Naciones Unidas A/70/6 (Sect. 29C)/Corr.1

Asamblea General

Distr. general
23 de junio de 2015
Español
Original: inglés

Septuagésimo período de sesiones

Proyecto de presupuesto por programas para el bienio 2016-2017

Título VIII
Servicios de apoyo comunes

Sección 29C
Oficina de Gestión de Recursos Humanos

(Programa 25 del plan por programas bienal para el período 2016-2017)

Corrección

Cuadro 29C.13

Sustitúyase el cuadro 29C.13 por el cuadro que figura a continuación:

Cuadro 29C.13

Objetivos para el bienio, logros previstos, indicadores de progreso y medidas de la ejecución

Objetivo de la Organización: Promover el cambio de la cultura institucional en la Secretaría para dar respuesta a las nuevas exigencias y necesidades

			Medidas de la ejecución		
Logros previstos de la Secretaría	*Indicadores de progreso*		*2016-2017*	*2014-2015*	*2012-2013*
a) Mejor capacidad del personal actual para aplicar los mandatos	i) Mayor número total de cursos de capacitación y aprendizaje realizados por cada funcionario [número de funcionarios que participan en los programas de formación y desarrollo de las perspectivas de carrera]	Objetivo	61 000	59 460	68 400
		Estimación		45 000	57 230
		Cifras reales			57 000

15-10366 (S) 230615 230615

Se ruega reciclar

Logros previstos de la Secretaría	*Indicadores de progreso*		*Medidas de la ejecución*		
			2016-2017	*2014-2015*	*2012-2013*
	ii) Mayor porcentaje de funcionarios que se benefician del nivel mínimo de cinco días de capacitación por año	Objetivo	70	60	–
		Estimación		60	50
		Cifras reales			50
	iii) Mayor porcentaje de participantes que asisten a cursos que están satisfechos con la calidad y la pertinencia de dichos cursos	Objetivo	70	–	–
		Estimación		–	–
		Cifras reales			–
b) Mejor desarrollo de las perspectivas de carrera y del apoyo al personal	i) Mayor número de funcionarios que participan en los programas de desarrollo de las perspectivas de carrera y de apoyo al personal	Objetivo	4 200	4 500	–
		Estimación		4 100	4 000
		Cifras reales			4 000
	ii) Mayor porcentaje de funcionarios participantes que reconocen la contribución positiva de los programas de desarrollo de las perspectivas de carrera y apoyo al personal	Objetivo	90	88	–
		Estimación		88	85
		Cifras reales			85
	iii) Mantenimiento del porcentaje de departamentos y oficinas que dicen sentirse satisfechos con el asesoramiento y apoyo proporcionados por la División de Aprendizaje, Perfeccionamiento y Servicios de Recursos Humanos	Objetivo	75	75	–
		Estimación		75	70
		Cifras reales			70
c) Mejor aplicación por los departamentos y las oficinas de los planes de preparación y los programas de capacitación para emergencias	Mayor número de funcionarios en la lista de voluntarios para ocuparse de la coordinación de las cuestiones relacionadas con la familia y el centro de llamadas	Objetivo	450	250	–
		Estimación		250	120
		Cifras reales			120
d) Mayor credibilidad de la gestión de la actuación profesional	Conclusión dentro de los plazos previstos de la evaluación de la actuación profesional por el personal directivo [porcentaje]	Objetivo	88	–	–
		Estimación		85	–
		Cifras reales			–