



Consejo Económico y Social

Distr. general
6 de diciembre de 2013
Español
Original: inglés

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

58º período de sesiones

10 a 21 de marzo de 2014

**Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre
la Mujer y del período extraordinario de sesiones de la
Asamblea General titulado “La mujer en el año 2000:
igualdad entre los géneros, desarrollo y paz para el
siglo XXI”: consecución de los objetivos estratégicos,
adopción de medidas en las esferas de especial
preocupación y otras medidas e iniciativas**

Declaración presentada por el Institute for Practical Idealism, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

13-59855X (S)



Se ruega reciclar 



Declaración

Valoración de la diversidad como un elemento para lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio

La valoración de la diversidad es el fundamento del respeto de cada vida humana, lo que constituye un requisito previo para lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio para la mujer y la niña. Un enfoque complementario sobre la diversidad en los programas de enseñanza y de formación, junto con la provisión de los recursos necesarios para adquirir conocimientos especializados y garantizar el acceso de la mujer, crean solidaridad entre las mujeres y desarrollan nuevas redes y planteamientos eficaces.

Legacy International, una organización no gubernamental (ONG) con base en los Estados Unidos de América, llevó a cabo recientemente un programa de tres años de duración sobre el liderazgo de las mujeres para crear capacidad entre las mujeres en Ucrania. Con el fin de mejorar la comunicación entre regiones y forjar una identidad más fuerte entre las mujeres líderes de ONG a nivel nacional, el programa reunió a mujeres del este, del sur y del norte del país que de otra forma nunca se hubiesen conocido ni hubiesen podido trabajar juntas. Analizaron los problemas de las familias y los jóvenes desde una perspectiva nacional, acortaron sus diferencias lingüísticas, políticas y culturales y pusieron en marcha formas de compartir recursos y conocimientos que mejorasen tanto su trabajo individual como el del sector no gubernamental en su conjunto.

Un segundo elemento del programa consistía en buscar mujeres participantes procedentes de diversos sectores: de pequeñas y grandes instituciones tanto gubernamentales como no gubernamentales, así como de empresas privadas. La reducción de la reconocida brecha entre la organización no gubernamental, las empresas y los sectores gubernamentales, así como entre las pequeñas y grandes instituciones, ha producido beneficios adicionales. A través de cuidadosas contribuciones en materia de formación, las participantes empezaron a entender y respetar los diferentes papeles que cada una de ellas desempeña en la sociedad y la necesidad de colaborar. Por ejemplo, mujeres que ocupaban cargos directivos en un periódico, un orfanato gestionado por el Gobierno y una pequeña organización no gubernamental en una ciudad de Ucrania se unieron con motivo del problema de los bebés abandonados y los prejuicios con respecto a la adopción. En menos de un año consiguieron crear mayor conciencia pública, lo cual se tradujo en un incremento de las adopciones a través del orfanato en un 600%. En 3 aldeas en las que se estaban llevando a cabo programas para prevenir el embarazo, los embarazos en las adolescentes disminuyeron un 63% y los partos no deseados un 57%.

El programa de creación de capacidad y liderazgo de las mujeres de Kirguistán llevado a cabo por la ONG contó con la participación de mujeres de diferentes regiones de Asia Central. El programa consiguió superar las diferencias lingüísticas (ruso, uzbeko y kirguís) al aclarar conceptos en diferentes lenguas y buscar la unidad nacional impartiendo la formación en una ubicación neutral fuera de la región. En 2 años, más de 19.000 personas se beneficiaron directamente a través de importantes proyectos creados y puestos en marcha por mujeres participantes, a quienes se ayudó a diseñar sus propios proyectos y que recibieron pequeñas subvenciones de la ONG. Como resultado del programa, en la frontera entre Kirguistán y Uzbekistán (una zona con una elevada probabilidad de que surjan conflictos), 1 alumna formó a 16 nuevas líderes y forjó relaciones entre 8 aldeas para establecer un día de paz durante las vacaciones del Novruz. Otras dos alumnas organizaron talleres con líderes civiles y religiosos para luchar contra la escalada del extremismo en el sur.

En colaboración con el Ministro de Educación y Ciencias de Kirguistán, la ONG y su socio, el International Center Interbilim, tienen previsto lanzar un programa de consolidación de la paz en 31 escuelas, formar a 40 profesores que a su vez formarán a 800 jóvenes en 2014. Estos profesores (la mayoría de los cuales son mujeres) impartirán formación por parejas étnicas en aulas con diferentes etnias, desempeñando así un importante papel en la consolidación de la paz preventiva en el sur de Kirguistán.
