	160	0,5	0,4	0,4	69	95	164	0,5	0,4	0,5	3	1	4	4,5	1,1	2,5
UNVMC	111	140	251	0,8	0,6	0,7	115	140	255	0,8	0,7	0,7	4	–	4	3,6	–	1,6

Entité (groupe)	2020						2021						Variation					
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
			du personnel			du personnel			du personnel			du personnel			du personnel			du personnel
OESG-MYR	3	2	5	–	μ	–	6	2	8	–	–	–	3	–	3	100,0	–	60,0
FISNUA	46	213	259	0,3	0,9	0,7	51	211	262	0,4	1,0	0,7	5	(2)	3	10,9	(0,9)	1,2
UNSCO	15	47	62	0,1	0,2	0,2	19	45	64	0,1	0,2	0,2	4	(2)	2	26,7	(4,3)	3,2
OSASG-PDG	11	2	13	0,1	–	–	11	3	14	0,1	–	–	–	1	1	–	50,0	7,7
POE-Soudan du Sud	–	1	1	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	1	–	–	100,0
UNMOGIP	12	55	67	0,1	0,2	0,2	14	54	68	0,1	0,3	0,2	2	(1)	1	16,7	(1,8)	1,5
BRENUAC	15	22	37	0,1	0,1	0,1	17	21	38	0,1	0,1	0,1	2	(1)	1	13,3	(4,5)	2,7
UNOWAS	25	31	56	0,2	0,1	0,2	27	30	57	0,2	0,1	0,2	2	(1)	1	8,0	(3,2)	1,8
ATSMT	4	12	16	–	0,1	–	3	14	17	–	0,1	–	(1)	2	1	(25,0)	16,7	6,3
DECT	33	18	51	0,2	0,1	0,1	31	20	51	0,2	0,1	0,1	(2)	2	–	(6,1)	11,1	–
GOE-RDC	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
MINUJUSTH	–	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OMBUD	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OPESG-SO	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OESG	6	18	24	–	0,1	0,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OESG-SC1559	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
POE-RPDC	5	–	5	–	–	–	5	–	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–
POE-Libye	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
POE-Mali	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
POE-SOM	3	3	6	–	–	–	3	3	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–
POE-Soudan	–	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
BINUGBIS	19	48	67	0,1	0,2	0,2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
UNRCCA	9	21	30	0,1	0,1	0,1	8	22	30	0,1	0,1	0,1	(1)	1	–	(11,1)	4,8	–
UNRGID	2	5	7	–	–	–	2	5	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–
CMCN	4	6	10	–	–	–	4	5	9	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(16,7)	(10,0)

Entité (groupe)	2020						2021						Variation					
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage		
	Ensemble			Ensemble			Ensemble			Ensemble			Ensemble			Ensemble		
	Femmes	Hommes	du personnel	Femmes	Hommes	du personnel	Femmes	Hommes	du personnel	Femmes	Hommes	du personnel	Femmes	Hommes	du personnel	Femmes	Hommes	du personnel
OSASG-Chypre	11	7	18	0,1	–	–	10	7	17	0,1	–	–	(1)	–	(1)	(9,1)	–	(5,6)
OSEH	2	–	2	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(50,0)
POE-RCA	1	1	2	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(50,0)
POE-Yémen	2	6	8	–	–	–	2	5	7	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(16,7)	(12,5)
OSE HoA	8	6	14	0,1	–	–	6	6	12	–	–	–	(2)	–	(2)	(25,0)	–	(14,3)
OSESG-GL	11	11	22	0,1	–	0,1	10	10	20	0,1	–	0,1	(1)	(1)	(2)	(9,1)	(9,1)	(9,1)
OSESG-Yémen	18	62	80	0,1	0,3	0,2	18	60	78	0,1	0,3	0,2	–	(2)	(2)	–	(3,2)	(2,5)
SCR 2231	3	5	8	–	–	–	3	3	6	–	–	–	–	(2)	(2)	–	(40,0)	(25,0)
UNSCOL	17	59	76	0,1	0,3	0,2	18	56	74	0,1	0,3	0,2	1	(3)	(2)	5,9	(5,1)	(2,6)
OSESG-Syrie	22	48	70	0,2	0,2	0,2	22	45	67	0,2	0,2	0,2	–	(3)	(3)	–	(6,3)	(4,3)
ONUST	54	160	214	0,4	0,7	0,6	53	158	211	0,4	0,7	0,6	(1)	(2)	(3)	(1,9)	(1,3)	(1,4)
BINUH	40	53	93	0,3	0,2	0,3	38	51	89	0,3	0,2	0,2	(2)	(2)	(4)	(5,0)	(3,8)	(4,3)
BNUUA	23	33	56	0,2	0,1	0,2	21	30	51	0,1	0,1	0,1	(2)	(3)	(5)	(8,7)	(9,1)	(8,9)
MINUSS	437	1 816	2 253	3,1	8,0	6,1	448	1 794	2 242	3,1	8,4	6,3	11	(22)	(11)	2,5	(1,2)	(0,5)
BANUS	150	335	485	1,1	1,5	1,3	151	321	472	1,0	1,5	1,3	1	(14)	(13)	0,7	(4,2)	(2,7)
MANUI	153	572	725	1,1	2,5	2,0	147	562	709	1,0	2,6	2,0	(6)	(10)	(16)	(3,9)	(1,7)	(2,2)
FINUL	244	567	811	1,7	2,5	2,2	244	550	794	1,7	2,6	2,2	–	(17)	(17)	–	(3,0)	(2,1)
MINURSO	48	186	234	0,3	0,8	0,6	50	164	214	0,3	0,8	0,6	2	(22)	(20)	4,2	(11,8)	(8,5)
MINUSCA	305	932	1 237	2,1	4,1	3,4	296	913	1 209	2,1	4,3	3,4	(9)	(19)	(28)	(3,0)	(2,0)	(2,3)
MANUA	165	890	1 055	1,2	3,9	2,9	151	856	1 007	1,0	4,0	2,8	(14)	(34)	(48)	(8,5)	(3,8)	(4,5)
MONUSCO	470	1 834	2 304	3,3	8,1	6,3	458	1 757	2 215	3,2	8,2	6,2	(12)	(77)	(89)	(2,6)	(4,2)	(3,9)
MINUAD	253	1 155	1 408	1,8	5,1	3,8	37	155	192	0,3	0,7	0,5	(216)	(1000)	(1216)	(85,4)	(86,6)	(86,4)
<b>Total partiel (opérations de paix)</b>	<b>3 538</b>	<b>11 484</b>	<b>15 022</b>	<b>24,9</b>	<b>50,8</b>	<b>40,8</b>	<b>3 404</b>	<b>10 306</b>	<b>13 710</b>	<b>23,6</b>	<b>48,2</b>	<b>38,3</b>	<b>(134)</b>	<b>(1 178)</b>	<b>(1 312)</b>	<b>(3,8)</b>	<b>(10,3)</b>	<b>(8,7)</b>

Entité (groupe)	2020						2021						Variation					
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage		
	Ensemble		Ensemble du personnel	Ensemble		Ensemble du personnel	Ensemble		Ensemble du personnel	Ensemble		Ensemble du personnel	Ensemble		Ensemble du personnel	Ensemble		Ensemble du personnel
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
Système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents																		
RCS	415	377	792	2,9	1,7	2,2	537	443	980	3,7	2,1	2,7	122	66	188	29,4	17,5	23,7
<b>Total partiel (système des coordon- natrices et coordon- nateurs résidents)</b>	<b>415</b>	<b>377</b>	<b>792</b>	<b>2,9</b>	<b>1,7</b>	<b>2,2</b>	<b>537</b>	<b>443</b>	<b>980</b>	<b>3,7</b>	<b>2,1</b>	<b>2,7</b>	<b>122</b>	<b>66</b>	<b>188</b>	<b>29,4</b>	<b>17,5</b>	<b>23,7</b>
Commissions économiques régionales																		
CESAO	148	114	262	1,0	0,5	0,7	147	130	277	1,0	0,6	0,8	(1)	16	15	(0,7)	14,0	5,7
CEPALC	309	237	546	2,2	1,0	1,5	316	241	557	2,2	1,1	1,6	7	4	11	2,3	1,7	2,0
CEE	134	102	236	0,9	0,5	0,6	143	103	246	1,0	0,5	0,7	9	1	10	6,7	1,0	4,2
RCNYO	3	2	5	–	–	–	3	2	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–
CESAP	294	221	515	2,1	1,0	1,4	291	216	507	2,0	1,0	1,4	(3)	(5)	(8)	(1,0)	(2,3)	(1,6)
CEA	291	384	675	2,0	1,7	1,8	283	346	629	2,0	1,6	1,8	(8)	(38)	(46)	(2,7)	(9,9)	(6,8)
<b>Total partiel (commissions économiques régionales)</b>	<b>1 179</b>	<b>1 060</b>	<b>2 239</b>	<b>8,3</b>	<b>4,7</b>	<b>6,1</b>	<b>1 183</b>	<b>1 038</b>	<b>2 221</b>	<b>8,2</b>	<b>4,9</b>	<b>6,2</b>	<b>4</b>	<b>(22)</b>	<b>(18)</b>	<b>0,3</b>	<b>(2,1)</b>	<b>(0,8)</b>
<b>Total</b>	<b>14 233</b>	<b>22 594</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>14 400</b>	<b>21 362</b>	<b>35 762</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>167</b>	<b>(1 232)</b>	<b>(1 065)</b>	<b>1,2</b>	<b>(5,5)</b>	<b>(2,9)</b>

<sup>a</sup> Les militaires et les policiers détachés sont pris en compte dans les effectifs du Département des opérations de paix, du Département de l'appui opérationnel et du Département des stratégies et politiques de gestion et de la conformité.

## B. Catégorie

21. La figure III montre l'effectif de chaque catégorie de personnel et le pourcentage du total qu'il représente. Les tableaux 1.A et 1.B (voir annexe) présentent respectivement ces données ventilées par catégorie et nationalité et par catégorie et entité.

Figure III

### Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie au 31 décembre 2021

(Effectif : 35 762 fonctionnaires)



#### 1. Répartition par classe et par entité

22. Le tableau 9 montre l'augmentation progressive de la proportion d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur dans l'ensemble du personnel entre 2017 et 2021. La part de postes de classe P-5, D-1 et D-2 est passée de 20,4 % en 2017 à 21,1 % en 2020, principalement du fait de l'évolution de l'effectif de la MINUSMA, de la MONUSCO et de la CNUCED en 2017, et de celui du système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents depuis 2019. Le nombre de titulaires de postes de classe P-5 à D-2 est resté le même en 2020 et 2021, mais la proportion qu'ils représentent dans l'effectif total a diminué pour atteindre 21,0 % en 2021, car le nombre net de titulaires de postes de classe P-1 à P-4 a augmenté de 96. Cette augmentation tient à l'augmentation de l'effectif de ces classes au HCDH (64), à l'ONUSDC (43) et au PNUE (33).

Tableau 9

### Répartition par classe des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre)

(Effectif : 12 948<sup>a</sup> fonctionnaires au 31 décembre 2021)

Classe	2017		2018		2019		2020		2021	
	Nombre	Pourcentage								
P-5, D-1, D-2	2 435	20,4	2 515	20,7	2 616	20,9	2 714	21,1	2 714	21,0
P-1, P-2, P-3, P-4	9 494	79,6	9 630	79,3	9 908	79,1	10 138	78,9	10 234	79,0
<b>Total</b>	<b>11 929</b>	<b>100,0</b>	<b>12 145</b>	<b>100,0</b>	<b>12 524</b>	<b>100,0</b>	<b>12 852</b>	<b>100,0</b>	<b>12 948</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> N'inclut pas la Vice-Secrétaire générale, les Secrétaires généraux adjoints et les Sous-Secrétaires généraux.

23. On trouvera dans le tableau 10 le détail de la répartition du personnel par catégorie et classe. Le nombre de fonctionnaires des catégories des agents du Service mobile et des agents des services généraux et des catégories apparentées a diminué respectivement de 7,5 % et de 4,5 % entre 2020 et 2021, tandis que le nombre d'administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur a connu une légère augmentation de 0,6 %. La diminution du nombre d'agents du Service mobile est due essentiellement à l'évolution de l'effectif des entités suivantes : la MINUAD (-221), dont le mandat a pris fin au 31 décembre 2020 ; la MONUSCO (-20), pour laquelle un plan de transition a été mis en œuvre ; le BINUGBIS (-17), dont le mandat s'est achevé le 31 décembre 2020<sup>6</sup>. La diminution du nombre d'agents des services généraux et des catégories apparentées tient principalement à l'évolution de l'effectif des entités suivantes : la MINUAD (-835), dont le mandat a pris fin ; le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (-93), où des engagements temporaires n'ont pas été renouvelés (72,9 % des personnes concernées occupaient des postes de cette catégorie) ; la MONUSCO (-71), à cause du plan de transition de la Mission.

Tableau 10

### Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par entité, au 31 décembre 2021

(Effectif : 35 762 fonctionnaires)

<i>Catégorie et classe</i>	<i>Départements/ bureaux</i>	<i>Commissions régionales</i>	<i>Tribunaux</i>	<i>Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques</i>	<i>Total</i>	<i>Variation par rapport à 2020</i>
<b>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</b>						
VSG <sup>a</sup>	1	–	–	–	1	–
SGA <sup>a</sup>	46	6	1	19	72	–
SSG	39	–	1	33	73	(7)
D-2	150	6	–	40	196	9
D-1	418	59	1	123	601	(14)
P-5	1 344	150	15	408	1 917	5
P-4	3 127	259	40	867	4 293	70
P-3	3 141	288	84	1 111	4 624	47
P-2	999	115	45	131	1 290	(32)
P-1	23	2	2	–	27	11
INT	282	95	13	–	390	(22)
R	11	–	–	–	11	(2)
T	142	4	–	–	146	21
<b>Total partiel</b>	<b>9 723</b>	<b>984</b>	<b>202</b>	<b>2 732</b>	<b>13 641</b>	<b>87</b>
<b>Agents du Service mobile</b>						
FS-7	–	–	–	32	32	1
FS-6	1	–	1	422	424	(7)
FS-5	14	1	19	1 456	1 490	(116)
FS-4	8	–	31	1 145	1 184	(132)

<sup>6</sup> Au 31 décembre 2021, le BINUGBIS ne comptait plus aucun fonctionnaire en activité.

<i>Catégorie et classe</i>	<i>Départements/ bureaux</i>	<i>Commissions régionales</i>	<i>Tribunaux</i>	<i>Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques</i>	<i>Total</i>	<i>Variation par rapport à 2020</i>
FS-3	–	–	2	7	9	(2)
<b>Total partiel</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>3 062</b>	<b>3 139</b>	<b>(256)</b>
<i>Agents des services généraux et des catégories apparentées</i>						
NPO-D	59	11	–	10	80	2
NPO-C	349	24	–	201	574	31
NPO-B	555	17	–	786	1 358	1
NPO-A	443	6	–	202	651	(7)
G-7	675	240	5	38	958	34
G-6	2 629	401	77	488	3 595	167
G-5	1 927	284	70	2 390	4 671	(227)
G-4	1 133	167	74	2 553	3 927	(352)
G-3	361	64	16	1 484	1 925	(301)
G-2	380	17	3	399	799	(220)
G-1	19	–	–	5	24	(4)
ACM	83	–	–	–	83	(1)
ASS	286	–	–	–	286	(13)
PL	33	–	–	–	33	1
AI	18	–	–	–	18	(7)
<b>Total partiel</b>	<b>8 950</b>	<b>1 231</b>	<b>245</b>	<b>8 556</b>	<b>18 982</b>	<b>(896)</b>
<b>Total</b>	<b>18 696</b>	<b>2 216</b>	<b>500</b>	<b>14 350</b>	<b>35 762</b>	<b>(1 065)</b>

<sup>a</sup> Comme c'est la première fois que les catégories de Vice-Secrétaire général(e) et de Secrétaire général(e) adjoint(e) sont présentées séparément, la variation par rapport aux périodes précédentes n'est pas indiquée.

## 2. Répartition par classe, groupe économique et genre

24. On trouvera dans le tableau 11 le détail de la répartition des fonctionnaires de la classe D-1 et de rang supérieur selon le groupe économique dont fait partie leur pays de nationalité (pays développés ou pays en développement) et par genre, de 2017 à 2021<sup>7</sup>. La proportion de Secrétaires généraux(ales) adjoint(e)s originaires de pays en développement est passée de 48,6 % en 2017 à 52,7 % en 2021 ; la part de femmes originaires de pays en développement a fortement augmenté, passant de 11,7 % en 2017 à 16,9 % en 2021. La part de fonctionnaires originaires de pays en développement a également augmenté à la classe de Sous-Secrétaire général(e) et aux classes D-2 et D-1 pendant la période considérée.

<sup>7</sup> Groupes économiques au 31 juillet 2021. Voir : Organisation des Nations Unies, Département des affaires économiques et sociales, Division de statistique, « Codes standard des pays et des zones à usage statistique ». Consultable à l'adresse suivante (en anglais) : <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

Tableau 11

**Répartition des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur par groupe économique<sup>a</sup> et par genre, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre)**

(Effectif : 35 762 fonctionnaires au 31 décembre 2021)

Groupe économique	VSG		SGA				SSG				D-2					D-1					Ensemble du personnel						
	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	
Pays en développement (143)																											
Femmes	1	12	16	17	21	21	8	8	12	15	14	17	19	20	23	29	60	67	79	80	95	7 789	7 707	7 809	8 079	8 153	
Hommes	–	23	18	20	19	17	24	24	22	25	20	50	48	56	59	56	139	139	156	158	151	17 892	17 113	15 979	16 140	15 092	
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>76</b>	<b>82</b>	<b>85</b>	<b>199</b>	<b>206</b>	<b>235</b>	<b>238</b>	<b>246</b>	<b>25 681</b>	<b>24 820</b>	<b>23 788</b>	<b>24 219</b>	<b>23 245</b>	
Pays développés (50)																											
Femmes	–	10	13	12	12	13	19	26	27	23	20	35	45	55	45	48	104	114	155	161	161	5 856	6 066	6 198	6 114	6 202	
Hommes	–	27	24	22	20	21	27	21	21	17	19	55	51	60	59	62	217	220	229	212	190	6 403	6 446	6 414	6 316	6 134	
<b>Total</b>	<b>–</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>90</b>	<b>96</b>	<b>115</b>	<b>104</b>	<b>110</b>	<b>321</b>	<b>334</b>	<b>384</b>	<b>373</b>	<b>351</b>	<b>12 259</b>	<b>12 512</b>	<b>12 612</b>	<b>12 430</b>	<b>12 336</b>	
Autres <sup>a</sup> (2)																											
Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	30	33	35	40	45	
Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	135	140	139	138	136	
<b>Total</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>165</b>	<b>173</b>	<b>174</b>	<b>178</b>	<b>181</b>	
<b>Total partiel</b>																											
Femmes	1	22	29	29	33	34	27	34	39	38	34	52	64	75	68	77	165	181	235	242	257	13 675	13 806	14 042	14 233	14 400	
Hommes	–	50	42	42	39	38	51	45	43	42	39	106	100	117	119	119	358	361	388	373	344	24 430	23 699	22 532	22 594	21 362	
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>72</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>78</b>	<b>79</b>	<b>82</b>	<b>80</b>	<b>73</b>	<b>158</b>	<b>164</b>	<b>192</b>	<b>187</b>	<b>196</b>	<b>523</b>	<b>542</b>	<b>623</b>	<b>615</b>	<b>601</b>	<b>38 105</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>	<b>36 827</b>	<b>35 762</b>	

<sup>a</sup> Fonctionnaires originaires de l'État de Palestine et fonctionnaires apatrides.

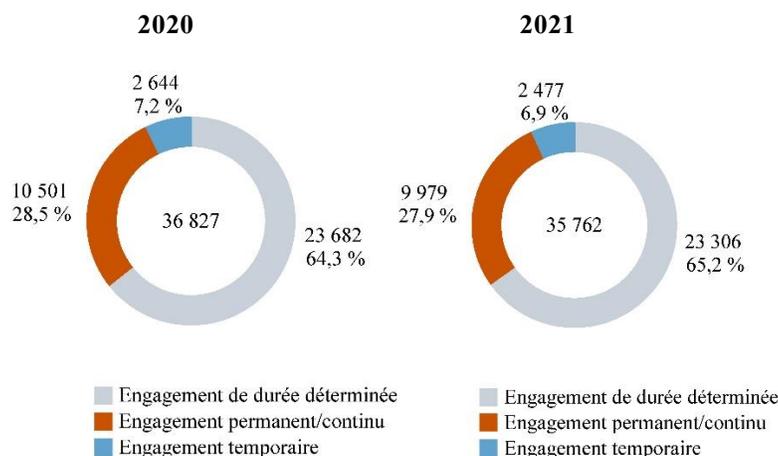
### C. Type d'engagement

25. On trouvera à la figure IV le nombre et le pourcentage de fonctionnaires titulaires d'un engagement permanent ou continu<sup>8</sup>, de durée déterminée ou temporaire<sup>9</sup>. Le nombre de titulaires d'un engagement permanent ou continu a diminué de 0,6 % entre 2020 en 2021, principalement du fait de départs à la retraite ou de départs à la retraite anticipés, qui représentaient 39,9 % des cessations de service. Comme on peut le voir au tableau 2, le nombre de titulaires d'un engagement permanent ou continu a diminué entre 2018 et 2021, principalement du fait de départs à la retraite et de départs à la retraite anticipés, qui représentaient presque la moitié des cessations de service depuis 2018. Le tableau 1.A (voir annexe) présente des données sur les types d'engagements ventilées par nationalité et par catégorie.

Figure IV

#### Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement au 31 décembre, en 2020 et 2021

(Effectif : 36 827 fonctionnaires au 31 décembre 2020 ;  
35 762 fonctionnaires au 31 décembre 2021)



#### 1. Ventilation par type d'engagement et par entité

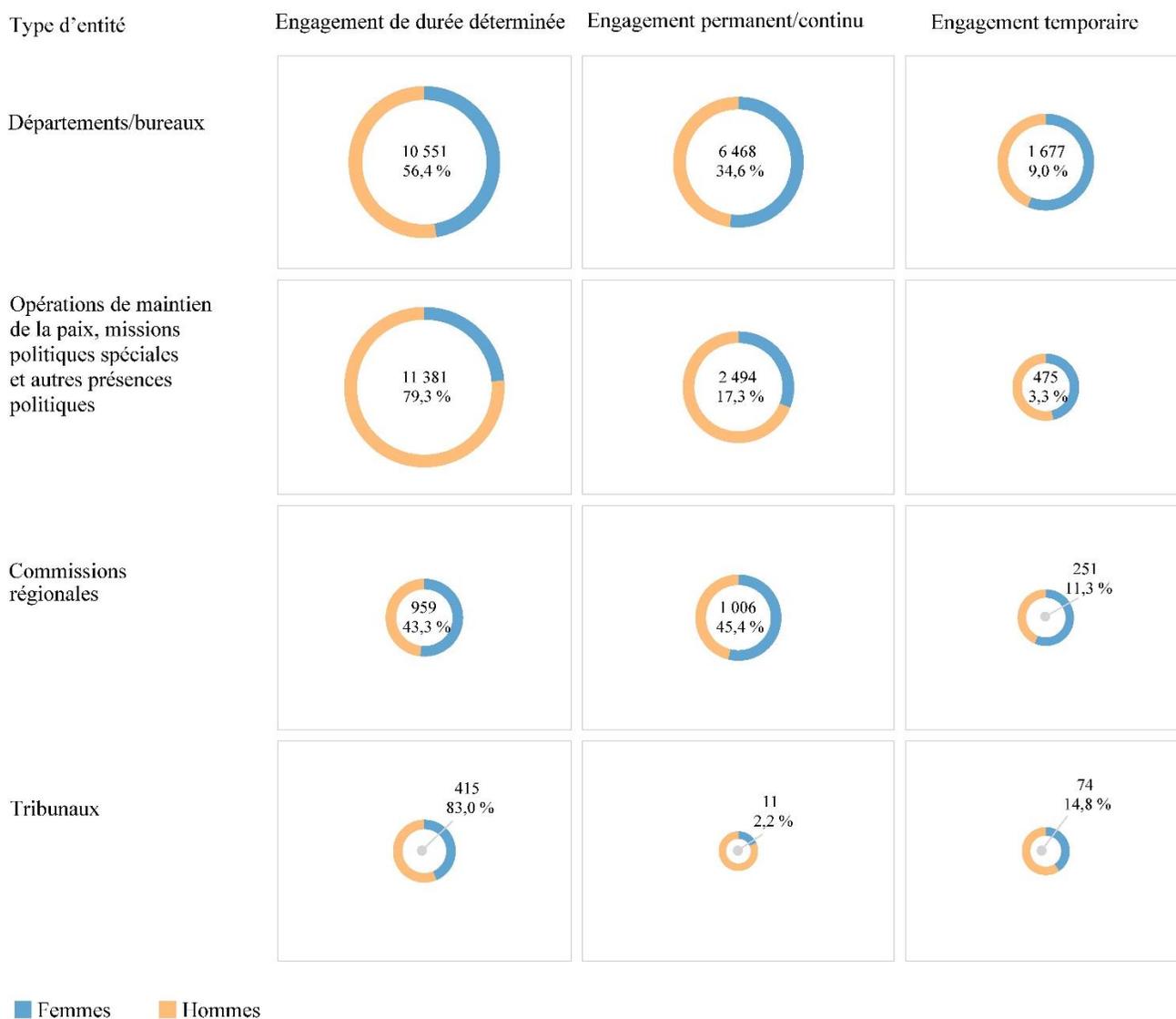
26. La figure V montre la proportion de chaque type d'engagement dans les différents groupes d'entités au 31 décembre 2021. Pour obtenir un complément d'information sur la ventilation des types d'engagements par entité, voir le tableau 1.B (annexe). Par rapport à 2020, le nombre de fonctionnaires dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et les autres présences politiques a diminué pour tous les types d'engagements. Dans les autres groupes d'entités, cette diminution n'a concerné que les titulaires d'engagements permanents ou continus.

<sup>8</sup> Dans le présent rapport, les 25 fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée indéfinie sont comptés au nombre des titulaires d'un engagement permanent ou continu.

<sup>9</sup> Dans le présent rapport, les 610 fonctionnaires titulaires d'un engagement en vertu d'un contrat-cadre sont comptés au nombre des titulaires d'un engagement temporaire.

Figure V  
Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par entité au 31 décembre 2021

(Effectif : 35 762 fonctionnaires)



## 2. Ventilation par type d'engagement et par catégorie et classe

27. Le tableau 12 montre la ventilation des types d'engagements par catégorie et classe. On a constaté une légère augmentation du nombre de fonctionnaires aux classes D-2, P-5, P-4 et P-3, ainsi qu'une diminution aux classes D-1 et P-2 et aux catégories des agents du Service mobile et des agents des services généraux et des catégories apparentées, qui sont dues à la fermeture de la MINUAD et à la mise en œuvre du plan de transition de la MONUSCO. Dans l'ensemble, le nombre total de fonctionnaires a diminué entre 2020 et 2021.

Tableau 12  
**Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par catégorie et classe,  
 au 31 décembre 2021**

(Effectif : 35 762 fonctionnaires)

<i>Catégorie et classe</i>	<i>Engagement permanent/continu</i>	<i>Engagement de durée déterminée</i>	<i>Engagement temporaire</i>	<i>Total</i>	<i>Variation par rapport à 2020</i>
<b>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</b>					
VSG <sup>a</sup>	–	1	–	1	–
SGA <sup>a</sup>	–	56	16	72	–
SSG	4	66	3	73	(7)
D-2	83	105	8	196	9
D-1	329	265	7	601	(14)
P-5	1 115	744	58	1 917	5
P-4	1 931	2 126	236	4 293	70
P-3	1 280	2 707	637	4 624	47
P-2	342	719	229	1 290	(32)
P-1	1	8	18	27	11
INT	–	–	390	390	(22)
R	–	–	11	11	(2)
T	–	–	146	146	21
<b>Total partiel</b>	<b>5 085</b>	<b>6 797</b>	<b>1 759</b>	<b>13 641</b>	<b>87</b>
<b>Agents du Service mobile</b>					
FS-7	23	9	–	32	1
FS-6	298	119	7	424	(7)
FS-5	859	599	32	1 490	(116)
FS-4	429	718	37	1 184	(132)
FS-3	–	9	–	9	(2)
<b>Total partiel</b>	<b>1 609</b>	<b>1 454</b>	<b>76</b>	<b>3 139</b>	<b>(256)</b>
<b>Agents des services généraux et des catégories apparentées</b>					
NPO-D	4	75	1	80	2
NPO-C	24	529	21	574	31
NPO-B	25	1 295	38	1 358	1
NPO-A	12	601	38	651	(7)
G-7	613	338	7	958	34
G-6	1 358	2 151	86	3 595	167
G-5	755	3 720	196	4 671	(227)
G-4	252	3 528	147	3 927	(352)
G-3	43	1 825	57	1 925	(301)
G-2	28	737	34	799	(220)
G-1	–	9	15	24	(4)
ACM	29	53	1	83	(1)
ASS	118	168	–	286	(13)

Catégorie et classe	Engagement permanent/continu	Engagement de durée déterminée	Engagement temporaire	Total	Variation par rapport à 2020
PL	23	9	1	33	1
AI	1	17	–	18	(7)
<b>Total partiel</b>	<b>3 285</b>	<b>15 055</b>	<b>642</b>	<b>18 982</b>	<b>(896)</b>
<b>Total</b>	<b>9 979</b>	<b>23 306</b>	<b>2 477</b>	<b>35 762</b>	<b>(1 065)</b>

<sup>a</sup> Comme c'est la première fois que les catégories de Vice-Secrétaire général(e) et de Secrétaire général(e) adjoint(e) sont présentées séparément, la variation par rapport aux périodes précédentes n'est pas indiquée.

28. Le tableau 13 montre le nombre de fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération de 1 dollar par an, qui a diminué de trois par rapport à 2020<sup>10</sup>.

Tableau 13

**Répartition des fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération de 1 dollar par an, au 31 décembre 2021**

(Nombre de personnes concernées : 14)

Département/bureau	SGA	SSG	Total
DESA	4	–	4
CEE	1	–	1
EOSG	6	1	7
HSU	1	–	1
CNUCED	1	–	1
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>14</b>

## D. Genre

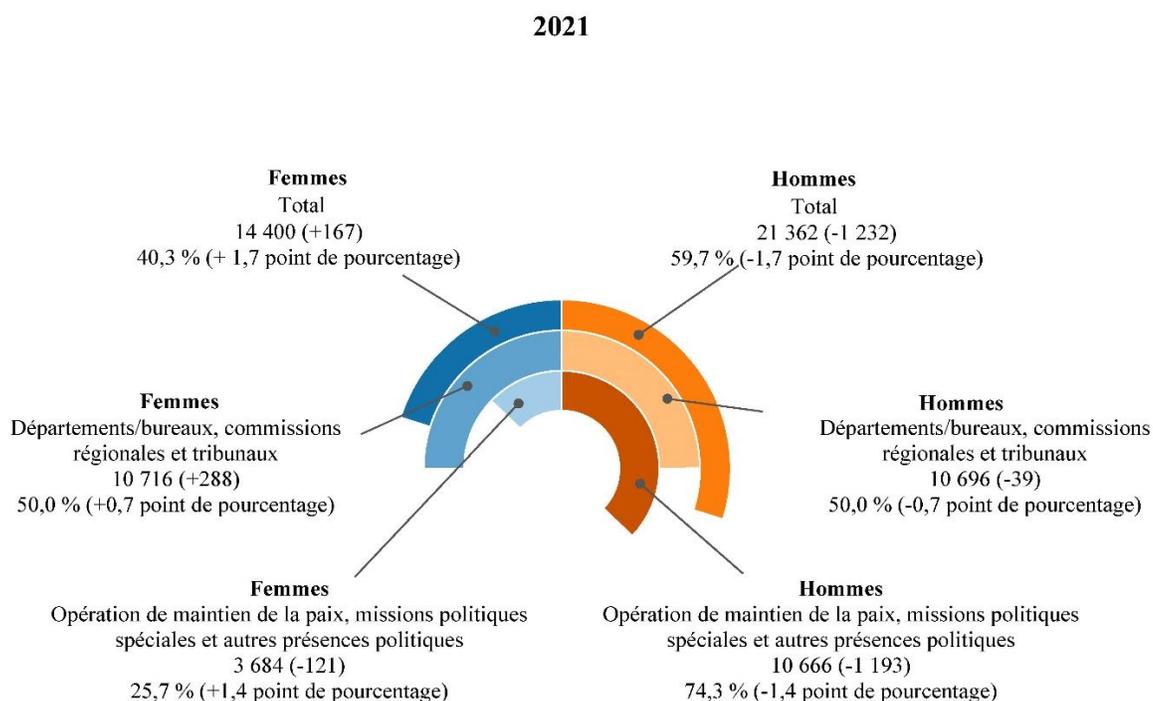
29. La figure VI montre qu'au 31 décembre 2021, la part de femmes dans l'ensemble du personnel était de 40,3 %. Elle était de 50,0 % dans les départements/bureaux, les commissions régionales et les tribunaux et de 25,7 % dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et les autres présences politiques. Par comparaison, au 31 décembre 2020, la part de femmes dans l'ensemble du personnel était de 38,6 % ; il était de 49,3 % dans les départements/bureaux, les commissions régionales et les tribunaux, et de 24,3 % dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et les autres présences politiques. La principale cause de la diminution nette de la part d'hommes dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales été les

<sup>10</sup> Comme l'Assemblée générale l'a demandé au paragraphe 64 de sa résolution 67/255, un tableau indique désormais le nombre de fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération de 1 dollar par an. De plus, dans une lettre datée du 6 juillet 2022 adressée au Président du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires, le Contrôleur a informé le Comité que des emplois de la classe D-1 et des classes supérieures imputés sur des ressources extrabudgétaires avaient été créés en vertu de contrats dont la durée n'excédait pas 12 mois, sans qu'il ait été nécessaire de les faire approuver par le Comité. Au cours de la période allant de janvier à décembre 2021, six emplois de la classe D-1 et des classes supérieures financés au moyen de ressources extrabudgétaires (2 de Sous-Secrétaire général(e) et 4 D-1) ont été autorisés pour une période ne dépassant pas 12 mois.

autres présences politiques est l'achèvement du mandat de la MINUAD (-1 000 hommes, -216 femmes) et la mise en œuvre du plan de transition de la MONUSCO (-77 hommes, -12 femmes). Ces facteurs ont également contribué à la diminution de la proportion d'hommes dans l'ensemble du personnel du Secrétariat pendant la période considérée. Le tableau 1.A (voir annexe) présente des données sur l'ensemble du personnel du Secrétariat ventilées par genre, nationalité, catégorie et type d'engagement.

Figure VI  
**Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par entité, au 31 décembre 2020 et au 31 décembre 2021**

(Effectif : 35 762 fonctionnaires au 31 décembre 2021)



Note : Variation pour l'ensemble du personnel par rapport à 2020 indiquée entre parenthèses.

## 1. Ventilation par genre et par entité

30. Les figures VII et VIII présentent respectivement le pourcentage de femmes dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Le tableau 1.B (voir annexe) présente des données sur l'ensemble du personnel ventilées par genre, entité, lieu d'affectation, catégorie et type d'engagement.

31. La figure IX récapitule les informations présentées dans les figures VII et VIII, mais ventilées en fonction des sept groupes d'entités. On y trouve des données comparatives sur l'ensemble du personnel, ventilées en fonction des sept groupes d'entités, pour 2017, 2020 et 2021. La figure montre que la proportion de femmes dans l'ensemble du personnel a augmenté dans tous les groupes d'entités, sauf dans les entités des services centraux, où elle est restée stable.

Figure VII  
Répartition du personnel du Secrétariat dans les départements/bureaux, commissions régionales  
et tribunaux, par entité et par genre, au 31 décembre 2021

(Effectif : 21 412 fonctionnaires sur 35 762)

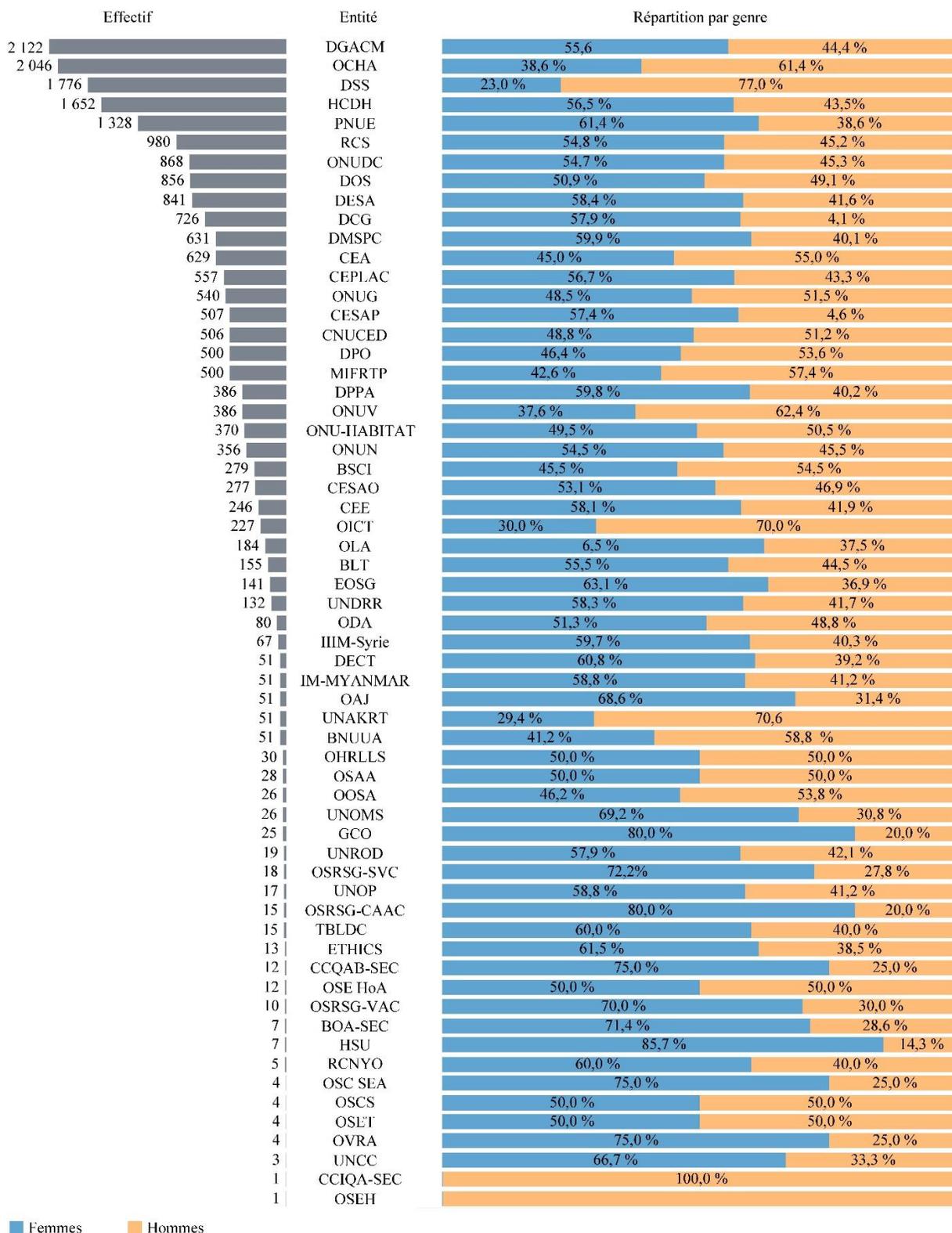


Figure VIII  
Répartition du personnel du Secrétariat dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par entité et par genre, au 31 décembre 2021

(Effectif : 14 350 fonctionnaires sur 35 762)

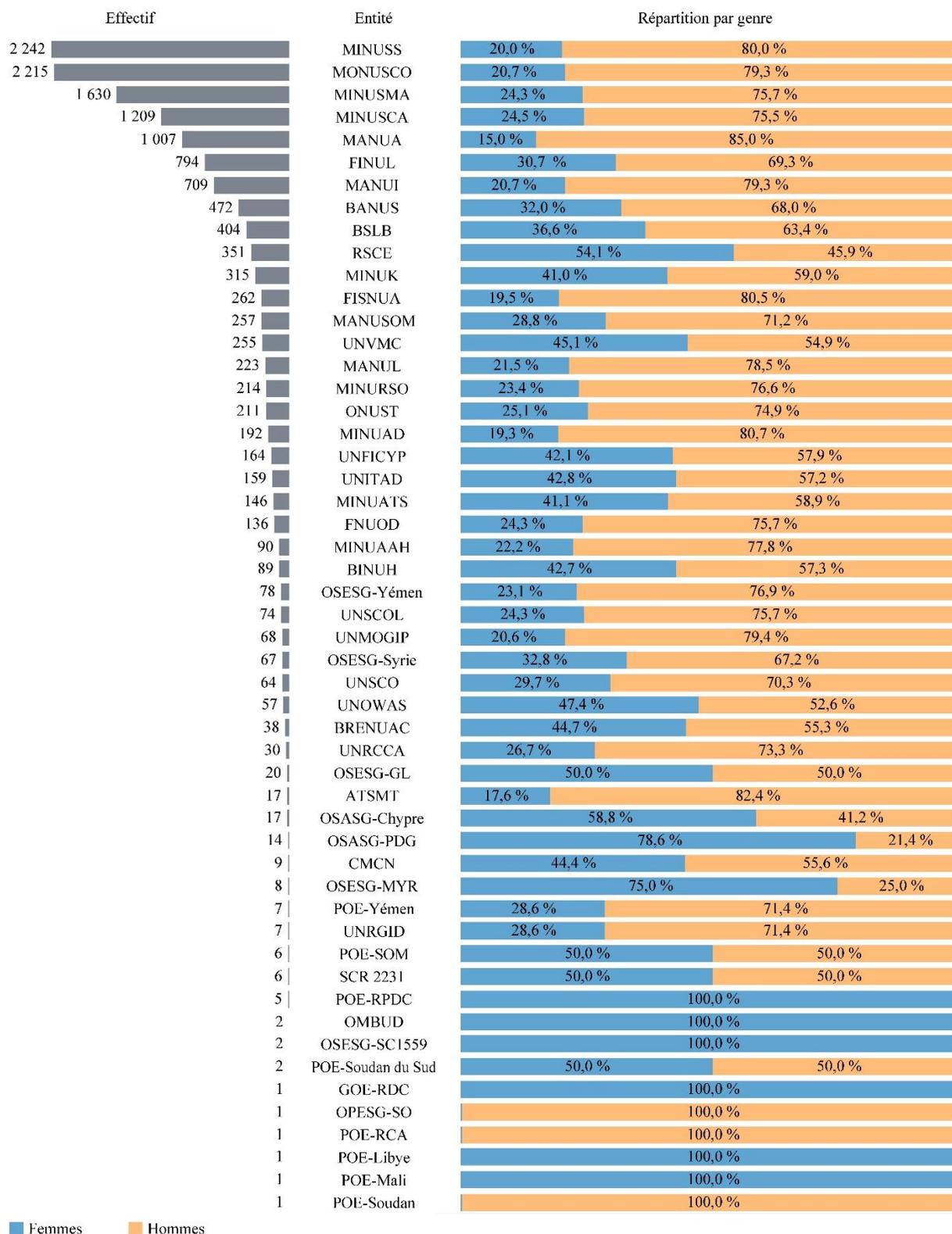


Figure IX

**Ventilation du personnel du Secrétariat par genre et répartition en fonction des sept groupes d'entités, pour 2017, 2020 et 2021 (données arrêtées au 31 décembre)**

(Effectif : 35 762 fonctionnaires au 31 décembre 2021)

Groupe d'entités	2017	2020	2021	2017		2020		2021	
Entités des services centraux	6 425	5 955	5 870	53,4 %	46,6 %	52,7 %	47,3 %	53,2 %	46,8 %
Entités axées sur le terrain		8 995	9 150	43,0 %	57,0 %	44,8 %	55,2 %	45,8 %	54,2 %
Entités basées au Siège	2 280	2 561	2 549	50,8 %	49,2 %	52,9 %	47,1 %	53,3 %	46,7 %
Bureaux hors Siège	1 298	1 263	1 282	44,0 %	56,0 %	46,2 %	53,8 %	46,9 %	53,1 %
Opérations de paix	17 542	15 022	13 710	21,4 %	78,6 %	23,6 %	76,4 %	24,8 %	75,2 %
Commissions économiques régionales	2 281	2 239	2 221	52,2 %	47,8 %	52,7 %	47,3 %	53,3 %	46,7 %
Système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents	0	792	980			52,4 %	47,6 %	54,8 %	45,2 %
<b>Total</b>	<b>38 105</b>	<b>36 827</b>	<b>35 762</b>	<b>35,9 %</b>	<b>64,1 %</b>	<b>38,6 %</b>	<b>61,4 %</b>	<b>40,3 %</b>	<b>59,7 %</b>

**2. Ventilation par genre et par catégorie et classe**

32. On trouvera dans le tableau 14 la ventilation, en nombre et en pourcentage, de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par catégorie et classe.

Tableau 14

**Ventilation de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par catégorie et classe, au 31 décembre 2021**

(Effectif : 35 762 fonctionnaires)

Catégorie et classe	Femmes		Hommes		Total	Variation par rapport à 2020
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage		
<b>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</b>						
VSG <sup>a</sup>	1	100,0	–	–	1	–
SGA <sup>a</sup>	34	47,2	38	52,8	72	–
SSG	34	46,6	39	53,4	73	(7)
D-2	77	39,3	119	60,7	196	9
D-1	257	42,8	344	57,2	601	(14)
P-5	797	41,6	1 120	58,4	1 917	5
P-4	1 909	44,5	2 384	55,5	4 293	70
P-3	2 224	48,1	2 400	51,9	4 624	47
P-2	738	57,2	552	42,8	1 290	(32)
P-1	15	55,6	12	44,4	27	11
INT	235	60,3	155	39,7	390	(22)
R	–	–	11	100,0	11	(2)
T	77	52,7	69	47,3	146	21
<b>Total partiel</b>	<b>6 398</b>	<b>46,9</b>	<b>7 243</b>	<b>53,1</b>	<b>13 641</b>	<b>87</b>

Catégorie et classe	Femmes		Hommes		Total	Variation par rapport à 2020
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage		
<b>Agents du Service mobile</b>						
FS-7	4	12,5	28	87,5	32	1
FS-6	96	22,6	328	77,4	424	(7)
FS-5	477	32,0	1 013	68,0	1 490	(116)
FS-4	318	26,9	866	73,1	1 184	(132)
FS-3	2	22,2	7	77,8	9	(2)
<b>Total partiel</b>	<b>897</b>	<b>28,6</b>	<b>2 242</b>	<b>71,4</b>	<b>3 139</b>	<b>(256)</b>
<b>Agents des services généraux et des catégories apparentées</b>						
NPO-D	25	31,3	55	68,8	80	2
NPO-C	234	40,8	340	59,2	574	31
NPO-B	442	32,5	916	67,5	1 358	1
NPO-A	247	37,9	404	62,1	651	(7)
G-7	574	59,9	384	40,1	958	34
G-6	2 036	56,6	1 559	43,4	3 595	167
G-5	2 165	46,3	2 506	53,7	4 671	(227)
G-4	1 002	25,5	2 925	74,5	3 927	(352)
G-3	204	10,6	1 721	89,4	1 925	(301)
G-2	60	7,5	739	92,5	799	(220)
G-1	12	50,0	12	50,0	24	(4)
ACM	2	2,4	81	97,6	83	(1)
ASS	66	23,1	220	76,9	286	(13)
PL	24	72,7	9	27,3	33	1
AI	12	66,7	6	33,3	18	(7)
<b>Total partiel</b>	<b>7 105</b>	<b>37,4</b>	<b>11 877</b>	<b>62,6</b>	<b>18 982</b>	<b>(896)</b>
<b>Total</b>	<b>14 400</b>	<b>40,3</b>	<b>21 362</b>	<b>59,7</b>	<b>35 762</b>	<b>(1 065)</b>

<sup>a</sup> Comme c'est la première fois que les catégories de Vice-Secrétaire général(e) et de Secrétaire général(e) adjoint(e) sont présentées séparément, la variation par rapport aux périodes précédentes n'est pas indiquée.

## E. Âge

33. Au 31 décembre 2021, l'âge moyen de l'ensemble du personnel était de 47,0 ans (voir fig. X), contre 46,8 ans au 31 décembre 2020. On trouvera à la figure XI la répartition de l'ensemble des fonctionnaires par tranche d'âge (données ventilées par genre). La tendance à la hausse de l'âge moyen du personnel tient à plusieurs facteurs, notamment la diminution du nombre de fonctionnaires dans les tranches d'âge inférieures, en particulier celles des 30-34 ans et 35-39 ans, qui est due au départ de fonctionnaires des classes G-2 à G-4, qui tendent à être plus jeunes que la moyenne. Elle tient compte des mouvements externes (recrutements et départs), qui ont également fait diminuer l'âge moyen, et du fait que le personnel vieillit d'un an chaque année. Le ralentissement de l'augmentation de l'âge moyen du personnel, qui est passée de 0,6 an en 2020 à 0,2 an en 2021, est dû au nombre de mouvements externes et de cessations de service et à l'âge moyen des personnes concernées. En

2021, l'âge moyen des personnes qui ont intégré le Secrétariat était inférieur de 5,6 ans à l'âge moyen de l'ensemble du personnel en 2020, et l'âge moyen des personnes qui ont quitté le Secrétariat était supérieur de 1,5 an à la moyenne d'âge de l'ensemble du personnel en 2020. Ainsi, bien que l'âge moyen de l'ensemble du personnel ait continué d'augmenter, l'augmentation a ralenti pour s'établir à 0,2 an en 2021.

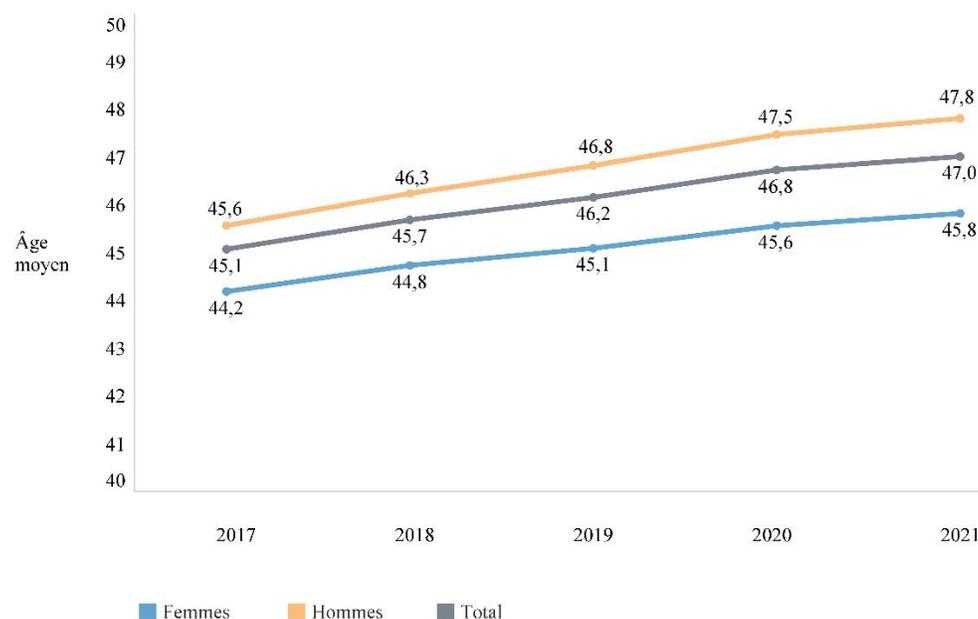
34. L'augmentation de la moyenne d'âge a également ralenti en 2021 à cause des mouvements de personnel dans les deux entités qui ont connu les plus fortes réductions d'effectif, à savoir la MINUAD (moyenne d'âge : 48,0 ans en 2021), dont le mandat a pris fin en décembre 2020, et la MONUSCO (moyenne d'âge : 49,3 ans en 2021), où un plan de transition a été mis en place.

35. Comme on peut le voir à la figure X, l'augmentation de la moyenne d'âge d'une année sur l'autre est passée de 0,7 an à 0,3 an entre 2019 et 2021 chez les hommes, et de 0,5 an à 0,2 an chez les femmes. Le ralentissement de l'augmentation de la moyenne d'âge du personnel a été le fruit non seulement du départ de membres du personnel de la MINUAD et de la MONUSCO, mais aussi de l'augmentation du nombre de départs à la retraite dans l'ensemble du personnel. Par rapport à 2020, le nombre de départs à la retraite en 2021 a augmenté de 242,9 % chez les hommes et de 175,4 % chez les femmes.

Figure X

**Évolution de l'âge moyen de l'ensemble du personnel du Secrétariat de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre) et ventilation par genre**

(Effectif : 35 762 fonctionnaires au 31 décembre 2021)



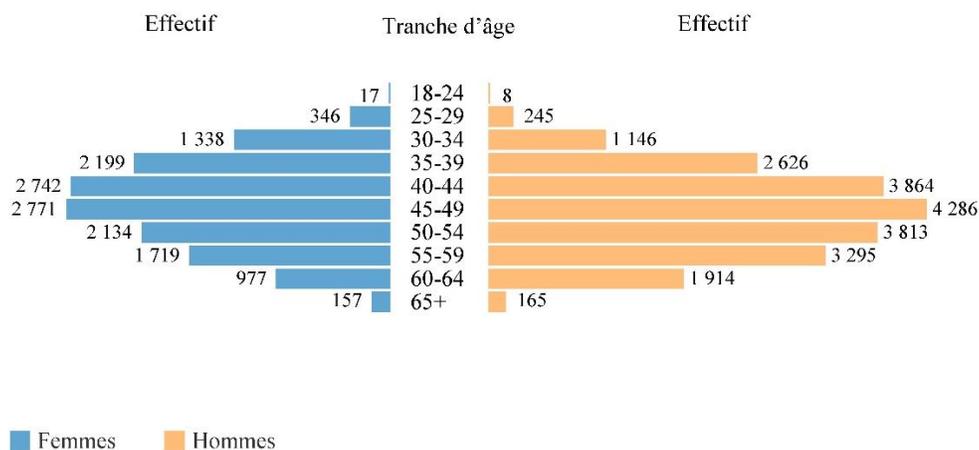
36. La figure XI montre que les femmes étaient plus nombreuses que les hommes dans la tranche d'âge des 18-34 ans au 31 décembre 2021. Par rapport à la période précédente, le nombre d'hommes a diminué dans la tranche d'âge des 18-59 ans. La tranche d'âge des 40-44 ans a connu la plus forte diminution du nombre d'hommes (-377), due principalement à l'expiration d'engagements, notamment d'engagements temporaires, principalement dans les entités sur le terrain, en particulier dans les opérations de maintien de la paix. On a constaté une augmentation du nombre de

femmes âgées de 45 ans ou plus, qui font pour la plupart partie de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, sont titulaires d'un engagement à durée déterminée ou temporaire et travaillent pour des entités axées sur le terrain, des entités des services centraux ou des opérations de maintien de la paix.

Figure XI

### Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par tranche d'âge, au 31 décembre 2021

(Effectif : 35 762 fonctionnaires)



#### 1. Ventilation par âge, par groupe d'entités et par genre

37. L'âge moyen du personnel du Secrétariat est de 46,8 ans dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et de 47,3 ans dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Les figures XII et XIII présentent respectivement la répartition du personnel du Secrétariat par âge et par genre dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques.

38. Le fait que les femmes soient plus nombreuses que les hommes dans la tranche d'âge des 18-34 ans a également été constaté dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux (voir fig. XII). La figure XII montre également que les femmes de 45 et 46 ans sont les membres du personnel les plus nombreuses dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux. Elles représentent 8,2 % du total des femmes dans ces types d'entités et sont principalement employées à la classe des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, dans le groupe des entités axées sur le terrain (dans le contexte de la répartition des entités en sept groupes).

39. La figure XII montre également que dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, les hommes les plus nombreux sont ceux de 47 et 49 ans, qui ensemble représentaient 8,2 % de tous les hommes dans ces entités au 31 décembre 2021.

40. La figure XIII montre la répartition du personnel dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par âge et par genre, au 31 décembre 2021. Elle montre que les âges les plus courants chez les femmes sont 43 et 44 ans : ensemble, les femmes de ces âges représentent 9,8 % du total des femmes dans ces entités ; elles sont majoritairement employées à la catégorie des agents des services généraux et des catégories apparentées.

41. S'agissant des hommes dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, les âges les plus courants au 31 décembre 2021 étaient 47 et 49 ans (8,7 % de tous les hommes dans ces entités).

Figure XII

**Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, au 31 décembre 2021**

(Effectif : 21 412 fonctionnaires)

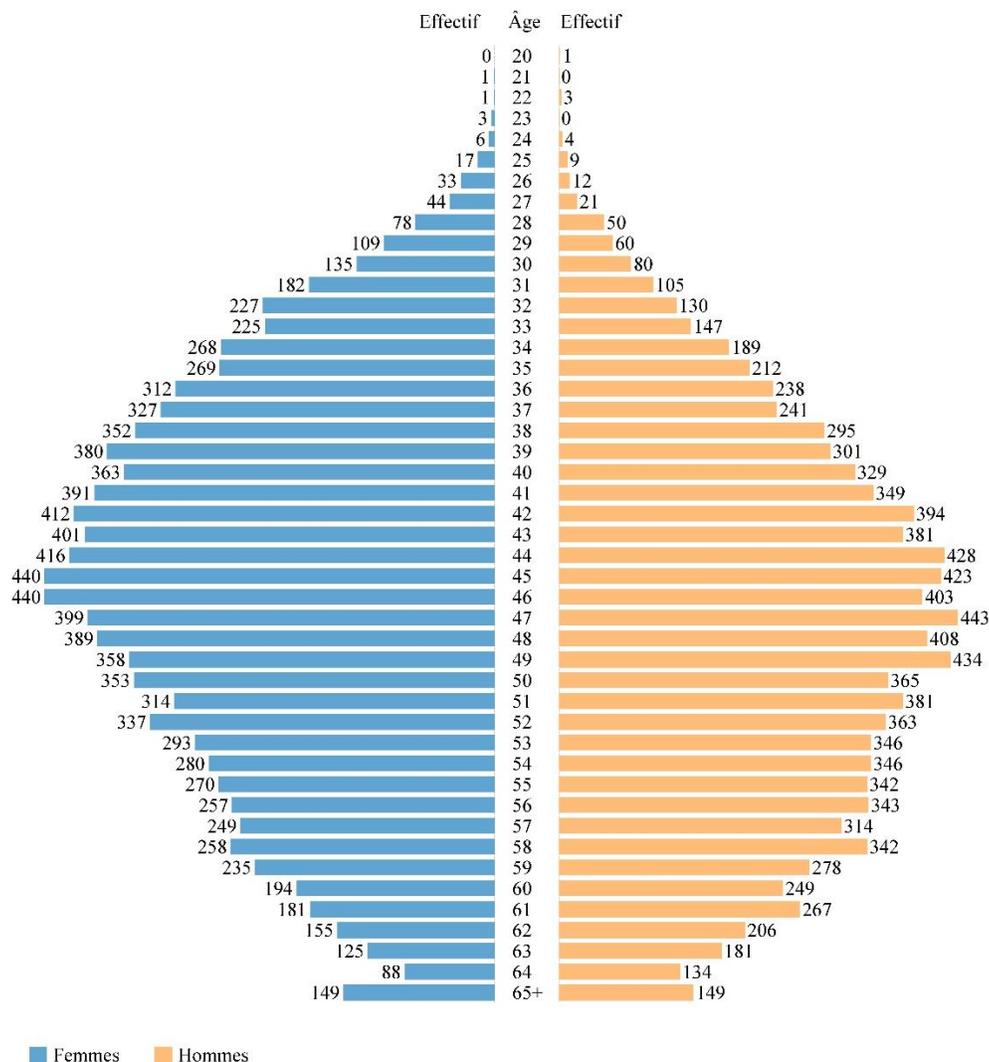
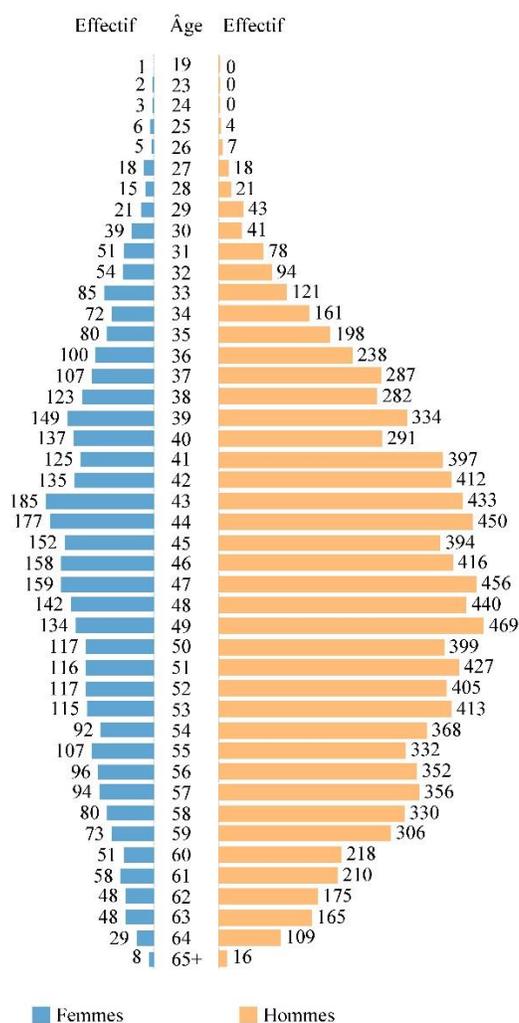


Figure XIII  
**Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, au 31 décembre 2021**

(Effectif : 14 350 fonctionnaires)



## 2. Ventilation par âge, par ancienneté, par catégorie et classe et par genre

42. On trouvera dans le tableau 15 l'âge moyen, l'ancienneté moyenne et le genre de l'ensemble des fonctionnaires, par catégorie et classe, au 31 décembre 2021. L'ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel est passée de 9,6 années en 2020 à 9,9 années en 2021. L'ancienneté moyenne la plus élevée est celle des fonctionnaires de classe G-7 (17,3 ans en moyenne) : cela est dû au fait que les membres du personnel engagés à la catégorie des agents des services généraux et des catégories apparentées ne peuvent accéder à la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur que par l'intermédiaire d'un concours, et pas par le dispositif de sélection du personnel.

Tableau 15  
**Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par catégorie et classe  
 et par genre, au 31 décembre 2021**

(Effectif : 35 762 fonctionnaires)

Catégorie et classe	Âge moyen (ans)				Ancienneté moyenne (années)			
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Variation par rapport à 2020	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Variation par rapport à 2020
<b>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</b>								
SGA <sup>a</sup>	61,0	63,0	62,1	1,2	4,6	4,7	4,7	0,2
SSG	61,2	59,7	60,4	0,7	6,1	6,3	6,2	0,5
D-2	55,9	58,0	57,2	(0,3)	9,3	12,0	11,0	1,1
D-1	54,5	55,9	55,3	–	12,1	13,4	12,8	0,3
P-5	51,5	54,2	53,1	0,3	13,6	13,3	13,4	0,6
P-4	47,7	51,0	49,5	0,2	10,1	10,3	10,3	0,4
P-3	42,9	46,7	44,9	(0,1)	6,1	7,3	6,7	–
P-2	35,6	39,2	37,1	(0,2)	4,1	4,7	4,3	(0,1)
P-1	31,1	37,8	34,0	1,3	0,6	2,4	1,4	0,5
INT	53,2	53,8	53,4	(0,6)	2,9	2,1	2,6	0,1
R	–	72,4	72,4	(1,4)	–	3,6	3,6	1,3
T	49,7	57,4	53,4	(0,3)	1,2	1,9	1,6	(0,1)
<b>Moyenne et total partiel</b>	<b>45,8</b>	<b>49,7</b>	<b>47,9</b>	<b>–</b>	<b>8,1</b>	<b>9,2</b>	<b>8,7</b>	<b>0,3</b>
<b>Agents du Service mobile</b>								
FS-7	48,0	55,8	54,8	0,4	12,3	16,4	15,9	(0,5)
FS-6	50,1	52,8	52,2	0,4	11,9	13,2	12,9	0,4
FS-5	50,6	51,4	51,1	0,4	11,1	11,3	11,2	0,7
FS-4	49,5	50,4	50,1	0,4	9,6	9,5	9,5	0,7
FS-3	52,0	54,0	53,6	0,2	17,3	12,3	13,4	0,6
<b>Moyenne et total partiel</b>	<b>50,1</b>	<b>51,2</b>	<b>50,9</b>	<b>0,4</b>	<b>10,7</b>	<b>11,0</b>	<b>10,9</b>	<b>0,7</b>
<b>Agents des services généraux et des catégories apparentées</b>								
NPO-D	50,1	48,9	49,3	1,1	4,5	4,8	4,7	(2,1)
NPO-C	43,5	46,6	45,3	0,2	4,6	5,4	5,1	(0,9)
NPO-B	41,7	45,1	44,0	0,2	5,2	6,9	6,3	0,1
NPO-A	40,0	43,2	42,0	0,3	5,1	6,4	5,9	0,3
G-7	50,7	49,7	50,3	0,2	17,9	16,4	17,3	0,2
G-6	48,1	47,3	47,8	0,1	13,3	11,6	12,6	(0,4)
G-5	45,2	45,5	45,4	0,4	10,1	10,7	10,4	0,4
G-4	41,5	45,4	44,4	0,5	7,8	11,3	10,4	0,6
G-3	40,8	46,3	45,7	0,4	8,8	10,8	10,6	0,5
G-2	41,3	46,7	46,3	0,5	5,5	11,0	10,6	0,3
G-1	28,4	40,3	34,3	0,4	1,2	7,6	4,4	(0,5)

Catégorie et classe	Âge moyen (ans)				Ancienneté moyenne (années)			
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Variation par rapport à 2020	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Variation par rapport à 2020
ACM	37,0	50,3	50,0	0,2	4,8	14,2	14,0	0,6
ASS	42,0	46,7	45,6	0,4	11,0	16,7	15,4	0,3
PL	49,7	45,6	48,6	–	10,4	7,8	9,7	(0,4)
AI	37,4	36,7	37,2	2,9	4,2	3,7	4,0	0,5
<b>Moyenne et total partiel</b>	<b>45,3</b>	<b>46,0</b>	<b>45,8</b>	<b>0,4</b>	<b>10,6</b>	<b>10,7</b>	<b>10,6</b>	<b>0,2</b>
<b>Moyenne et total (toutes catégories confondues)</b>	<b>45,8</b>	<b>47,8</b>	<b>47,0</b>	<b>0,3</b>	<b>9,5</b>	<b>10,2</b>	<b>9,9</b>	<b>0,3</b>

<sup>a</sup> L'âge et l'ancienneté de la Vice-Secrétaire générale sont comptabilisés avec ceux des fonctionnaires de la catégorie de Secrétaire général adjoint(e).

### 3. Ventilation par âge, par ancienneté et par type d'engagement

43. On trouvera dans le tableau 16 l'âge moyen et l'ancienneté moyenne de l'ensemble des fonctionnaires, par type d'engagement et catégorie, au 31 décembre 2021. L'ancienneté moyenne a augmenté entre 2020 et 2021 chez les fonctionnaires titulaires d'engagements à titre permanent, continus ou de durée déterminée, mais elle a diminué chez les titulaires d'engagements temporaires. Cette tendance est particulièrement notable parmi le personnel de la catégorie des agents des services généraux et des catégories apparentées, ce qui peut être dû à la fermeture de la MINUAD ou à la réduction des effectifs du Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences.

Tableau 16

#### Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par type d'engagement et catégorie, au 31 décembre 2021

(Effectif : 35 762 fonctionnaires)

Type d'engagement/ catégorie	Âge moyen (ans)		Ancienneté moyenne (années)		Effectif	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Engagement permanent/continu						
D+	56,4	56,5	18,4	19,1	418	416
P	49,7	50,2	14,5	15,2	4 829	4 669
SM	52,0	52,6	13,0	14,1	1 771	1 609
G+appar.	52,1	52,7	20,3	21,0	3 483	3 285
<b>Moyenne et total partiel</b>	<b>51,2</b>	<b>51,7</b>	<b>16,3</b>	<b>17,1</b>	<b>10 501</b>	<b>9 979</b>
Engagement de durée déterminée						
D+	56,3	56,4	5,0	5,3	493	493
P	45,6	45,6	5,2	5,5	6 055	6 304
SM	49,1	49,3	7,4	7,9	1 525	1 454

Type d'engagement/ catégorie	Âge moyen (ans)		Ancienneté moyenne (années)		Effectif	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
G+appar.	44,1	44,5	8,6	8,8	15 609	15 055
<b>Moyenne et total partiel</b>	<b>45,1</b>	<b>45,3</b>	<b>7,6</b>	<b>7,8</b>	<b>23 682</b>	<b>23 306</b>
Engagement temporaire						
D+	60,4	60,7	2,8	2,7	43	34
P	45,6	45,2	1,3	1,3	1 716	1 725
SM	46,3	45,9	0,9	0,7	99	76
G+appar.	40,1	40,2	1,4	0,9	786	642
<b>Moyenne et total partiel</b>	<b>44,3</b>	<b>44,2</b>	<b>1,4</b>	<b>1,2</b>	<b>2 644</b>	<b>2 477</b>
<b>Moyenne et total (toutes catégories confondues)</b>	<b>46,8</b>	<b>47,0</b>	<b>9,6</b>	<b>9,9</b>	<b>36 827</b>	<b>35 762</b>

#### 4. Prévisions relatives aux départs à la retraite

44. Le tableau 17 récapitule les prévisions concernant les départs à la retraite (basées sur un âge réglementaire du départ à la retraite de 65 ans), pour l'ensemble du personnel du Secrétariat, par catégorie, pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2026.

Tableau 17

#### Ventilation, par catégorie, des départs à la retraite prévus pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2026 (données arrêtées au 31 décembre 2021)

(Nombre de personnes concernées : 33 158<sup>a</sup>)

Catégorie	Nombre moyen de départs à la retraite annuels entre 2022 et 2026 (si tous les fonctionnaires partent à la retraite à 65 ans)	Effectif de la catégorie	Pourcentage des départs à la retraite par rapport à l'effectif de la catégorie
D	43	782	5,5
P	191	10 973	1,7
SM	68	3 063	2,2
G+appar.	257	18 340	1,4
<b>Total</b>	<b>558</b>	<b>33 158</b>	<b>1,7</b>

<sup>a</sup> Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaires généraux et du personnel temporaire.

45. On trouvera dans le tableau 18 une ventilation détaillée des prévisions annuelles concernant les départs à la retraite prévus entre le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et le 31 décembre 2030, par catégorie et par genre. Ces données portent sur les catégories de personnel qui sont analysées pour déterminer si la parité des genres a été atteinte<sup>11</sup>, à savoir les

<sup>11</sup> Les départements et entités de petite taille (10 personnes ou moins) ne sont pas répertoriés sur le tableau de bord de suivi des données sur la parité, conformément à la stratégie sur la parité des

administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et les fonctionnaires du Service mobile titulaires d'engagements à titre permanent, continus ou de durée déterminée. Les secrétaires généraux adjoints et les sous-secrétaires généraux ne sont pas pris en compte, car ils ne sont pas soumis aux règles concernant l'âge réglementaire du départ à la retraite. Le tableau 18 fait apparaître une accélération du nombre total de départs à la retraite prévus, par année, au cours de la période, et ce, quel que soit le genre et pour toutes les catégories de personnel. Cela étant, plus des deux tiers des fonctionnaires qui devraient prendre leur retraite pendant cette période sont des hommes : en chiffres absolus, le pic de départs à la retraite arrivera plus tôt chez les hommes que chez les femmes. Cela est dû au fait qu'en moyenne, dans l'effectif du Secrétariat, les femmes sont plus jeunes que les hommes.

Tableau 18

**Prévisions annuelles concernant les départs à la retraite prévus entre le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et le 31 décembre 2031 du personnel du Secrétariat appartenant aux catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile, par genre**

(Effectif : 4 209 fonctionnaires au 31 décembre 2021)

Catégorie	Genre	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	Total
Directeurs	Femmes	9	14	12	15	19	17	27	26	20	16	175
	Hommes	17	27	28	36	37	14	48	21	36	24	288
<b>Total partiel</b>		<b>26</b>	<b>41</b>	<b>40</b>	<b>51</b>	<b>56</b>	<b>31</b>	<b>75</b>	<b>47</b>	<b>56</b>	<b>40</b>	<b>463</b>
Admini- strateurs	Femmes	32	35	51	66	68	98	113	103	139	131	836
	Hommes	96	134	139	191	170	217	246	244	239	219	1 895
<b>Total partiel</b>		<b>128</b>	<b>169</b>	<b>190</b>	<b>257</b>	<b>238</b>	<b>315</b>	<b>359</b>	<b>347</b>	<b>378</b>	<b>350</b>	<b>2 731</b>
Agents du Service mobile	Femmes	13	14	22	22	23	30	27	35	31	41	258
	Hommes	22	46	42	63	73	93	94	111	120	93	757
<b>Total partiel</b>		<b>35</b>	<b>60</b>	<b>64</b>	<b>85</b>	<b>96</b>	<b>123</b>	<b>121</b>	<b>146</b>	<b>151</b>	<b>134</b>	<b>1 015</b>
<b>Total (par genre)</b>		<b>54</b>	<b>63</b>	<b>85</b>	<b>103</b>	<b>110</b>	<b>145</b>	<b>167</b>	<b>164</b>	<b>190</b>	<b>188</b>	<b>1 269</b>
		<b>135</b>	<b>207</b>	<b>209</b>	<b>290</b>	<b>280</b>	<b>324</b>	<b>388</b>	<b>376</b>	<b>395</b>	<b>336</b>	<b>2 940</b>
<b>Total</b>		<b>189</b>	<b>270</b>	<b>294</b>	<b>393</b>	<b>390</b>	<b>469</b>	<b>555</b>	<b>540</b>	<b>585</b>	<b>524</b>	<b>4 209</b>

<sup>a</sup> Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaires généraux et du personnel temporaire.

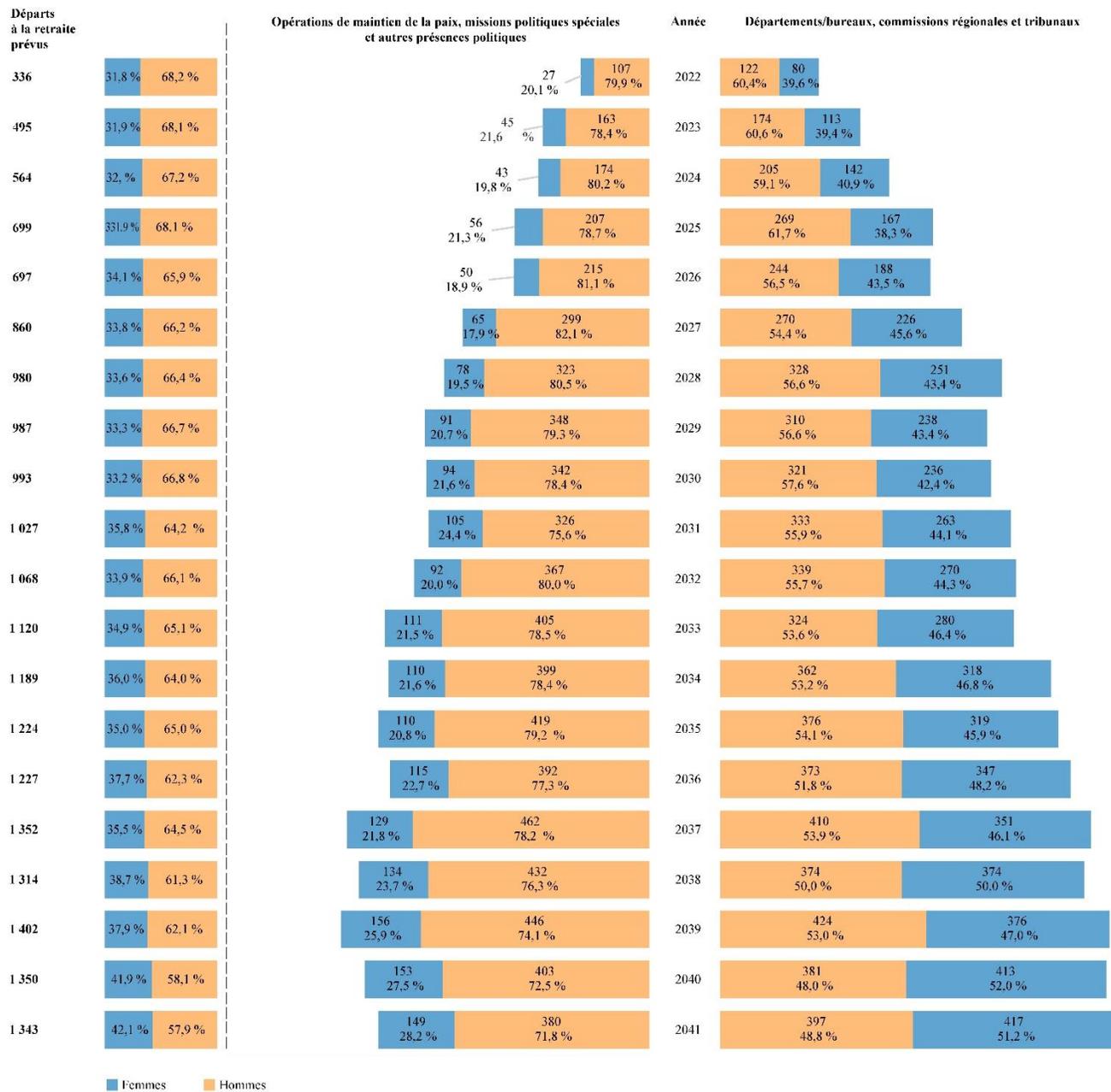
46. On trouvera à la figure XIV des informations, ventilées par genre, sur les départs à la retraite prévus entre 2022 et 2041 concernant les opérations de maintien de la

genres applicable à l'ensemble du système des Nations Unies (<https://www.un.org/gender/fr/content/tableau-de-bord-par-sexe-du-secr%C3%A9tariat-des-nations-unies>). Le présent rapport tient compte de l'ensemble du personnel des entités présentées dans le tableau 8 et dans le tableau 1.D de l'annexe.

paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques, ainsi que les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux. On a inclus des prévisions allant jusqu'en 2041 afin de déterminer quand aurait lieu le pic de départs à la retraite et de donner une meilleure visibilité à long terme. L'augmentation annuelle du nombre de départs à la retraite de fonctionnaires du Secrétariat devrait se poursuivre jusqu'en 2039. D'ici 2041, un total de 11 705 fonctionnaires des départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, soit 58 % de l'effectif actuel de ces entités, auront pris leur retraite : autrement dit, plus de la moitié de l'effectif de ces entités va se renouveler dans les 20 prochaines années. Dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, le nombre de fonctionnaires qui devraient prendre leur retraite d'ici à 2041 est de 8 522, ce qui représente 42,1 % de l'effectif actuel de ces entités. Le fait que les femmes ne représentent que 36,0 % des fonctionnaires qui devraient prendre leur retraite d'ici à 2041 représente une opportunité de progresser vers la parité des genres, en particulier dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques.

Figure XIV  
Ventilation par groupe d'entités et par genre des départs à la retraite prévus entre le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et le 31 décembre 2041

(Effectif : 20 227 fonctionnaires au 31 décembre 2021)



### III. Mouvements de personnel

47. On trouvera à la section III une description des mouvements de personnel au Secrétariat, à savoir les nominations, les cessations de service, les promotions et les mutations. Les nominations, présentées dans le tableau 19, sont définies aux fins du présent rapport comme l'arrivée de personnel depuis l'extérieur (entrée en fonctions ou rengagement), lorsque la personne concernée est nommée au Secrétariat pour la première fois ou lorsqu'elle reprend du service après avoir temporairement cessé ses fonctions, par exemple.

48. Aux fins de l'interprétation des données, les réaffectations, promotions et mutations de personnel déjà en poste au sein de l'Organisation sont considérées comme des mouvements internes. Ne sont pris en compte dans les statistiques portant sur les nominations et les cessations de service que les fonctionnaires administrés au moyen d'Umoja, soit 33 872 personnes au 31 décembre 2021. Cet effectif est inférieur de 1 890 personnes à celui dont il est fait état à la section II, lequel représente l'ensemble du personnel du Secrétariat (35 762 personnes)<sup>12</sup>. On trouvera dans le tableau 19 un récapitulatif des mouvements de personnel.

Tableau 19

#### Récapitulatif des mouvements de personnel intervenus entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021, par genre

(Nombre de personnes concernées : 33 872)

	Femmes	Part de l'effectif total (pourcentage)	Hommes	Part de l'effectif total (pourcentage)	Total
<b>Effectif au 31 décembre 2020</b>	13 340	38,9	20 934	61,1	34 274
<b>Mouvements externes</b>					
Nominations <sup>a</sup>	2 342	54,4	1 963	45,6	4 305
Cessations de service <sup>b</sup>	(2 208)	41,2	(3 149)	58,8	(5 357)
Autres <sup>c</sup>	250	38,5	400	61,5	650
<b>Effectif au 31 décembre 2021</b>	<b>13 724</b>	<b>40,5</b>	<b>20 148</b>	<b>59,5</b>	<b>33 872</b>
<b>Mouvements internes</b>					
Promotions <sup>d</sup>	649	55,7	517	44,3	1 166
Mutations <sup>e</sup>	287	53,6	248	46,4	535
Réaffectations <sup>f</sup>	789	45,8	933	54,2	1 722

<sup>a</sup> Entrées en fonctions ou rengagements.

<sup>b</sup> Fonctionnaires ayant quitté le Secrétariat.

<sup>c</sup> Nombre net de mouvements de personnel autres que les nominations et les cessations de service (départ en congé spécial sans traitement et détachement dans une autre organisation, ainsi que retour des personnes concernées).

<sup>d</sup> Passage à une classe supérieure, hormis le passage de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées à la catégorie des administrateurs, qui est considéré comme un recrutement, conformément à la résolution 55/258 de l'Assemblée générale.

<sup>e</sup> Mouvements latéraux faisant intervenir deux départements ou bureaux dans un ou plusieurs lieux d'affectation.

<sup>f</sup> D'après la dernière notification administrative enregistrée dans Umoja.

<sup>12</sup> Les 1 890 membres du personnel non pris en compte sont des membres du personnel du Secrétariat administrés par le PNUD, y compris certains hauts fonctionnaires qui ne sont pas encore administrés au moyen d'Umoja.

49. On trouvera dans le tableau 20 les statistiques ventilées par type de cessation de service, qui rend ainsi compte des départs de l'Organisation. Pour mieux contextualiser ces données, on a fait apparaître la variation en pourcentage par rapport à 2020. Les données révèlent une augmentation de 51,4 % des cessations de service entre 2020 et 2021, en particulier chez les fonctionnaires de sexe masculin, qui s'explique par l'augmentation du nombre d'engagements non reconduits, essentiellement liée à la fermeture de la MINUAD et au retrait progressif de la MONUSCO, et par des départs à la retraite. En outre, les licenciements amiables ont été plus nombreux : la fermeture de la MINUAD a compté pour une grande partie d'entre eux et les autres ont été répartis entre les différentes entités. Outre la hausse de la proportion d'hommes ayant quitté leurs fonctions en raison de l'expiration de leur engagement en 2021, les données montrent qu'une proportion plus importante de femmes ont été rengagées après l'expiration de leur engagement, ce qui confirme la tendance observée dans le précédent rapport (A/76/570 et A/76/570/Corr.1).

Tableau 20

**Ventilation, par type et genre, des cessations de service intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021**

(Nombre de personnes concernées : 5 357)

Type de cessation de service	Nombre de cessations de service			Cessations de service : variation par rapport à 2020 (en pourcentage)			Cessations de service (en pourcentage)			Nombre de rengagements <sup>a</sup>			Rengagements : variation par rapport à 2020 (en pourcentage)		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Expiration de l'engagement	1 492	2 054	3 546	13,9	89,5	48,1	42,1	57,9	760	615	1 375	13,3	28,9	19,8	
Démission	392	466	858	23,3	32,0	27,9	45,7	54,3	75	91	166	13,6	44,4	28,7	
Départ à la retraite	132	231	363	407,7	327,8	353,8	36,4	63,6	7	9	16	–	–	–	
Licenciement amiable	47	93	140	113,6	304,3	211,1	33,6	66,4	–	–	–	–	–	–	
Mutation dans une autre organisation appliquant le régime commun	47	49	96	17,5	6,5	11,6	49,0	51,0	1	–	1	–	–	–	
Autres <sup>b</sup>	98	256	354	40,0	33,3	35,1	27,7	72,3	7	6	13	250,0	100,0	160,0	
<b>Total</b>	<b>2 208</b>	<b>3 149</b>	<b>5 357</b>	<b>23,6</b>	<b>79,7</b>	<b>51,4</b>	<b>41,2</b>	<b>58,8</b>	<b>850</b>	<b>721</b>	<b>1 571</b>	<b>15,0</b>	<b>32,8</b>	<b>22,5</b>	

<sup>a</sup> Fonctionnaires qui ont cessé leurs fonctions entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021 et qui ont été rengagés au cours de la même période.

<sup>b</sup> Décès ou cessation de service pour raisons de santé.

50. Sur les 858 membres du personnel qui ont démissionné du Secrétariat en 2021 (tableau 20), 628, soit près des trois quarts (73 %), n'avaient pas été rengagés au 31 août 2022 (autrement dit, ils n'avaient pas rejoint le Secrétariat dans les huit mois suivant leur démission). Parmi ces 628 personnes, il y avait davantage d'hommes (55,3 %) que de femmes (44,7 %). Ces personnes venaient prioritairement du groupe des États d'Europe occidentale et autres États, lequel comptait pour 27 % de l'effectif total, mais pour 46 % de ces démissions.

51. Les démissions sont intervenues principalement dans deux groupes d'âge, celui des 35 à 44 ans et celui des 60 à 64 ans. Dans le premier groupe, les démissions ont

été plus nombreuses dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, aux classes P-3 et P-4 ; il importe toutefois de préciser que ces deux classes regroupent le gros du personnel de cette catégorie. Il convient de noter que les fonctionnaires issus des États d'Europe occidentale et autres États ont affiché un taux de démission disproportionnellement plus élevé à la classe P-3. Dans le groupe d'âge de 60 à 64 ans, les démissions ont été des départs à la retraite anticipés. Le taux de démission à la classe P-2 est disproportionnellement plus élevé que la représentation de ces fonctionnaires au Secrétariat, plus de la moitié d'entre eux étant titulaires d'un engagement de durée déterminée et étant originaires des États d'Europe occidentale et autres États. Près de la moitié (47,2 %) des démissions à la classe P-2 concernaient des administrateurs et administratrices auxiliaires et 11,3 % des participants et participantes au programme Jeunes administrateurs, les intéressés venant à parts égales des États d'Asie et du Pacifique, des États d'Europe orientale et des États d'Europe occidentale et autres États. Dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées, la plupart des démissions ont concerné des fonctionnaires de la classe G-5 faisant partie du groupe d'âge de 35 à 44 ans, et sont intervenues à la MONUSCO, à la MINUSMA et au PNUE. Le tableau 24 donne davantage de détails sur les démissions par âge et par classe.

52. Pour compléter, on peut voir dans le tableau 21 l'évolution entre le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et le 31 décembre 2021 des départs à la retraite concernant l'ensemble du personnel du Secrétariat, ventilés par catégorie, par genre et par âge moyen. Bien qu'ayant enregistré une diminution relative depuis le 31 décembre 2017, le nombre de départs à la retraite a beaucoup augmenté entre 2020 et 2021, aussi bien parmi les femmes que parmi les hommes et dans toutes les catégories, mais particulièrement dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées. D'après les projections présentées à la figure XIV, le nombre de départs à la retraite devrait rester relativement stable en 2022, puis augmenter sensiblement à partir de 2023, doubler d'ici 2030 et atteindre son niveau record en 2039. L'accélération prévue des départs à la retraite est imputable à l'âge moyen du personnel et à l'application de la résolution 70/244, dans laquelle l'Assemblée générale a porté à 65 ans l'âge réglementaire de départ à la retraite des fonctionnaires recrutés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

Tableau 21

**Ventilation, par catégorie, par genre et par âge moyen, des départs à la retraite intervenus entre le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et le 31 décembre 2021**

Catégorie	1 <sup>er</sup> janvier-31 décembre 2017 <sup>a</sup>				1 <sup>er</sup> janvier-31 décembre 2018 <sup>b</sup>				1 <sup>er</sup> janvier-31 décembre 2019 <sup>c</sup>				1 <sup>er</sup> janvier-31 décembre 2020 <sup>d</sup>				1 <sup>er</sup> janvier-31 décembre 2021			
	Fem- mes	Hom- mes	Total	Âge moyen	Fem- mes	Hom- mes	Total	Âge moyen	Fem- mes	Hom- mes	Total	Âge moyen	Fem- mes	Hom- mes	Total	Âge moyen	Fem- mes	Hom- mes	Total	Âge moyen
D+	13	29	42	62,0	5	11	16	63,4	4	7	11	63,4	2	10	12	63,8	11	24	35	64,2
P	53	120	173	61,7	9	27	36	61,5	7	16	23	62,3	10	17	27	63,1	36	92	128	64,3
SM	21	49	70	61,9	5	17	22	61,9	5	6	11	62,4	4	14	18	62,8	13	35	48	64,0
G+ appar.	105	126	231	61,5	29	37	66	61,0	17	16	33	62,6	10	13	23	62,3	71	79	150	64,4
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>324</b>	<b>516</b>	<b>61,7</b>	<b>48</b>	<b>92</b>	<b>140</b>	<b>61,6</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>78</b>	<b>62,6</b>	<b>26</b>	<b>54</b>	<b>80</b>	<b>62,9</b>	<b>132</b>	<b>231</b>	<b>363</b>	<b>64,3</b>

<sup>a</sup> Voir A/73/79.

<sup>b</sup> Voir A/74/82.

<sup>c</sup> Voir A/75/591.

<sup>d</sup> Voir A/76/570.

## A. Entité

### Nominations et cessations de service

53. On trouvera dans le tableau 22 les nominations et les cessations de service intervenues dans les 10 départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et les 10 opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques qui ont compté le plus grand nombre de nominations. Afin de mieux contextualiser ces données, on a fait apparaître la variation en pourcentage par rapport à 2020. Au Département de la communication globale, le nombre de nominations et de cessations de service a sensiblement augmenté. On y a enregistré 29 engagements initiaux et 18 rengagements de plus qu'en 2020, ainsi que 13 départs à la retraite et 33 cessations de service pour licenciement de plus. Dans les opérations sur le terrain, l'exécution du plan de transition de la MONUSCO a eu un impact sur le nombre de cessations de service au Centre de services régional d'Entebbe, et le nombre de cessations de service a augmenté à la MINUSCA en 2021, celles-ci ayant concerné pour moitié des fonctionnaires des classes P-3 et P-4.

Tableau 22

**Nominations et cessations de service intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021 dans les 10 départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et les 10 opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques comptant le plus grand nombre de nominations**

(Nombre de personnes concernées : 33 872)

Entité	Nominations			Variation en pourcentage par rapport à 2020			Cessations de service <sup>a</sup>			Variation en pourcentage par rapport à 2020				
	Femmes	Hommes	Pourcentage du total des nominations	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage du total des cessations de service	Femmes	Hommes	Total	
Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux														
DGACM	419	235	654	15,2	50,7	21,1	38,6	407	257	664	12,4	(3,3)	(6,2)	(4,5)
HCDH	180	133	313	7,3	9,8	44,6	22,3	137	110	247	4,6	(9,9)	22,2	2,1
RCS	114	90	204	4,7	32,6	(5,3)	12,7	55	30	85	1,6	205,6	130,8	174,2
PNUE	117	61	178	4,1	82,8	48,8	69,5	102	66	168	3,1	52,2	69,2	58,5
OCHA	97	54	151	3,5	–	(34,1)	(15,6)	89	78	167	3,1	7,2	(9,3)	(1,2)
DESA	85	58	143	3,3	3,7	16,0	8,3	94	53	147	2,7	59,3	43,2	53,1
DPO	53	67	120	2,8	12,8	(16,3)	(5,5)	46	67	113	2,1	15,0	–	5,6
ONUSDC	65	55	120	2,8	(25,3)	31,0	(7,0)	44	32	76	1,4	7,3	(15,8)	(3,8)
DCG	75	38	113	2,6	127,3	31,0	82,3	79	50	129	2,4	92,7	51,5	74,3
DOS	59	49	108	2,5	25,5	157,9	63,6	42	40	82	1,5	(8,7)	17,6	2,5
Autres <sup>b</sup>	656	493	1 149	26,7	–	–	–	555	564	1 119	20,9	–	–	–
<b>Total partiel</b>	<b>1 920</b>	<b>1 333</b>	<b>3 253</b>	<b>75,6</b>	<b>31,4</b>	<b>16,5</b>	<b>24,9</b>	<b>1 650</b>	<b>1 347</b>	<b>2 997</b>	<b>56</b>	<b>10,5</b>	<b>13,2</b>	<b>11,7</b>
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques														
MINUSMA	58	96	154	3,6	20,8	14,3	16,7	40	77	117	2,2	5,3	8,5	7,3
MONUSCO	45	87	132	3,1	40,6	29,9	33,3	66	155	221	4,1	106,3	72,2	81,1
MINUATS	31	58	89	2,1	933,3	2800,0	1680,0	5	14	19	0,4	–	1 300,0	1 800,0
MINUSS	33	49	82	1,9	57,1	28,9	39,0	23	67	90	1,7	(20,7)	36,7	15,4
MINUAAH	10	55	65	1,5	233,3	1000,0	712,5	4	42	46	0,9	–	1 300,0	557,1
MINUSCA	19	46	65	1,5	(20,8)	(2,1)	(8,5)	29	78	107	2,0	61,1	160,0	122,9
UNITAD	30	21	51	1,2	25,0	(27,6)	(3,8)	12	16	28	0,5	71,4	77,8	75,0
RSCE	28	13	41	1,0	600,0	160,0	355,6	24	14	38	0,7	380,0	75,0	192,3

Entité	Nominations			Variation en pourcentage par rapport à 2020			Cessations de service <sup>a</sup>			Variation en pourcentage par rapport à 2020				
	Femmes	Hommes	Total nominations	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage du total des cessations de service	Femmes	Hommes	Total	
UNVMC	17	20	37	0,9	54,5	122,2	85,0	16	20	36	0,7	45,5	66,7	56,5
MANUL	8	27	35	0,8	300,0	125,0	150,0	4	35	39	0,7	(33,3)	105,9	69,6
Autres <sup>b</sup>	143	158	301	7,0	–	–	–	335	1 284	1 619	30,2	–	–	–
<b>Total partiel</b>	<b>422</b>	<b>630</b>	<b>1 052</b>	<b>24,4</b>	<b>46,5</b>	<b>31,5</b>	<b>37,2</b>	<b>558</b>	<b>1 802</b>	<b>2 360</b>	<b>44,1</b>	<b>90,4</b>	<b>220,6</b>	<b>176,0</b>
<b>Total</b>	<b>2 342</b>	<b>1 963</b>	<b>4 305</b>	<b>100,0</b>	<b>33,9</b>	<b>20,9</b>	<b>27,7</b>	<b>2 208</b>	<b>3 149</b>	<b>5 357</b>	<b>100,0</b>	<b>23,6</b>	<b>79,7</b>	<b>51,4</b>

<sup>a</sup> Recouvre tous les types de cessation de service, y compris les départs à la retraite.

<sup>b</sup> La variation en pourcentage par rapport à 2020 n'est pas indiquée pour « Autres », les entités prises en compte n'étant pas les mêmes pour 2020 et 2021.

## B. Catégorie

### Nominations et cessations de service

54. On trouvera dans le tableau 23 des données sur les nominations et cessations de service, y compris les démissions, ventilées par catégorie. Pour mieux contextualiser ces données, on a fait apparaître la variation en pourcentage par rapport à 2020 en regard des totaux indiqués pour chaque catégorie et classe. Dans l'ensemble, si l'on compare les chiffres figurant dans le tableau 23 à ceux de l'année précédente, on constate une augmentation notable du nombre total de nominations et de cessations de service au Secrétariat. En 2021, on a compté 933 arrivées de personnel – engagements initiaux et rengagements – de plus qu'en 2020, soit une augmentation de 27,7 %, et 1 819 départs de personnel – tous types de cessation de service saisis dans Umoja, y compris les départs à la retraite – de plus qu'en 2020, soit une augmentation de 51,4 %.

55. L'augmentation du nombre de nominations constatée en 2021 s'explique par la levée de la suspension temporaire du recrutement aux postes vacants inscrits au budget ordinaire imposée en 2020, et par l'efficacité des mesures prises pour faire face à l'impact de la pandémie de COVID-19. Parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, on a recensé 416 nominations et 460 cessations de service de plus qu'en 2020, soit une augmentation de 17,9 % et de 21,3 %, respectivement.

56. En 2021, de la classe P-5 au rang de secrétaire général(e) adjoint(e), on a dénombré 371 cessations de service, dont 108 départs à la retraite (29,1 %). Les 136 cessations qui n'étaient pas des départs à la retraite se sont réparties entre les différentes entités concernées, sans qu'une entité donnée n'en enregistre particulièrement plus que les autres. Dans les opérations de maintien de la paix, on a recensé parmi les fonctionnaires de la classe P-5 au rang de secrétaire général(e) adjoint(e) 127 cessations de service autres que des départs à la retraite (43,8 %), attribuables à la MINUAD, à la MONUSCO, à la MINUSCA et à la MINUSMA.

57. De la classe P-1 à la classe P-4, on a enregistré au total 1 639 cessations de service, soit 117 (7,1 %) départs à la retraite et 1 522 (92,9 %) cessations d'un autre type. La plupart des cessations de service autres que les départs à la retraite ont eu lieu au HCDH (192), au Bureau de la coordination des affaires humanitaires (136), au Département des affaires économiques et sociales (117, principalement dues à l'expiration de l'engagement d'administrateurs auxiliaires) et à la MINUAD (101). Collectivement, ces quatre entités ont compté pour 35,9 % des 1 522 cessations de service autres que les départs à la retraite.

58. Parmi les agents du Service mobile, on a recensé 206 cessations de service de plus qu'en 2020, soit une augmentation de 115,1 %. Cette hausse a été observée tout particulièrement aux classes FS-4 et FS-5, à la MINUAD, à la MONUSCO et à la MINUSMA.

59. Dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées, il y a eu 2 349 cessations de service, dont 43,8 % de départs à la retraite, comme le montre le tableau 23. Ces cessations de service ont été enregistrées essentiellement à la MINUAD.

Tableau 23

**Ventilation, par catégorie et classe et par genre, des nominations, cessations de service et démissions intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021**

(Nombre de personnes concernées : 33 827)

Catégorie et classe	Nominations			Variation en pourcentage par rapport à 2020			Cessations de service <sup>a</sup>			Variation en pourcentage par rapport à 2020			Démissions			Variation en pourcentage par rapport à 2020		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</b>																		
SGA	4	12	16	(33,3)	500,0	100,0	4	12	16	300,0	100,0	128,6	–	4	4	–	300,0	300,0
SSG	5	9	14	25,0	80,0	55,6	10	16	26	25,0	100,0	62,5	1	4	5	–	300,0	150,0
D-2	13	15	28	160,0	15,4	55,6	15	23	38	15,4	35,3	26,7	1	5	6	(85,7)	66,7	(40,0)
D-1	29	14	43	38,1	(30,0)	4,9	33	63	96	83,3	50,0	60,0	9	14	23	350,0	180,0	228,6
P-5	47	68	115	(27,7)	(27,7)	(27,7)	60	135	195	36,4	48,4	44,4	12	21	33	(7,7)	(12,5)	(10,8)
P-4	207	205	412	3,0	(12,4)	(5,3)	184	304	488	5,1	30,5	19,6	35	59	94	(25,5)	28,3	1,1
P-3	532	429	961	28,8	24,7	26,9	389	408	797	13,1	36,9	24,1	60	55	115	(9,1)	22,2	3,6
P-2	262	171	433	29,7	18,8	25,1	206	133	339	35,5	41,5	37,8	57	25	82	111,1	47,1	86,4
P-1	17	7	24	54,5	75,0	60,0	13	2	15	30,0	100,0	36,4	1	–	1	(50,0)	–	(50,0)
INT	286	143	429	42,3	1,4	25,4	235	131	366	7,8	(4,4)	3,1	1	6	7	–	(14,3)	–
R	2	10	12	(33,3)	(47,4)	(45,5)	3	10	13	(62,5)	(54,5)	(56,7)	–	–	–	(100,0)	–	(100,0)
T	146	103	249	65,9	28,8	48,2	139	95	234	11,2	(3,1)	4,9	1	3	4	(80,0)	200,0	(33,3)
<b>Total partiel</b>	<b>1 550</b>	<b>1 186</b>	<b>2 736</b>	<b>27,0</b>	<b>7,8</b>	<b>17,9</b>	<b>1 291</b>	<b>1 332</b>	<b>2 623</b>	<b>15,7</b>	<b>27,2</b>	<b>21,3</b>	<b>178</b>	<b>196</b>	<b>374</b>	<b>4,1</b>	<b>30,7</b>	<b>16,5</b>
<b>Agents du Service mobile</b>																		
FS-7	–	–	–	–	–	–	–	3	3	(100,0)	200,0	50,0	–	–	–	–	–	–
FS-6	7	9	16	133,3	12,5	45,5	5	30	35	(58,3)	7,1	(12,5)	1	9	10	(75,0)	12,5	(16,7)
FS-5	24	36	60	14,3	140,0	66,7	43	128	171	168,8	287,9	249,0	11	21	32	83,3	250,0	166,7
FS-4	25	42	67	8,7	(6,7)	(1,5)	56	118	174	100,0	100,0	100,0	2	17	19	(60,0)	30,8	5,6
FS-3	–	–	–	–	–	–	–	2	2	(100,0)	–	100,0	–	–	–	–	–	–
<b>Total partiel</b>	<b>56</b>	<b>87</b>	<b>143</b>	<b>19,1</b>	<b>27,9</b>	<b>24,3</b>	<b>104</b>	<b>281</b>	<b>385</b>	<b>79,3</b>	<b>132,2</b>	<b>115,1</b>	<b>14</b>	<b>47</b>	<b>61</b>	<b>(6,7)</b>	<b>74,1</b>	<b>45,2</b>
<b>Agents des services généraux et des catégories apparentées</b>																		
NPO-D	5	11	16	–	–	–	3	5	8	200,0	25,0	60,0	1	4	5	–	–	400,0
NPO-C	44	50	94	388,9	163,2	235,7	28	34	62	366,7	183,3	244,4	10	11	21	900,0	175,0	320,0

Catégorie et classe	Nominations			Variation en pourcentage par rapport à 2020			Cessations de service <sup>a</sup>			Variation en pourcentage par rapport à 2020			Démissions			Variation en pourcentage par rapport à 2020		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
NPO-B	43	65	108	72,0	103,1	89,5	48	90	138	242,9	190,3	206,7	9	9	18	12,5	(25,0)	(10,0)
NPO-A	8	31	39	(11,1)	210,0	105,3	9	23	32	28,6	4,5	10,3	3	1	4	50,0	(88,9)	(63,6)
G-7	16	10	26	300,0	150,0	225,0	37	25	62	54,2	108,3	72,2	12	7	19	50,0	16,7	35,7
G-6	131	77	208	89,9	108,1	96,2	144	100	244	33,3	66,7	45,2	39	37	76	11,4	32,1	20,6
G-5	233	178	411	50,3	32,8	42,2	235	296	531	33,5	117,6	70,2	77	76	153	92,5	61,7	75,9
G-4	169	139	308	15,8	16,8	16,2	175	393	568	13,6	156,9	85,0	33	44	77	13,8	7,3	10,0
G-3	43	74	117	48,3	21,3	30,0	70	300	370	25,0	289,6	178,2	6	14	20	50,0	(26,3)	(13,0)
G-2	21	40	61	23,5	42,9	35,6	42	232	274	27,3	321,8	211,4	7	6	13	133,3	100,0	116,7
G-1	11	4	15	(8,3)	(42,9)	(21,1)	10	11	21	(56,5)	22,2	(34,4)	–	–	–	(100,0)	–	(100,0)
TC	1	2	3	–	(33,3)	–	–	4	4	–	(33,3)	(33,3)	–	3	3	–	(25,0)	(25,0)
SS	1	5	6	–	–	–	1	19	20	(50,0)	216,7	150,0	1	11	12	–	266,7	300,0
LT	3	1	4	50,0	–	100,0	3	–	3	–	–	–	1	–	1	–	–	–
PIA	7	3	10	40,0	200,0	66,7	8	4	12	60,0	300,0	100,0	1	–	1	–	–	–
<b>Total partiel</b>	<b>736</b>	<b>690</b>	<b>1 426</b>	<b>52,7</b>	<b>51,6</b>	<b>52,2</b>	<b>813</b>	<b>1 536</b>	<b>2 349</b>	<b>32,8</b>	<b>163,0</b>	<b>96,4</b>	<b>200</b>	<b>223</b>	<b>423</b>	<b>51,5</b>	<b>26,7</b>	<b>37,3</b>
<b>Total</b>	<b>2 342</b>	<b>1 963</b>	<b>4 305</b>	<b>33,9</b>	<b>20,9</b>	<b>27,7</b>	<b>2 208</b>	<b>3 149</b>	<b>5 357</b>	<b>23,6</b>	<b>79,7</b>	<b>51,4</b>	<b>392</b>	<b>466</b>	<b>858</b>	<b>23,3</b>	<b>32,0</b>	<b>27,9</b>

<sup>a</sup> Recouvre tous les types de cessation de service, y compris les démissions et les départs à la retraite.

60. À la section VIII de sa résolution 57/305, l'Assemblée générale a approuvé la proposition du Secrétaire général concernant l'affectation des fonctionnaires travaillant à son cabinet (voir A/56/816) et l'a prié de lui faire rapport sur l'application de la procédure fixée. Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021, aucun membre du personnel de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur n'a été muté du Cabinet du Secrétaire général à un poste de la même classe dans un autre département.

### C. Genre

61. Pour faciliter l'interprétation des données sur les cessations de service et l'impact que celles-ci ont sur les impératifs en matière de ressources humaines, on présente ci-dessous des informations ventilées par genre sur les démissions. Le tableau 24 indique la proportion de démissions enregistrées au 31 décembre 2021 parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et les agents du Service mobile par rapport à l'effectif total, les données étant ventilées par catégorie, par classe et par genre. Mettant en évidence les démissions en tant que sous-ensemble des cessations de service, il montre que celles-ci ont représenté quasiment la moitié des cessations de service chez les hommes comme chez les femmes dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur. Par contraste, les hommes ont été plus nombreux à démissionner dans le Service mobile, puisqu'ils représentaient plus de 70 % du personnel de cette catégorie. De 2020 à 2021, on n'a pas enregistré de démissions de femmes à la classe D-2. La proportion la plus élevée de démissions par classe a été observée aux classes P-3 et P-4 dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, et à la classe FS-5 dans le Service mobile, ce qui confirme la tendance des années précédentes. Dans l'ensemble, si l'on compare la période considérée, terminée le 31 décembre 2021, à la période terminée le 31 décembre 2020, l'Organisation a vu augmenter le nombre de démissions, lequel est passé de 258 à 332.

Tableau 24

**Ventilation, par catégorie et classe et par genre, des démissions en tant que sous-ensemble des cessations de service intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021 concernant l'ensemble du personnel du Secrétariat**
(Nombre de personnes concernées : 14 818<sup>a</sup>)

Catégorie et classe	Démissions								Effectif							
	Femmes				Hommes				Femmes			Hommes				
	Nombre	Pourcentage du total des nominations		Âge moyen	Nombre	Pourcentage du total des nominations		Âge moyen	Total	Nombre	Pourcentage du total des nominations		Nombre	Pourcentage du total des nominations		Total
		Âge moyen				Âge moyen					Âge moyen			Âge moyen		
D-2	–	–	–	3	100,0	60,0	60,0	3	77	41,0	111	59,0	55,9	188		
D-1	8	40,0	59,1	12	60,0	55,4	56,9	20	254	42,8	340	57,2	54,5	594		
P-5	12	37,5	56,6	20	62,5	55,2	55,7	32	777	41,8	1 082	58,2	51,6	1 859		
P-4	27	32,9	47,5	55	67,1	50,4	49,5	82	1 788	44,1	2 269	55,9	48,0	4 057		
P-3	40	53,3	40,2	35	46,7	48,1	43,9	75	1 884	47,3	2 103	52,7	43,5	3 987		
P-2	47	75,8	33,5	15	24,2	34,9	33,8	62	593	55,9	468	44,1	36,0	1 061		
P-1	–	–	–	–	–	–	–	–	4	44,4	5	55,6	26,0	9		
<b>Total partiel</b>	<b>134</b>	<b>48,9</b>	<b>41,9</b>	<b>140</b>	<b>51,1</b>	<b>49,5</b>	<b>45,8</b>	<b>274</b>	<b>5 377</b>	<b>45,7</b>	<b>6 378</b>	<b>54,3</b>	<b>46,0</b>	<b>11 755</b>		
FS-7	–	–	–	–	–	–	–	–	4	12,5	28	87,5	48,0	32		
FS-6	1	10,0	61,0	9	90,0	59,0	59,2	10	94	22,5	323	77,5	50,0	417		
FS-5	10	33,3	52,5	20	66,7	56,5	55,1	30	461	31,6	997	68,4	50,8	1 458		
FS-4	1	5,6	51,0	17	94,4	52,2	52,1	18	305	26,6	842	73,4	49,7	1 147		
FS-3	–	–	–	–	–	–	–	–	2	22,2	7	77,8	52,0	9		
<b>Total partiel</b>	<b>12</b>	<b>20,7</b>	<b>53,1</b>	<b>46</b>	<b>79,3</b>	<b>55,4</b>	<b>54,9</b>	<b>58</b>	<b>866</b>	<b>28,3</b>	<b>2 197</b>	<b>71,7</b>	<b>50,3</b>	<b>3 063</b>		
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>44,0</b>	<b>42,8</b>	<b>186</b>	<b>56,0</b>	<b>50,9</b>	<b>47,4</b>	<b>332</b>	<b>6 243</b>	<b>42,1</b>	<b>8 575</b>	<b>57,9</b>	<b>46,6</b>	<b>14 818</b>		

<sup>a</sup> Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaires généraux et du personnel temporaire.

## D. Âge

### Nominations et cessations de service

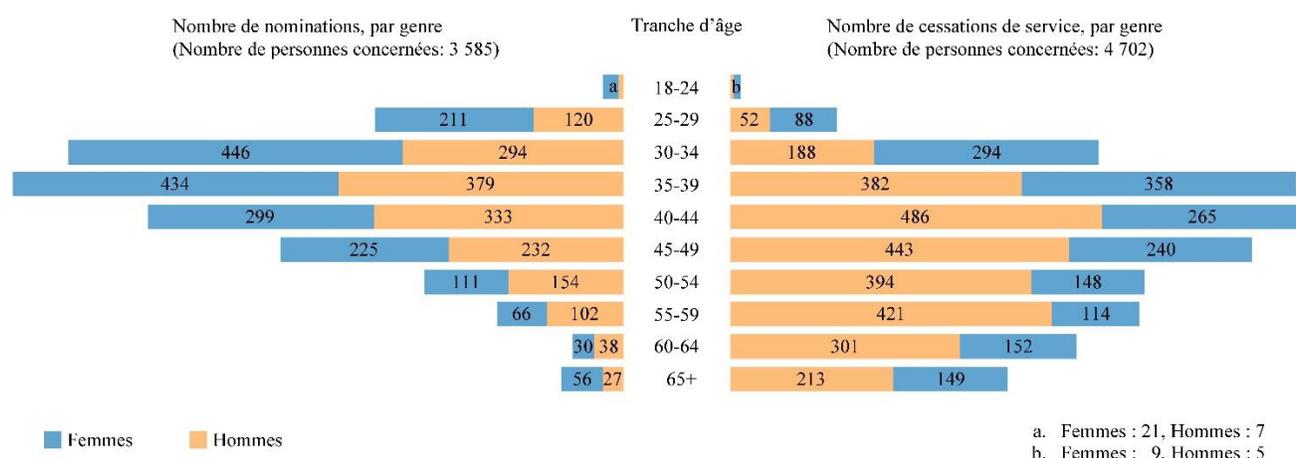
62. La figure XV montre que les nominations concernent majoritairement des personnes ayant entre 35 et 39 ans et les cessations de service des personnes ayant entre 40 et 44 ans. Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à être engagées à un jeune âge, puis la tendance s'inverse à partir du groupe des 40-44 ans.

63. Pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2021, l'âge moyen des fonctionnaires du Secrétariat démissionnaires était de 50,9 ans, comme le montre le tableau 24.

Figure XV

### Ventilation, par âge et par genre, des nominations et cessations de service intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021

(Nombre de personnes concernées : 8 287<sup>a</sup>)



<sup>a</sup> Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints, des sous-secrétaires généraux, des interprètes, des réviseurs et des traducteurs.

## IV. Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales

64. Au 31 décembre 2021, 3 116 fonctionnaires du Secrétariat étaient soumis à la répartition géographique en vertu du paragraphe 66 de la résolution 65/247, dans laquelle l'Assemblée générale a décidé que les fonctionnaires ne conserveraient ce statut que tant qu'ils occuperaient un poste soumis au principe de la répartition géographique, sauf s'ils avaient été engagés dans le cadre du programme Jeunes administrateurs<sup>13</sup>.

<sup>13</sup> Le nombre de postes soumis à la répartition géographique était de 3 693 (voir résolution 65/247 de l'Assemblée générale, par. 67). La différence entre le nombre de postes (3 693) et le nombre de fonctionnaires (3 033) s'explique par le fait que 416 des postes en question étaient vacants, 200 étaient provisoirement occupés par des fonctionnaires non soumis à la répartition géographique et 44 étaient occupés par des fonctionnaires engagés pour une durée déterminée. En outre, parmi les membres du personnel soumis à la répartition géographique (3 116), on compte 51 participants au programme Jeunes administrateurs occupant un poste non soumis au principe de la répartition géographique.

65. Les États Membres se répartissent en quatre groupes selon qu'ils sont non représentés, sous-représentés, dans la fourchette optimale ou surreprésentés. Un État Membre est considéré comme « non représenté » si aucun de ses ressortissants n'occupe de poste soumis au principe de la répartition géographique attribué à l'issue de la procédure normale de sélection. Il est « sous-représenté » si le nombre de ses ressortissants nommés à de tels postes est de un ou plus mais reste en deçà de la limite inférieure de la fourchette optimale. Il est « dans la fourchette optimale » si le nombre de ses ressortissants occupant de tels postes se situe entre les limites inférieure et supérieure de la fourchette optimale. Enfin, il est dit « surreprésenté » si le nombre de ses ressortissants occupant de tels postes dépasse la limite supérieure de la fourchette optimale.

66. Le tableau 25 montre l'évolution, sur les cinq dernières périodes considérées, de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales. Quant au tableau 26, il présente la situation de chaque État Membre au 31 décembre 2021, ainsi que celle au 31 décembre 2020 en cas de changement. On trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par nationalité, par classe et par genre, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique ainsi que le détail des nominations, des cessations de service et des effectifs au 31 décembre 2020 et au 31 décembre 2021. On trouvera dans le tableau 2.C (voir annexe) la ventilation, par nationalité, par classe et par genre, des fonctionnaires occupant un poste qui exige des connaissances linguistiques spéciales ainsi que le détail des nominations et des cessations de service.

Tableau 25

**Évolution de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre)**

(Nombre d'États Membres : 193)

Année	États non représentés	États sous-représentés	États dans la fourchette optimale	États surreprésentés
Décembre 2017	19	44	103	27
Décembre 2018	21	40	105	27
Décembre 2019	22	34	108	29
Décembre 2020	20	37	109	27
Décembre 2021	21	36	106	30

Tableau 26

**Représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales au 31 décembre 2021**

(Nombre d'États Membres : 193)

*États Membres non représentés (21)*

Andorre	Îles Marshall	République démocratique populaire lao
Angola	Kiribati	République populaire démocratique de Corée
Antigua-et-Barbuda (décembre 2020 : sous-rep.)	Liechtenstein (décembre 2020 : sous-rep.)	Sainte-Lucie
Belize	Monaco	Sao Tomé-et-Principe

Brunéi Darussalam	Nauru	Timor-Leste
Dominique (décembre 2020 : sous-rep.)	Palaos	Tuvalu
Émirats arabes unis	Qatar	Vanuatu

---

*États Membres sous-représentés (36)*


---

Afghanistan	Guinée-Bissau	Namibie
Arabie saoudite	Guinée équatoriale (décembre 2020 : non rep.)	Norvège
Bahreïn	Haïti (décembre 2020 : fourch.)	Oman
Cabo Verde	Îles Salomon	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Cambodge	Israël (décembre 2020 : fourch.)	République de Corée
Chine	Japon	Saint-Marin
Comores	Koweït	Saint-Vincent-et-les Grenadines
Cuba	Lesotho	Somalie (décembre 2020 : fourch.)
Djibouti	Libéria	Soudan du Sud
États-Unis d'Amérique	Libye (décembre 2020 : non rep.)	Türkiye (décembre 2020 : fourch.)
Gabon	Luxembourg	Turkménistan
Grenade	Micronésie (États fédérés de)	Venezuela (République bolivarienne du)

---

*États Membres se situant dans la fourchette optimale (106)*


---

Albanie	Guatemala	Pérou
Algérie	Guinée	Philippines
Allemagne (décembre 2020 : surrep.)	Guyana	Pologne
Argentine	Honduras	République arabe syrienne
Arménie	Hongrie	République centrafricaine
Australie	Inde	République démocratique du Congo
Azerbaïdjan	Indonésie	République de Moldova
Bahamas	Iran (République islamique d')	République dominicaine
Bangladesh	Iraq	République-Unie de Tanzanie
Barbade	Islande	Rwanda
Bélarus	Jamaïque	Saint-Kitts-et-Nevis
Bénin	Kazakhstan	Samoa
Bhoutan	Kirghizistan	Sénégal
Bolivie (État plurinational de)	Lettonie	Serbie
Bosnie-Herzégovine	Lituanie	Seychelles
Botswana	Macédoine du Nord	Sierra Leone
Brésil (décembre 2020 : sous-rep.)	Madagascar	Singapour

Burkina Faso	Malaisie	Slovaquie
Burundi	Malawi (décembre 2020 : surrep.)	Slovénie
Chypre	Maldives	Soudan
Colombie	Mali	Sri Lanka
Congo	Malte	Suède
Costa Rica	Maurice	Suisse
Côte d'Ivoire	Mauritanie	Suriname
Croatie	Mongolie	Tadjikistan
Danemark	Monténégro	Tchad
El Salvador	Mozambique (décembre 2020 : sous-rep.)	Thaïlande
Érythrée	Myanmar	Togo
Estonie	Népal	Tonga
Eswatini	Nicaragua	Tunisie
Fédération de Russie (décembre 2020 : sous-rep.)	Niger	Ukraine
Fidji	Nigéria	Viet Nam
Gambie	Nouvelle-Zélande	Yémen
Géorgie	Pakistan	Zambie
Ghana	Panama	
Grèce	Paraguay	
<i>États Membres surreprésentés (30)</i>		
Afrique du Sud (décembre 2020 : fourch.)	Éthiopie	Ouganda
Autriche	Finlande	Ouzbékistan (décembre 2020 : fourch.)
Belgique	France	Pays-Bas
Bulgarie	Irlande	Portugal
Cameroun	Italie	Roumanie (décembre 2020 : fourch.)
Canada	Jordanie (décembre 2020 : fourch.)	Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord
Chili	Kenya	Tchéquie (décembre 2020 : fourch.)
Égypte	Liban	Trinité-et-Tobago
Équateur	Maroc	Uruguay
Espagne	Mexique	Zimbabwe

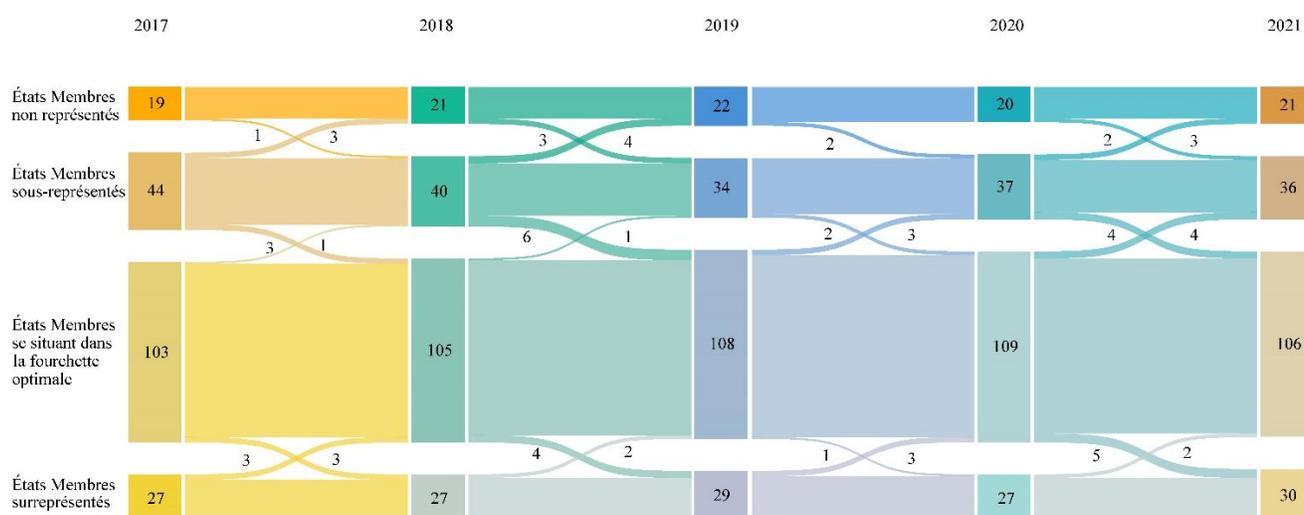
*Note* : Les mentions indiquées entre parenthèses correspondent à la situation des États concernés au 31 décembre 2020, dans le cas où celle-ci avait changé au 31 décembre 2021 (non rep. = non représenté ; sous-rep. = sous-représenté ; fourch. = se situant dans la fourchette optimale ; surrep. = surreprésenté).

67. La figure XVI permet de visualiser les mouvements enregistrés au cours de la période dans le cadre du système des fourchettes optimales. Entre 2017 et 2021, il y a eu une diminution globale du nombre d'États Membres sous-représentés et une augmentation du nombre d'États Membres non représentés, d'États Membres se situant dans la fourchette et d'États Membres surreprésentés. On peut y observer les fluctuations multidirectionnelles intervenues chaque année. On y voit également que les changements les plus importants se produisent lorsque des États passent de la catégorie des États Membres sous-représentés à celle des États Membres se situant dans la fourchette, et vice versa. Ces changements s'expliquent par les nominations et les cessations de service qui concernent des fonctionnaires soumis à la répartition géographique ; il peut s'agir entre autres de départs à la retraite ou de mutations ou promotions à des postes non soumis à la répartition géographique.

Figure XVI

### Évolution multidirectionnelle de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre d'États Membres : 193)



68. On trouvera dans le tableau 27 la répartition, par groupe économique (pays développés et pays en développement), des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique.

Tableau 27

### Ventilation, par groupe économique, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2021

(Nombre de personnes concernées : 3 116)

Catégorie de représentation	Pays développés		Pays en développement	
	Effectif	Nombre de pays	Effectif	Nombre de pays
États non représentés	–	3	–	18
États sous-représentés	457	6	223	30
États dans la fourchette optimale	496	27	732	79
États surreprésentés	795	14	413	16
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>50</b>	<b>1 368</b>	<b>143</b>

## A. Entité

69. On trouvera dans le tableau 28 la répartition, par entité et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique dans les 25 entités comptant le plus grand nombre de fonctionnaires concernés.

Tableau 28

### Ventilation, par entité<sup>a</sup> et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2021

(Nombre de personnes concernées : 3 116)

Entité	VSG <sup>b</sup>	SGA <sup>b</sup>	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total/variation par rapport à 2020
HCDH	–	1	2	2	10	36	94	140	18	303 (+13)
DESA	–	1	2	7	23	61	81	54	34	263 (-14)
DCG	–	1	–	–	14	24	67	101	40	247 (-10)
CNUCED	–	1	1	4	13	46	49	61	26	201 (-4)
CEA	–	1	–	1	11	37	50	52	21	173 (+16)
CEPALC	–	1	–	2	12	22	46	51	20	154 (-11)
DMSPC	–	1	2	6	15	28	46	33	22	153 (+7)
CESAP	–	1	–	1	13	30	47	31	25	148 (-8)
DPPA	–	1	2	7	12	32	45	21	15	135 (-9)
CEE	–	1	–	1	8	20	32	35	19	116 (+5)
DGACM	–	1	1	6	16	18	28	25	7	102 (-2)
ONUDC	–	1	–	3	6	13	29	26	13	91 (-5)
PNUE	–	1	1	4	11	26	30	12	–	85 (-2)
CESAO	–	1	–	1	7	18	25	21	11	84 (+4)
ONUG	–	1	–	1	6	11	19	22	20	80 (+7)
OLA	–	1	1	4	7	16	19	19	13	80 (+8)
OICT	–	–	1	1	4	11	24	31	7	79 (-4)
DOS	–	1	2	5	5	12	15	14	12	66 (-)
BSCI	–	1	1	2	1	10	14	12	11	52 (+2)
ONU-Habitat	–	1	–	1	4	7	18	13	5	49 (+4)
OCHA	–	1	–	2	1	6	13	18	2	43 (-9)
DSS	–	1	–	1	3	5	14	11	6	41 (-3)
ONUN	–	1	–	1	3	6	10	14	4	39 (-6)
ODA	–	1	–	1	3	10	7	8	3	33 (-2)
IIIM-Syrie	–	–	1	–	1	3	8	18	1	32 (+3)
Autres <sup>c</sup>	1	8	7	21	24	52	61	72	21	267
<b>Total<sup>b</sup></b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>24</b>	<b>85</b>	<b>233</b>	<b>560</b>	<b>891</b>	<b>915</b>	<b>376</b>	<b>3 116</b>

<sup>a</sup> Les 25 entités comptant le plus grand nombre de fonctionnaires concernés.

<sup>b</sup> Comme c'est la première fois que les catégories de vice-secrétaire général(e) et de secrétaire général(e) adjoint(e) sont présentées séparément, la variation par rapport aux périodes précédentes n'est pas indiquée.

<sup>c</sup> La variation en pourcentage par rapport à 2020 n'est pas précisée pour « Autres », les entités prises en compte n'étant pas les mêmes pour 2020 et 2021.

## B. Catégorie

### 1. Ventilation par classe

70. Comme on peut le voir dans le tableau 29, la classe P-3 est celle qui comprend le plus de fonctionnaires soumis à la répartition géographique. On trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par classe et par nationalité, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique.

Tableau 29

#### **Ventilation, par classe et par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2021**

(Nombre de personnes concernées : 3 116)

Classe	Femmes	Hommes	Pourcentage de l'effectif total de fonctionnaires soumis à la répartition géographique	
			Total	
VSG	1	–	1	0,0
SGA	22	9	31	1,0
SSG	13	11	24	0,8
D-2	34	51	85	2,7
D-1	100	133	233	7,5
P-5	247	313	560	18,0
P-4	412	479	891	28,6
P-3	487	428	915	29,4
P-2	206	170	376	12,1
<b>Total</b>	<b>1 522</b>	<b>1 594</b>	<b>3 116</b>	<b>100,0</b>

### 2. Représentation des États Membres aux postes de direction et de décision (classe D-1 et rang supérieur)

71. On trouvera dans le tableau 30 la ventilation, par groupe économique (pays développés et pays en développement) et par genre, des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur qui sont soumis à la répartition géographique, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre). La proportion de secrétaires généraux adjoints originaires de pays en développement est passée de 54,8 % en 2017 à 65,6 % en 2021, la part des femmes ayant augmenté sensiblement (de 16,8 % en 2017 à 19,8 % en 2021). Dans l'ensemble, la représentation des femmes issues des pays en développement à la classe D-1 et aux rangs supérieurs a enregistré, entre 2017 et 2021, la plus forte augmentation.

72. On trouvera dans le tableau 2.B (voir annexe) une comparaison sur cinq périodes de la ventilation par nationalité des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur qui sont soumis à la répartition géographique.

Tableau 30

**Ventilation, par groupe économique et par genre, des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur qui sont soumis à la répartition géographique, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre)<sup>a</sup>**

Groupe économique	SGA					SSG					D-2					D-1					Effectif total				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
Pays en développement (143)																									
Femmes	11	14	15	17	17	4	2	3	4	5	12	11	12	9	13	35	35	36	36	39	559	575	609	601	632
Hommes	6	3	4	4	4	7	8	7	7	4	22	21	20	19	20	55	55	61	67	59	741	739	737	742	736
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>33</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>97</b>	<b>103</b>	<b>98</b>	<b>1 300</b>	<b>1 314</b>	<b>1 346</b>	<b>1 343</b>	<b>1 368</b>
Pays développés (50)																									
Femmes	4	5	6	6	6	6	9	9	8	8	22	28	29	24	21	58	54	57	64	61	879	908	918	907	890
Hommes	10	6	6	5	5	5	5	6	6	7	27	27	26	26	31	84	75	81	78	74	895	885	894	879	858
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>49</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>142</b>	<b>129</b>	<b>138</b>	<b>142</b>	<b>135</b>	<b>1 774</b>	<b>1 793</b>	<b>1 812</b>	<b>1 786</b>	<b>1 748</b>
<b>Total partiel</b>																									
<b>Femmes</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>41</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>93</b>	<b>89</b>	<b>93</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>1 438</b>	<b>1 483</b>	<b>1 527</b>	<b>1 508</b>	<b>1 522</b>
<b>Hommes</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>49</b>	<b>48</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>51</b>	<b>139</b>	<b>130</b>	<b>142</b>	<b>145</b>	<b>133</b>	<b>1 636</b>	<b>1 624</b>	<b>1 631</b>	<b>1 621</b>	<b>1 594</b>
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>83</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>78</b>	<b>85</b>	<b>232</b>	<b>219</b>	<b>235</b>	<b>245</b>	<b>233</b>	<b>3 074</b>	<b>3 107</b>	<b>3 158</b>	<b>3 129</b>	<b>3 116</b>

<sup>a</sup> Aux fins du présent tableau, le poste de vice-secrétaire général(e) est inclus dans la catégorie des secrétaires généraux adjoints.

## C. Nominations

73. Comme le montre le tableau 32, entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021, 139 personnes ont été nommées, à l'issue de la procédure de sélection prévue par la disposition 4.15 du Règlement du personnel, à des postes soumis à la répartition géographique au sein du Secrétariat. Comme indiqué dans le tableau 33, durant la même période, 50 personnes ont été recrutées dans le cadre du programme Jeunes administrateurs, et 46 d'entre elles ont été nommées à des postes soumis à la répartition géographique.

74. Le tableau 31 donne des informations sur les nominations, ventilées par groupe économique, par catégorie de représentation et par genre. En 2021, on a nommé plus de femmes que d'hommes et plus de personnes originaires de pays en développement (51,1 %) que de personnes originaires de pays développés (48,9 %). Bien que le nombre de personnes nommées à des postes soumis à la répartition géographique par genre, par catégorie de représentation et par groupe économique soit resté identique pour les États Membres non représentés, on a compté 22 nominations de personnes issues de pays en développement sous-représentés, et les États Membres sous-représentés ont compté pour 50,0 % du total des nominations effectuées (44 nominations) au cours de la période. On trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par nationalité, par classe et par genre, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique ainsi que le détail des nominations et des cessations de service au 31 décembre 2020 et au 31 décembre 2021.

Tableau 31

**Ventilation, par genre, par catégorie de représentation et par groupe économique, des nominations à des postes du Secrétariat soumis au principe de la répartition géographique intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021**

(Nombre de personnes concernées : 139)

Catégorie de représentation au 31 décembre 2021	Groupe économique (décembre 2021)						Total
	Femmes			Hommes			
	Pays en développement	Pays développés	Total partiel	Pays en développement	Pays développés	Total partiel	
États non représentés	1	–	1	–	–	–	1
États sous-représentés	13	13	26	9	9	18	44
États dans la fourchette optimale	17	11	28	12	9	21	49
États surreprésentés	15	14	29	4	12	16	45
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>38</b>	<b>84</b>	<b>25</b>	<b>30</b>	<b>55</b>	<b>139</b>

75. Le tableau 32 présente la ventilation, par genre et par classe, des nominations à des postes soumis à la répartition géographique. Pour plus de précisions, on trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par nationalité, par classe et par genre, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique ainsi que le détail des nominations et des cessations de service au 31 décembre 2020 et au 31 décembre 2021.

Tableau 32

**Ventilation, par genre et par classe, des nominations à des postes du Secrétariat soumis au principe de la répartition géographique intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021 et nombre de nationalités représentées**

(Nombre de personnes concernées : 139)

Classe	Femmes			Hommes			Total	
	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées	Nombre de nominations	Nombre de nationalités représentées
SGA	1	50,0	1	1	50,0	1	2	2
SSG	2	50,0	2	2	50,0	2	4	4
D-2	3	50,0	2	3	50,0	2	6	4
D-1	7	77,8	6	2	22,2	2	9	7
P-5	2	50,0	2	2	50,0	2	4	4
P-4	11	73,3	10	4	26,7	4	15	13
P-3	34	66,7	23	17	33,3	15	51	31
P-2	22	47,8	8	24	52,2	14	46	16
P-1	2	100,0	2	–	–	–	2	2
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>60,4</b>	<b>42</b>	<b>55</b>	<b>39,6</b>	<b>33</b>	<b>139</b>	<b>57</b>

76. En 2021, des ressortissants des 62 États Membres ci-après ont participé au programme Jeunes administrateurs : Afghanistan, Andorre, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Bahreïn, Belize, Brésil, Brunéi Darussalam, Cabo Verde, Cambodge, Chine, Comores, Cuba, Djibouti, Dominique, Émirats arabes unis, États-Unis d'Amérique, Fédération de Russie, Gabon, Grenade, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Haïti, Îles Marshall, Îles Salomon, Israël, Japon, Kiribati, Koweït, Lesotho, Libéria, Libye, Liechtenstein, Luxembourg, Micronésie (États fédérés de), Monaco, Mozambique, Namibie, Nauru, Norvège, Oman, Palaos, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Qatar, République de Corée, République démocratique populaire lao, République populaire démocratique de Corée, Sainte-Lucie, Saint-Marin, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Somalie, Soudan du Sud, Suriname, Timor-Leste, Türkiye, Turkménistan, Tuvalu, Vanuatu et Venezuela (République bolivarienne du). Ces États Membres étaient non représentés, sous-représentés ou considérés comme « à risque » de le devenir. Des examens ont été organisés en 2020 au niveau des catégories professionnelles plutôt qu'à celui des réseaux d'emplois, plus vastes<sup>14</sup>. À l'issue de ceux-ci, et au moment de l'établissement du présent rapport, il y avait 93 personnes inscrites sur la liste de réserve pour les secteurs de la communication globale et des affaires politiques et des droits humains. Au moment de l'établissement du présent rapport, la procédure d'évaluation pour le secteur de la gestion et de l'administration était en cours.

77. Le tableau 33 montre que 50 personnes (23 femmes et 27 hommes) inscrites sur la liste de réserve du programme Jeunes administrateurs ont été recrutées par différentes entités entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021.

<sup>14</sup> Des examens en vue de la participation au programme Jeunes administrateurs de 2021 ont été organisés sur les statistiques et la science des données et sur les affaires sociales/la politique sociale et le développement.

Tableau 33  
**Ventilation, par entité et par genre, des recrutements à la classe P-2 faits dans le cadre du programme Jeunes administrateurs entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021**

(Nombre de personnes concernées : 50)

<i>Entité</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
DESA	1	–	1
DGACM	1	–	1
DCG	4	2	6
DMSPC	3	1	4
DPPA	–	1	1
CEA	6	3	9
CEE	–	1	1
CESAP	1	1	2
IM-Myanmar	–	2	2
HCDH	1	–	1
OLA	1	2	3
CNUCED	1	1	2
ONUG	–	4	4
ONUN	1	–	1
DSS	1	–	1
DOS	1	1	2
ONUDC	–	1	1
CESAO	–	6	6
OICT	–	1	1
ONUV	1	–	1
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>27</b>	<b>50</b>

*Note* : Quarante-six personnes ont été nommées à des postes soumis à la répartition géographique.

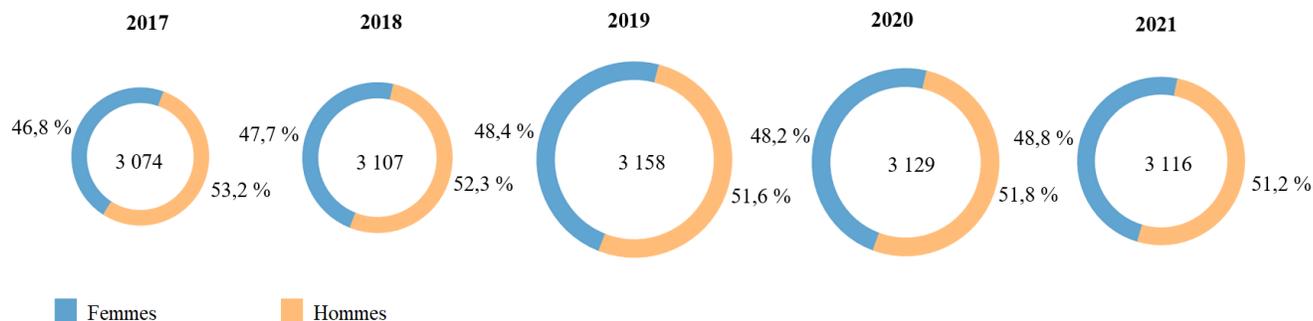
## D. Genre

78. La figure XVII montre l'évolution de la répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre). On y voit que la part de femmes parmi ces fonctionnaires est passée de 48,2 % en 2020 à 48,8 % en 2021 et que la marge souhaitée de 47 % à 53 % en ce qui concerne la parité des genres continue donc d'être atteinte depuis 2018.

Figure XVII

### Évolution de la répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre)

(Effectif : 3 116 fonctionnaires au 31 décembre 2021)



79. Le tableau 34 indique le nombre et la proportion d'hommes et de femmes parmi les membres du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique, par classe, au 31 décembre 2017 et au 31 décembre 2021 ; il en ressort que la représentation des femmes a augmenté de deux points de pourcentage, plus particulièrement aux rangs de secrétaire général(e) adjoint(e) et de sous-secrétaire général(e) et aux classes D-1 et P-5.

Tableau 34

### Répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, en 2017 et en 2021 (données arrêtées au 31 décembre)

(Effectif : 3 116 fonctionnaires au 31 décembre 2021)

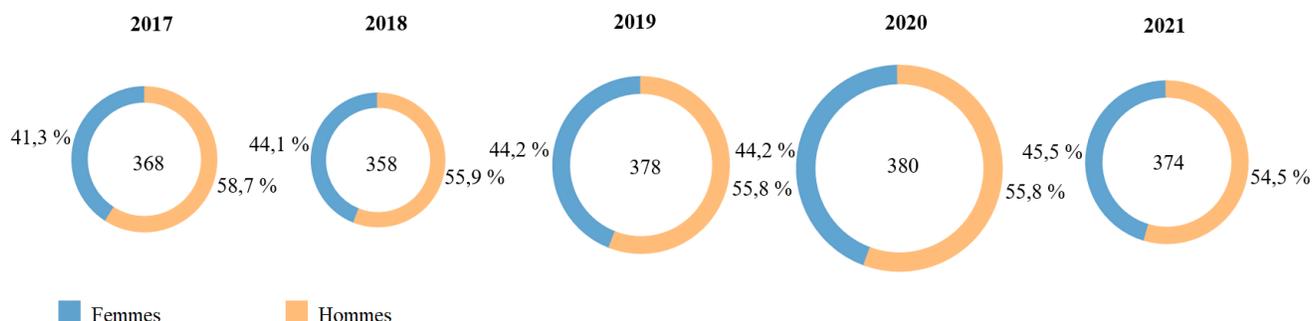
Classe	2017				Total	2021				Total
	Femmes		Hommes			Femmes		Hommes		
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage		Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	
VSG	–	–	–	–	–	1	100,0	–	–	1
SGA	15	48,4	16	51,6	31	22	71,0	9	29,0	31
SSG	10	45,5	12	54,5	22	13	54,2	11	45,8	24
D-2	34	41,0	49	59,0	83	34	40,0	51	60,0	85
D-1	93	40,1	139	59,9	232	100	42,9	133	57,1	233
P-5	219	39,2	339	60,8	558	247	44,1	313	55,9	560
P-4	385	44,7	477	55,3	862	412	46,2	479	53,8	891
P-3	424	51,2	404	48,8	828	487	53,2	428	46,8	915
P-2	258	56,3	200	43,7	458	206	54,8	170	45,2	376
<b>Total</b>	<b>1 438</b>	<b>46,8</b>	<b>1 636</b>	<b>53,2</b>	<b>3 074</b>	<b>1 522</b>	<b>48,8</b>	<b>1 594</b>	<b>51,2</b>	<b>3 116</b>

80. La figure XVIII montre la répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique et occupant des postes de la classe D-1 ou de rang supérieur. La part de femmes parmi ces fonctionnaires a augmenté de 5,5 % en 2021, contre une augmentation de 4,9 % en 2017.

Figure XVIII

**Évolution de la répartition, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 ou de rang supérieur soumis à la répartition géographique, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre)**

(Effectif : 374 fonctionnaires au 31 décembre 2021)



**E. Âge : départs à la retraite prévus pour les postes soumis au système des fourchettes optimales**

81. Dans le présent rapport, les prévisions concernant le départ à la retraite des fonctionnaires qui occupent un poste soumis au système des fourchettes optimales portent sur 5 ans et sur 10 ans. Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2021, 52 fonctionnaires soumis à la répartition géographique ont pris leur retraite.

82. Le tableau 35 donne les prévisions sur cinq ans concernant le départ à la retraite de directeurs et d'administrateurs soumis à la répartition géographique. On prévoit que, de 2022 à 2026, il y aura en moyenne 67 départs à la retraite parmi ces fonctionnaires chaque année.

Tableau 35

**Ventilation, par catégorie, des départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique prévus pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2026 (données arrêtées au 31 décembre 2021)**

(Nombre de personnes concernées : 3 060<sup>a</sup>)

Catégorie	Nombre moyen de départs à la retraite annuels entre 2022 et 2026 (si tous les fonctionnaires partent à la retraite à 65 ans)	Nombre de cessations de service	Pourcentage des départs à la retraite par rapport à l'effectif
D	22	318	6,8
P	45	2 742	1,6
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>3 060</b>	<b>2,2</b>

<sup>a</sup> Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints et des sous-secrétaires généraux.

83. On trouvera dans le tableau 36 le pourcentage de fonctionnaires soumis à la répartition géographique devant normalement partir à la retraite entre le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et le 31 décembre 2026, par État Membre. On peut aussi y voir comment la représentation des États Membres pourrait évoluer à la fin de cette période de cinq ans du fait de ces départs, dans l'hypothèse où aucun autre ressortissant de ces États ne serait recruté entre-temps pour pourvoir des postes soumis à la répartition géographique.

Tableau 36

**Pourcentage de fonctionnaires soumis à la répartition géographique<sup>a</sup> devant normalement partir à la retraite entre le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et le 31 décembre 2026, par État Membre**

(Nombre de personnes concernées : 193)

*Aucun départ à la retraite prévu (96 États Membres)*

Afghanistan	Gabon	Ouzbékistan
Albanie	Gambie	Palaos
Algérie	Grèce	Panama
Andorre	Grenade	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Angola	Guinée	Paraguay
Antigua-et-Barbuda	Guinée équatoriale Dominique (non rep./sous-rep.)	Pérou
Arabie saoudite	Haïti	Qatar
Arménie	Honduras	République démocratique du Congo
Bahamas	Îles Marshall	République démocratique populaire lao
Bahreïn	Îles Salomon	République de Moldova
Barbade	Indonésie	République populaire démocratique de Corée
Belize	Kazakhstan	Sainte-Lucie
Bhoutan	Kirghizistan	Saint-Marin
Bolivie (État plurinational de)	Kiribati	Saint-Vincent-et-les Grenadines
Bosnie-Herzégovine	Koweït	Samoa
Botswana	Lesotho	Sao Tomé-et-Principe
Brunéi Darussalam	Lettonie	Seychelles
Burkina Faso	Libye	Sierra Leone
Cabo Verde	Liechtenstein	Slovénie
Cambodge	Luxembourg	Somalie
Colombie	Macédoine du Nord	Suède
Comores	Madagascar	Suriname
Congo	Maldives	Tadjikistan
Côte d'Ivoire	Malte	Tchad
Djibouti	Maurice	Timor-Leste
Dominique (sous-rep./non rep.)	Micronésie (États fédérés de)	Togo
El Salvador	Monaco	Tonga
Émirats arabes unis	Monténégro	Turkménistan
Équateur	Nauru	Tuvalu

Érythrée	Nicaragua	Vanuatu
Estonie	Nouvelle-Zélande	Venezuela (République bolivarienne du)
Eswatini	Oman	Yémen

*Moins de 20 % de départs à la retraite prévus parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique actuellement en poste (71 États Membres)*

Afrique du Sud (3)	Inde (8)	Pologne (2)
Allemagne (surrep./fourch.) (14)	Iran (République islamique d') (1)	Portugal (surrep./fourch.) (2)
Argentine (1)	Iraq (1)	République arabe syrienne (1)
Australie (1)	Irlande (surrep./fourch.) (2)	République de Corée (2)
Autriche (3)	Islande (1)	République dominicaine (1)
Azerbaïdjan (1)	Israël (fourch./sous-rep.) (1)	République-Unie de Tanzanie (1)
Bangladesh (1)	Italie (13)	Roumanie (3)
Belgique (2)	Jamaïque (1)	Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord (surrep./fourch.) (19)
Brésil (fourch./sous-rep.) (2)	Japon (10)	Rwanda (1)
Bulgarie (4)	Jordanie (2)	Sénégal (1)
Cameroun (3)	Kenya (7)	Serbie (1)
Canada (18)	Liban (1)	Singapour (2)
Chine (8)	Lituanie (1)	Slovaquie (1)
Costa Rica (1)	Malaisie (1)	Sri Lanka (1)
Croatie (1)	Malawi (surrep./fourch.) (2)	Suisse (3)
Danemark (2)	Maroc (1)	Tchéquie (3)
Égypte (surrep./fourch.) (3)	Mexique (3)	Thaïlande (1)
Espagne (4)	Myanmar (1)	Trinité-et-Tobago (surrep./fourch.) (3)
États-Unis d'Amérique (41)	Népal (1)	Tunisie (2)
Éthiopie (2)	Niger (1)	Türkiye (fourch./sous-rep.) (1)
Fidji (1)	Norvège (1)	Uruguay (1)
Finlande (surrep./fourch.) (2)	Pakistan (3)	Viet Nam (1)
France (11)	Pays-Bas (surrep./fourch.) (7)	Zimbabwe (surrep./fourch.) (1)
Guyana (1)	Philippines (3)	

*De 20 % à 40 % de départs à la retraite prévus parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique actuellement en poste (16 États Membres)*

Bélarus (1)	Guatemala (2)	République centrafricaine (fourch./sous-rep.) (1)
Burundi (2)	Mali (2)	Saint-Kitts-et-Nevis (1)

Chili (8)	Mongolie (1)	Ukraine (3)
Chypre (fourch./sous-rep.) (1)	Mozambique (1)	Zambie (2)
Fédération de Russie (11)	Nigéria (fourch./sous-rep.) (4)	
Géorgie (1)	Ouganda (9)	

*Plus de 40 % de départs à la retraite prévus parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique actuellement en poste (10 États Membres)*

Bénin (fourch./sous-rep.) (2)	Hongrie (fourch./sous-rep.) (4)	Soudan (fourch./sous-rep.) (2)
Cuba (2)	Libéria (sous-rep./non rep.) (1)	Soudan du Sud (1)
Ghana (6)	Mauritanie (3)	
Guinée-Bissau (sous-rep./non rep.) (2)	Namibie (1)	

*Note* : Les chiffres entre parenthèses correspondent au nombre de ressortissants des États Membres occupant des postes soumis à la répartition géographique dont le départ à la retraite est prévu entre le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et le 31 décembre 2026. Ils reposent sur l'hypothèse que tous les fonctionnaires prendront leur retraite à 65 ans. Sont aussi indiquées entre parenthèses la catégorie de représentation des États Membres au 31 décembre 2020 et celle qu'ils pourraient avoir au 31 décembre 2026, dans les cas où la catégorie changerait entre ces dates du fait des départs à la retraite et si aucun autre ressortissant de ces États Membres n'était recruté entre-temps (non rep. = non représenté ; sous-rep. = sous-représenté ; fourch. = se situant dans la fourchette optimale ; surrep. = surreprésenté). Les catégories de représentation reposent sur la situation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales au 31 décembre 2020.

<sup>a</sup> Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints et des sous-secrétaires généraux.

84. La figure XIX présente les prévisions concernant les départs à la retraite du personnel soumis à la répartition géographique sur une période de 10 ans allant jusqu'en 2031. Des prévisions portant sur les départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique ont été ajoutées jusqu'à 2041, l'objectif étant d'analyser les tendances au-delà de 2031.

85. Au 31 décembre 2021, on comptait 3 116 fonctionnaires soumis à la répartition géographique, dont 864 (27,7 %) devraient prendre leur retraite à l'âge réglementaire en 2031 au plus tard. D'après les prévisions, 620 fonctionnaires devraient prendre leur retraite entre 2026 et 2031. Comme le montre la figure XIX, on devrait assister à une augmentation globale du nombre d'hommes partant à la retraite à partir de 2025, et à une hausse sensible du nombre de femmes partant à la retraite à partir de 2026, malgré quelques fluctuations d'une année sur l'autre. La figure fait également apparaître une tendance générale à la hausse des départs à la retraite entre 2022 et 2031, même si on constate là aussi certaines fluctuations. Les fonctionnaires qui prendront leur retraite d'ici au 31 décembre 2031 seront majoritairement originaires d'États Membres surreprésentés. Au-delà de 2031, des données fondées sur les effectifs actuels montrent que chez les femmes, le nombre de départs à la retraite ne devrait pas atteindre son point culminant avant 2039. En ce qui concerne les hommes actuellement en service, selon les prévisions, le nombre de départs à la retraite devrait parvenir à son niveau maximum en 2028, après quoi il demeurera assez élevé jusqu'en 2041.

86. En raison des départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique qui devraient intervenir au cours de la période 2022-2031, 58 États Membres verraient leur situation au regard de la représentation géographique évoluer défavorablement si aucun autre ressortissant de ces États n'était recruté entre-temps à un poste soumis au principe de la répartition géographique. On trouvera dans le tableau 37 l'évolution attendue de la situation de ces États Membres au regard de la représentation géographique.

Figure XIX

### Prévisions annuelles concernant le départ à la retraite des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, par genre et par catégorie de représentation des États Membres au 31 décembre 2021 (2022-2041)

(Nombre de personnes concernées : 1 093 au 31 décembre 2021)

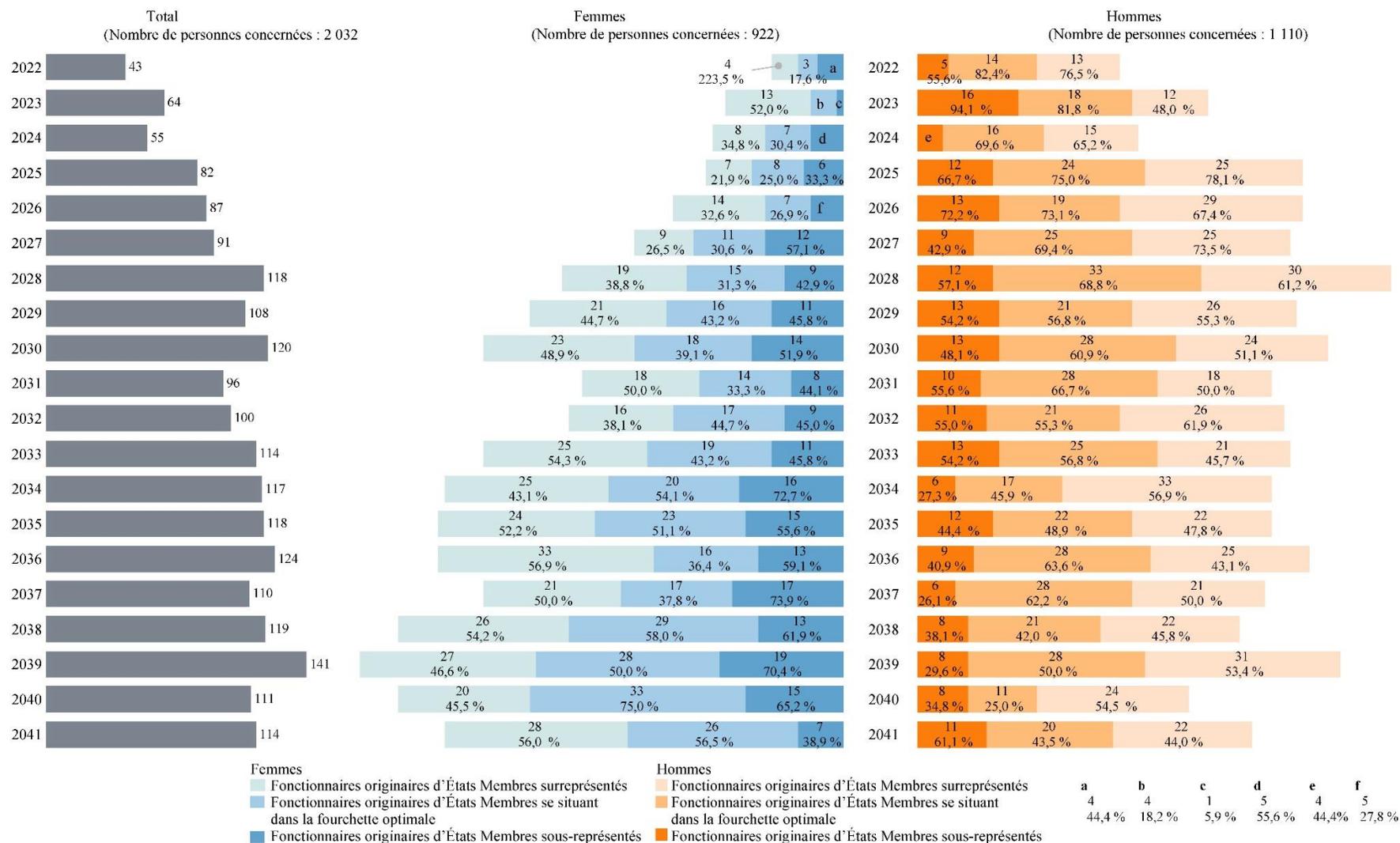


Tableau 37

**Évolution de la situation des États Membres au regard de la représentation géographique due aux départs à la retraite prévus au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2031**

(Nombre d'États Membres : 193)

*États se situant dans la fourchette optimale qui deviendront des États sous-représentés (31 États Membres)*

Allemagne	Guatemala	Pakistan
Bahamas	Hongrie	Paraguay
Bélarus	Inde	République centrafricaine
Bénin	Indonésie	Soudan
Brésil	Iran (République islamique d')	Sri Lanka
Chypre	Islande	Suède
Croatie	Lettonie	Suisse
Danemark	Mali	Suriname
Estonie	Mozambique	Thaïlande
Fédération de Russie	Nicaragua	
Géorgie	Nigéria	

*États se situant dans la fourchette optimale qui deviendront des États non représentés (1 État Membre)*

Mongolie

*États sous-représentés qui deviendront des États non représentés (5 États Membres)*

Cuba	Micronésie (États fédérés de)
Guinée-Bissau	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Libéria	

*États surreprésentés qui deviendront des États se situant dans la fourchette optimale (19 États Membres)*

Afrique du Sud	Finlande	Roumanie
Bulgarie	France	Tchéquie
Canada	Irlande	Trinité-et-Tobago
Chili	Italie	Uruguay
Égypte	Jordanie	Zimbabwe
Équateur	Ouganda	
Éthiopie	Portugal	

*États surreprésentés qui deviendront des États sous-représentés (2 États Membres)*

Pays-Bas	Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord
----------	---

87. D'ici à la fin de 2031, le Secrétariat devrait, pour pourvoir des postes soumis au principe de la répartition géographique, recruter 701 personnes originaires d'États Membres non représentés et sous-représentés, ainsi que d'États Membres qui passeront dans les catégories des États non représentés et sous-représentés en raison des départs à la retraite prévus du personnel soumis à la répartition géographique,

pour que ces États se situent dans la fourchette optimale, sur la base du nombre de membres du personnel qui sont soumis à la répartition géographique au 31 décembre 2021 et des départs à la retraite qui sont prévus.

## **V. Décision que l'Assemblée générale est appelée à prendre**

**88. Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.**

## Annexe

## Tableaux détaillés

Tableau 1.A

Ventilation de l'ensemble du personnel par nationalité, genre, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2021

(Effectif : 35 762 fonctionnaires)

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Afghanistan	Femmes	–	1	–	–	–	–	1	73	2	1	74	2	77	0,22
	Hommes	8	21	2	14	12	–	5	760	3	27	793	5	825	2,31
	Total	8	22	2	14	12	–	6	833	5	28	867	7	902	2,52
Afrique du Sud	Femmes	15	27	6	–	2	–	5	14	2	20	43	8	71	0,20
	Hommes	14	25	2	18	13	1	3	8	–	35	46	3	84	0,23
	Total	29	52	8	18	15	1	8	22	2	55	89	11	155	0,43
Albanie	Femmes	11	6	1	–	1	–	1	8	–	12	15	1	28	0,08
	Hommes	2	2	1	1	–	–	2	4	1	5	6	2	13	0,04
	Total	13	8	2	1	1	–	3	12	1	17	21	3	41	0,11
Algérie	Femmes	8	7	4	–	–	–	5	9	–	13	16	4	33	0,09
	Hommes	7	11	2	–	–	–	7	9	–	14	20	2	36	0,10
	Total	15	18	6	–	–	–	12	18	–	27	36	6	69	0,19
Allemagne	Femmes	111	140	40	1	3	–	12	22	6	124	165	46	335	0,94
	Hommes	85	108	17	3	3	–	6	7	1	94	118	18	230	0,64
	Total	196	248	57	4	6	–	18	29	7	218	283	64	565	1,58
Andorre	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Angola	Femmes	–	1	1	1	–	–	1	–	–	2	1	1	4	0,01
	Hommes	1	2	–	5	3	–	–	4	–	6	9	–	15	0,04
	Total	1	3	1	6	3	–	1	4	–	8	10	1	19	0,05
Antigua-et-Barbuda	Femmes	1	1	–	1	–	–	1	2	–	3	3	–	6	0,02
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	1	1	–	1	–	–	1	2	–	3	3	–	6	0,02

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Arabie saoudite	Femmes	3	9	–	–	–	–	–	4	1	3	13	1	17	0,05
	Hommes	–	5	–	–	–	–	–	3	–	–	8	–	8	0,02
	Total	3	14	–	–	–	–	–	7	1	3	21	1	25	0,07
Argentine	Femmes	24	25	6	–	2	–	11	20	3	35	47	9	91	0,25
	Hommes	19	36	8	3	2	1	4	14	3	26	52	12	90	0,25
	Total	43	61	14	3	4	1	15	34	6	61	99	21	181	0,51
Arménie	Femmes	2	5	2	1	1	–	–	7	–	3	13	2	18	0,05
	Hommes	6	7	1	1	–	–	–	2	–	7	9	1	17	0,05
	Total	8	12	3	2	1	–	–	9	–	10	22	3	35	0,10
Australie	Femmes	28	61	12	2	1	–	5	8	–	35	70	12	117	0,33
	Hommes	40	66	12	9	6	1	1	7	1	50	79	14	143	0,40
	Total	68	127	24	11	7	1	6	15	1	85	149	26	260	0,73
Autriche	Femmes	23	33	8	2	–	–	53	45	16	78	78	24	180	0,50
	Hommes	30	22	7	5	8	–	51	44	7	86	74	14	174	0,49
	Total	53	55	15	7	8	–	104	89	23	164	152	38	354	0,99
Azerbaïdjan	Femmes	4	1	–	–	–	–	1	5	–	5	6	–	11	0,03
	Hommes	6	4	–	1	–	–	1	6	–	8	10	–	18	0,05
	Total	10	5	–	1	–	–	2	11	–	13	16	–	29	0,08
Bahamas	Femmes	6	1	–	–	–	–	–	2	–	6	3	–	9	0,03
	Hommes	2	–	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Total	8	1	–	–	1	–	–	2	–	8	4	–	12	0,03
Bahreïn	Femmes	2	2	–	–	–	–	2	–	–	4	2	–	6	0,02
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Total	2	2	–	–	–	–	2	2	–	4	4	–	8	0,02
Bangladesh	Femmes	5	8	1	–	1	–	3	4	1	8	13	2	23	0,06
	Hommes	18	55	1	3	3	–	3	9	1	24	67	2	93	0,26
	Total	23	63	2	3	4	–	6	13	2	32	80	4	116	0,32
Barbade	Femmes	7	6	1	–	–	–	3	5	2	10	11	3	24	0,07
	Hommes	–	3	–	1	1	–	3	2	–	4	6	–	10	0,03
	Total	7	9	1	1	1	–	6	7	2	14	17	3	34	0,10

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Bélarus	Femmes	5	7	4	–	–	–	1	8	1	6	15	5	26	0,07
	Hommes	7	7	3	–	–	–	2	3	–	9	10	3	22	0,06
	Total	12	14	7	–	–	–	3	11	1	15	25	8	48	0,13
Belgique	Femmes	21	35	17	1	2	–	12	9	2	34	46	19	99	0,28
	Hommes	36	58	11	5	–	–	1	7	1	42	65	12	119	0,33
	Total	57	93	28	6	2	–	13	16	3	76	111	31	218	0,61
Belize	Femmes	1	–	–	–	–	–	1	6	–	2	6	–	8	0,02
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	–	3	0,01
	Total	1	–	–	–	–	–	1	9	–	2	9	–	11	0,03
Bénin	Femmes	2	7	1	2	4	–	1	6	–	5	17	1	23	0,06
	Hommes	13	27	4	5	7	–	–	3	–	18	37	4	59	0,16
	Total	15	34	5	7	11	–	1	9	–	23	54	5	82	0,23
Bhoutan	Femmes	–	5	–	4	2	1	–	3	1	4	10	2	16	0,04
	Hommes	3	9	1	3	3	–	–	1	–	6	13	1	20	0,06
	Total	3	14	1	7	5	1	–	4	1	10	23	3	36	0,10
Bolivie (État plurinational de)	Femmes	4	5	–	–	–	–	4	6	2	8	11	2	21	0,06
	Hommes	5	10	5	–	–	–	1	5	1	6	15	6	27	0,08
	Total	9	15	5	–	–	–	5	11	3	14	26	8	48	0,13
Bosnie-Herzégovine	Femmes	7	13	2	13	8	1	4	14	1	24	35	4	63	0,18
	Hommes	14	9	–	17	12	2	8	14	1	39	35	3	77	0,22
	Total	21	22	2	30	20	3	12	28	2	63	70	7	140	0,39
Botswana	Femmes	6	4	–	–	–	–	–	4	–	6	8	–	14	0,04
	Hommes	2	2	1	–	1	–	–	2	–	2	5	1	8	0,02
	Total	8	6	1	–	1	–	–	6	–	8	13	1	22	0,06
Brésil	Femmes	26	49	12	1	–	–	8	28	4	35	77	16	128	0,36
	Hommes	30	38	6	3	1	–	7	9	1	40	48	7	95	0,27
	Total	56	87	18	4	1	–	15	37	5	75	125	23	223	0,62
Brunéi Darussalam	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Bulgarie	Femmes	11	17	5	2	1	-	2	4	2	15	22	7	44	0,12
	Hommes	14	8	3	2	2	-	1	3	-	17	13	3	33	0,09
	Total	25	25	8	4	3	-	3	7	2	32	35	10	77	0,22
Burkina Faso	Femmes	3	5	-	4	1	-	-	11	1	7	17	1	25	0,07
	Hommes	6	36	3	4	9	-	-	16	-	10	61	3	74	0,21
	Total	9	41	3	8	10	-	-	27	1	17	78	4	99	0,28
Burundi	Femmes	5	12	4	12	5	2	2	5	-	19	22	6	47	0,13
	Hommes	9	13	5	8	15	-	-	10	-	17	38	5	60	0,17
	Total	14	25	9	20	20	2	2	15	-	36	60	11	107	0,30
Cambodge	Femmes	-	-	1	2	1	-	1	15	-	3	16	1	20	0,06
	Hommes	3	1	-	-	2	-	2	43	1	5	46	1	52	0,15
	Total	3	1	1	2	3	-	3	58	1	8	62	2	72	0,20
Cameroun	Femmes	13	34	15	9	6	1	7	21	1	29	61	17	107	0,30
	Hommes	36	70	18	9	7	-	7	32	3	52	109	21	182	0,51
	Total	49	104	33	18	13	1	14	53	4	81	170	38	289	0,81
Canada	Femmes	69	146	31	6	3	-	33	32	-	108	181	31	320	0,89
	Hommes	79	126	35	12	8	-	13	17	1	104	151	36	291	0,81
	Total	148	272	66	18	11	-	46	49	1	212	332	67	611	1,71
Cabo Verde	Femmes	1	1	-	-	-	-	1	2	-	2	3	-	5	0,01
	Hommes	2	2	1	-	-	-	-	1	-	2	3	1	6	0,02
	Total	3	3	1	-	-	-	1	3	-	4	6	1	11	0,03
Chili	Femmes	3	13	22	-	-	-	64	73	24	67	86	46	199	0,56
	Hommes	16	17	16	1	2	-	34	76	15	51	95	31	177	0,49
	Total	19	30	38	1	2	-	98	149	39	118	181	77	376	1,05
Chine	Femmes	129	75	30	1	1	-	28	63	3	158	139	33	330	0,92
	Hommes	114	56	25	3	-	-	10	29	2	127	85	27	239	0,67
	Total	243	131	55	4	1	-	38	92	5	285	224	60	569	1,59
Chypre	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	44	-	2	44	-	46	0,13
	Hommes	1	-	-	-	2	-	-	59	-	1	61	-	62	0,17
	Total	3	-	-	-	2	-	-	103	-	3	105	-	108	0,30

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Colombie	Femmes	12	25	11	1	1	–	14	107	5	27	133	16	176	0,49
	Hommes	7	20	9	3	–	–	18	105	3	28	125	12	165	0,46
	Total	19	45	20	4	1	–	32	212	8	55	258	28	341	0,95
Comores	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	3	0,01
	Hommes	1	1	1	–	–	–	–	4	–	1	5	1	7	0,02
	Total	1	3	1	–	–	–	–	5	–	1	8	1	10	0,03
Congo	Femmes	3	1	–	–	–	–	–	5	–	3	6	–	9	0,03
	Hommes	4	7	1	3	1	–	2	2	–	9	10	1	20	0,06
	Total	7	8	1	3	1	–	2	7	–	12	16	1	29	0,08
Costa Rica	Femmes	3	8	–	–	–	–	–	7	–	3	15	–	18	0,05
	Hommes	7	1	1	–	–	–	–	4	–	7	5	1	13	0,04
	Total	10	9	1	–	–	–	–	11	–	10	20	1	31	0,09
Côte d'Ivoire	Femmes	7	7	5	10	28	–	1	7	–	18	42	5	65	0,18
	Hommes	15	51	5	19	36	1	2	6	–	36	93	6	135	0,38
	Total	22	58	10	29	64	1	3	13	–	54	135	11	200	0,56
Croatie	Femmes	6	9	3	5	1	–	6	8	2	17	18	5	40	0,11
	Hommes	7	6	3	18	13	–	2	9	1	27	28	4	59	0,16
	Total	13	15	6	23	14	–	8	17	3	44	46	9	99	0,28
Cuba	Femmes	4	–	1	–	–	–	–	8	1	4	8	2	14	0,04
	Hommes	4	2	1	–	–	–	1	4	1	5	6	2	13	0,04
	Total	8	2	2	–	–	–	1	12	2	9	14	4	27	0,08
Danemark	Femmes	18	22	7	–	–	–	3	3	1	21	25	8	54	0,15
	Hommes	19	11	2	2	1	–	3	2	–	24	14	2	40	0,11
	Total	37	33	9	2	1	–	6	5	1	45	39	10	94	0,26
Djibouti	Femmes	1	2	–	1	–	–	1	2	–	3	4	–	7	0,02
	Hommes	3	3	–	–	1	–	1	2	–	4	6	–	10	0,03
	Total	4	5	–	1	1	–	2	4	–	7	10	–	17	0,05
Dominique	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	2	3	–	3	3	–	6	0,02
	Total	1	–	–	–	–	–	2	3	–	3	3	–	6	0,02

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Égypte	Femmes	21	23	24	1	–	–	3	42	1	25	65	25	115	0,32
	Hommes	40	50	15	6	13	1	5	37	4	51	100	20	171	0,48
	Total	61	73	39	7	13	1	8	79	5	76	165	45	286	0,80
El Salvador	Femmes	1	5	–	–	–	–	3	11	–	4	16	–	20	0,06
	Hommes	1	10	–	2	1	–	–	5	–	3	16	–	19	0,05
	Total	2	15	–	2	1	–	3	16	–	7	32	–	39	0,11
Émirats arabes unis	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Équateur	Femmes	8	6	1	–	–	–	4	9	1	12	15	2	29	0,08
	Hommes	8	7	–	1	–	–	3	4	1	12	11	1	24	0,07
	Total	16	13	1	1	–	–	7	13	2	24	26	3	53	0,15
Érythrée	Femmes	2	2	1	24	8	–	4	2	–	30	12	1	43	0,12
	Hommes	2	2	1	6	7	–	–	6	–	8	15	1	24	0,07
	Total	4	4	2	30	15	–	4	8	–	38	27	2	67	0,19
Espagne	Femmes	98	82	41	1	2	–	22	46	4	121	130	45	296	0,83
	Hommes	94	103	29	3	11	–	9	36	2	106	150	31	287	0,80
	Total	192	185	70	4	13	–	31	82	6	227	280	76	583	1,63
Estonie	Femmes	3	3	–	–	–	–	–	1	–	3	4	–	7	0,02
	Hommes	2	–	2	–	1	–	–	–	–	2	1	2	5	0,01
	Total	5	3	2	–	1	–	–	1	–	5	5	2	12	0,03
Eswatini	Femmes	3	1	–	–	1	–	–	2	–	3	4	–	7	0,02
	Hommes	2	–	–	–	–	–	1	4	–	3	4	–	7	0,02
	Total	5	1	–	–	1	–	1	6	–	6	8	–	14	0,04
États-Unis d'Amérique	Femmes	273	283	112	21	21	1	249	299	23	543	603	136	1 282	3,58
	Hommes	221	275	75	36	23	–	245	273	15	502	571	90	1 163	3,25
	Total	494	558	187	57	44	1	494	572	38	1 045	1 174	226	2 445	6,84
Éthiopie	Femmes	8	17	4	16	12	–	111	127	6	135	156	10	301	0,84
	Hommes	29	36	11	31	19	2	137	220	7	197	275	20	492	1,38
	Total	37	53	15	47	31	2	248	347	13	332	431	30	793	2,22

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Fédération de Russie	Femmes	63	46	30	13	6	–	55	62	5	131	114	35	280	0,78
	Hommes	117	58	43	15	11	–	6	13	2	138	82	45	265	0,74
	Total	180	104	73	28	17	–	61	75	7	269	196	80	545	1,52
Fidji	Femmes	8	6	1	1	1	–	2	10	–	11	17	1	29	0,08
	Hommes	6	12	3	29	16	–	–	11	–	35	39	3	77	0,22
	Total	14	18	4	30	17	–	2	21	–	46	56	4	106	0,30
Finlande	Femmes	17	46	5	–	–	–	1	2	1	18	48	6	72	0,20
	Hommes	7	13	1	5	4	–	1	1	–	13	18	1	32	0,09
	Total	24	59	6	5	4	–	2	3	1	31	66	7	104	0,29
France	Femmes	174	188	100	2	6	–	164	115	16	340	309	116	765	2,14
	Hommes	128	155	44	8	12	1	122	158	7	258	325	52	635	1,78
	Total	302	343	144	10	18	1	286	273	23	598	634	168	1 400	3,91
Gabon	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	8	–	–	8	–	8	0,02
	Hommes	2	4	1	–	–	–	–	13	–	2	17	1	20	0,06
	Total	2	4	1	–	–	–	–	21	–	2	25	1	28	0,08
Gambie	Femmes	4	8	–	–	3	–	1	2	–	5	13	–	18	0,05
	Hommes	6	9	–	3	4	–	–	1	–	9	14	–	23	0,06
	Total	10	17	–	3	7	–	1	3	–	14	27	–	41	0,11
Géorgie	Femmes	–	6	1	1	–	–	3	4	–	4	10	1	15	0,04
	Hommes	3	6	–	5	3	–	2	1	1	10	10	1	21	0,06
	Total	3	12	1	6	3	–	5	5	1	14	20	2	36	0,10
Ghana	Femmes	6	17	1	5	8	1	15	14	2	26	39	4	69	0,19
	Hommes	37	63	7	43	20	2	5	13	2	85	96	11	192	0,54
	Total	43	80	8	48	28	3	20	27	4	111	135	15	261	0,73
Grèce	Femmes	13	10	5	–	1	–	6	5	–	19	16	5	40	0,11
	Hommes	11	11	4	–	1	–	2	5	1	13	17	5	35	0,10
	Total	24	21	9	–	2	–	8	10	1	32	33	10	75	0,21
Grenade	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	2	–	–	3	–	3	0,01
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Total	2	1	–	–	–	–	–	2	–	2	3	–	5	0,01

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Guatemala	Femmes	3	7	4	7	3	–	3	25	1	13	35	5	53	0,15
	Hommes	5	6	1	6	3	–	1	8	–	12	17	1	30	0,08
	Total	8	13	5	13	6	–	4	33	1	25	52	6	83	0,23
Guinée	Femmes	1	4	–	1	2	–	–	5	–	2	11	–	13	0,04
	Hommes	7	6	2	4	5	1	–	18	–	11	29	3	43	0,12
	Total	8	10	2	5	7	1	–	23	–	13	40	3	56	0,16
Guinée-Bissau	Femmes	–	1	–	1	–	–	–	2	–	1	3	–	4	0,01
	Hommes	4	1	–	–	–	–	–	3	–	4	4	–	8	0,02
	Total	4	2	–	1	–	–	–	5	–	5	7	–	12	0,03
Guinée équatoriale	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Total	1	–	–	–	–	–	–	6	–	1	6	–	7	0,02
Guyana	Femmes	4	6	4	1	–	–	8	11	–	13	17	4	34	0,10
	Hommes	4	3	–	–	1	–	4	4	–	8	8	–	16	0,04
	Total	8	9	4	1	1	–	12	15	–	21	25	4	50	0,14
Haïti	Femmes	5	5	2	12	14	1	9	33	1	26	52	4	82	0,23
	Hommes	6	12	2	14	11	1	2	33	2	22	56	5	83	0,23
	Total	11	17	4	26	25	2	11	66	3	48	108	9	165	0,46
Honduras	Femmes	3	5	–	2	–	–	1	12	–	6	17	–	23	0,06
	Hommes	4	3	–	1	1	–	–	8	–	5	12	–	17	0,05
	Total	7	8	–	3	1	–	1	20	–	11	29	–	40	0,11
Hongrie	Femmes	5	10	1	–	–	1	–	10	–	5	20	2	27	0,08
	Hommes	5	3	1	–	–	–	–	–	1	5	3	2	10	0,03
	Total	10	13	2	–	–	1	–	10	1	10	23	4	37	0,10
Îles Marshall	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Îles Salomon	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Hommes	1	–	2	–	–	–	–	1	–	1	1	2	4	0,01
	Total	1	–	2	–	–	–	–	2	–	1	2	2	5	0,01

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Inde	Femmes	30	60	7	7	3	–	12	44	5	49	107	12	168	0,47
	Hommes	76	114	14	59	44	3	30	58	3	165	216	20	401	1,12
	Total	106	174	21	66	47	3	42	102	8	214	323	32	569	1,59
Indonésie	Femmes	13	8	5	2	3	–	4	14	–	19	25	5	49	0,14
	Hommes	13	12	3	1	2	–	1	11	–	15	25	3	43	0,12
	Total	26	20	8	3	5	–	5	25	–	34	50	8	92	0,26
Iran (République islamique d')	Femmes	9	7	1	–	–	–	2	11	1	11	18	2	31	0,09
	Hommes	10	9	–	–	–	–	4	8	–	14	17	–	31	0,09
	Total	19	16	1	–	–	–	6	19	1	25	35	2	62	0,17
Iraq	Femmes	4	10	2	12	4	–	2	84	9	18	98	11	127	0,36
	Hommes	7	10	–	13	16	–	1	417	14	21	443	14	478	1,34
	Total	11	20	2	25	20	–	3	501	23	39	541	25	605	1,69
Irlande	Femmes	14	17	7	–	1	–	10	4	2	24	22	9	55	0,15
	Hommes	21	46	10	9	–	–	1	11	–	31	57	10	98	0,27
	Total	35	63	17	9	1	–	11	15	2	55	79	19	153	0,43
Islande	Femmes	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
	Hommes	3	3	1	2	–	–	–	–	–	5	3	1	9	0,03
	Total	4	5	1	2	–	–	–	–	–	6	5	1	12	0,03
Israël	Femmes	4	9	–	–	–	–	5	20	3	9	29	3	41	0,11
	Hommes	11	7	1	–	3	–	4	40	–	15	50	1	66	0,18
	Total	15	16	1	–	3	–	9	60	3	24	79	4	107	0,30
Italie	Femmes	92	133	34	2	3	1	63	62	5	157	198	40	395	1,10
	Hommes	87	130	23	7	11	–	86	108	4	180	249	27	456	1,28
	Total	179	263	57	9	14	1	149	170	9	337	447	67	851	2,38
Jamaïque	Femmes	4	11	2	1	3	–	17	19	–	22	33	2	57	0,16
	Hommes	5	3	–	2	3	–	8	15	–	15	21	–	36	0,10
	Total	9	14	2	3	6	–	25	34	–	37	54	2	93	0,26
Japon	Femmes	72	54	13	1	–	–	19	22	2	92	76	15	183	0,51
	Hommes	35	45	9	–	1	–	3	4	–	38	50	9	97	0,27
	Total	107	99	22	1	1	–	22	26	2	130	126	24	280	0,78

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Jordanie	Femmes	9	17	7	4	2	1	4	38	–	17	57	8	82	0,23
	Hommes	12	34	7	10	13	–	3	112	2	25	159	9	193	0,54
	Total	21	51	14	14	15	1	7	150	2	42	216	17	275	0,77
Kazakhstan	Femmes	6	11	2	–	–	–	–	17	–	6	28	2	36	0,10
	Hommes	3	3	–	–	–	–	–	4	2	3	7	2	12	0,03
	Total	9	14	2	–	–	–	–	21	2	9	35	4	48	0,13
Kenya	Femmes	72	101	16	43	35	1	200	393	36	315	529	53	897	2,51
	Hommes	60	85	17	49	54	–	119	368	34	228	507	51	786	2,20
	Total	132	186	33	92	89	1	319	761	70	543	1 036	104	1 683	4,71
Kirghizistan	Femmes	–	9	3	–	–	–	–	9	2	–	18	5	23	0,06
	Hommes	6	9	2	2	–	–	–	13	–	8	22	2	32	0,09
	Total	6	18	5	2	–	–	–	22	2	8	40	7	55	0,15
Kiribati	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Total	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
Koweït	Femmes	–	3	–	–	–	–	–	3	–	–	6	–	6	0,02
	Hommes	–	–	1	–	–	–	–	2	–	–	2	1	3	0,01
	Total	–	3	1	–	–	–	–	5	–	–	8	1	9	0,03
Lesotho	Femmes	2	2	2	–	–	–	–	2	–	2	4	2	8	0,02
	Hommes	–	2	–	–	–	–	–	3	–	–	5	–	5	0,01
	Total	2	4	2	–	–	–	–	5	–	2	9	2	13	0,04
Lettonie	Femmes	3	2	3	–	–	–	1	2	1	4	4	4	12	0,03
	Hommes	1	4	1	–	2	–	–	1	–	1	7	1	9	0,03
	Total	4	6	4	–	2	–	1	3	1	5	11	5	21	0,06
Liban	Femmes	42	32	19	4	10	–	54	240	15	100	282	34	416	1,16
	Hommes	19	25	8	34	53	1	50	552	5	103	630	14	747	2,09
	Total	61	57	27	38	63	1	104	792	20	203	912	48	1 163	3,25
Libéria	Femmes	3	2	–	9	13	–	1	4	1	13	19	1	33	0,09
	Hommes	2	11	3	23	21	1	1	12	–	26	44	4	74	0,21
	Total	5	13	3	32	34	1	2	16	1	39	63	5	107	0,30

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Libye	Femmes	1	2	-	-	-	-	-	8	1	1	10	1	12	0,03
	Hommes	1	1	-	-	-	-	-	49	7	1	50	7	58	0,16
	Total	2	3	-	-	-	-	-	57	8	2	60	8	70	0,20
Liechtenstein	Femmes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
Lituanie	Femmes	4	7	2	-	-	-	-	7	-	4	14	2	20	0,06
	Hommes	3	3	-	1	-	-	-	-	-	4	3	-	7	0,02
	Total	7	10	2	1	-	-	-	7	-	8	17	2	27	0,08
Luxembourg	Femmes	1	5	1	-	-	-	-	-	-	1	5	1	7	0,02
	Hommes	3	3	1	-	-	-	-	-	-	3	3	1	7	0,02
	Total	4	8	2	-	-	-	-	-	-	4	8	2	14	0,04
Macédoine du Nord	Femmes	2	6	-	2	-	-	1	10	-	5	16	-	21	0,06
	Hommes	4	8	-	2	3	-	2	3	-	8	14	-	22	0,06
	Total	6	14	-	4	3	-	3	13	-	13	30	-	43	0,12
Madagascar	Femmes	5	4	3	-	1	-	3	6	-	8	11	3	22	0,06
	Hommes	4	1	-	2	1	-	-	8	-	6	10	-	16	0,04
	Total	9	5	3	2	2	-	3	14	-	14	21	3	38	0,11
Malaisie	Femmes	11	10	2	2	-	-	2	2	-	15	12	2	29	0,08
	Hommes	4	5	1	2	2	-	2	7	-	8	14	1	23	0,06
	Total	15	15	3	4	2	-	4	9	-	23	26	3	52	0,15
Malawi	Femmes	3	6	2	-	-	-	3	2	-	6	8	2	16	0,04
	Hommes	17	7	2	-	-	-	-	5	-	17	12	2	31	0,09
	Total	20	13	4	-	-	-	3	7	-	23	20	4	47	0,13
Maldives	Femmes	2	1	-	-	-	-	-	4	-	2	5	-	7	0,02
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	3	0,01
	Total	4	1	-	-	-	-	-	5	-	4	6	-	10	0,03
Mali	Femmes	4	6	1	2	3	-	1	168	4	7	177	5	189	0,53
	Hommes	4	9	3	1	3	-	-	707	15	5	719	18	742	2,07
	Total	8	15	4	3	6	-	1	875	19	12	896	23	931	2,60

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Malte	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	4	0,01
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	0,01
	Total	6	-	-	-	-	-	-	2	-	6	2	-	8	0,02
Maroc	Femmes	19	11	8	5	8	-	8	40	3	32	59	11	102	0,29
	Hommes	33	12	6	21	24	1	3	112	1	57	148	8	213	0,60
	Total	52	23	14	26	32	1	11	152	4	89	207	19	315	0,88
Maurice	Femmes	5	7	1	-	1	-	1	6	-	6	14	1	21	0,06
	Hommes	6	3	-	1	-	-	-	2	-	7	5	-	12	0,03
	Total	11	10	1	1	1	-	1	8	-	13	19	1	33	0,09
Mauritanie	Femmes	-	2	-	-	-	1	1	5	-	1	7	1	9	0,03
	Hommes	8	9	2	-	-	-	-	11	-	8	20	2	30	0,08
	Total	8	11	2	-	-	1	1	16	-	9	27	3	39	0,11
Mexique	Femmes	26	23	10	1	-	-	13	43	8	40	66	18	124	0,35
	Hommes	30	24	6	-	-	-	8	30	2	38	54	8	100	0,28
	Total	56	47	16	1	-	-	21	73	10	78	120	26	224	0,63
Micronésie (États fédérés de)	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
Monaco	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
Mongolie	Femmes	3	6	1	1	2	-	2	6	-	6	14	1	21	0,06
	Hommes	4	3	-	-	-	-	-	2	-	4	5	-	9	0,03
	Total	7	9	1	1	2	-	2	8	-	10	19	1	30	0,08
Monténégro	Femmes	3	2	-	-	-	-	-	2	-	3	4	-	7	0,02
	Hommes	3	1	1	-	-	-	-	4	-	3	5	1	9	0,03
	Total	6	3	1	-	-	-	-	6	-	6	9	1	16	0,04
Mozambique	Femmes	-	1	1	4	-	-	-	4	-	4	5	1	10	0,03
	Hommes	3	3	4	-	1	-	-	5	-	3	9	4	16	0,04
	Total	3	4	5	4	1	-	-	9	-	7	14	5	26	0,07

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Myanmar	Femmes	5	3	1	–	1	–	14	43	–	19	47	1	67	0,19
	Hommes	6	2	2	4	–	–	10	34	–	20	36	2	58	0,16
	Total	11	5	3	4	1	–	24	77	–	39	83	3	125	0,35
Namibie	Femmes	2	2	1	1	–	–	2	4	–	5	6	1	12	0,03
	Hommes	1	3	–	–	1	–	–	1	–	1	5	–	6	0,02
	Total	3	5	1	1	1	–	2	5	–	6	11	1	18	0,05
Nauru	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Népal	Femmes	2	11	4	2	2	–	–	11	–	4	24	4	32	0,09
	Hommes	29	51	7	14	25	1	4	15	–	47	91	8	146	0,41
	Total	31	62	11	16	27	1	4	26	–	51	115	12	178	0,50
Nicaragua	Femmes	2	2	–	1	–	–	2	–	–	5	2	–	7	0,02
	Hommes	1	1	–	–	–	–	–	3	–	1	4	–	5	0,01
	Total	3	3	–	1	–	–	2	3	–	6	6	–	12	0,03
Niger	Femmes	3	7	1	–	2	1	3	11	4	6	20	6	32	0,09
	Hommes	8	29	2	10	6	1	3	29	2	21	64	5	90	0,25
	Total	11	36	3	10	8	2	6	40	6	27	84	11	122	0,34
Nigéria	Femmes	13	28	8	9	2	1	7	26	–	29	56	9	94	0,26
	Hommes	43	54	5	23	17	–	5	51	1	71	122	6	199	0,56
	Total	56	82	13	32	19	1	12	77	1	100	178	15	293	0,82
Norvège	Femmes	13	19	–	–	–	–	1	1	–	14	20	–	34	0,10
	Hommes	7	20	1	6	3	–	2	1	–	15	24	1	40	0,11
	Total	20	39	1	6	3	–	3	2	–	29	44	1	74	0,21
Nouvelle-Zélande	Femmes	9	17	2	3	1	–	–	1	1	12	19	3	34	0,10
	Hommes	15	13	1	11	1	–	1	–	–	27	14	1	42	0,12
	Total	24	30	3	14	2	–	1	1	1	39	33	4	76	0,21
Oman	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Ouganda	Femmes	18	57	4	9	16	1	7	184	13	34	257	18	309	0,86
	Hommes	32	52	12	19	15	1	3	209	7	54	276	20	350	0,98
	Total	50	109	16	28	31	2	10	393	20	88	533	38	659	1,84
Ouzbékistan	Femmes	8	7	1	–	1	–	1	10	–	9	18	1	28	0,08
	Hommes	10	13	3	–	–	–	–	15	–	10	28	3	41	0,11
	Total	18	20	4	–	1	–	1	25	–	19	46	4	69	0,19
Pakistan	Femmes	2	11	3	3	1	–	3	18	–	8	30	3	41	0,11
	Hommes	32	58	6	21	22	1	13	74	1	66	154	8	228	0,64
	Total	34	69	9	24	23	1	16	92	1	74	184	11	269	0,75
Palaos	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
Panama	Femmes	3	4	1	–	–	–	9	20	1	12	24	2	38	0,11
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	15	–	2	15	–	17	0,05
	Total	5	4	1	–	–	–	9	35	1	14	39	2	55	0,15
Papouasie-Nouvelle-Guinée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	6	–	–	6	–	6	0,02
	Hommes	1	–	–	1	–	–	–	3	–	2	3	–	5	0,01
	Total	1	–	–	1	–	–	–	9	–	2	9	–	11	0,03
Paraguay	Femmes	3	2	1	–	–	–	1	5	–	4	7	1	12	0,03
	Hommes	4	2	–	–	2	–	–	4	–	4	8	–	12	0,03
	Total	7	4	1	–	2	–	1	9	–	8	15	1	24	0,07
Pays-Bas	Femmes	17	47	9	–	–	1	5	22	3	22	69	13	104	0,29
	Hommes	42	47	7	2	10	–	1	32	2	45	89	9	143	0,40
	Total	59	94	16	2	10	1	6	54	5	67	158	22	247	0,69
Pérou	Femmes	6	16	6	1	–	–	27	18	4	34	34	10	78	0,22
	Hommes	9	11	4	5	–	–	16	12	–	30	23	4	57	0,16
	Total	15	27	10	6	–	–	43	30	4	64	57	14	135	0,38
Philippines	Femmes	25	29	5	25	23	2	110	117	11	160	169	18	347	0,97
	Hommes	22	39	5	53	32	2	43	63	4	118	134	11	263	0,74
	Total	47	68	10	78	55	4	153	180	15	278	303	29	610	1,71

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Pologne	Femmes	12	21	4	-	-	-	2	9	1	14	30	5	49	0,14
	Hommes	14	14	2	1	1	-	1	8	-	16	23	2	41	0,11
	Total	26	35	6	1	1	-	3	17	1	30	53	7	90	0,25
Portugal	Femmes	9	28	3	2	6	-	2	5	-	13	39	3	55	0,15
	Hommes	15	23	6	3	10	-	6	5	1	24	38	7	69	0,19
	Total	24	51	9	5	16	-	8	10	1	37	77	10	124	0,35
Qatar	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	3	1	-	-	-	-	1	-	-	4	1	5	0,01
	Total	-	3	1	-	-	-	-	1	-	-	4	1	5	0,01
République arabe syrienne	Femmes	6	9	2	6	3	-	-	49	10	12	61	12	85	0,24
	Hommes	7	13	8	4	6	-	12	131	5	23	150	13	186	0,52
	Total	13	22	10	10	9	-	12	180	15	35	211	25	271	0,76
République centrafricaine	Femmes	-	2	-	6	-	-	-	123	-	6	125	-	131	0,37
	Hommes	2	5	-	2	6	-	-	521	3	4	532	3	539	1,51
	Total	2	7	-	8	6	-	-	644	3	10	657	3	670	1,87
République de Corée	Femmes	22	45	13	-	1	-	4	19	-	26	65	13	104	0,29
	Hommes	22	25	1	-	2	-	2	7	-	24	34	1	59	0,16
	Total	44	70	14	-	3	-	6	26	-	50	99	14	163	0,46
République démocratique du Congo	Femmes	5	9	-	8	12	2	2	255	10	15	276	12	303	0,85
	Hommes	12	38	1	19	32	4	13	1 353	21	44	1 423	26	1 493	4,17
	Total	17	47	1	27	44	6	15	1 608	31	59	1 699	38	1 796	5,02
République démocratique populaire lao	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	-	3	0,01
	Hommes	-	-	-	-	-	-	1	4	-	1	4	-	5	0,01
	Total	-	-	-	-	-	-	1	7	-	1	7	-	8	0,02
République de Moldova	Femmes	4	6	-	-	-	-	1	9	-	5	15	-	20	0,06
	Hommes	1	9	3	-	-	-	-	8	-	1	17	3	21	0,06
	Total	5	15	3	-	-	-	1	17	-	6	32	3	41	0,11

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
République dominicaine	Femmes	4	2	2	–	–	1	1	5	–	5	7	3	15	0,04
	Hommes	4	1	1	1	1	–	1	4	–	6	6	1	13	0,04
	Total	8	3	3	1	1	1	2	9	–	11	13	4	28	0,08
République populaire démocratique de Corée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Hommes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Total	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
République-Unie de Tanzanie	Femmes	6	15	4	13	7	–	5	32	4	24	54	8	86	0,24
	Hommes	7	13	3	27	15	–	1	80	4	35	108	7	150	0,42
	Total	13	28	7	40	22	–	6	112	8	59	162	15	236	0,66
Roumanie	Femmes	11	26	9	–	6	1	5	43	–	16	75	10	101	0,28
	Hommes	14	25	3	5	74	3	10	36	1	29	135	7	171	0,48
	Total	25	51	12	5	80	4	15	79	1	45	210	17	272	0,76
Royaume-Uni de Grande- Bretagne et d'Irlande du Nord	Femmes	100	104	43	6	1	1	32	44	2	138	149	46	333	0,93
	Hommes	121	194	44	24	15	1	16	33	1	161	242	46	449	1,26
	Total	221	298	87	30	16	2	48	77	3	299	391	92	782	2,19
Rwanda	Femmes	4	13	6	7	9	2	7	12	2	18	34	10	62	0,17
	Hommes	13	39	14	18	17	–	2	13	6	33	69	20	122	0,34
	Total	17	52	20	25	26	2	9	25	8	51	103	30	184	0,51
Sainte-Lucie	Femmes	1	2	–	–	–	–	1	2	1	2	4	1	7	0,02
	Hommes	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
	Total	2	4	–	–	–	–	1	2	1	3	6	1	10	0,03
Saint-Kitts-et-Nevis	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	0,01
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01
	Total	6	–	–	–	–	–	–	1	–	6	1	–	7	0,02
Saint-Marin	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Saint-Vincent-et-les Grenadines	Femmes	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	0,01
	Hommes	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	0,00
	Total	1	1	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	4	0,01
Samoa	Femmes	-	-	-	2	-	-	-	5	-	2	5	-	7	0,02
	Hommes	2	1	-	1	-	-	-	3	1	3	4	1	8	0,02
	Total	2	1	-	3	-	-	-	8	1	5	9	1	15	0,04
Sao Tomé-et-Principe	Femmes	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	5	-	5	0,01
	Total	-	-	-	1	-	-	-	6	-	1	6	-	7	0,02
Sénégal	Femmes	11	15	3	2	4	-	3	51	-	16	70	3	89	0,25
	Hommes	16	44	9	6	7	4	5	60	-	27	111	13	151	0,42
	Total	27	59	12	8	11	4	8	111	-	43	181	16	240	0,67
Serbie	Femmes	7	16	5	17	13	2	3	100	3	27	129	10	166	0,46
	Hommes	14	24	4	46	37	1	9	151	2	69	212	7	288	0,81
	Total	21	40	9	63	50	3	12	251	5	96	341	17	454	1,27
Seychelles	Femmes	1	1	-	1	-	-	1	-	-	3	1	-	4	0,01
	Hommes	3	2	-	-	-	-	-	1	-	3	3	-	6	0,02
	Total	4	3	-	1	-	-	1	1	-	6	4	-	10	0,03
Sierra Leone	Femmes	2	13	1	32	5	1	1	1	-	35	19	2	56	0,16
	Hommes	19	26	1	46	32	2	-	9	-	65	67	3	135	0,38
	Total	21	39	2	78	37	3	1	10	-	100	86	5	191	0,53
Singapour	Femmes	11	8	3	-	-	-	-	2	-	11	10	3	24	0,07
	Hommes	7	1	-	-	-	-	-	-	-	7	1	-	8	0,02
	Total	18	9	3	-	-	-	-	2	-	18	11	3	32	0,09
Slovaquie	Femmes	3	10	2	-	-	-	2	7	-	5	17	2	24	0,07
	Hommes	2	4	2	-	-	-	4	1	1	6	5	3	14	0,04
	Total	5	14	4	-	-	-	6	8	1	11	22	5	38	0,11
Slovénie	Femmes	6	3	-	-	1	-	1	2	-	7	6	-	13	0,04
	Hommes	4	2	3	-	1	-	1	4	-	5	7	3	15	0,04
	Total	10	5	3	-	2	-	2	6	-	12	13	3	28	0,08

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Somalie	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	22	1	1	22	1	24	0,07
	Hommes	3	4	-	3	-	-	1	181	1	7	185	1	193	0,54
	Total	4	4	-	3	-	-	1	203	2	8	207	2	217	0,61
Soudan	Femmes	3	13	3	2	-	-	5	72	1	10	85	4	99	0,28
	Hommes	8	17	5	2	11	-	2	294	14	12	322	19	353	0,99
	Total	11	30	8	4	11	-	7	366	15	22	407	23	452	1,26
Soudan du Sud	Femmes	-	-	1	-	-	-	-	208	9	-	208	10	218	0,61
	Hommes	2	3	-	1	-	-	-	1 179	20	3	1 182	20	1 205	3,37
	Total	2	3	1	1	-	-	-	1 387	29	3	1 390	30	1 423	3,98
Sri Lanka	Femmes	4	7	2	-	1	-	7	13	-	11	21	2	34	0,10
	Hommes	6	12	-	19	6	1	4	15	-	29	33	1	63	0,18
	Total	10	19	2	19	7	1	11	28	-	40	54	3	97	0,27
Suède	Femmes	27	65	6	1	-	-	4	3	-	32	68	6	106	0,30
	Hommes	12	29	4	3	2	-	1	1	-	16	32	4	52	0,15
	Total	39	94	10	4	2	-	5	4	-	48	100	10	158	0,44
Suisse	Femmes	38	44	18	2	1	-	41	50	5	81	95	23	199	0,56
	Hommes	23	33	7	1	1	-	39	36	2	63	70	9	142	0,40
	Total	61	77	25	3	2	-	80	86	7	144	165	32	341	0,95
Suriname	Femmes	1	-	-	-	-	-	1	3	-	2	3	-	5	0,01
	Hommes	2	-	1	-	-	-	-	2	-	2	2	1	5	0,01
	Total	3	-	1	-	-	-	1	5	-	4	5	1	10	0,03
Tadjikistan	Femmes	1	1	-	5	1	1	2	2	1	8	4	2	14	0,04
	Hommes	10	6	1	11	3	-	1	6	-	22	15	1	38	0,11
	Total	11	7	1	16	4	1	3	8	1	30	19	3	52	0,15
Tchad	Femmes	2	4	-	-	1	-	1	4	-	3	9	-	12	0,03
	Hommes	2	11	-	1	1	-	-	31	-	3	43	-	46	0,13
	Total	4	15	-	1	2	-	1	35	-	6	52	-	58	0,16
Tchéquie	Femmes	9	7	1	-	1	-	2	6	1	11	14	2	27	0,08
	Hommes	5	5	-	2	-	-	8	5	-	15	10	-	25	0,07
	Total	14	12	1	2	1	-	10	11	1	26	24	2	52	0,15

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Thaïlande	Femmes	8	8	2	1	–	–	94	127	5	103	135	7	245	0,69
	Hommes	5	7	–	4	1	–	52	99	1	61	107	1	169	0,47
	Total	13	15	2	5	1	–	146	226	6	164	242	8	414	1,16
Timor-Leste	Femmes	–	–	–	–	1	1	–	3	–	–	4	1	5	0,01
	Hommes	–	–	–	7	5	1	–	6	–	7	11	1	19	0,05
	Total	–	–	–	7	6	2	–	9	–	7	15	2	24	0,07
Togo	Femmes	2	4	1	1	–	–	2	4	–	5	8	1	14	0,04
	Hommes	8	17	9	–	1	–	1	5	–	9	23	9	41	0,11
	Total	10	21	10	1	1	–	3	9	–	14	31	10	55	0,15
Tonga	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Total	3	–	–	–	–	–	–	1	–	3	1	–	4	0,01
Trinité-et-Tobago	Femmes	11	5	3	3	1	–	24	29	1	38	35	4	77	0,22
	Hommes	8	11	1	21	4	–	15	16	–	44	31	1	76	0,21
	Total	19	16	4	24	5	–	39	45	1	82	66	5	153	0,43
Tunisie	Femmes	7	15	6	2	–	–	4	14	–	13	29	6	48	0,13
	Hommes	11	27	7	4	4	–	5	13	–	20	44	7	71	0,20
	Total	18	42	13	6	4	–	9	27	–	33	73	13	119	0,33
Turkménistan	Femmes	2	3	–	–	–	–	–	8	–	2	11	–	13	0,04
	Hommes	1	3	–	–	–	–	–	20	–	1	23	–	24	0,07
	Total	3	6	–	–	–	–	–	28	–	3	34	–	37	0,10
Türkiye	Femmes	15	18	3	–	1	–	–	17	–	15	36	3	54	0,15
	Hommes	15	24	2	–	2	–	2	31	–	17	57	2	76	0,21
	Total	30	42	5	–	3	–	2	48	–	32	93	5	130	0,36
Tuvalu	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ukraine	Femmes	3	11	2	–	–	–	2	44	2	5	55	4	64	0,18
	Hommes	26	32	2	7	13	–	–	60	–	33	105	2	140	0,39
	Total	29	43	4	7	13	–	2	104	2	38	160	6	204	0,57

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+ appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Uruguay	Femmes	13	11	5	1	–	–	9	6	–	23	17	5	45	0,13
	Hommes	12	25	2	4	4	–	6	5	–	22	34	2	58	0,16
	Total	25	36	7	5	4	–	15	11	–	45	51	7	103	0,29
Vanuatu	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Total	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
Venezuela (République bolivarienne du)	Femmes	5	6	4	–	–	–	2	13	2	7	19	6	32	0,09
	Hommes	9	9	2	1	1	–	1	16	2	11	26	4	41	0,11
	Total	14	15	6	1	1	–	3	29	4	18	45	10	73	0,20
Viet Nam	Femmes	6	2	–	–	–	–	3	7	–	9	9	–	18	0,05
	Hommes	4	4	1	–	–	–	–	3	–	4	7	1	12	0,03
	Total	10	6	1	–	–	–	3	10	–	13	16	1	30	0,08
Yémen	Femmes	2	2	2	–	–	–	1	20	3	3	22	5	30	0,08
	Hommes	4	7	5	1	4	1	2	130	9	7	141	15	163	0,46
	Total	6	9	7	1	4	1	3	150	12	10	163	20	193	0,54
Zambie	Femmes	3	17	1	2	–	–	4	8	–	9	25	1	35	0,10
	Hommes	6	13	1	4	2	–	2	9	–	12	24	1	37	0,10
	Total	9	30	2	6	2	–	6	17	–	21	49	2	72	0,20
Zimbabwe	Femmes	4	21	5	7	3	–	3	5	–	14	29	5	48	0,13
	Hommes	25	27	3	12	5	1	2	6	–	39	38	4	81	0,23
	Total	29	48	8	19	8	1	5	11	–	53	67	9	129	0,36
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>2 341</b>	<b>3 091</b>	<b>957</b>	<b>477</b>	<b>383</b>	<b>31</b>	<b>1 867</b>	<b>4 864</b>	<b>344</b>	<b>4 685</b>	<b>8 338</b>	<b>1 332</b>	<b>14 355</b>	<b>40,14</b>
	<b>Hommes</b>	<b>2 734</b>	<b>3 679</b>	<b>798</b>	<b>1 120</b>	<b>1 059</b>	<b>45</b>	<b>1 404</b>	<b>10 093</b>	<b>294</b>	<b>5 258</b>	<b>14 831</b>	<b>1 137</b>	<b>21 226</b>	<b>59,35</b>
	<b>Total</b>	<b>5 075</b>	<b>6 770</b>	<b>1 755</b>	<b>1 597</b>	<b>1 442</b>	<b>76</b>	<b>3 271</b>	<b>14 957</b>	<b>638</b>	<b>9 943</b>	<b>23 169</b>	<b>2 469</b>	<b>35 581</b>	<b>99,49</b>
État de Palestine	Femmes	2	5	–	3	3	–	–	28	2	5	36	2	43	0,12
	Hommes	8	20	4	9	9	–	5	64	2	22	93	6	121	0,34
	Total	10	25	4	12	12	–	5	92	4	27	129	8	164	0,46

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+ appar.</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Fonctionnaires apatrides	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	9	6	–	9	6	–	15	0,04
	Total	–	2	–	–	–	–	9	6	–	9	8	–	17	0,05
<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>2 343</b>	<b>3 098</b>	<b>957</b>	<b>480</b>	<b>386</b>	<b>31</b>	<b>1 867</b>	<b>4 892</b>	<b>346</b>	<b>4 690</b>	<b>8 376</b>	<b>1 334</b>	<b>14 400</b>	<b>40,27</b>
	<b>Hommes</b>	<b>2 742</b>	<b>3 699</b>	<b>802</b>	<b>1 129</b>	<b>1 068</b>	<b>45</b>	<b>1 418</b>	<b>10 163</b>	<b>296</b>	<b>5 289</b>	<b>14 930</b>	<b>1 143</b>	<b>21 362</b>	<b>59,73</b>
	<b>Total</b>	<b>5 085</b>	<b>6 797</b>	<b>1 759</b>	<b>1 609</b>	<b>1 454</b>	<b>76</b>	<b>3 285</b>	<b>15 055</b>	<b>642</b>	<b>9 979</b>	<b>23 306</b>	<b>2 477</b>	<b>35 762</b>	<b>100,00</b>

Tableau 1.B

**Ventilation de l'ensemble du personnel par entité, lieu d'affectation, genre, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2021**

(Effectif : 35 762 fonctionnaires)

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux																
Départements/bureaux																
BLT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	7	32	10	–	–	–	2	20	–	9	52	10	71	0,20
		Hommes	8	17	10	–	–	–	1	11	–	9	28	10	47	0,13
		<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>49</b>	<b>20</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>31</b>	<b>–</b>	<b>18</b>	<b>80</b>	<b>20</b>	<b>118</b>	<b>0,33</b>
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	7	3	–	–	–	–	5	–	–	12	3	15	0,04
		Hommes	4	8	8	–	–	–	–	1	1	4	9	9	22	0,06
		<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>37</b>	<b>0,10</b>
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>7</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>–</b>	<b>9</b>	<b>64</b>	<b>13</b>	<b>86</b>	<b>0,24</b>
		<b>Hommes</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>37</b>	<b>19</b>	<b>69</b>	<b>0,19</b>
		<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>64</b>	<b>31</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>101</b>	<b>32</b>	<b>155</b>	<b>0,43</b>
BNUUA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		<b>Total</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	5	2	1	2	–	–	8	2	2	15	4	21	0,06
		Hommes	5	11	–	4	1	–	1	8	–	10	20	–	30	0,08
		<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>4</b>	<b>51</b>	<b>0,14</b>
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>0,06</b>
		<b>Hommes</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>–</b>	<b>30</b>	<b>0,08</b>
		<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>4</b>	<b>51</b>	<b>0,14</b>
BOA-SEC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	1	–	–	–	–	2	1	–	3	2	–	5	0,01
		Hommes	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
		<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>7</b>	<b>0,02</b>

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	<b>3</b>	<b>2</b>	-	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hommes</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>2</b>	-	<b>4</b>	<b>3</b>	-	<b>7</b>	<b>0,02</b>
BSCI	Siège et autres centres de conférence	Femmes	36	30	5	-	-	-	19	11	-	55	41	5	101	0,28
		Hommes	44	31	4	-	-	-	6	10	-	50	41	4	95	0,27
		Total	80	61	9	-	-	-	25	21	-	105	82	9	196	0,55
	Autres lieux d'affectation	Femmes	5	10	1	-	4	-	-	6	-	5	20	1	26	0,07
		Hommes	13	36	-	3	3	-	-	2	-	16	41	-	57	0,16
		Total	18	46	1	3	7	-	-	8	-	21	61	1	83	0,23
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>41</b>	<b>40</b>	<b>6</b>	-	<b>4</b>	-	<b>19</b>	<b>17</b>	-	<b>60</b>	<b>61</b>	<b>6</b>	<b>127</b>	<b>0,36</b>
		<b>Hommes</b>	<b>57</b>	<b>67</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	-	<b>6</b>	<b>12</b>	-	<b>66</b>	<b>82</b>	<b>4</b>	<b>152</b>	<b>0,43</b>
		<b>Total</b>	<b>98</b>	<b>107</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	-	<b>25</b>	<b>29</b>	-	<b>126</b>	<b>143</b>	<b>10</b>	<b>279</b>	<b>0,78</b>
CCIQA-SEC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>0,00</b>
		<b>Total</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>0,00</b>
CCQAB-SEC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	5	1	-	-	-	-	1	2	-	6	3	-	9	0,03
		Hommes	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3	0,01
		Total	6	3	-	-	-	-	1	2	-	7	5	-	12	0,03

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>6</b>	<b>3</b>	-	<b>9</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>3</b>	<b>0,01</b>
		<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>7</b>	<b>5</b>	-	<b>12</b>	<b>0,03</b>
CNUCED	Siège et autres centres de conférence	Femmes	67	37	26	-	-	-	67	33	5	134	70	31	235	0,66
		Hommes	100	45	18	-	-	-	18	18	5	118	63	23	204	0,57
		Total	167	82	44	-	-	-	85	51	10	252	133	54	439	1,23
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	5	6	-	-	-	-	1	-	-	6	6	12	0,03
		Hommes	1	23	30	-	-	-	-	1	-	1	24	30	55	0,15
		Total	1	28	36	-	-	-	-	2	-	1	30	36	67	0,19
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>67</b>	<b>42</b>	<b>32</b>	-	-	-	<b>67</b>	<b>34</b>	<b>5</b>	<b>134</b>	<b>76</b>	<b>37</b>	<b>247</b>	<b>0,69</b>
		<b>Hommes</b>	<b>101</b>	<b>68</b>	<b>48</b>	-	-	-	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>119</b>	<b>87</b>	<b>53</b>	<b>259</b>	<b>0,72</b>
		<b>Total</b>	<b>168</b>	<b>110</b>	<b>80</b>	-	-	-	<b>85</b>	<b>53</b>	<b>10</b>	<b>253</b>	<b>163</b>	<b>90</b>	<b>506</b>	<b>1,41</b>
DECT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	7	12	5	-	-	-	1	6	-	8	18	5	31	0,09
		Hommes	9	10	-	-	-	-	1	-	-	10	10	-	20	0,06
		Total	16	22	5	-	-	-	2	6	-	18	28	5	51	0,14
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>6</b>	-	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>0,09</b>
		<b>Hommes</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>10</b>	<b>10</b>	-	<b>20</b>	<b>0,06</b>
		<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>6</b>	-	<b>18</b>	<b>28</b>	<b>5</b>	<b>51</b>	<b>0,14</b>
DESA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	109	183	7	-	-	-	72	46	1	181	229	8	418	1,17
		Hommes	111	128	8	-	-	-	30	28	1	141	156	9	306	0,86
		Total	220	311	15	-	-	-	102	74	2	322	385	17	724	2,02

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	65	1	-	-	-	-	6	-	1	71	1	73	0,20
		Hommes	2	36	-	-	-	-	-	6	-	2	42	-	44	0,12
		Total	3	101	1	-	-	-	-	12	-	3	113	1	117	0,33
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>110</b>	<b>248</b>	<b>8</b>	-	-	-	<b>72</b>	<b>52</b>	<b>1</b>	<b>182</b>	<b>300</b>	<b>9</b>	<b>491</b>	<b>1,37</b>
		<b>Hommes</b>	<b>113</b>	<b>164</b>	<b>8</b>	-	-	-	<b>30</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>143</b>	<b>198</b>	<b>9</b>	<b>350</b>	<b>0,98</b>
		<b>Total</b>	<b>223</b>	<b>412</b>	<b>16</b>	-	-	-	<b>102</b>	<b>86</b>	<b>2</b>	<b>325</b>	<b>498</b>	<b>18</b>	<b>841</b>	<b>2,35</b>
DCG	Siège et autres centres de conférence	Femmes	101	31	27	-	-	-	70	76	4	171	107	31	309	0,86
		Hommes	63	43	14	-	-	-	46	48	5	109	91	19	219	0,61
		Total	164	74	41	-	-	-	116	124	9	280	198	50	528	1,48
	Autres lieux d'affectation	Femmes	3	10	3	-	-	-	28	67	-	31	77	3	111	0,31
		Hommes	10	6	2	-	-	-	32	37	-	42	43	2	87	0,24
		Total	13	16	5	-	-	-	60	104	-	73	120	5	198	0,55
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>104</b>	<b>41</b>	<b>30</b>	-	-	-	<b>98</b>	<b>143</b>	<b>4</b>	<b>202</b>	<b>184</b>	<b>34</b>	<b>420</b>	<b>1,17</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>73</b>	<b>49</b>	<b>16</b>	-	-	-	<b>78</b>	<b>85</b>	<b>5</b>	<b>151</b>	<b>134</b>	<b>21</b>	<b>306</b>	<b>0,86</b>	
	<b>Total</b>	<b>177</b>	<b>90</b>	<b>46</b>	-	-	-	<b>176</b>	<b>228</b>	<b>9</b>	<b>353</b>	<b>318</b>	<b>55</b>	<b>726</b>	<b>2,03</b>	
DGACM	Siège et autres centres de conférence	Femmes	478	47	230	-	-	-	201	183	41	679	230	271	1 180	3,30
		Hommes	416	29	177	-	-	-	142	152	25	558	181	202	941	2,63
		Total	894	76	407	-	-	-	343	335	66	1 237	411	473	2 121	5,93
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>478</b>	<b>47</b>	<b>230</b>	-	-	-	<b>201</b>	<b>183</b>	<b>41</b>	<b>679</b>	<b>230</b>	<b>271</b>	<b>1 180</b>	<b>3,30</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>417</b>	<b>29</b>	<b>177</b>	-	-	-	<b>142</b>	<b>152</b>	<b>25</b>	<b>559</b>	<b>181</b>	<b>202</b>	<b>942</b>	<b>2,63</b>	
	<b>Total</b>	<b>895</b>	<b>76</b>	<b>407</b>	-	-	-	<b>343</b>	<b>335</b>	<b>66</b>	<b>1 238</b>	<b>411</b>	<b>473</b>	<b>2 122</b>	<b>5,93</b>	
DMSPC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	128	69	13	-	-	-	66	94	2	194	163	15	372	1,04
		Hommes	116	73	7	-	-	-	27	24	-	143	97	7	247	0,69
		Total	244	142	20	-	-	-	93	118	2	337	260	22	619	1,73

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	6	-	-	6	-	6	0,02	
		Hommes	1	-	1	-	-	-	1	3	-	2	3	1	6	0,02
		Total	1	-	1	-	-	-	1	9	-	2	9	1	12	0,03
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>128</b>	<b>69</b>	<b>13</b>	-	-	-	<b>66</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>194</b>	<b>169</b>	<b>15</b>	<b>378</b>	<b>1,06</b>
		<b>Hommes</b>	<b>117</b>	<b>73</b>	<b>8</b>	-	-	-	<b>28</b>	<b>27</b>	-	<b>145</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>253</b>	<b>0,71</b>
		<b>Total</b>	<b>245</b>	<b>142</b>	<b>21</b>	-	-	-	<b>94</b>	<b>127</b>	<b>2</b>	<b>339</b>	<b>269</b>	<b>23</b>	<b>631</b>	<b>1,76</b>
DOS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	90	79	21	-	-	-	115	120	11	205	199	32	436	1,22
		Hommes	96	73	22	-	-	-	99	123	7	195	196	29	420	1,17
		Total	186	152	43	-	-	-	214	243	18	400	395	61	856	2,39
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>90</b>	<b>79</b>	<b>21</b>	-	-	-	<b>115</b>	<b>120</b>	<b>11</b>	<b>205</b>	<b>199</b>	<b>32</b>	<b>436</b>	<b>1,22</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>96</b>	<b>73</b>	<b>22</b>	-	-	-	<b>99</b>	<b>123</b>	<b>7</b>	<b>195</b>	<b>196</b>	<b>29</b>	<b>420</b>	<b>1,17</b>	
	<b>Total</b>	<b>186</b>	<b>152</b>	<b>43</b>	-	-	-	<b>214</b>	<b>243</b>	<b>18</b>	<b>400</b>	<b>395</b>	<b>61</b>	<b>856</b>	<b>2,39</b>	
DPO	Siège et autres centres de conférence	Femmes	56	83	24	-	-	-	15	46	3	71	129	27	227	0,63
		Hommes	49	153	26	-	-	-	7	20	3	56	173	29	258	0,72
		Total	105	236	50	-	-	-	22	66	6	127	302	56	485	1,36
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	1	-	-	-	-	-	3	-	1	4	-	5	0,01
		Hommes	2	6	1	-	-	-	-	1	-	2	7	1	10	0,03
		Total	3	7	1	-	-	-	-	4	-	3	11	1	15	0,04
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>57</b>	<b>84</b>	<b>24</b>	-	-	-	<b>15</b>	<b>49</b>	<b>3</b>	<b>72</b>	<b>133</b>	<b>27</b>	<b>232</b>	<b>0,65</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>51</b>	<b>159</b>	<b>27</b>	-	-	-	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>58</b>	<b>180</b>	<b>30</b>	<b>268</b>	<b>0,75</b>	
	<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>243</b>	<b>51</b>	-	-	-	<b>22</b>	<b>70</b>	<b>6</b>	<b>130</b>	<b>313</b>	<b>57</b>	<b>500</b>	<b>1,40</b>	
DPPA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	50	52	25	-	-	-	29	61	7	79	113	32	224	0,63
		Hommes	52	55	20	-	-	-	6	14	2	58	69	22	149	0,42
		Total	102	107	45	-	-	-	35	75	9	137	182	54	373	1,04

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET				
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	2	3	-	-	-	-	1	-	1	3	3	7	0,02	
		Hommes	2	3	1	-	-	-	-	-	-	2	3	1	6	0,02	
		Total	3	5	4	-	-	-	-	1	-	3	6	4	13	0,04	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>51</b>	<b>54</b>	<b>28</b>	-	-	-	<b>29</b>	<b>62</b>	<b>7</b>	<b>80</b>	<b>116</b>	<b>35</b>	<b>231</b>	<b>0,65</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>54</b>	<b>58</b>	<b>21</b>	-	-	-	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>60</b>	<b>72</b>	<b>23</b>	<b>155</b>	<b>0,43</b>	
		<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>112</b>	<b>49</b>	-	-	-	<b>35</b>	<b>76</b>	<b>9</b>	<b>140</b>	<b>188</b>	<b>58</b>	<b>386</b>	<b>1,08</b>	
	DSS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	25	32	6	-	-	-	52	142	2	77	174	8	259	0,72
			Hommes	37	27	1	-	-	-	171	313	3	208	340	4	552	1,54
			Total	62	59	7	-	-	-	223	455	5	285	514	12	811	2,27
Autres lieux d'affectation		Femmes	4	22	3	-	-	-	19	94	7	23	116	10	149	0,42	
		Hommes	36	198	3	-	-	-	92	486	1	128	684	4	816	2,28	
		Total	40	220	6	-	-	-	111	580	8	151	800	14	965	2,70	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>29</b>	<b>54</b>	<b>9</b>	-	-	-	<b>71</b>	<b>236</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>290</b>	<b>18</b>	<b>408</b>	<b>1,14</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>73</b>	<b>225</b>	<b>4</b>	-	-	-	<b>263</b>	<b>799</b>	<b>4</b>	<b>336</b>	<b>1 024</b>	<b>8</b>	<b>1 368</b>	<b>3,83</b>	
		<b>Total</b>	<b>102</b>	<b>279</b>	<b>13</b>	-	-	-	<b>334</b>	<b>1 035</b>	<b>13</b>	<b>436</b>	<b>1 314</b>	<b>26</b>	<b>1 776</b>	<b>4,97</b>	
EOSG	Siège et autres centres de conférence	Femmes	14	31	2	-	-	-	17	20	4	31	51	6	88	0,25	
		Hommes	9	24	4	-	-	-	1	11	-	10	35	4	49	0,14	
		Total	23	55	6	-	-	-	18	31	4	41	86	10	137	0,38	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00	
		Hommes	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	0,01	
		Total	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	0,01	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>51</b>	<b>7</b>	<b>89</b>	<b>0,25</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>11</b>	-	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>7</b>	<b>52</b>	<b>0,15</b>	
		<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>55</b>	<b>10</b>	-	-	-	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>41</b>	<b>86</b>	<b>14</b>	<b>141</b>	<b>0,39</b>	
ETHICS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	3	-	-	-	-	2	-	-	5	3	-	8	0,02	
		Hommes	1	2	-	-	-	-	1	1	-	2	3	-	5	0,01	
		Total	4	5	-	-	-	-	3	1	-	7	6	-	13	0,04	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>5</b>	<b>3</b>	-	<b>8</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>3</b>	-	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>1</b>	-	<b>7</b>	<b>6</b>	-	<b>13</b>	<b>0,04</b>
GCO	Siège et autres centres de conférence	Femmes	2	12	1	-	-	-	2	-	2	14	1	17	0,05	
		Hommes	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	4	-	4	0,01
		Total	2	14	1	-	-	-	-	4	-	2	18	1	21	0,06
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	0,01
		Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
		Total	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	0,01
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>0,06</b>	
	<b>Hommes</b>	-	<b>3</b>	-	-	-	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>5</b>	-	<b>5</b>	<b>0,01</b>	
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>4</b>	-	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>0,07</b>	
HCDH	Siège et autres centres de conférence	Femmes	166	174	60	-	-	-	57	81	10	223	255	70	548	1,53
		Hommes	119	88	36	-	-	-	27	37	5	146	125	41	312	0,87
		Total	285	262	96	-	-	-	84	118	15	369	380	111	860	2,40
	Autres lieux d'affectation	Femmes	40	84	22	-	-	-	13	211	15	53	295	37	385	1,08
		Hommes	39	94	27	-	-	-	11	214	22	50	308	49	407	1,14
		Total	79	178	49	-	-	-	24	425	37	103	603	86	792	2,21
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>206</b>	<b>258</b>	<b>82</b>	-	-	-	<b>70</b>	<b>292</b>	<b>25</b>	<b>276</b>	<b>550</b>	<b>107</b>	<b>933</b>	<b>2,61</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>158</b>	<b>182</b>	<b>63</b>	-	-	-	<b>38</b>	<b>251</b>	<b>27</b>	<b>196</b>	<b>433</b>	<b>90</b>	<b>719</b>	<b>2,01</b>	
	<b>Total</b>	<b>364</b>	<b>440</b>	<b>145</b>	-	-	-	<b>108</b>	<b>543</b>	<b>52</b>	<b>472</b>	<b>983</b>	<b>197</b>	<b>1 652</b>	<b>4,62</b>	
HSU	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	1	1	-	-	-	-	1	-	3	2	1	6	0,02
		Hommes	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		Total	3	1	2	-	-	-	-	1	-	3	2	2	7	0,02

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hommes</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>
		<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0,02</b>
IIIM-Syrie	Siège et autres centres de conférence	Femmes	2	29	2	-	-	-	2	5	-	4	34	2	40	0,11
		Hommes	4	18	4	-	-	-	-	1	-	4	19	4	27	0,08
		Total	6	47	6	-	-	-	2	6	-	8	53	6	67	0,19
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>5</b>	-	<b>4</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>0,11</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>0,08</b>	
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>47</b>	<b>6</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>6</b>	-	<b>8</b>	<b>53</b>	<b>6</b>	<b>67</b>	<b>0,19</b>	
IM-Myanmar	Siège et autres centres de conférence	Femmes	2	13	9	-	-	-	2	4	-	4	17	9	30	0,08
		Hommes	4	13	4	-	-	-	-	-	-	4	13	4	21	0,06
		Total	6	26	13	-	-	-	2	4	-	8	30	13	51	0,14
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>4</b>	-	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>0,08</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	-	-	-	-	-	-	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>0,06</b>	
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>13</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>4</b>	-	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>51</b>	<b>0,14</b>	
OAJ	Siège et autres centres de conférence	Femmes	5	11	2	-	-	-	4	9	1	9	20	3	32	0,09
		Hommes	3	7	3	-	-	-	1	1	1	4	8	4	16	0,04
		Total	8	18	5	-	-	-	5	10	2	13	28	7	48	0,13

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET				
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	0,01	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	0,01	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>0,10</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>0,04</b>	
		<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>51</b>	<b>0,14</b>	
OCHA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	63	82	18	–	–	–	39	44	13	102	126	31	259	0,72	
		Hommes	54	66	17	–	–	–	19	28	3	73	94	20	187	0,52	
		Total	117	148	35	–	–	–	58	72	16	175	220	51	446	1,25	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	48	124	47	–	–	–	13	286	13	61	410	60	531	1,48	
		Hommes	71	154	45	–	–	–	21	766	12	92	920	57	1 069	2,99	
		Total	119	278	92	–	–	–	34	1 052	25	153	1 330	117	1 600	4,47	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>111</b>	<b>206</b>	<b>65</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>52</b>	<b>330</b>	<b>26</b>	<b>163</b>	<b>536</b>	<b>91</b>	<b>790</b>	<b>2,21</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>125</b>	<b>220</b>	<b>62</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>40</b>	<b>794</b>	<b>15</b>	<b>165</b>	<b>1 014</b>	<b>77</b>	<b>1 256</b>	<b>3,51</b>	
		<b>Total</b>	<b>236</b>	<b>426</b>	<b>127</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>92</b>	<b>1 124</b>	<b>41</b>	<b>328</b>	<b>1 550</b>	<b>168</b>	<b>2 046</b>	<b>5,72</b>	
	ODA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	7	11	3	–	–	–	12	4	–	19	15	3	37	0,10
			Hommes	16	8	1	–	–	–	4	5	1	20	13	2	35	0,10
			Total	23	19	4	–	–	–	16	9	1	39	28	5	72	0,20
Autres lieux d'affectation		Femmes	1	2	–	–	–	–	–	1	–	1	3	–	4	0,01	
		Hommes	2	1	–	–	–	–	–	1	–	2	2	–	4	0,01	
		Total	3	3	–	–	–	–	–	2	–	3	5	–	8	0,02	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>41</b>	<b>0,11</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>39</b>	<b>0,11</b>	
		<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>33</b>	<b>5</b>	<b>80</b>	<b>0,22</b>	
OHRLLS		Siège et autres centres de conférence	Femmes	5	6	–	–	–	–	2	1	1	7	7	1	15	0,04
			Hommes	7	5	–	–	–	–	1	2	–	8	7	–	15	0,04
			Total	12	11	–	–	–	–	3	3	1	15	14	1	30	0,08

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET				
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>8</b>	<b>7</b>	-	<b>15</b>	<b>0,04</b>	
		<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>0,08</b>	
	OICT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	16	3	1	-	-	-	25	14	-	41	17	1	59	0,16
			Hommes	47	25	3	-	-	-	33	23	-	80	48	3	131	0,37
			Total	63	28	4	-	-	-	58	37	-	121	65	4	190	0,53
Autres lieux d'affectation		Femmes	1	1	-	-	-	-	-	7	-	1	8	-	9	0,03	
		Hommes	9	13	1	-	-	-	-	5	-	9	18	1	28	0,08	
		Total	10	14	1	-	-	-	-	12	-	10	26	1	37	0,10	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>25</b>	<b>21</b>	-	<b>42</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>68</b>	<b>0,19</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>56</b>	<b>38</b>	<b>4</b>	-	-	-	<b>33</b>	<b>28</b>	-	<b>89</b>	<b>66</b>	<b>4</b>	<b>159</b>	<b>0,44</b>	
		<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>42</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>58</b>	<b>49</b>	-	<b>131</b>	<b>91</b>	<b>5</b>	<b>227</b>	<b>0,63</b>	
OLA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	33	30	6	-	-	-	22	23	-	55	53	6	114	0,32	
		Hommes	33	20	2	-	-	-	6	7	-	39	27	2	68	0,19	
		Total	66	50	8	-	-	-	28	30	-	94	80	8	182	0,51	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00	
		Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00	
		Total	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	-	-	-	<b>22</b>	<b>23</b>	-	<b>55</b>	<b>54</b>	<b>6</b>	<b>115</b>	<b>0,32</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>33</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>6</b>	<b>7</b>	-	<b>39</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>69</b>	<b>0,19</b>	
		<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>52</b>	<b>8</b>	-	-	-	<b>28</b>	<b>30</b>	-	<b>94</b>	<b>82</b>	<b>8</b>	<b>184</b>	<b>0,51</b>	
ONUDC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	57	101	18	-	-	-	38	84	7	95	185	25	305	0,85	
		Hommes	53	71	10	-	-	-	11	44	2	64	115	12	191	0,53	
		Total	110	172	28	-	-	-	49	128	9	159	300	37	496	1,39	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET				
	Autres lieux d'affectation	Femmes	9	63	13	-	-	-	11	73	1	20	136	14	170	0,48	
		Hommes	19	92	14	-	-	-	9	66	2	28	158	16	202	0,56	
		Total	28	155	27	-	-	-	20	139	3	48	294	30	372	1,04	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>66</b>	<b>164</b>	<b>31</b>	-	-	-	<b>49</b>	<b>157</b>	<b>8</b>	<b>115</b>	<b>321</b>	<b>39</b>	<b>475</b>	<b>1,33</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>72</b>	<b>163</b>	<b>24</b>	-	-	-	<b>20</b>	<b>110</b>	<b>4</b>	<b>92</b>	<b>273</b>	<b>28</b>	<b>393</b>	<b>1,10</b>	
		<b>Total</b>	<b>138</b>	<b>327</b>	<b>55</b>	-	-	-	<b>69</b>	<b>267</b>	<b>12</b>	<b>207</b>	<b>594</b>	<b>67</b>	<b>868</b>	<b>2,43</b>	
	ONUG	Siège et autres centres de conférence	Femmes	37	31	14	-	-	-	83	79	9	120	110	23	253	0,71
			Hommes	48	34	10	-	-	-	99	81	4	147	115	14	276	0,77
			Total	85	65	24	-	-	-	182	160	13	267	225	37	529	1,48
Autres lieux d'affectation		Femmes	-	-	-	-	-	-	-	9	-	-	9	-	9	0,03	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	2	0,01	
		Total	-	-	-	-	-	-	1	10	-	1	10	-	11	0,03	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>37</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	-	-	-	<b>83</b>	<b>88</b>	<b>9</b>	<b>120</b>	<b>119</b>	<b>23</b>	<b>262</b>	<b>0,73</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>48</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	-	-	-	<b>100</b>	<b>82</b>	<b>4</b>	<b>148</b>	<b>116</b>	<b>14</b>	<b>278</b>	<b>0,78</b>	
		<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>65</b>	<b>24</b>	-	-	-	<b>183</b>	<b>170</b>	<b>13</b>	<b>268</b>	<b>235</b>	<b>37</b>	<b>540</b>	<b>1,51</b>	
ONUN	Siège et autres centres de conférence	Femmes	16	12	1	-	-	-	50	98	16	66	110	17	193	0,54	
		Hommes	12	13	-	-	-	-	45	82	8	57	95	8	160	0,45	
		Total	28	25	1	-	-	-	95	180	24	123	205	25	353	0,99	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	0,00	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	0,01	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	3	0,01	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>50</b>	<b>98</b>	<b>17</b>	<b>66</b>	<b>110</b>	<b>18</b>	<b>194</b>	<b>0,54</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	-	-	-	<b>45</b>	<b>82</b>	<b>10</b>	<b>57</b>	<b>95</b>	<b>10</b>	<b>162</b>	<b>0,45</b>	
		<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>95</b>	<b>180</b>	<b>27</b>	<b>123</b>	<b>205</b>	<b>28</b>	<b>356</b>	<b>1,00</b>	
ONU-Habitat	Siège et autres centres de conférence	Femmes	23	27	12	-	-	-	38	25	5	61	52	17	130	0,36	
		Hommes	27	27	10	-	-	-	9	21	9	36	48	19	103	0,29	
		Total	50	54	22	-	-	-	47	46	14	97	100	36	233	0,65	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET				
	Autres lieux d'affectation	Femmes	4	13	3	–	–	–	3	30	–	7	43	3	53	0,15	
		Hommes	6	23	3	–	–	–	–	51	1	6	74	4	84	0,23	
		Total	10	36	6	–	–	–	3	81	1	13	117	7	137	0,38	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>27</b>	<b>40</b>	<b>15</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>41</b>	<b>55</b>	<b>5</b>	<b>68</b>	<b>95</b>	<b>20</b>	<b>183</b>	<b>0,51</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>33</b>	<b>50</b>	<b>13</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9</b>	<b>72</b>	<b>10</b>	<b>42</b>	<b>122</b>	<b>23</b>	<b>187</b>	<b>0,52</b>	
		<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>90</b>	<b>28</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>50</b>	<b>127</b>	<b>15</b>	<b>110</b>	<b>217</b>	<b>43</b>	<b>370</b>	<b>1,03</b>	
	OOSA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	6	3	1	–	–	–	1	–	–	7	3	1	11	0,03
			Hommes	3	3	1	–	–	–	2	3	–	5	6	1	12	0,03
			Total	9	6	2	–	–	–	3	3	–	12	9	2	23	0,06
Autres lieux d'affectation		Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00	
		Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01	
		Total	2	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>	
		<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>0,07</b>	
OSAA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	8	1	–	–	–	3	1	–	4	9	1	14	0,04	
		Hommes	7	6	1	–	–	–	–	–	–	7	6	1	14	0,04	
		Total	8	14	2	–	–	–	3	1	–	11	15	2	28	0,08	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>	
		<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>0,08</b>	
OSC SEA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	–	1	–	–	–	–	1	–	1	1	1	3	0,01	
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00	
		Total	2	–	1	–	–	–	–	1	–	2	1	1	4	0,01	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>0,00</b>
		<b>Total</b>	<b>2</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>
OSCS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
		Total	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01
		Hommes	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		Total	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	2	1	3	0,01
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>	
	<b>Hommes</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>	
	<b>Total</b>	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>	
OSE HoA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	1	1	-	-	-	-	3	-	1	4	1	6	0,02
		Hommes	2	2	-	-	-	-	-	2	-	2	4	-	6	0,02
		Total	3	3	1	-	-	-	-	5	-	3	8	1	12	0,03
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	-	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0,02</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>4</b>	-	<b>6</b>	<b>0,02</b>	
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>5</b>	-	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>	
OSEH	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00	
		Total	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		<b>Hommes</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>
		<b>Total</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>
	OSET	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01
			Hommes	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01
			Total	1	2	1	-	-	-	-	-	1	2	1	4	0,01
Autres lieux d'affectation		Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>	
OSRSG-CAAC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	2	5	1	-	-	-	1	-	1	3	5	2	10	0,03
		Hommes	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01
		Total	2	6	1	-	-	-	1	1	1	3	7	2	12	0,03
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	0,01
		Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Total	1	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3	0,01
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>3</b>	<b>0,01</b>
		<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>
OSRSG-SVC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	2	7	-	-	-	2	1	1	4	8	1	13	0,04	
		Hommes	1	1	2	-	-	-	-	-	1	1	2	4	0,01	
		Total	3	8	2	-	-	-	2	1	1	5	9	3	17	0,05

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		Total	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0,04</b>
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>0,05</b>
OSRSG-VAC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	5	-	-	-	-	2	-	-	2	5	-	7	0,02
		Hommes	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	0,01
		Total	-	8	-	-	-	-	2	-	-	2	8	-	10	0,03
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>0,02</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>0,01</b>								
	<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>0,03</b>	
OVRA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	2	-	-	-	-	1	-	-	3	-	3	0,01	
		Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00	
		Total	1	2	-	-	-	-	-	1	-	1	3	-	4	0,01
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>0,01</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>								
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>0,01</b>	
RCNYO	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	1	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	0,01	
		Hommes	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	0,01
		Total	1	2	-	-	-	-	1	1	-	2	3	-	5	0,01

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET				
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>3</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Hommes</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>3</b>	-	<b>5</b>	<b>0,01</b>	
RCS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	9	25	11	-	-	-	4	11	1	13	36	12	61	0,17	
		Hommes	6	22	5	-	-	-	3	4	-	9	26	5	40	0,11	
		Total	15	47	16	-	-	-	7	15	1	22	62	17	101	0,28	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	11	144	7	-	-	-	24	285	5	35	429	12	476	1,33	
		Hommes	18	148	4	-	-	-	2	229	2	20	377	6	403	1,13	
		Total	29	292	11	-	-	-	26	514	7	55	806	18	879	2,46	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>20</b>	<b>169</b>	<b>18</b>	-	-	-	<b>28</b>	<b>296</b>	<b>6</b>	<b>48</b>	<b>465</b>	<b>24</b>	<b>537</b>	<b>1,50</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>24</b>	<b>170</b>	<b>9</b>	-	-	-	<b>5</b>	<b>233</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>403</b>	<b>11</b>	<b>443</b>	<b>1,24</b>	
		<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>339</b>	<b>27</b>	-	-	-	<b>33</b>	<b>529</b>	<b>8</b>	<b>77</b>	<b>868</b>	<b>35</b>	<b>980</b>	<b>2,74</b>	
	TBLDC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres lieux d'affectation		Femmes	-	4	1	-	-	-	-	4	-	-	8	1	9	0,03	
		Hommes	-	4	-	-	-	-	-	2	-	-	6	-	6	0,02	
		Total	-	8	1	-	-	-	-	6	-	-	14	1	15	0,04	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	-	<b>4</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>4</b>	-	-	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0,03</b>	
		<b>Hommes</b>	-	<b>4</b>	-	-	-	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>6</b>	-	<b>6</b>	<b>0,02</b>	
		<b>Total</b>	-	<b>8</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>6</b>	-	-	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0,04</b>	
UNAKRT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET				
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	6	-	-	-	-	9	-	-	15	-	15	0,04		
		Hommes	-	5	-	-	3	-	-	27	1	-	35	1	36	0,10	
		Total	-	11	-	-	3	-	-	36	1	-	50	1	51	0,14	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	-	<b>6</b>	-	-	-	-	-	<b>9</b>	-	-	<b>15</b>	-	<b>15</b>	<b>0,04</b>	
		<b>Hommes</b>	-	<b>5</b>	-	-	<b>3</b>	-	-	<b>27</b>	<b>1</b>	-	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>36</b>	<b>0,10</b>	
		<b>Total</b>	-	<b>11</b>	-	-	<b>3</b>	-	-	<b>36</b>	<b>1</b>	-	<b>50</b>	<b>1</b>	<b>51</b>	<b>0,14</b>	
	UNCC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01	
			Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
			Total	1	1	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	3	0,01
Autres lieux d'affectation		Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>2</b>	<b>0,01</b>	
		<b>Hommes</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>0,00</b>	
		<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	<b>3</b>	<b>0,01</b>	
UNDRR	Siège et autres centres de conférence	Femmes	7	20	2	-	-	-	1	12	2	8	32	4	44	0,12	
		Hommes	1	14	2	-	-	-	3	6	-	4	20	2	26	0,07	
		Total	8	34	4	-	-	-	4	18	2	12	52	6	70	0,20	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	18	1	-	-	-	-	12	2	-	30	3	33	0,09	
		Hommes	3	18	2	-	-	-	1	4	1	4	22	3	29	0,08	
		Total	3	36	3	-	-	-	1	16	3	4	52	6	62	0,17	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>7</b>	<b>38</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>62</b>	<b>7</b>	<b>77</b>	<b>0,22</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>4</b>	-	-	-	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>42</b>	<b>5</b>	<b>55</b>	<b>0,15</b>	
		<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>70</b>	<b>7</b>	-	-	-	<b>5</b>	<b>34</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>104</b>	<b>12</b>	<b>132</b>	<b>0,37</b>	
PNUE	Siège et autres centres de conférence	Femmes	81	160	23	-	-	-	97	103	7	178	263	30	471	1,32	
		Hommes	83	119	9	-	-	-	26	68	4	109	187	13	309	0,86	
		Total	164	279	32	-	-	-	123	171	11	287	450	43	780	2,18	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)			
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total			
	Autres lieux d'affectation	Femmes	45	111	22	–	–	–	67	97	3	112	208	25	345	0,96	
		Hommes	53	94	13	–	–	–	11	32	–	64	126	13	203	0,57	
		Total	98	205	35	–	–	–	78	129	3	176	334	38	548	1,53	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>126</b>	<b>271</b>	<b>45</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>164</b>	<b>200</b>	<b>10</b>	<b>290</b>	<b>471</b>	<b>55</b>	<b>816</b>	<b>2,28</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>136</b>	<b>213</b>	<b>22</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>37</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>173</b>	<b>313</b>	<b>26</b>	<b>512</b>	<b>1,43</b>	
		<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>484</b>	<b>67</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>201</b>	<b>300</b>	<b>14</b>	<b>463</b>	<b>784</b>	<b>81</b>	<b>1 328</b>	<b>3,71</b>	
	UNOMS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	4	2	–	–	–	–	3	4	–	7	6	–	13	0,04
			Hommes	2	2	1	–	–	–	–	–	–	2	2	1	5	0,01
			Total	6	4	1	–	–	–	3	4	–	9	8	1	18	0,05
Autres lieux d'affectation		Femmes	–	3	–	1	–	–	–	1	–	1	4	–	5	0,01	
		Hommes	–	2	–	–	1	–	–	–	–	–	3	–	3	0,01	
		Total	–	5	–	1	1	–	–	1	–	1	7	–	8	0,02	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>–</b>	<b>18</b>	<b>0,05</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0,02</b>	
		<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>0,07</b>	
UNOP	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	2	1	–	–	–	3	1	–	6	3	1	10	0,03	
		Hommes	1	2	2	–	–	–	–	1	1	1	3	3	7	0,02	
		Total	4	4	3	–	–	–	3	2	1	7	6	4	17	0,05	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0,03</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0,02</b>	
		<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>0,05</b>	
ONUV	Siège et autres centres de conférence	Femmes	11	13	1	–	–	–	45	71	4	56	84	5	145	0,41	
		Hommes	19	3	–	–	–	–	86	129	4	105	132	4	241	0,67	
		Total	30	16	1	–	–	–	131	200	8	161	216	9	386	1,08	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET				
	Autres lieux d'affectation	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>45</b>	<b>71</b>	<b>4</b>	<b>56</b>	<b>84</b>	<b>5</b>	<b>145</b>	<b>0,41</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>86</b>	<b>129</b>	<b>4</b>	<b>105</b>	<b>132</b>	<b>4</b>	<b>241</b>	<b>0,67</b>	
		<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>131</b>	<b>200</b>	<b>8</b>	<b>161</b>	<b>216</b>	<b>9</b>	<b>386</b>	<b>1,08</b>	
	UNROD	Siège et autres centres de conférence	Femmes	2	2	-	-	-	-	4	3	-	6	5	-	11	0,03
			Hommes	3	2	1	-	-	-	2	-	-	5	2	1	8	0,02
			Total	5	4	1	-	-	-	6	3	-	11	7	1	19	0,05
Autres lieux d'affectation		Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>4</b>	<b>3</b>	-	<b>6</b>	<b>5</b>	-	<b>11</b>	<b>0,03</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>2</b>	-	-	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0,02</b>	
		<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>6</b>	<b>3</b>	-	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>0,05</b>	
<b>Total partiel (départements/bureaux)</b>	<b>Siège et autres centres de conférence</b>	<b>Femmes</b>	<b>1 745</b>	<b>1 522</b>	<b>592</b>	-	-	-	<b>1 272</b>	<b>1 545</b>	<b>158</b>	<b>3 017</b>	<b>3 067</b>	<b>750</b>	<b>6 834</b>	<b>19,11</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>1 669</b>	<b>1 291</b>	<b>437</b>	-	-	-	<b>935</b>	<b>1 320</b>	<b>93</b>	<b>2 604</b>	<b>2 611</b>	<b>530</b>	<b>5 745</b>	<b>16,06</b>	
		<b>Total</b>	<b>3 414</b>	<b>2 813</b>	<b>1 029</b>	-	-	-	<b>2 207</b>	<b>2 865</b>	<b>251</b>	<b>5 621</b>	<b>5 678</b>	<b>1 280</b>	<b>12 579</b>	<b>35,17</b>	
	<b>Autres lieux d'affectation</b>	<b>Femmes</b>	<b>176</b>	<b>708</b>	<b>142</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	-	<b>178</b>	<b>1 227</b>	<b>50</b>	<b>356</b>	<b>1 941</b>	<b>192</b>	<b>2 489</b>	<b>6,96</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>302</b>	<b>979</b>	<b>160</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	-	<b>182</b>	<b>1 945</b>	<b>45</b>	<b>491</b>	<b>2 932</b>	<b>205</b>	<b>3 628</b>	<b>10,14</b>	
		<b>Total</b>	<b>478</b>	<b>1 687</b>	<b>302</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	-	<b>360</b>	<b>3 172</b>	<b>95</b>	<b>847</b>	<b>4 873</b>	<b>397</b>	<b>6 117</b>	<b>17,10</b>	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>1 971</b>	<b>2 270</b>	<b>597</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	-	<b>1 117</b>	<b>3 265</b>	<b>138</b>	<b>3 095</b>	<b>5 543</b>	<b>735</b>	<b>9 373</b>	<b>26,21</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>1 971</b>	<b>2 270</b>	<b>597</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	-	<b>1 117</b>	<b>3 265</b>	<b>138</b>	<b>3 095</b>	<b>5 543</b>	<b>735</b>	<b>9 373</b>	<b>26,21</b>	
		<b>Total</b>	<b>3 892</b>	<b>4 500</b>	<b>1 331</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	-	<b>2 567</b>	<b>6 037</b>	<b>346</b>	<b>6 468</b>	<b>10 551</b>	<b>1 677</b>	<b>18 696</b>	<b>52,28</b>	
Commissions régionales	CEA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET				
	Autres lieux d'affectation	Femmes	31	42	24	–	–	–	112	72	2	143	114	26	283	0,79	
		Hommes	63	64	34	–	–	–	103	81	1	166	145	35	346	0,97	
		Total	94	106	58	–	–	–	215	153	3	309	259	61	629	1,76	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>31</b>	<b>42</b>	<b>24</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>112</b>	<b>72</b>	<b>2</b>	<b>143</b>	<b>114</b>	<b>26</b>	<b>283</b>	<b>0,79</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>63</b>	<b>64</b>	<b>34</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>103</b>	<b>81</b>	<b>1</b>	<b>166</b>	<b>145</b>	<b>35</b>	<b>346</b>	<b>0,97</b>	
		<b>Total</b>	<b>94</b>	<b>106</b>	<b>58</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>215</b>	<b>153</b>	<b>3</b>	<b>309</b>	<b>259</b>	<b>61</b>	<b>629</b>	<b>1,76</b>	
	CEE	Siège et autres centres de conférence	Femmes	40	27	16	–	–	–	29	26	5	69	53	21	143	0,40
			Hommes	51	31	8	–	–	–	6	6	1	57	37	9	103	0,29
			Total	91	58	24	–	–	–	35	32	6	126	90	30	246	0,69
Autres lieux d'affectation		Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>40</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>69</b>	<b>53</b>	<b>21</b>	<b>143</b>	<b>0,40</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>51</b>	<b>31</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>57</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>103</b>	<b>0,29</b>	
		<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>58</b>	<b>24</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>126</b>	<b>90</b>	<b>30</b>	<b>246</b>	<b>0,69</b>	
CEPALC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Autres lieux d'affectation	Femmes	36	35	32	–	–	–	83	86	44	119	121	76	316	0,88	
		Hommes	57	43	18	–	–	–	40	61	22	97	104	40	241	0,67	
		Total	93	78	50	–	–	–	123	147	66	216	225	116	557	1,56	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>83</b>	<b>86</b>	<b>44</b>	<b>119</b>	<b>121</b>	<b>76</b>	<b>316</b>	<b>0,88</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>57</b>	<b>43</b>	<b>18</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>40</b>	<b>61</b>	<b>22</b>	<b>97</b>	<b>104</b>	<b>40</b>	<b>241</b>	<b>0,67</b>	
		<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>78</b>	<b>50</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>123</b>	<b>147</b>	<b>66</b>	<b>216</b>	<b>225</b>	<b>116</b>	<b>557</b>	<b>1,56</b>	
CESAP	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00	
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00	
		Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01	

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET				
	Autres lieux d'affectation	Femmes	50	41	5	-	-	-	84	105	5	134	146	10	290	0,81	
		Hommes	67	43	9	-	-	-	32	59	5	99	102	14	215	0,60	
		Total	117	84	14	-	-	-	116	164	10	233	248	24	505	1,41	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>51</b>	<b>41</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>84</b>	<b>105</b>	<b>5</b>	<b>135</b>	<b>146</b>	<b>10</b>	<b>291</b>	<b>0,81</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>68</b>	<b>43</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>32</b>	<b>59</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>102</b>	<b>14</b>	<b>216</b>	<b>0,60</b>	
		<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>84</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>116</b>	<b>164</b>	<b>10</b>	<b>235</b>	<b>248</b>	<b>24</b>	<b>507</b>	<b>1,42</b>	
	CESAO	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres lieux d'affectation		Femmes	26	15	5	-	-	-	50	47	4	76	62	9	147	0,41	
		Hommes	18	42	9	1	-	-	25	33	2	44	75	11	130	0,36	
		Total	44	57	14	1	-	-	75	80	6	120	137	20	277	0,77	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>50</b>	<b>47</b>	<b>4</b>	<b>76</b>	<b>62</b>	<b>9</b>	<b>147</b>	<b>0,41</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>75</b>	<b>11</b>	<b>130</b>	<b>0,36</b>	
		<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>57</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>75</b>	<b>80</b>	<b>6</b>	<b>120</b>	<b>137</b>	<b>20</b>	<b>277</b>	<b>0,77</b>	
<b>Total partiel (commissions régionales)</b>	Siège et autres centres de conférence	<b>Femmes</b>	<b>41</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>70</b>	<b>53</b>	<b>21</b>	<b>144</b>	<b>0,40</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>52</b>	<b>31</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>58</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>104</b>	<b>0,29</b>	
		<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>58</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>128</b>	<b>90</b>	<b>30</b>	<b>248</b>	<b>0,69</b>	
	Autres lieux d'affectation	<b>Femmes</b>	<b>143</b>	<b>133</b>	<b>66</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>329</b>	<b>310</b>	<b>55</b>	<b>472</b>	<b>443</b>	<b>121</b>	<b>1 036</b>	<b>2,90</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>205</b>	<b>192</b>	<b>70</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>200</b>	<b>234</b>	<b>30</b>	<b>406</b>	<b>426</b>	<b>100</b>	<b>932</b>	<b>2,61</b>	
		<b>Total</b>	<b>348</b>	<b>325</b>	<b>136</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>529</b>	<b>544</b>	<b>85</b>	<b>878</b>	<b>869</b>	<b>221</b>	<b>1 968</b>	<b>5,50</b>	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>184</b>	<b>160</b>	<b>82</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>358</b>	<b>336</b>	<b>60</b>	<b>542</b>	<b>496</b>	<b>142</b>	<b>1 180</b>	<b>3,30</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>257</b>	<b>223</b>	<b>78</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>206</b>	<b>240</b>	<b>31</b>	<b>464</b>	<b>463</b>	<b>109</b>	<b>1 036</b>	<b>2,90</b>	
		<b>Total</b>	<b>441</b>	<b>383</b>	<b>160</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>564</b>	<b>576</b>	<b>91</b>	<b>1 006</b>	<b>959</b>	<b>251</b>	<b>2 216</b>	<b>6,20</b>	
Tribunaux	MIFRTP	Siège et autres centres de conférence	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00	
			Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET				
	Autres lieux d'affectation	Femmes	2	83	17	–	18	3	–	80	10	2	181	30	213	0,60	
		Hommes	8	67	24	–	28	4	–	139	16	8	234	44	286	0,80	
		Total	10	150	41	–	46	7	–	219	26	10	415	74	499	1,40	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>2</b>	<b>83</b>	<b>17</b>	<b>–</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>80</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>181</b>	<b>30</b>	<b>213</b>	<b>0,60</b>	
		<b>Hommes</b>	<b>9</b>	<b>67</b>	<b>24</b>	<b>–</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>139</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>234</b>	<b>44</b>	<b>287</b>	<b>0,80</b>	
		<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>150</b>	<b>41</b>	<b>–</b>	<b>46</b>	<b>7</b>	<b>–</b>	<b>219</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>415</b>	<b>74</b>	<b>500</b>	<b>1,40</b>	
	<b>Total partiel (tribunaux)</b>	<b>Siège et autres centres de conférence</b>	<b>Femmes</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
			<b>Hommes</b>	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
			<b>Total</b>	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
<b>Autres lieux d'affectation</b>		<b>Femmes</b>	2	83	17	–	18	3	–	80	10	2	181	30	213	0,60	
		<b>Hommes</b>	8	67	24	–	28	4	–	139	16	8	234	44	286	0,80	
		<b>Total</b>	10	150	41	–	46	7	–	219	26	10	415	74	499	1,40	
<b>Total partiel</b>		<b>Femmes</b>	2	83	17	–	18	3	–	80	10	2	181	30	213	0,60	
		<b>Hommes</b>	9	67	24	–	28	4	–	139	16	9	234	44	287	0,80	
		<b>Total</b>	11	150	41	–	46	7	–	219	26	11	415	74	500	1,40	
<b>Total partiel (départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux)</b>	<b>Siège et autres centres de conférence</b>	<b>Femmes</b>	1 786	1 549	608	–	–	–	1 301	1 571	163	3 087	3 120	771	6 978	19,51	
		<b>Hommes</b>	1 722	1 322	445	–	–	–	941	1 326	94	2 663	2 648	539	5 850	16,36	
		<b>Total</b>	3 508	2 871	1 053	–	–	–	2 242	2 897	257	5 750	5 768	1 310	12 828	35,87	
	<b>Autres lieux d'affectation</b>	<b>Femmes</b>	321	924	225	2	24	3	507	1 617	115	830	2 565	343	3 738	10,45	
		<b>Hommes</b>	515	1 238	254	8	36	4	382	2 318	91	905	3 592	349	4 846	13,55	
		<b>Total</b>	836	2 162	479	10	60	7	889	3 935	206	1 735	6 157	692	8 584	24,00	
	<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	2 107	2 473	833	2	24	3	1 808	3 188	278	3 917	5 685	1 114	10 716	29,96	
		<b>Hommes</b>	2 237	2 560	699	8	36	4	1 323	3 644	185	3 568	6 240	888	10 696	29,91	
		<b>Total</b>	4 344	5 033	1 532	10	60	7	3 131	6 832	463	7 485	11 925	2 002	21 412	59,87	
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques																	
ATSMT	Femmes	–	–	1	–	–	–	–	1	1	–	1	2	3	0,01		
	Hommes	4	6	–	–	–	–	–	4	–	4	10	–	14	0,04		
	Total	4	6	1	–	–	–	–	5	1	4	11	2	17	0,05		

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
BANUS	Femmes	11	27	2	39	22	1	-	49	-	50	98	3	151	0,42
	Hommes	38	47	1	92	58	-	-	84	1	130	189	2	321	0,90
	Total	49	74	3	131	80	1	-	133	1	180	287	5	472	1,32
BINUH	Femmes	2	10	1	5	-	-	-	20	-	7	30	1	38	0,11
	Hommes	5	15	1	10	1	-	-	19	-	15	35	1	51	0,14
	Total	7	25	2	15	1	-	-	39	-	22	65	2	89	0,25
BRENUAC	Femmes	2	4	1	1	2	1	-	6	-	3	12	2	17	0,05
	Hommes	2	7	-	2	1	-	-	9	-	4	17	-	21	0,06
	Total	4	11	1	3	3	1	-	15	-	7	29	2	38	0,11
BSLB	Femmes	10	19	2	5	1	-	54	54	3	69	74	5	148	0,41
	Hommes	21	31	2	17	8	3	71	100	3	109	139	8	256	0,72
	Total	31	50	4	22	9	3	125	154	6	178	213	13	404	1,13
CMCN	Femmes	-	1	-	-	1	-	-	2	-	-	4	-	4	0,01
	Hommes	1	4	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	5	0,01
	Total	1	5	-	-	1	-	-	2	-	1	8	-	9	0,03
FINUL	Femmes	17	25	-	37	15	-	-	149	1	54	189	1	244	0,68
	Hommes	23	30	-	67	28	-	9	393	-	99	451	-	550	1,54
	Total	40	55	-	104	43	-	9	542	1	153	640	1	794	2,22
FISNUA	Femmes	4	8	-	16	9	1	-	7	6	20	24	7	51	0,14
	Hommes	11	34	2	26	39	4	-	75	20	37	148	26	211	0,59
	Total	15	42	2	42	48	5	-	82	26	57	172	33	262	0,73
FNUOD	Femmes	2	1	-	6	4	1	-	12	7	8	17	8	33	0,09
	Hommes	8	9	2	13	5	1	7	58	-	28	72	3	103	0,29
	Total	10	10	2	19	9	2	7	70	7	36	89	11	136	0,38
GOE-RDC	Femmes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
MANUA	Femmes	17	29	3	21	6	1	-	73	1	38	108	5	151	0,42
	Hommes	24	44	5	48	48	2	-	681	4	72	773	11	856	2,39
	Total	41	73	8	69	54	3	-	754	5	110	881	16	1 007	2,82

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
MANUI	Femmes	9	23	3	14	15	2	–	81	–	23	119	5	147	0,41
	Hommes	28	40	3	63	56	2	–	366	4	91	462	9	562	1,57
	Total	37	63	6	77	71	4	–	447	4	114	581	14	709	1,98
MANUL	Femmes	3	17	3	10	4	–	–	10	1	13	31	4	48	0,13
	Hommes	9	24	2	29	55	1	–	49	6	38	128	9	175	0,49
	Total	12	41	5	39	59	1	–	59	7	51	159	13	223	0,62
MANUSOM	Femmes	5	31	3	15	8	–	–	11	1	20	50	4	74	0,21
	Hommes	18	44	1	8	19	–	–	93	–	26	156	1	183	0,51
	Total	23	75	4	23	27	–	–	104	1	46	206	5	257	0,72
MINUAAH	Femmes	1	4	1	1	8	1	–	1	3	2	13	5	20	0,06
	Hommes	1	7	1	4	6	2	–	42	7	5	55	10	70	0,20
	Total	2	11	2	5	14	3	–	43	10	7	68	15	90	0,25
MINUAD	Femmes	2	–	5	7	3	4	–	16	–	9	19	9	37	0,10
	Hommes	8	7	8	27	17	6	–	77	5	35	101	19	155	0,43
	Total	10	7	13	34	20	10	–	93	5	44	120	28	192	0,54
MINUATS	Femmes	8	17	2	8	6	2	–	16	1	16	39	5	60	0,17
	Hommes	6	18	5	12	12	3	–	24	6	18	54	14	86	0,24
	Total	14	35	7	20	18	5	–	40	7	34	93	19	146	0,41
MINUK	Femmes	13	18	6	3	3	–	–	83	3	16	104	9	129	0,36
	Hommes	13	25	3	14	3	–	–	127	1	27	155	4	186	0,52
	Total	26	43	9	17	6	–	–	210	4	43	259	13	315	0,88
MINURSO	Femmes	4	7	–	4	4	–	–	29	2	8	40	2	50	0,14
	Hommes	8	11	2	22	14	1	–	106	–	30	131	3	164	0,46
	Total	12	18	2	26	18	1	–	135	2	38	171	5	214	0,60
MINUSCA	Femmes	21	51	14	48	48	3	–	111	–	69	210	17	296	0,83
	Hommes	47	135	20	116	128	2	–	464	1	163	727	23	913	2,55
	Total	68	186	34	164	176	5	–	575	1	232	937	40	1 209	3,38
MINUSMA	Femmes	20	85	14	43	68	5	–	158	3	63	311	22	396	1,11
	Hommes	58	154	7	119	201	6	–	676	13	177	1 031	26	1 234	3,45
	Total	78	239	21	162	269	11	–	834	16	240	1 342	48	1 630	4,56

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
MINUSS	Femmes	24	83	6	71	53	–	–	208	3	95	344	9	448	1,25
	Hommes	67	178	9	196	159	1	–	1 180	4	263	1 517	14	1 794	5,02
	Total	91	261	15	267	212	1	–	1 388	7	358	1 861	23	2 242	6,27
MONUSCO	Femmes	20	69	12	62	36	1	–	255	3	82	360	16	458	1,28
	Hommes	49	133	6	127	98	2	–	1 335	7	176	1 566	15	1 757	4,91
	Total	69	202	18	189	134	3	–	1 590	10	258	1 926	31	2 215	6,19
OMBUD	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
ONUST	Femmes	3	1	1	14	7	–	1	24	2	18	32	3	53	0,15
	Hommes	5	5	–	28	6	1	2	107	4	35	118	5	158	0,44
	Total	8	6	1	42	13	1	3	131	6	53	150	8	211	0,59
OPESG-SO	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Total	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
OSASG-Chypre	Femmes	1	5	–	2	1	–	–	1	–	3	7	–	10	0,03
	Hommes	2	1	–	1	–	–	–	3	–	3	4	–	7	0,02
	Total	3	6	–	3	1	–	–	4	–	6	11	–	17	0,05
OSASG-PDG	Femmes	3	2	3	–	–	–	1	1	1	4	3	4	11	0,03
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Total	6	2	3	–	–	–	1	1	1	7	3	4	14	0,04
OESG-GL	Femmes	2	3	–	–	1	–	1	3	–	3	7	–	10	0,03
	Hommes	2	5	–	–	–	–	–	2	1	2	7	1	10	0,03
	Total	4	8	–	–	1	–	1	5	1	5	14	1	20	0,06
OESG-MYR	Femmes	–	3	1	–	–	–	–	2	–	–	5	1	6	0,02
	Hommes	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	0,01
	Total	1	3	2	–	–	–	–	2	–	1	5	2	8	0,02
OESG-SC1559	Femmes	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
OESG-Syrie	Femmes	3	5	2	-	1	-	-	10	1	3	16	3	22	0,06
	Hommes	4	9	2	3	2	-	-	22	3	7	33	5	45	0,13
	Total	7	14	4	3	3	-	-	32	4	10	49	8	67	0,19
OESG-Yémen	Femmes	1	7	1	2	1	-	-	6	-	3	14	1	18	0,05
	Hommes	4	11	-	6	14	-	-	23	2	10	48	2	60	0,17
	Total	5	18	1	8	15	-	-	29	2	13	62	3	78	0,22
POE-Libye	Femmes	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
POE-Mali	Femmes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
POE-RCA	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
	Total	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
POE-RPDC	Femmes	1	1	1	-	-	-	-	2	-	1	3	1	5	0,01
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	1	1	-	-	-	-	2	-	1	3	1	5	0,01
POE-SOM	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	-	3	0,01
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	-	3	0,01
	Total	1	-	-	-	-	-	-	5	-	1	5	-	6	0,02
POE-Soudan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
POE-Soudan du Sud	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	0,00
	Hommes	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
	Total	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	0,01
POE-Yémen	Femmes	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01
	Hommes	-	-	-	-	3	-	-	2	-	-	5	-	5	0,01
	Total	1	-	-	-	4	-	-	2	-	1	6	-	7	0,02

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
RSCE	Femmes	4	6	4	20	9	2	-	133	12	24	148	18	190	0,53
	Hommes	9	19	1	24	12	1	-	90	5	33	121	7	161	0,45
	Total	13	25	5	44	21	3	-	223	17	57	269	25	351	0,98
SCR 2231	Femmes	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	3	0,01
	Hommes	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	3	0,01
	Total	1	3	-	-	-	-	-	1	1	1	4	1	6	0,02
UNFICYP	Femmes	1	7	1	5	2	1	-	51	1	6	60	3	69	0,19
	Hommes	6	10	-	7	2	-	-	70	-	13	82	-	95	0,27
	Total	7	17	1	12	4	1	-	121	1	19	142	3	164	0,46
UNITAD	Femmes	-	5	24	6	9	1	1	13	9	7	27	34	68	0,19
	Hommes	1	17	6	8	18	1	-	28	12	9	63	19	91	0,25
	Total	1	22	30	14	27	2	1	41	21	16	90	53	159	0,44
UNMOGIP	Femmes	-	-	-	4	2	-	-	8	-	4	10	-	14	0,04
	Hommes	-	2	-	7	5	-	6	34	-	13	41	-	54	0,15
	Total	-	2	-	11	7	-	6	42	-	17	51	-	68	0,19
UNOWAS	Femmes	4	9	-	1	3	-	-	10	-	5	22	-	27	0,08
	Hommes	5	7	2	1	-	-	-	15	-	6	22	2	30	0,08
	Total	9	16	2	2	3	-	-	25	-	11	44	2	57	0,16
UNRCCA	Femmes	-	1	-	-	1	-	-	6	-	-	8	-	8	0,02
	Hommes	2	3	-	1	-	-	-	16	-	3	19	-	22	0,06
	Total	2	4	-	1	1	-	-	22	-	3	27	-	30	0,08
UNRGID	Femmes	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01
	Hommes	1	3	-	-	-	-	-	1	-	1	4	-	5	0,01
	Total	1	5	-	-	-	-	-	1	-	1	6	-	7	0,02
UNSCO	Femmes	4	2	1	1	2	-	-	9	-	5	13	1	19	0,05
	Hommes	2	7	-	7	3	-	-	26	-	9	36	-	45	0,13
	Total	6	9	1	8	5	-	-	35	-	14	49	1	64	0,18
UNSCOL	Femmes	1	3	1	3	-	-	-	10	-	4	13	1	18	0,05
	Hommes	1	2	2	1	2	-	-	48	-	2	52	2	56	0,16
	Total	2	5	3	4	2	-	-	58	-	6	65	3	74	0,21

Entité	Genre	P+			SM			G+appar.			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		Total
UNVMC	Femmes	10	30	4	4	6	1	–	59	1	14	95	6	115	0,32
	Hommes	6	32	7	15	9	2	–	67	2	21	108	11	140	0,39
	Total	16	62	11	19	15	3	–	126	3	35	203	17	255	0,71
<b>Total partiel (opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques)</b>	<b>Femmes</b>	<b>236</b>	<b>625</b>	<b>124</b>	<b>478</b>	<b>362</b>	<b>28</b>	<b>59</b>	<b>1 704</b>	<b>68</b>	<b>773</b>	<b>2 691</b>	<b>220</b>	<b>3 684</b>	<b>10,30</b>
	<b>Hommes</b>	<b>505</b>	<b>1 139</b>	<b>103</b>	<b>1 121</b>	<b>1 032</b>	<b>41</b>	<b>95</b>	<b>6 519</b>	<b>111</b>	<b>1 721</b>	<b>8 690</b>	<b>255</b>	<b>10 666</b>	<b>29,82</b>
	<b>Total</b>	<b>741</b>	<b>1 764</b>	<b>227</b>	<b>1 599</b>	<b>1 394</b>	<b>69</b>	<b>154</b>	<b>8 223</b>	<b>179</b>	<b>2 494</b>	<b>11 381</b>	<b>475</b>	<b>14 350</b>	<b>40,13</b>
<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>2 343</b>	<b>3 098</b>	<b>957</b>	<b>480</b>	<b>386</b>	<b>31</b>	<b>1 867</b>	<b>4 892</b>	<b>346</b>	<b>4 690</b>	<b>8 376</b>	<b>1 334</b>	<b>14 400</b>	<b>40,27</b>
	<b>Hommes</b>	<b>2 742</b>	<b>3 699</b>	<b>802</b>	<b>1 129</b>	<b>1 068</b>	<b>45</b>	<b>1 418</b>	<b>10 163</b>	<b>296</b>	<b>5 289</b>	<b>14 930</b>	<b>1 143</b>	<b>21 362</b>	<b>59,73</b>
	<b>Total</b>	<b>5 085</b>	<b>6 797</b>	<b>1 759</b>	<b>1 609</b>	<b>1 454</b>	<b>76</b>	<b>3 285</b>	<b>15 055</b>	<b>642</b>	<b>9 979</b>	<b>23 306</b>	<b>2 477</b>	<b>35 762</b>	<b>100,00</b>

Tableau 1.C

**Répartition des administrateurs recrutés sur le plan national, par entité, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre)**

(Effectif : 2 663 fonctionnaires au 31 décembre 2021)

<i>Entité</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>Variation entre 2017 et 2021</i>
Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux						
Départements/bureaux						
BLT	–	–	–	–	2	2
BNUUA	1	1	2	2	2	1
CNUCED	1	2	2	2	2	1
DCG	–	–	46	44	42	42
DESA	–	–	1	1	1	1
DOS	–	–	3	2	–	–
DSS	3	4	4	3	1	(2)
HCDH	134	149	170	214	243	109
OCHA	402	427	477	506	518	116
ONUSDC	63	62	69	77	83	20
ONU-Habitat	45	50	60	61	62	17
ONUN	11	11	13	18	18	7
OSE HoA	–	–	–	2	2	2
PNUE	10	12	14	14	14	4
RCS	–	–	–	354	401	401
UNAKRT	12	10	9	8	8	(4)
UNDRR	–	–	6	6	7	7
<b>Total partiel (départements/bureaux)</b>	<b>682</b>	<b>728</b>	<b>876</b>	<b>1 314</b>	<b>1 406</b>	<b>724</b>
Commissions régionales						
CEA	27	28	28	33	32	5
CEPALC	1	3	3	3	4	3
CESAO	4	4	7	5	8	4
CESAP	6	7	10	11	14	8
<b>Total partiel (commissions régionales)</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>58</b>	<b>20</b>
Tribunaux						
MIFRTP	–	–	–	–	–	–
<b>Total partiel (tribunaux)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Total partiel (départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux)</b>	<b>720</b>	<b>770</b>	<b>924</b>	<b>1 366</b>	<b>1 464</b>	<b>744</b>
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques						
BANUS	29	29	30	32	30	1
BINUH	–	–	19	21	17	17

<i>Entité</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>Variation entre 2017 et 2021</i>
BRENUAC	2	3	3	3	4	2
FINUL	35	42	43	42	41	6
FISNUA	3	3	3	2	5	2
FNUOD	–	–	–	1	1	1
MANUA	151	119	119	115	116	(35)
MANUI	111	113	102	102	104	(7)
MANUL	6	6	5	5	8	2
MANUSOM	54	53	69	67	73	19
MINUAAH	–	–	2	2	2	2
MINUAD	168	162	125	121	9	(159)
MINUATS	–	–	–	1	15	15
MINUK	32	32	33	32	33	1
MINURSO	2	2	2	2	2	–
MINUSCA	95	100	100	95	95	–
MINUSMA	121	121	130	134	140	19
MINUSS	151	155	158	157	161	10
MONUSCO	191	192	170	183	186	(5)
ONUST	1	2	2	1	1	–
OSESG-GL	1	1	1	1	1	–
OSESG-MYR	–	–	–	–	1	1
OSESG-Syrie	–	–	–	–	1	1
OSESG-Yémen	4	6	9	7	7	3
RSCE	24	24	25	26	29	5
UNFICYP	2	4	4	6	7	5
UNITAD	–	–	8	21	24	24
UNOWAS	6	6	6	6	8	2
UNRCCA	4	4	4	4	4	–
UNSCO	5	5	5	5	5	–
UNSCOL	4	4	5	4	4	–
UNVMC	52	65	68	61	65	13
<b>Total partiel (opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques)</b>	<b>1 254</b>	<b>1 253</b>	<b>1 250</b>	<b>1 259</b>	<b>1 199</b>	<b>(55)</b>
<b>Total</b>	<b>1 974</b>	<b>2 023</b>	<b>2 174</b>	<b>2 625</b>	<b>2 663</b>	<b>689</b>

Tableau 1.D

**Variation de l'effectif total du Secrétariat par entité entre le 31 décembre 2020 et le 31 décembre 2021**

(Effectif : 35 762 fonctionnaires ; pour chaque entité, les nombres absolus figurent sur la première ligne et le pourcentage de l'effectif concerné sur la seconde)

Groupe d'entités	2020						2021						Variation											
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage														
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel									
Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux																								
Départements/bureaux																								
RCS (RCS)	415	377	792	4,6	4,0	4,3	52,4	47,6	2,2	537	443	980	5,8	4,7	5,2	54,8	45,2	2,7	122	66	188	29,4	17,5	23,7
HCDH (FF)	846	683	1 529	9,4	7,3	8,3	55,3	44,7	4,2	933	719	1 652	10,0	7,7	8,8	56,5	43,5	4,6	87	36	123	10,3	5,3	8,0
ONUDC (FF)	448	372	820	5,0	4,0	4,5	54,6	45,4	2,2	475	393	868	5,1	4,2	4,6	54,7	45,3	2,4	27	21	48	6,0	5,6	5,9
BLT (HQ)	67	56	123	0,7	0,6	0,7	54,5	45,5	0,3	86	69	155	0,9	0,7	0,8	55,5	44,5	0,4	19	13	32	28,4	23,2	26,0
CNUCED (HQ)	229	258	487	2,5	2,8	2,7	47,0	53,0	1,3	247	259	506	2,6	2,8	2,7	48,8	51,2	1,4	18	1	19	7,9	0,4	3,9
ONU-Habitat (FF)	167	186	353	1,9	2,0	1,9	47,3	52,7	1,0	183	187	370	2,0	2,0	2,0	49,5	50,5	1,0	16	1	17	9,6	0,5	4,8
UNDRR (HQ)	67	49	116	0,7	0,5	0,6	57,8	42,2	0,3	77	55	132	0,8	0,6	0,7	58,3	41,7	0,4	10	6	16	14,9	12,2	13,8
DMSPC (SC)	371	245	616	4,1	2,6	3,4	60,2	39,8	1,7	378	253	631	4,1	2,7	3,4	59,9	40,1	1,8	7	8	15	1,9	3,3	2,4
IIIM-Syrie (FF)	33	20	53	0,4	0,2	0,3	62,3	37,7	0,1	40	27	67	0,4	0,3	0,4	59,7	40,3	0,2	7	7	14	21,2	35,0	26,4
IM-Myanmar (FF)	27	12	39	0,3	0,1	0,2	69,2	30,8	0,1	30	21	51	0,3	0,2	0,3	58,8	41,2	0,1	3	9	12	11,1	75,0	30,8
DPO (FF)	220	269	489	2,4	2,9	2,7	45,0	55,0	1,3	232	268	500	2,5	2,9	2,7	46,4	53,6	1,4	12	(1)	11	5,5	(0,4)	2,2
EOSG (HQ)	80	50	130	0,9	0,5	0,7	61,5	38,5	0,4	89	52	141	1,0	0,6	0,8	63,1	36,9	0,4	9	2	11	11,3	4,0	8,5

Groupe d'entités	2020						2021						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
TBLDC (HQ)	2	2	4				9	6	15				7	4	11
	–	–	–	50,0	50,0	–	0,1	0,1	0,1	60,0	40,0	–	350,0	200,0	275,0
OLA (SC)	101	73	174				115	69	184				14	(4)	10
	1,1	0,8	0,9	58,0	42,0	0,5	1,2	0,7	1,0	62,5	37,5	0,5	13,9	(5,5)	5,7
ONUG (OAH)	260	272	532				262	278	540				2	6	8
	2,9	2,9	2,9	48,9	51,1	1,4	2,8	3,0	2,9	48,5	51,5	1,5	0,8	2,2	1,5
ONUV (OAH)	139	240	379				145	241	386				6	1	7
	1,5	2,6	2,1	36,7	63,3	1,0	1,6	2,6	2,1	37,6	62,4	1,1	4,3	0,4	1,8
PNUE (FF)	802	521	1 323				816	512	1 328				14	(9)	5
	8,9	5,6	7,2	60,6	39,4	3,6	8,8	5,5	7,1	61,4	38,6	3,7	1,7	(1,7)	0,4
OHRLLS (HQ)	14	12	26				15	15	30				1	3	4
	0,2	0,1	0,1	53,8	46,2	0,1	0,2	0,2	0,2	50,0	50,0	0,1	7,1	25,0	15,4
OSCS (FF)	–	–	–				2	2	4				2	2	4
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–
OSET (HQ)	–	–	–				2	2	4				2	2	4
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–
ONUN (OAH)	184	168	352				194	162	356				10	(6)	4
	2,0	1,8	1,9	52,3	47,7	1,0	2,1	1,7	1,9	54,5	45,5	1,0	5,4	(3,6)	1,1
GCO (HQ)	17	5	22				20	5	25				3	–	3
	0,2	0,1	0,1	77,3	22,7	0,1	0,2	0,1	0,1	80,0	20,0	0,1	17,6	–	13,6
ETHICS (SC)	6	5	11				8	5	13				2	–	2
	0,1	0,1	0,1	54,5	45,5	–	0,1	0,1	0,1	61,5	38,5	–	33,3	–	18,2
HSU (HQ)	4	1	5				6	1	7				2	–	2
	–	–	–	80,0	20,0	–	0,1	–	–	85,7	14,3	–	50,0	–	40,0
OAJ (SC)	32	17	49				35	16	51				3	(1)	2
	0,4	0,2	0,3	65,3	34,7	0,1	0,4	0,2	0,3	68,6	31,4	0,1	9,4	(5,9)	4,1
OSRSG-SVC (FF)	12	4	16				13	5	18				1	1	2
	0,1	–	0,1	75,0	25,0	–	0,1	0,1	0,1	72,2	27,8	0,1	8,3	25,0	12,5
UNOP (HQ)	8	7	15				10	7	17				2	–	2
	0,1	0,1	0,1	53,3	46,7	–	0,1	0,1	0,1	58,8	41,2	–	25,0	–	13,3
CCQAB-SEC (HQ)	9	2	11				9	3	12				–	1	1
	0,1	–	0,1	81,8	18,2	–	0,1	–	0,1	75,0	25,0	–	–	50,0	9,1
DPPA (FF)	235	150	385				231	155	386				(4)	5	1
	2,6	1,6	2,1	61,0	39,0	1,0	2,5	1,7	2,1	59,8	40,2	1,1	(1,7)	3,3	0,3

Groupe d'entités	2020						2021						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
OSAA (HQ)	14	13	27	51,9	48,1	0,1	14	14	28	50,0	50,0	0,1	–	1	1
	0,2	0,1	0,1				0,2	0,1	0,1				–	7,7	3,7
OSRSG-CAAC (FF)	12	2	14	85,7	14,3	–	12	3	15	80,0	20,0	–	–	1	1
	0,1	–	0,1				0,1	–	0,1				–	50,0	7,1
OVRA (FF)	2	1	3	66,7	33,3	–	3	1	4	75,0	25,0	–	1	–	1
	–	–	–				–	–	–				50,0	–	33,3
BOA-SEC (HQ)	5	2	7	71,4	28,6	–	5	2	7	71,4	28,6	–	–	–	–
	0,1	–	–				0,1	–	–				–	–	–
DECT (OP)	33	18	51	64,7	35,3	0,1	31	20	51	60,8	39,2	0,1	(2)	2	–
	0,4	0,2	0,3				0,3	0,2	0,3				(6,1)	11,1	–
ODA (HQ)	45	35	80	56,3	43,8	0,2	41	39	80	51,3	48,8	0,2	(4)	4	–
	0,5	0,4	0,4				0,4	0,4	0,4				(8,9)	11,4	–
OSC SEA (FF)	3	1	4	75,0	25,0	–	3	1	4	75,0	25,0	–	–	–	–
	–	–	–				–	–	–				–	–	–
RCNYO (REC)	3	2	5	60,0	40,0	–	3	2	5	60,0	40,0	–	–	–	–
	–	–	–				–	–	–				–	–	–
UNCC (HQ)	2	1	3	66,7	33,3	–	2	1	3	66,7	33,3	–	–	–	–
	–	–	–				–	–	–				–	–	–
CCIQA-SEC (HQ)	1	1	2	50,0	50,0	–	–	1	1	–	100,0	–	(1)	–	(1)
	–	–	–				–	–	–				(100,0)	–	(50,0)
OSEH (OP)	2	–	2	100,0	–	–	–	1	1	–	100,0	–	(2)	1	(1)
	–	–	–				–	–	–				(100,0)	–	(50,0)
OSRSG-VAC (FF)	7	4	11	63,6	36,4	–	7	3	10	70,0	30,0	–	–	(1)	(1)
	0,1	–	0,1				0,1	–	0,1				–	(25,0)	(9,1)
BSCI (SC)	129	152	281	45,9	54,1	0,8	127	152	279	45,5	54,5	0,8	(2)	–	(2)
	1,4	1,6	1,5				1,4	1,6	1,5				(1,6)	–	(0,7)
OOSA (HQ)	13	15	28	46,4	53,6	0,1	12	14	26	46,2	53,8	0,1	(1)	(1)	(2)
	0,1	0,2	0,2				0,1	0,1	0,1				(7,7)	(6,7)	(7,1)
OSE HoA (OP)	8	6	14	57,1	42,9	–	6	6	12	50,0	50,0	–	(2)	–	(2)
	0,1	0,1	0,1				0,1	0,1	0,1				(25,0)	–	(14,3)
UNOMS (SC)	19	9	28	67,9	32,1	0,1	18	8	26	69,2	30,8	0,1	(1)	(1)	(2)
	0,2	0,1	0,2				0,2	0,1	0,1				(5,3)	(11,1)	(7,1)
UNROD (HQ)	13	8	21	61,9	38,1	0,1	11	8	19	57,9	42,1	0,1	(2)	–	(2)
	0,1	0,1	0,1				0,1	0,1	0,1				(15,4)	–	(9,5)

Groupe d'entités	2020						2021						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
BNUUA (OP)	23	33	56				21	30	51				(2)	(3)	(5)
	0,3	0,4	0,3	41,1	58,9	0,2	0,2	0,3	0,3	41,2	58,8	0,1	(8,7)	(9,1)	(8,9)
DOS (SC)	443	419	862				436	420	856				(7)	1	(6)
	4,9	4,5	4,7	51,4	48,6	2,3	4,7	4,5	4,6	50,9	49,1	2,4	(1,6)	0,2	(0,7)
OEERC (HQ)	1	7	8				–	–	–				(1)	(7)	(8)
	–	0,1	–	12,5	87,5	–	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
ONU75 (HQ)	8	3	11				–	–	–				(8)	(3)	(11)
	0,1	–	0,1	72,7	27,3	–	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
UNAKRT (FF)	20	43	63				15	36	51				(5)	(7)	(12)
	0,2	0,5	0,3	31,7	68,3	0,2	0,2	0,4	0,3	29,4	70,6	0,1	(25,0)	(16,3)	(19,0)
OICT (SC)	75	166	241				68	159	227				(7)	(7)	(14)
	0,8	1,8	1,3	31,1	68,9	0,7	0,7	1,7	1,2	30,0	70,0	0,6	(9,3)	(4,2)	(5,8)
DESA (HQ)	508	356	864				491	350	841				(17)	(6)	(23)
	5,6	3,8	4,7	58,8	41,2	2,3	5,3	3,7	4,5	58,4	41,6	2,4	(3,3)	(1,7)	(2,7)
DCG (SC)	433	317	750				420	306	726				(13)	(11)	(24)
	4,8	3,4	4,1	57,7	42,3	2,0	4,5	3,3	3,9	57,9	42,1	2,0	(3,0)	(3,5)	(3,2)
OCHA (FF)	787	1 286	2 073				790	1 256	2 046				3	(30)	(27)
	8,7	13,7	11,3	38,0	62,0	5,6	8,5	13,4	10,9	38,6	61,4	5,7	0,4	(2,3)	(1,3)
DSS (FF)	407	1 413	1 820				408	1 368	1 776				1	(45)	(44)
	4,5	15,1	9,9	22,4	77,6	4,9	4,4	14,6	9,5	23,0	77,0	5,0	0,2	(3,2)	(2,4)
DGACM (SC)	1 194	984	2 178				1 180	942	2 122				(14)	(42)	(56)
	13,3	10,5	11,9	54,8	45,2	5,9	12,7	10,1	11,4	55,6	44,4	5,9	(1,2)	(4,3)	(2,6)
<b>Total partiel (départements/bureaux)</b>	<b>9 005</b>	<b>9 353</b>	<b>18 358</b>				<b>9 323</b>	<b>9 373</b>	<b>18 696</b>				<b>318</b>	<b>20</b>	<b>338</b>
	<b>63,3</b>	<b>41,4</b>	<b>49,8</b>	<b>49,1</b>	<b>50,9</b>	<b>49,8</b>	<b>64,7</b>	<b>43,9</b>	<b>52,3</b>	<b>49,9</b>	<b>50,1</b>	<b>52,3</b>	<b>3,5</b>	<b>0,2</b>	<b>1,8</b>
Commissions régionales															
CESAO (REC)	148	114	262				147	130	277				(1)	16	15
	12,6	10,8	11,7	56,5	43,5	0,7	12,5	12,5	12,5	53,1	46,9	0,8	(0,7)	14,0	5,7
CEPALC (REC)	309	237	546				316	241	557				7	4	11
	26,3	22,4	24,4	56,6	43,4	1,5	26,8	23,3	25,1	56,7	43,3	1,6	2,3	1,7	2,0
CEE (REC)	134	102	236				143	103	246				9	1	10
	11,4	9,6	10,6	56,8	43,2	0,6	12,1	9,9	11,1	58,1	41,9	0,7	6,7	1,0	4,2

Groupe d'entités	2020						2021						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
CESAP (REC)	294	221	515				291	216	507				(3)	(5)	(8)
	25,0	20,9	23,1	57,1	42,9	1,4	24,7	20,8	22,9	57,4	42,6	1,4	(1,0)	(2,3)	(1,6)
CEA (REC)	291	384	675				283	346	629				(8)	(38)	(46)
	24,7	36,3	30,2	43,1	56,9	1,8	24,0	33,4	28,4	45,0	55,0	1,8	(2,7)	(9,9)	(6,8)
<b>Total partiel (commissions régionales)</b>	<b>1 176</b>	<b>1 058</b>	<b>2 234</b>				<b>1 180</b>	<b>1 036</b>	<b>2 216</b>				<b>4</b>	<b>(22)</b>	<b>(18)</b>
	<b>8,3</b>	<b>4,7</b>	<b>6,1</b>	<b>52,6</b>	<b>47,4</b>	<b>6,1</b>	<b>8,2</b>	<b>4,8</b>	<b>6,2</b>	<b>53,2</b>	<b>46,8</b>	<b>6,2</b>	<b>0,3</b>	<b>(2,1)</b>	<b>(0,8)</b>
Tribunaux															
MIFRTP (HQ)	247	324	571				213	287	500				(34)	(37)	(71)
	100,0	100,0	100,0	43,3	56,7	1,6	100,0	100,0	100,0	42,6	57,4	1,4	(13,8)	(11,4)	(12,4)
<b>Total partiel (tribunaux)</b>	<b>247</b>	<b>324</b>	<b>571</b>				<b>213</b>	<b>287</b>	<b>500</b>				<b>(34)</b>	<b>(37)</b>	<b>(71)</b>
	<b>1,7</b>	<b>1,4</b>	<b>1,6</b>	<b>43,3</b>	<b>56,7</b>	<b>1,6</b>	<b>1,5</b>	<b>1,3</b>	<b>1,4</b>	<b>42,6</b>	<b>57,4</b>	<b>1,4</b>	<b>(13,8)</b>	<b>(11,4)</b>	<b>(12,4)</b>
<b>Total partiel (départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux)</b>	<b>10 428</b>	<b>10 735</b>	<b>21 163</b>				<b>10 716</b>	<b>10 696</b>	<b>21 412</b>				<b>288</b>	<b>(39)</b>	<b>249</b>
	<b>73,3</b>	<b>47,5</b>	<b>57,5</b>	<b>49,3</b>	<b>50,7</b>	<b>57,5</b>	<b>74,4</b>	<b>50,1</b>	<b>59,9</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>59,9</b>	<b>2,8</b>	<b>(0,4)</b>	<b>1,2</b>
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques															
MINUATS (OP)	8	10	18				60	86	146				52	76	128
	0,2	0,1	0,1	44,4	55,6	–	1,6	0,8	1,0	41,1	58,9	0,4	650,0	760,0	711,1
MINUSMA (OP)	374	1 210	1 584				396	1 234	1 630				22	24	46
	9,8	10,2	10,1	23,6	76,4	4,3	10,7	11,6	11,4	24,3	75,7	4,6	5,9	2,0	2,9
UNITAD (OP)	47	92	139				68	91	159				21	(1)	20
	1,2	0,8	0,9	33,8	66,2	0,4	1,8	0,9	1,1	42,8	57,2	0,4	44,7	(1,1)	14,4
MINUAAH (OP)	18	57	75				20	70	90				2	13	15
	0,5	0,5	0,5	24,0	76,0	0,2	0,5	0,7	0,6	22,2	77,8	0,3	11,1	22,8	20,0
FNUOD (OP)	22	101	123				33	103	136				11	2	13
	0,6	0,9	0,8	17,9	82,1	0,3	0,9	1,0	0,9	24,3	75,7	0,4	50,0	2,0	10,6

Groupe d'entités	2020						2021						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
MANUL (OP)	42	170	212				48	175	223				6	5	11
	1,1	1,4	1,4	19,8	80,2	0,6	1,3	1,6	1,6	21,5	78,5	0,6	14,3	2,9	5,2
MANUSOM (OP)	69	180	249				74	183	257				5	3	8
	1,8	1,5	1,6	27,7	72,3	0,7	2,0	1,7	1,8	28,8	71,2	0,7	7,2	1,7	3,2
RSCE (SC)	185	160	345				190	161	351				5	1	6
	4,9	1,3	2,2	53,6	46,4	0,9	5,2	1,5	2,4	54,1	45,9	1,0	2,7	0,6	1,7
MINUK (OP)	125	184	309				129	186	315				4	2	6
	3,3	1,6	2,0	40,5	59,5	0,8	3,5	1,7	2,2	41,0	59,0	0,9	3,2	1,1	1,9
UNFICYP (OP)	66	94	160				69	95	164				3	1	4
	1,7	0,8	1,0	41,3	58,8	0,4	1,9	0,9	1,1	42,1	57,9	0,5	4,5	1,1	2,5
UNVMC (OP)	111	140	251				115	140	255				4	–	4
	2,9	1,2	1,6	44,2	55,8	0,7	3,1	1,3	1,8	45,1	54,9	0,7	3,6	–	1,6
OSESG-MYR (OP)	3	2	5				6	2	8				3	–	3
	0,1	–	–	60,0	40,0	–	0,2	–	0,1	75,0	25,0	–	100,0	–	60,0
FISNUA (OP)	46	213	259				51	211	262				5	(2)	3
	1,2	1,8	1,7	17,8	82,2	0,7	1,4	2,0	1,8	19,5	80,5	0,7	10,9	(0,9)	1,2
UNSCO (OP)	15	47	62				19	45	64				4	(2)	2
	0,4	0,4	0,4	24,2	75,8	0,2	0,5	0,4	0,4	29,7	70,3	0,2	26,7	(4,3)	3,2
ATSMT (OP)	4	12	16				3	14	17				(1)	2	1
	0,1	0,1	0,1	25,0	75,0	–	0,1	0,1	0,1	17,6	82,4	–	(25,0)	16,7	6,3
OPESG-SO (OP)	–	–	–				–	1	1				–	1	1
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–
OSASG-PDG (OP)	11	2	13				11	3	14				–	1	1
	0,3	–	0,1	84,6	15,4	–	0,3	–	0,1	78,6	21,4	–	–	50,0	7,7
POE-Soudan du Sud (OP)	–	1	1				1	1	2				1	–	1
	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	100,0
UNMOGIP (OP)	12	55	67				14	54	68				2	(1)	1
	0,3	0,5	0,4	17,9	82,1	0,2	0,4	0,5	0,5	20,6	79,4	0,2	16,7	(1,8)	1,5
BRENUAC (OP)	15	22	37				17	21	38				2	(1)	1
	0,4	0,2	0,2	40,5	59,5	0,1	0,5	0,2	0,3	44,7	55,3	0,1	13,3	(4,5)	2,7
UNOWAS (OP)	25	31	56				27	30	57				2	(1)	1
	0,7	0,3	0,4	44,6	55,4	0,2	0,7	0,3	0,4	47,4	52,6	0,2	8,0	(3,2)	1,8
GOE-RDC (OP)	1	–	1				1	–	1				–	–	–
	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–

Groupe d'entités	2020						2021						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
OMBUD (OP)	2	–	2				2	–	2				–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
OSESG-SC1559 (OP)	2	–	2				2	–	2				–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
POE-RPDC (OP)	5	–	5				5	–	5				–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
POE-Libye (OP)	1	–	1				1	–	1				–	–	–
	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–
POE-Mali (OP)	1	–	1				1	–	1				–	–	–
	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–
POE-SOM (OP)	3	3	6				3	3	6				–	–	–
	0,1	–	–	50,0	50,0	–	0,1	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–
POE-Soudan (OP)	–	1	1				–	1	1				–	–	–
	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–
UNRCCA (OP)	9	21	30				8	22	30				(1)	1	–
	0,2	0,2	0,2	30,0	70,0	0,1	0,2	0,2	0,2	26,7	73,3	0,1	(11,1)	4,8	–
UNRGID (OP)	2	5	7				2	5	7				–	–	–
	0,1	–	–	28,6	71,4	–	0,1	–	–	28,6	71,4	–	–	–	–
CMCN (OP)	4	6	10				4	5	9				–	(1)	(1)
	0,1	0,1	0,1	40,0	60,0	–	0,1	–	0,1	44,4	55,6	–	–	(16,7)	(10,0)
OSASG-Chypre (OP)	11	7	18				10	7	17				(1)	–	(1)
	0,3	0,1	0,1	61,1	38,9	–	0,3	0,1	0,1	58,8	41,2	–	(9,1)	–	(5,6)
POE-RCA (OP)	1	1	2				–	1	1				(1)	–	(1)
	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–	–	100,0	–	(100,0)	–	(50,0)
POE-Yémen (OP)	2	6	8				2	5	7				–	(1)	(1)
	0,1	0,1	0,1	25,0	75,0	–	0,1	–	–	28,6	71,4	–	–	(16,7)	(12,5)
OSESG-GL (OP)	11	11	22				10	10	20				(1)	(1)	(2)
	0,3	0,1	0,1	50,0	50,0	0,1	0,3	0,1	0,1	50,0	50,0	0,1	(9,1)	(9,1)	(9,1)
OSESG-Yémen (OP)	18	62	80				18	60	78				–	(2)	(2)
	0,5	0,5	0,5	22,5	77,5	0,2	0,5	0,6	0,5	23,1	76,9	0,2	–	(3,2)	(2,5)
SCR 2231 (OP)	3	5	8				3	3	6				–	(2)	(2)
	0,1	–	0,1	37,5	62,5	–	0,1	–	–	50,0	50,0	–	–	(40,0)	(25,0)
UNSCOL (OP)	17	59	76				18	56	74				1	(3)	(2)
	0,4	0,5	0,5	22,4	77,6	0,2	0,5	0,5	0,5	24,3	75,7	0,2	5,9	(5,1)	(2,6)

Groupe d'entités	2020						2021						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
MINUJUSTH (OP)	–	3	3	–	100,0	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	(3)
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)
OSESG-Syrie (OP)	22	48	70	31,4	68,6	0,2	22	45	67	32,8	67,2	0,2	–	(3)	(3)
	0,6	0,4	0,4	–	–	–	0,6	0,4	0,5	–	–	–	–	(6,3)	(4,3)
ONUST (OP)	54	160	214	25,2	74,8	0,6	53	158	211	25,1	74,9	0,6	(1)	(2)	(3)
	1,4	1,3	1,4	–	–	–	1,4	1,5	1,5	–	–	–	(1,9)	(1,3)	(1,4)
BINUH (OP)	40	53	93	43,0	57,0	0,3	38	51	89	42,7	57,3	0,2	(2)	(2)	(4)
	1,1	0,4	0,6	–	–	–	1,0	0,5	0,6	–	–	–	(5,0)	(3,8)	(4,3)
MINUSS (OP)	437	1 816	2 253	19,4	80,6	6,1	448	1 794	2 242	20,0	80,0	6,3	11	(22)	(11)
	11,5	15,3	14,4	–	–	–	12,2	16,8	15,6	–	–	–	2,5	(1,2)	(0,5)
BANUS (OP)	150	335	485	30,9	69,1	1,3	151	321	472	32,0	68,0	1,3	1	(14)	(13)
	3,9	2,8	3,1	–	–	–	4,1	3,0	3,3	–	–	–	0,7	(4,2)	(2,7)
MANUI (OP)	153	572	725	21,1	78,9	2,0	147	562	709	20,7	79,3	2,0	(6)	(10)	(16)
	4,0	4,8	4,6	–	–	–	4,0	5,3	4,9	–	–	–	(3,9)	(1,7)	(2,2)
BSLB (SC)	148	272	420	35,2	64,8	1,1	148	256	404	36,6	63,4	1,1	–	(16)	(16)
	3,9	2,3	2,7	–	–	–	4,0	2,4	2,8	–	–	–	–	(5,9)	(3,8)
FINUL (OP)	244	567	811	30,1	69,9	2,2	244	550	794	30,7	69,3	2,2	–	(17)	(17)
	6,4	4,8	5,2	–	–	–	6,6	5,2	5,5	–	–	–	–	(3,0)	(2,1)
MINURSO (OP)	48	186	234	20,5	79,5	0,6	50	164	214	23,4	76,6	0,6	2	(22)	(20)
	1,3	1,6	1,5	–	–	–	1,4	1,5	1,5	–	–	–	4,2	(11,8)	(8,5)
OSESG (OP)	6	18	24	25,0	75,0	0,1	–	–	–	–	–	–	(6)	(18)	(24)
	0,2	0,2	0,2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
MINUSCA (OP)	305	932	1 237	24,7	75,3	3,4	296	913	1 209	24,5	75,5	3,4	(9)	(19)	(28)
	8,0	7,9	7,9	–	–	–	8,0	8,6	8,4	–	–	–	(3,0)	(2,0)	(2,3)
MANUA (OP)	165	890	1 055	15,6	84,4	2,9	151	856	1 007	15,0	85,0	2,8	(14)	(34)	(48)
	4,3	7,5	6,7	–	–	–	4,1	8,0	7,0	–	–	–	(8,5)	(3,8)	(4,5)
BINUGBIS (OP)	19	48	67	28,4	71,6	0,2	–	–	–	–	–	–	(19)	(48)	(67)
	0,5	0,4	0,4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
MONUSCO (OP)	470	1 834	2 304	20,4	79,6	6,3	458	1 757	2 215	20,7	79,3	6,2	(12)	(77)	(89)
	12,4	15,5	14,7	–	–	–	12,4	16,5	15,4	–	–	–	(2,6)	(4,2)	(3,9)

Groupe d'entités	2020						2021						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
MINUAD (OP)	253	1 155	1 408				37	155	192				(216)	(1 000)	(1 216)
	6,6	9,7	9,0	18,0	82,0	3,8	1,0	1,5	1,3	19,3	80,7	0,5	(85,4)	(86,6)	(86,4)
<b>Total partiel (opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques)</b>	<b>3 805</b>	<b>11 859</b>	<b>15 664</b>	<b>24,3</b>	<b>75,7</b>	<b>42,5</b>	<b>3 684</b>	<b>10 666</b>	<b>14 350</b>				<b>(121)</b>	<b>(1 193)</b>	<b>(1 314)</b>
	<b>26,7</b>	<b>52,5</b>	<b>42,5</b>				<b>25,6</b>	<b>49,9</b>	<b>40,1</b>	<b>25,7</b>	<b>74,3</b>	<b>40,1</b>	<b>(3,2)</b>	<b>(10,1)</b>	<b>(8,4)</b>
<b>Total</b>	<b>14 233</b>	<b>22 594</b>	<b>36 827</b>				<b>14 400</b>	<b>21 362</b>	<b>35 762</b>				<b>167</b>	<b>(1 232)</b>	<b>(1 065)</b>
	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>38,6</b>	<b>61,4</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>40,3</b>	<b>59,7</b>	<b>100,0</b>	<b>1,2</b>	<b>(5,5)</b>	<b>(2,9)</b>

Tableau 2.A

**Ventilation, par nationalité, par genre et par classe, du personnel soumis à la répartition géographique et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2020 et au 31 décembre 2021**

(Nombre de personnes concernées : 3 116)

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020	VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021											Four- chette opti- male																										
		Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		Total																																							
Afghanistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																							
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4-14																								
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1																									
Afrique du Sud	Femmes	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	-	2	9																					
	Hommes	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	2	4	-	-	12	9-19																		
	Total	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	5	8	-	2	21																		
Albanie	Femmes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	1	7																		
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14																				
	Total	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	1	1	8																	
Algérie	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	4																
	Hommes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	1	-	8	6-16														
	Total	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	5	2	1	12													
Allemagne	Femmes	84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(7)	-	-	-	2	5	19	20	22	9	77					
	Hommes	67	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	(4)	-	-	-	4	8	18	13	18	3	64	110- 149		
	Total	151	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	(11)	-	-	-	6	13	37	33	40	12
Andorre	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-											
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-											
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-											
Angola	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-											
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
Antigua-et- Barbuda	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
Arabie saoudite	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-											
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-											
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
Argentine	Femmes	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
	Hommes	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
	Total	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										









Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel						Au 31 décembre 2021								Four- chette opti- male								
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total																										
Estonie	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	4	
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	6
Eswatini	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4		
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14		
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	
États-Unis d'Amérique	Femmes	209	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	6	-	11	-	(16)	-	2	3	3	14	23	47	67	45	204											
	Hommes	153	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5	-	(3)	-	-	2	4	13	24	43	45	24	155	383-										
	Total	362	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	11	-	16	-	(19)	-	2	5	7	27	47	90	2	69	359	518									
Éthiopie	Femmes	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6	-	9				
	Hommes	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	7	1	12				
	Total	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	13	1	21		
Fédération de Russie	Femmes	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	(2)	-	1	-	-	1	-	3	10	4	19											
	Hommes	27	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	4	-	-	-	1	1	2	6	6	9	3	31	50-											
	Total	46	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	6	-	(2)	-	2	1	2	7	6	12	13	7	50											
Fidji	Femmes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	1	-	7		
	Hommes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	2	-	7				
	Total	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	6	4	1	-	14	
Finlande	Femmes	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	9	3	1	16	
	Hommes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	3	-	7			
	Total	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11-
France	Femmes	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	-	-	3	1	(2)	-	-	1	2	4	13	20	25	5	70								
	Hommes	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(1)	-	1	-	3	5	14	17	25	5	70								
	Total	140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	1	-	-	4	1	(3)	-	1	1	5	9	27	37	50	10	140							
Gabon	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14		
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1			
Gambie	Femmes	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	4		
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3-14		
	Total	4	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	5			
Géorgie	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3		
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel						Au 31 décembre 2021										Four- chette opti- male
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total																				
Ghana	Femmes	4	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(1)	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4
	Hommes	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	-	2	-	10	4-14			
	Total	14	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(1)	-	1	1	3	1	4	-	3	1	14			
Grèce	Femmes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	2	6					
	Hommes	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	1	1	9	10-20				
	Total	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	7	2	3	15					
Grenade	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14				
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1						
Guatemala	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3					
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3	4-14					
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	6						
Guinée	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1					
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3	3-14					
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	4						
Guinée-Bissau	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	3-14					
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2						
Guinée équatoriale	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1					
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14					
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1						
Guyana	Femmes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	4					
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	3-14					
	Total	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	6					
Haïti	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3-14				
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1					
Honduras	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2					
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3-14					
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3						
Hongrie	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	4					
	Hommes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	4	7-17					
	Total	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	1	8				





Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2020		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021							Four- chette opti- male							
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5		P-4	P-3	P-2	Total																					
Libye	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
Liechtenstein	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Lituanie	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	5		
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2 4-14		
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	-	7		
Luxembourg	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1 3 4-14		
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1 3		
Macédoine du Nord	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3			
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3 3-14			
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1 6			
Madagascar	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3			
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2 3-14			
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5			
Malaisie	Femmes	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	6	3	11			
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3 10-20			
	Total	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	2	7	3 14			
Malawi	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1			
	Hommes	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	4	2 13 3-14				
	Total	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	1	7	4	2 14			
Maldives	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2			
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2 3-14			
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4			
Mali	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3			
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2 3-14			
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	5			
Malte	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1			
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2 3-14			
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3			















Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		VSG		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel						Au 31 décembre 2021						Four- chette opti- male		
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	VSG	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		Total	
Uruguay	Femmes	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	(1)	-	-	-	1	1	-	4	5	-	11		
	Hommes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	-	4	1	-	6	4-14		
	Total	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	(2)	-	-	-	1	2	-	8	6	-	17		
Vanuatu	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Venezuela (République bolivarienne du)	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	-	5			
	Hommes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	3	1	-	6	18- 27			
	Total	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	3	5	2	-	11			
Viet Nam	Femmes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	5			
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	6-16			
	Total	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	7			
Yémen	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2		
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	4-14		
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5			
Zambie	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	-	3			
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	-	1	1	-	3	3-14		
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	-	6			
Zimbabwe	Femmes	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	1	2	2	-	5			
	Hommes	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	3	-	10	3-14		
	Total	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	1	4	5	5	-	15			
<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>1 508</b>	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	-	<b>6</b>	-	<b>2</b>	-	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>74</b>	<b>19</b>	<b>(41)</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>100</b>	<b>247</b>	<b>412</b>	<b>487</b>	<b>206</b>	<b>1 522</b>		
	<b>Hommes</b>	<b>1 621</b>	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>2</b>	-	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>51</b>	<b>11</b>	<b>(67)</b>	-	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>51</b>	<b>133</b>	<b>313</b>	<b>479</b>	<b>428</b>	<b>170</b>	<b>1 594</b>	-	
	<b>Total</b>	<b>3 129</b>	-	-	<b>2</b>	-	<b>3</b>	-	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	-	<b>4</b>	-	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>52</b>	<b>22</b>	<b>39</b>	<b>2</b>	<b>125</b>	<b>30</b>	<b>(108)</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>24</b>	<b>85</b>	<b>233</b>	<b>560</b>	<b>891</b>	<b>915</b>	<b>376</b>	<b>3 116</b>		

Tableau 2.B  
**Ventilation, par nationalité et par classe, des hauts fonctionnaires soumis à la répartition géographique, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre)**

(Effectif : 374 fonctionnaires au 31 décembre 2021)

Pays de nationalité	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total								
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020
Afghanistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Afrique du Sud	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	1	1	1	2	3	5	4	4	5	6				
Albanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Algérie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Allemagne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3	3	4	4	6	11	12	13	14	13	15	16	18	18	19				
Andorre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Angola	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antigua-et- Barbuda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arabie saoudite	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argentine	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	4	4	4	3	1					
Arménie	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1					
Australie	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	2	2	1	1	2	2	3	2	2	5	6	4	6	4	9	11	9	9	7				
Autriche	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	3	2	1	1	2	4	3					
Azerbaïdjan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahamas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahreïn	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Barbade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bélarus	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2
Belgique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	6	6	5	5	5				
Belize	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bénin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Bhoutan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1					

Pays de nationalité	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
Bolivie (État pluri- national de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bosnie- Herzégovine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Botswana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Bésil	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	4	5	2	1	6	5	6	3	2	
Brunéi Darussalam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bulgarie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	
Burkina Faso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Burundi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1		
Cambodge	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Cameroun	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	1	2	2	3	2	2	3	3	
Cabo Verde	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
Canada	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	6	6	7	7	6	7	6	7	6	4	13	12	15	14	11	
Chili	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3	4	3	4	3	4	5		
Chine	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	4	5	5	4	4	6	7	8	8	8	11	13	14	13	13	
Chypre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Colombie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	
Comores	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Costa Rica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Côte d'Ivoire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Croatie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	
Cuba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	
Danemark	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	2	1	1	1	1	1	-	2	2	1	4	2	4	4	3	
Djibouti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Dominique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Égypte	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	4	6	5	5	5	5	4	7	6	

Pays de nationalité	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total								
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020
El Salvador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	1				
Émirats arabes unis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Équateur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Érythrée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Espagne	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	5	5	6	5	7	7	6	7	5	7				
Estonie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Eswatini	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
États-Unis d'Amérique	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	4	4	5	4	5	6	10	10	9	7	28	27	26	28	27	39	42	43	43	41				
Éthiopie	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-				
Fédération de Russie	-	-	-	-	-	2	2	3	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	5	4	5	5	7	10	9	10	9	12				
Fidji	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3					
Finlande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2					
France	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	1	1	5	5	6	5	5	8	8	10	9	9	14	13	17	16	16				
Gabon	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Gambie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
Géorgie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Ghana	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	1	3	3	3	3	3	2	2	2	2	1	5	6	6	6	6				
Grèce	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1				
Grenade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Guatemala	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Guinée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1				
Guinée-Bissau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2				
Guinée équatoriale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
Guyana	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2				
Haïti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-				
Honduras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Hongrie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2				

Pays de nationalité	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total										
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	
Îles Marshall	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Îles Salomon	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Inde	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	2	2	2	1	-	-	-	1	10	10	12	11	9	12	12	15	14	13						
Indonésie	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1						
Iran (République islamique d')	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1						
Iraq	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Irlande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	2	2	1	1	2	4	4	5	5	3	6	7	7	7	7	5					
Islande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Israël	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	1	1						
Italie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	3	3	3	3	3	11	10	14	14	13	13	13	18	18	17						
Jamaïque	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	3	3	2	2	1	1	2	2	2	3	4	5	4	5						
Japon	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	2	2	2	3	8	7	7	8	7	10	10	10	11	11							
Jordanie	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4							
Kazakhstan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kenya	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	3	3	4	2	4	5	5	6	4						
Kirghizistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kiribati	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Koweït	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1						
Lesotho	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Lettonie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1						
Liban	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1							
Libéria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1							
Libye	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Liechtenstein	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lituanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Luxembourg	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Macédoine du Nord	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total									
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
Madagascar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Malaisie	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	
Malawi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Maldives	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Mali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Malte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Maroc	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	2	2	2	
Maurice	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Mauritanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Mexique	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	
Micronésie (États fédérés de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Monaco	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Mongolie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	
Monténégro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Mozambique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	
Myanmar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Namibie	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	
Nauru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Népal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Nicaragua	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Niger	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Nigéria	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Norvège	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	1	-	3	2	2	2	1	-	-	-	-	-	
Nouvelle- Zélande	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	
Oman	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ouganda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Ouzbékistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Pakistan	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	5	4	6	6	6	6	

Pays de nationalité	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
Palaos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Panama	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	1	1	2	1	1	2	2
Papouasie- Nouvelle- Guinée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-
Paraguay	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pays-Bas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	8	7	6	6	5	10	9	8	8	7
Pérou	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Philippines	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2
Pologne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Portugal	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	1	1	4	4	3	3	3	3
Qatar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République arabe syrienne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	1	-	1	1	1	
République centrafricaine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République de Corée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	-	-	-	1	1	2	2	1	2	2	2
République démocratique du Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République démocratique populaire lao	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République de Moldova	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République dominicaine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2
République populaire démocratique de Corée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total									
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
République- Unie de Tanzanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-
Roumanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Royaume-Uni Grande- Bretagne et d'Irlande du Nord	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	8	8	8	8	7	13	9	8	8	12	24	21	18	18	22					
Rwanda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sainte-Lucie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saint-Kitts- et-Nevis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Saint-Marin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saint-Vincent et-les Grenadines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samoa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sao Tomé- et-Principe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sénégal	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	2	2					
Serbie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Seychelles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1					
Sierra Leone	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1					
Singapour	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Slovaquie	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Slovénie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Somalie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Soudan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1					
Soudan du Sud	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sri Lanka	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	1	1	-	1	2	2	2					
Suède	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1					
Suisse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-					

Pays de nationalité	VSG					SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
Suriname	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	
Tadjikistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Tchad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Tchéquie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	
Thaïlande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	
Timor-Leste	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Togo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Tonga	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	
Trinité-et- Tobago	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	3	3	3	3	1	4	4	4	4	2	
Tunisie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	2	1	1	
Turkménistan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Türkiye	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	
Tuvalu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ukraine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	
Uruguay	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	5	4	3	3	3	
Vanuatu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Venezuela (République bolivarienne du)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	
Viet Nam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Yémen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Zambie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Zimbabwe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	
<b>Total</b>	-	-	-	-	1	31	28	31	32	31	22	24	25	25	24	83	87	87	78	85	232	219	235	245	233	368	358	378	380	374

Tableau 2.C

**Ventilation, par nationalité, par genre et par classe, des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs occupant un poste qui exige des connaissances linguistiques spéciales et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2020 et au 31 décembre 2021**

(Nombre de personnes concernées : 856)

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Afghanistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Afrique du Sud	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
Albanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Algérie	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3
Allemagne	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Hommes	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
	Total	3	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	-	-	-	2
Andorre	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Angola	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antigua-et-Barbuda	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					Total
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1									
Arabie saoudite	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Argentine	Femmes	9	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	4	4	-	-	10
	Hommes	3	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	1	1	-	-	-	2
	Total	12	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	-	3	5	4	-	-	12
Arménie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Australie	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
Autriche	Femmes	3	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	-	-	2
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
	Total	6	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	3	2	-	-	5
Azerbaïdjan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahamas	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bahreïn	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Barbade	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					Total
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1									
Bélarus	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	-	4
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3	-	-	6
Belgique	Femmes	9	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	3	6	1	-	-	10
	Hommes	5	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	(1)	-	-	6	-	-	6
	Total	14	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3	-	(1)	3	6	7	-	-	16
Belize	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bénin	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Bhoutan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bolivie (État plurinational de)	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Bosnie-Herzégovine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Botswana	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Brésil	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Brunéi Darussalam	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bulgarie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Burkina Faso	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Burundi	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cambodge	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroun	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	4
Cabo Verde	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Canada	Femmes	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	4	-	-	11
	Hommes	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	6
	Total	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	10	5	-	-	17
Chili	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
Chine	Femmes	69	-	-	-	-	2	(1)	-	-	-	-	2	(1)	-	12	28	30	-	-	70
	Hommes	65	-	(2)	1	(1)	2	-	-	-	-	-	3	(3)	(1)	17	32	15	-	-	64
	Total	134	-	(2)	1	(1)	4	(1)	-	-	-	-	5	(4)	(1)	29	60	45	-	-	134

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Chypre	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Colombie	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
Comores	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Congo	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Croatie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuba	Femmes	5	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	1	1	1	-	-	3
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	5	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	1	1	1	-	-	3
Danemark	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Djibouti	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Dominique	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Égypte	Femmes	14	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	3	6	4	-	-	13
	Hommes	20	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	(2)	-	1	7	10	-	-	18
	Total	34	-	-	-	(2)	-	(1)	-	-	-	-	-	(3)	-	4	13	14	-	-	31
El Salvador	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Émirats arabes unis	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Équateur	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Érythrée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Espagne	Femmes	61	-	(2)	-	-	1	-	-	-	-	-	1	(2)	(1)	8	33	17	1	-	59
	Hommes	42	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	12	16	16	-	-	44
	Total	103	-	(2)	-	-	3	-	-	-	-	-	3	(2)	(1)	20	49	33	1	-	103
Estonie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eswatini	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
États-Unis d'Amérique	Femmes	36	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	(2)	-	6	12	15	1	-	34
	Hommes	28	-	-	-	(1)	2	-	-	-	-	-	2	(1)	1	8	13	9	-	-	30
	Total	64	-	-	-	(2)	2	(1)	-	-	-	-	2	(3)	1	14	25	24	1	-	64

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					Total
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1									
Éthiopie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fédération de Russie	Femmes	51	-	-	-	-	(2)	2	-	-	-	-	2	(2)	(1)	6	19	23	2	-	50
	Hommes	78	-	(1)	-	(2)	1	(2)	-	-	-	-	1	(5)	-	29	34	11	-	-	74
	Total	129	-	(1)	-	(2)	1	(4)	2	-	-	-	3	(7)	(1)	35	53	34	2	-	124
Fidji	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Finlande	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
France	Femmes	80	-	(2)	-	(3)	5	(3)	1	-	-	-	6	(8)	(1)	17	30	29	1	-	77
	Hommes	36	-	(1)	-	(1)	2	-	-	-	-	-	2	(2)	-	7	17	12	-	-	36
	Total	116	-	(3)	-	(4)	7	(3)	1	-	-	-	8	(10)	(1)	24	47	41	1	-	113
Gabon	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gambie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Géorgie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ghana	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grèce	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					Total
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1									
Grenade	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guatemala	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinée-Bissau	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guinée équatoriale	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guyana	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Haïti	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Honduras	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hongrie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Îles Marshall	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Îles Salomon	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inde	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Indonésie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Iran (République islamique d')	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Iraq	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Irlande	Femmes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	4
	Hommes	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	-	-	3
	Total	6	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	1	-	-	7
Islande	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Israël	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1
Italie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jamaïque	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Japon	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jordanie	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Total	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	5
Kazakhstan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kenya	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Kirghizistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kiribati	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Koweït	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lesotho	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lettonie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liban	Femmes	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	12	7	-	-	24
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Total	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	13	8	-	-	26

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Libéria	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Libye	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liechtenstein	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lituanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Luxembourg	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Macédoine du Nord	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Madagascar	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Malaisie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malawi	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maldives	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Mali	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malte	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maroc	Femmes	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	2	-	-	8
	Hommes	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	11	7	-	-	26
	Total	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	13	9	-	-	34
Maurice	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mauritanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Mexique	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Hommes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3
Micronésie (États fédérés de)	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Monaco	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mongolie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Monténégro	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Mozambique	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Myanmar	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Namibie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nauru	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Népal	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nicaragua	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niger	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Nigéria	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Norvège	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nouvelle-Zélande	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Oman	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouganda	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouzbékistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pakistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palaos	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Panama	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Papouasie-Nouvelle-Guinée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Paraguay	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pays-Bas	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	-	1
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	1	-	-	2
Pérou	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					Total
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1									
Philippines	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Pologne	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Portugal	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Qatar	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République arabe syrienne	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
	Hommes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5
	Total	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	-	-	8
République centrafricaine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République de Corée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République démocratique du Congo	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République démocratique populaire lao	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
République de Moldova	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					Total
		Total	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1												
République dominicaine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
République populaire démocratique de Corée	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
République-Unie de Tanzanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Roumanie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	Femmes	40	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	-	10	18	12	-	-	40	
	Hommes	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	13	15	-	-	33	
	Total	73	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	-	15	31	27	-	-	73	
Rwanda	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
Sainte-Lucie	Femmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
Saint-Kitts-et-Nevis	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Saint-Marin	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Saint-Vincent-et-les Grenadines	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					Total
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1									
Samoa	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sao Tomé-et-Principe	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sénégal	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3
Serbie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seychelles	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leone	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapour	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Slovaquie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Slovénie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Somalie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					Total
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1									
Soudan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
	Total	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
Soudan du Sud	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sri Lanka	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suède	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suisse	Femmes	9	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	7	1	-	-	8
	Hommes	6	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(2)	-	1	1	2	-	-	4
	Total	15	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	(3)	-	1	8	3	-	-	12
Suriname	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tadjikistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tchad	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tchéquie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Thaïlande	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total								
Timor-Leste	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Togo	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tonga	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trinité-et-Tobago	Femmes	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
Tunisie	Femmes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
	Hommes	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	4
	Total	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	7
Türkiye	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Turkménistan	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tuvalu	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ukraine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
	Total	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
Uruguay	Femmes	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	5
	Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Total	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	6

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2020		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2021					Total
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1		
Vanuatu	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Venezuela (République bolivarienne du)	Femmes	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	
Viet Nam	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Yémen	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Zambie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Zimbabwe	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Total partiel</b>	<b>Femmes</b>	<b>472</b>	-	<b>(5)</b>	-	<b>(9)</b>	<b>11</b>	<b>(8)</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>14</b>	<b>(22)</b>	<b>(3)</b>	<b>89</b>	<b>208</b>	<b>159</b>	<b>5</b>	-	<b>461</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>399</b>	-	<b>(5)</b>	<b>1</b>	<b>(7)</b>	<b>12</b>	<b>(6)</b>	-	-	-	-	<b>13</b>	<b>(18)</b>	<b>1</b>	<b>97</b>	<b>175</b>	<b>123</b>	-	-	<b>395</b>	
	<b>Total</b>	<b>871</b>	-	<b>(10)</b>	<b>1</b>	<b>(16)</b>	<b>23</b>	<b>(14)</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>27</b>	<b>(40)</b>	<b>(2)</b>	<b>186</b>	<b>383</b>	<b>282</b>	<b>5</b>	-	<b>856</b>	
État de Palestine	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Fonctionnaires apatrides	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>472</b>	-	<b>(5)</b>	-	<b>(9)</b>	<b>11</b>	<b>(8)</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>14</b>	<b>(22)</b>	<b>(3)</b>	<b>89</b>	<b>208</b>	<b>159</b>	<b>5</b>	-	<b>461</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>399</b>	-	<b>(5)</b>	<b>1</b>	<b>(7)</b>	<b>12</b>	<b>(6)</b>	-	-	-	-	<b>13</b>	<b>(18)</b>	<b>1</b>	<b>97</b>	<b>175</b>	<b>123</b>	-	-	<b>395</b>	
	<b>Total</b>	<b>871</b>	-	<b>(10)</b>	<b>1</b>	<b>(16)</b>	<b>23</b>	<b>(14)</b>	<b>3</b>	-	-	-	<b>27</b>	<b>(40)</b>	<b>(2)</b>	<b>186</b>	<b>383</b>	<b>282</b>	<b>5</b>	-	<b>856</b>	

Tableau 3  
Ventilation du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par source de financement des postes et emplois, au 31 décembre 2021

<i>Catégorie et classe</i>	<i>Budget ordinaire<sup>a</sup></i>	<i>Budget des opérations de maintien de la paix</i>	<i>Ressources extrabudgétaires</i>	<i>Quotes-parts hors budget ordinaire et ressources au titre des activités cofinancées</i>	<i>Fonctionnaires administrés par le PNUD (non enregistrés dans Umoja)</i>	<i>Total</i>
<b>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</b>						
VSG	1	–	–	–	–	1
SGA	49	4	18	1	–	72
SSG	46	14	9	2	2	73
D-2	102	36	50	5	3	196
D-1	302	103	178	16	2	601
P-5	963	348	505	96	5	1 917
P-4	1 681	950	1 267	391	4	4 293
P-3	1 677	1 136	1 420	376	15	4 624
P-2	450	145	604	91	–	1 290
P-1	13	1	9	4	–	27
INT	200	–	9	181	–	390
R	11	–	–	–	–	11
T	93	–	28	25	–	146
<b>Total partiel</b>	<b>5 588</b>	<b>2 737</b>	<b>4 097</b>	<b>1 188</b>	<b>31</b>	<b>13 641</b>
<b>Agents du Service mobile</b>						
FS-7	6	26	–	–	–	32
FS-6	96	323	2	3	–	424
FS-5	368	1 092	7	23	–	1 490
FS-4	261	889	1	33	–	1 184
FS-3	1	6	–	2	–	9
<b>Total partiel</b>	<b>732</b>	<b>2 336</b>	<b>10</b>	<b>61</b>	<b>–</b>	<b>3 139</b>
<b>Agents des services généraux et des catégories apparentées</b>						
NPO-D	13	6	49	2	10	80
NPO-C	110	122	220	17	105	574
NPO-B	304	506	182	15	351	1 358
NPO-A	99	104	44	2	402	651
G-7	566	55	153	87	97	958
G-6	1 573	476	637	685	224	3 595
G-5	1 645	1 966	540	399	121	4 671
G-4	1 090	2 249	159	351	78	3 927
G-3	509	1 151	52	78	135	1 925
G-2	333	89	13	31	333	799
G-1	6	–	–	15	3	24
ACM	81	–	–	2	–	83

<i>Catégorie et classe</i>	<i>Budget ordinaire<sup>a</sup></i>	<i>Budget des opérations de maintien de la paix</i>	<i>Ressources extrabudgétaires</i>	<i>Quotes-parts hors budget ordinaire et ressources au titre des activités cofinancées</i>	<i>Fonctionnaires administrés par le PNUD (non enregistrés dans Umoja)</i>	<i>Total</i>
ASS	276	3	–	7	–	286
PL	33	–	–	–	–	33
AI	18	–	–	–	–	18
<b>Total partiel</b>	<b>6 656</b>	<b>6 727</b>	<b>2 049</b>	<b>1 691</b>	<b>1 859</b>	<b>18 982</b>
<b>Total</b>	<b>12 976</b>	<b>11 800</b>	<b>6 156</b>	<b>2 940</b>	<b>1 890</b>	<b>35 762</b>

<sup>a</sup> Les 5 588 administrateurs occupant des postes financés au moyen du budget ordinaire comprennent les 3 116 fonctionnaires occupant un poste soumis au principe de la répartition géographique.

Tableau 4  
**Synthèse des principales modifications apportées, y compris aux tableaux et aux figures, par rapport au précédent rapport**

Section

Les principales modifications sont les suivantes :

Ensemble du rapport

Les données relatives à la Vice-Secrétaire générale sont présentées dans des colonnes et lignes à part dans les tableaux, plutôt que d'être regroupées avec les données relatives aux secrétaires généraux adjoints.

Les parties analytiques incluses dans les rapports de 2019 ([A/75/591](#)) et 2020 ([A/76/570](#) et [A/76/570/Corr.1](#)) ont été remplacées par des informations plus détaillées sur l'évolution des effectifs, qu'on trouvera au fil du rapport, comme l'avait recommandé le Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires.

Des lignes ont été ajoutées dans les tableaux pour rendre les données plus lisibles.

II. (Ensemble du personnel du Secrétariat)

Les tableaux et figures ci-après ont été actualisés :

- Tableau 5 : Beyrouth est désormais un lieu d'affectation de catégorie C et non plus de catégorie D comme dans le rapport précédent ([A/76/570](#) et [A/76/570/Corr.1](#))
- Tableau 9 : nouveau tableau visant à montrer la répartition par classe des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, en nombre et pourcentage, de 2017 à 2021 (données arrêtées au 31 décembre)
- Tableau 10 : nouvelle colonne « Variation par rapport à 2020 »
- Figure IV : données de 2020 incluses pour permettre une comparaison
- Tableau 12 : nouvelle colonne « Variation par rapport à 2020 »
- Figure VI : figure équivalente pour 2020 supprimée, données de 2020 ajoutées entre parenthèses
- Tableau 14 : nouvelle colonne « Variation par rapport à 2020 »
- Tableau 15 : nouvelle colonne « Variation par rapport à 2020 »
- Tableau 16 : ajout des données de 2020 dans une nouvelle colonne pour permettre une comparaison
- Le tableau 31 du rapport précédent a été supprimé

III. (Mouvements de personnel)

Les tableaux et figures ci-après ont été actualisés ou incorporés au rapport pour la première fois :

- Tableau 19 : les données relatives aux réaffectations ont été incluses à la partie « Mouvements internes » et sont accompagnées d'une note de bas de page

---

*Section**Les principales modifications sont les suivantes :*

---

IV. (Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales)

Les tableaux et figures ci-après ont été actualisés ou incorporés au rapport pour la première fois :

- Tableau 28 : les données de la colonne « Variation par rapport à 2020 » ont été incorporées à la colonne « Total »

Annexe

Le tableau 1.D de l'annexe du précédent rapport est devenu le tableau 8 de la section II dans le présent rapport ; le tableau 22 du précédent rapport est devenu le tableau 1.D de l'annexe dans le présent rapport.

---