



大会

Distr.: General
15 October 2001
Chinese
Original: English

第五十六届会议

议程项目 112 和 126

提高妇女地位

人力资源管理

提高联合国系统妇女的地位

秘书长的报告^{*}

摘要

本报告按照大会 2000 年 12 月 4 日第 55/69 号决议, 叙述秘书处和联合国系统其他组织内妇女任职情况。截至 2001 年 6 月 30 日, 秘书处中根据地域分配任命的专业和以上职等的职位中妇女占 40.2%。在工作人员人数更多的任期一年或一年以上的专业人员以上职等的职位中妇女占 34.6%。截至 2000 年 1 月 1 日, 在整个联合国系统内, 专业人员以上职等的工作人员中, 33.5%是妇女。在联合国人口基金中任职的妇女百分比最高 (50.4%), 其次是联合国训练研究所 (45.5%) 和联合国儿童基金会 (45.1%)。

^{*} 本报告迟交的原因是人力资源数据处理拖延。

目录

章次	段次	页次
一. 导言	1-4	6
二. 现状概述	5-27	6
A. 秘书处专业人员以上职等工作人员性别分布情况	5-17	6
B. 秘书处专业人员以上职类工作人员的任用和晋升	18-23	8
C. 一般事务人员及有关职类中的妇女	24-25	8
D. 联合国系统各组织专业人员以上职等工作人员的性别分布情况	26-27	9
三. 自 2000 年 9 月以来的发展情况	28-48	9
A. 各部厅实现性别均衡的行动计划执行情况	28-31	9
B. 使对性别问题敏感和将性别观念纳入主流的训练	32-35	9
C. 工作/家庭议程	36-41	10
D. 关于骚扰包括性骚扰的政策和程序	42-43	11
E. 建设和平和维持和平的妇女	44-48	11
四. 结论	49-51	12

表

1. 联合国秘书处所有专业人员以上职等任期一年或一年以上工作人员性别分布情况按部厅和职等分列 (2001 年 6 月 30)	13
2. 联合国秘书处任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员性别分布情况按部厅和职等分列 (2001 年 6 月 30 日)	15
3. 2000 年 6 月 30 日和 2001 年 6 月 30 日时任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员性别分布比较	17
4. 2000 年 6 月 30 日和 2001 年 6 月 30 日时任期一年或一年以上专业人员以上职等工作人员性别分布比较	17
5. 1991 年 6 月 30 日和 2001 年 6 月 30 日时任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员的性别分布比较	18

6. 1999 年 7 月 1 日和 2001 年 6 月 30 日期间联合国秘书处任用的专业人员以上职等工作人员性别分布情况.....	19
7. 1998 年 7 月 1 日至 2000 年 6 月 30 日期间联合国秘书处内提升的专业人员以上职等工作人员性别分布情况.....	20
8. 2000 年 7 月 1 日至 2001 年 6 月 30 日在甄选工作人员以填补空缺方面实现或超过两性均衡目标的部厅.....	21
9. 截至 2000 年 1 月 1 日联合国系统各组织（总部和设置的其他办事处）专业人员以上职等工作人员性别分布情况.....	22

简称

裁军部	裁军事务部
经社部	经济和社会事务部
会议部	大会事务和会议事务部
管理部	管理事务部
管理部/中央支助厅	管理事务部/中央支助事务厅
管理部/人力厅	管理事务部/人力资源管理厅
管理部/帐务厅	管理事务部/方案规划、预算和帐务厅
政治部	政治事务部
新闻部	新闻部
维和部	维持和平行动部
维和部/后勤司 ¹	维持和平行动部/外地行政和后勤司
非洲经委会	非洲经济委员会
欧洲经委会	欧洲经济委员会
拉加经委会	拉丁美洲和加勒比经济委员会
亚太经社会	亚洲及太平洋经济社会委员会
西亚经社会	西亚经济社会委员会
组织间机构	组织间机构
	联合检查组
	行政问题协商委员会秘书处
	国际电子计算中心
	信息系统协调委员会
人道协调厅	人道主义事务协调厅
药管办事处	联合国药物管制和预防犯罪办事处
人权专员办事处	联合国人权事务高级专员办事处

¹ 分配到维持和平特派团和其他特派团服务的任期一年或更长的所有工作人员。

监督厅	内部监督事务厅
法律厅	法律事务厅
秘书长办公厅	秘书长办公厅
秘书长儿童和武装冲突特别代表办公室	负责儿童和武装冲突问题的秘书长特别代表办公室
区域联络处	区域委员会联络处
赔偿委员会	联合国赔偿委员会
人居中心	联合国人类住区（人居）中心
贸发会议	联合国贸易和发展会议
环境规划署	联合国环境规划署
伙伴基金	联合国国际伙伴关系基金
日内瓦办事处	联合国日内瓦办事处
联伊办	伊拉克方案办公室
内罗毕办事处	联合国内罗毕办事处
维也纳办事处	联合国维也纳办事处
监核视委	联合国监测、核查和视察委员会

一. 导言

1. 本报告根据大会 2000 年 12 月 4 日第 55/69 号决议的要求提交，分为导言和其他三节，内容概述了秘书处和联合国系统妇女任职的情况；审查自秘书长上次向大会提交报告（A/55/339 和 Corr.1）以来的发展情况；提出结论和未来一年改善妇女任职情况的战略。

2. 过去一年中妇女任职情况进展不一。在按地域分配任命的职位中，妇女任职情况继续有所改善专业人员以上职等任职百分比首次达到 40%。但是，在工作人员人数更多的任期一年或一年以上的专业人员以上职等人员中，妇女任职百分比几乎下降了两个百分点，下降到 34.6%。下降的主要原因是分配到维持和平特派团和其他特派团的一年或一年以上任期的工作人员数量增加。这类工作人员仍然主要为男性，他们约占特派团工作人员的 75%，不过，自 2000 年 6 月以来，一年或一年以上任期的维持和平特派团妇女工作人员人数几乎增加了二倍，部分原因是联合国秘书处维持和平行动部和秘书长的一些特别代表在这方面作出了特殊努力。如果在任期为一年或一年以上的工作人员中除去维持和平特派团的工作人员，则过去一年中妇女任职百分比稍有增加，从 37.7% 增到 38%。

3. 在整个联合国系统中，妇女任职情况略有改善，专业人员以上职等妇女任职百分比从 1998 年 12 月的 32.4% 增加到 2000 年 1 月的 33.5%。联合国人口活动基金继续名列前茅（50.4%），该机构于 1999 年已达到 50/50 的性别比例。达到或超过 40% 的基准点的组织包括联合国儿童基金会（45.1%）、泛美卫生组织（44.9%）、世界粮食计划署（42.9%）、联合国教育、科学及文化组织（41.6%）以及联合国艾滋病毒/艾滋病联合方案（40.9%）。

4. 自上一次向大会提交报告以来，秘书长任命了妇女担任以下四个高级职位：联合国人口基金执行主任、联合国人口基金执行主任、西亚经济社会委员会执行秘书（第二位担任联合国区域委员会领导的妇女）以及亚洲及太平洋经济社会委员会执行主任。妇女受任命担任高级职位的还有：联合国难民事务高

级专员办事处、联合国难民事务副高级专员、世界知识产权组织副总干事、联合国开发计划署助理署长兼阿拉伯国家区域主任、国际劳工组织助理总干事兼非洲区域主任、联合国工业发展组织总干事特别代表兼联合国事务助理总干事以及世界粮食计划署助理执行主任。还任命了一位妇女担任联合国危地马拉人权核查团（联危核查团）副团长。

二. 现状概述

A. 秘书处专业人员以上职等工作人员性别分布情况

5. 表 1 显示专业人员以上职等任期一年或一年以上的工作人员性别分布情况。该表包括根据地域分配任命的工作人员；具备特殊语文条件的工作人员和限于在某一特定办事处、特派团、基金或方案服务的工作人员。后两种人员不受用作估计每一会员国国民相对任职人数准则的适当幅度制度的限制。工作人员人数较少的按地域任用的专业人员以上职等工作人员的性别分布情况见表 2。秘书长关于秘书处组成情况的年度报告中载有工作人员组成情况方面的进一步资料。

任用受地域分配限制的工作人员

6. 表 3 显示截至 2001 年 6 月 30 日，任用受地域分配限制的工作人员共 2 445 人，其中女性 983 人（40.2%），而在 2000 年 6 月 30 日，这类工作人员共有 2 389 人，其中女性 936 人（39.2%）。此一增加情况符合 1989 年以来妇女任职人数平均每年增加 1% 的趋势。

7. 尽管妇女任职人数总体增加不多，但妇女在 D-1 职等的任职人数继续有显著改善。该职等的妇女人数由 2000 年 6 月的 73 人增至 2001 年 6 月的 82 人，即由 35.8% 增至 38.3%。在此期间，高级和决策职等（D-1 以上）按地域任用的妇女人数由 30.9% 增至 32.7%。

任期一年或一年以上的工作人员

8. 任期一年或一年以上的工作人员人数较多，妇女所占百分比从 2000 年 6 月的 36.5% 降至 2001 年 6 月 30 日的 34.6%（见表 4）。下降的主要原因，如上文

第2段所述，是因为调派担任维持和平行动任期一年或一年以上的工作人员人数大大增加。在2000年7月1日至2001年6月30日期间，分配到维持和平特派团和其它特派团任期一年或一年以上的工作人员人数从471人增至1 415人。¹增加的944人当中，男性718人，女性226人，分别为76.1%和23.9%。

9. 虽然过去一年中，任期一年或一年以上的妇女总体百分比下降，但妇女任职D-1职等的情况却有改善。这一职等的妇女人数从2000年6月30日的81人增至2001年6月30日的97人，即从29.3%增至30.1%。尽管D-1职等的妇女所占百分比达到临界量，但高级和决策职等（D-1及以上）的妇女所占百分比总体增长微不足道，从24.7%增至24.8%。

10. 特别需要注意的是P-5和P-3职等任职的妇女百分比下降。表4显示任职P-5职等的妇女百分比从2000年6月的32.6%降至2001年6月30日的29.5%；P-3职等的妇女则从40.2%降至36.9%；下降的原因是这些职等的男子人数明显增加。

秘书处各部厅妇女任职情况

11. 下文表1提供了任期一年或一年以上的工作人员按部厅分列的性别组成情况。自秘书长向大会提交上次报告以来，三个有20名或20名以上工作人员的部厅保持了性别均衡状态：管理事务部²（51.4%），方案规划、预算和帐务厅（51.0%）以及新闻部（50.9%）。但人力资源管理厅内妇女所占百分比却从54.3%降至49.3%。有两个机构（亚洲及太平洋经济社会委员会和联合国人类住区（人居）中心）的妇女工作人员所占百分比达到或超过30%，另外五个部门则不到30%。这五个部门是：联合国贸易和发展会议（29.9%）、欧洲经济委员会（29.3%）、中央支助事务厅（27.2%）、非洲经济委员会（27.1%）以及联合国监测、核查和视察委员会（20.0%）。

12. 截至2001年6月30日，有三个部厅在D-1及以上职等达到或超过性别均衡目标：人力资源管理厅（57.1%）、联合国人类住区（人居）中心（50.0%）和联合国维也纳办事处（50.0%）。

13. 以下十二个部厅高级和决策职等（D-1及以上）妇女任职人数达到临界量（30%或以上）：

拉丁美洲和加勒比经济委员会（46.2%）；

西亚经济社会委员会（44.4%）；

新闻部（42.9%）；

人权事务高级专员办事处（42.9%）；

内部监督事务厅（42.9%）；

秘书长办公厅（42.9%）；

欧洲经济委员会（40.0%）；

大会事务和会议事务部（36.8%）；

经济和社会事务部（36.6%）；

联合国日内瓦办事处（35.7%）；

法律事务厅（33.3%）；

方案规划、预算和帐务厅（30.0%）。

14. 在拥有20名或20名以上D-1及以上职等人员的五个部厅（经济和社会事务部、政治事务部、新闻部、联合国贸易和发展会议以及联合国环境规划署）中，联合国贸易和发展会议上述职等妇女所占百分比最低（9.5%），其次是联合国环境规划署（14.0%）。在联合国维持和平特派团和其他特派团（维和部后勤司）内，任职D-1及以上职等的妇女百分比不到10%（7.2%）。³

15. 秘书长关于秘书处组成情况的报告按国籍、职等和性别说明会员国国民在秘书处任职的详细情况。2001年6月，有44个会员国无女性国民在秘书处任职，⁴其中13个会员国完全没有国民在秘书处任职。但有36个会员国在秘书处任职的国民中，女性占50%或以上。⁵

语文工作人员

16. 具备特殊语文条件的工作人员性别分布情况显示，妇女所占百分比略有增加，从2000年6月

的 37.9% (318 名女性工作人员) 增至 2001 年 6 月的 38.4% (330 名女性工作人员)。在 P-5 职等, 2000 年 6 月以来妇女所占百分比没有变动, 仍是 43.4% (妇女 62 人, 男子 81 人)。

项目工作人员

17. 过去一年中, 项目员额 (200 号编工作人员) 中妇女所占百分比从 2000 年 6 月的 30.4% (工作人员共 797 人, 妇女 242 人) 降为 2001 年 6 月的 29.8% (工作人员共 836 人、妇女 249 人)。虽然任职 L-1 (73.9%) 和 L-2 (49.4%) 职等的妇女依然接近或高于 50%, 但任职较高职等的妇女所占百分比还是很低, 仅在 L-3 职等人数达到临界量 (35.6%)。L-4 职等的妇女人数只占该职等 138 名工作人员的 19.6% (27 名妇女)。L-5 和 L-6 职等妇女所占百分比依然低于 10%, 分别为 9.2% (工作人员共 185 人, 妇女 17 人) 和 9.7% (工作人员共 72 人、妇女 7 人)。L-7 职等的妇女百分比为 12.5% (工作人员共八人、妇女一人)。

B. 秘书处专业人员以上职类工作人员的任用和晋升

任用

18. 表 6 和附图显示出过去两年期间在 P-1 至副秘书长职等任用的男女工作人员人数, 其中包括经由国家竞争性考试和语文考试任用的人员。表 7 和附图显示出过去两年期间在 P-1 至副秘书长职等晋升的男女工作人员人数。

19. 自 2000 年 7 月 1 日以来, 经由国家竞争性考试征聘的 84 名工作人员中有 48 名 (57.1%) 是妇女, 经由语文考试征聘的 58 名工作人员中有 29 名 (50.0%) 是妇女。

20. 表 6 显示出 2000 年 7 月 1 日至 2001 年 6 月 30 日期间秘书处任用的妇女所占百分比仍是 40.7%, 尽管这一期间任用的妇女人数比前一年度增加不少。(这一年度为 378 人, 上一年度 (1999 年 7 月 1 日至 2000 年 6 月 30 日) 为 279 人) P-2 职等的任命仍保持男女平衡, 但所有其它职等, 除 P-1 外, 秘书处征

聘的人员中, 男子仍大大多于妇女。这种男女工作人员不平衡的情况, 在 P-5 及以上职等的任命中尤其显著, 因这些职等的任命中男子人数增加。

晋升

21. 如表 7 所示, 同前一年 (43.1%) 相比, 2000 年 7 月 1 日至 2001 年 6 月 30 日期间妇女晋升比例显著上升 (47.1%)。妇女晋升总的百分比仍未达到 50% 目标, 但 P-3 职等则实现了这个目标 (53.8%)。P-4 职等也第一次实现了这个目标 (51.3%)。任用或晋升到 P-4 职等的妇女人数和百分比增加尤其令人欢迎, 因为 P-4 职等是晋升到秘书处管理阶层的途径, 也是专业人员最多的一个职等。

22. 大会第 55/69 号决议规定, 在所有任用和晋升中, 合格妇女人数所占百分比不得小于 50%。有 14 个部厅实现了这个目标, 比前一年增加了 4 个厅。在有些情况下, 选用妇女候选人的机会很小。例如, 联合国国际伙伴关系基金 (伙伴基金) 两个空额都选用妇女 (100%)。在其他大的部门, 例如大会事务和会议事务部, 78 个空额中选用了 47 名妇女 (60.3%), 妇女的机会较大。在没有实现 50% 的空额选用妇女这个目标的部厅中, 以下 5 个部厅选用妇女百分比未到 30%: 中央支助事务厅, 联合国监测、核查和视察委员会, 非洲经济委员会, 裁军事务部和人道主义事务协调厅。

调动

23. 专业人员以上职等工作人员的调动率仍然很低。在升级的 331 人中, 只有 34 人 (10.3%) 涉及部厅间工作人员调职。因晋升而在部门间调动的妇女人数 (24 人) 多于男子 (10 人)。在审查所涉期间, 有 55 人是横向调职, 其中 29 人为妇女 (52.7%)。调动工作地点的妇女也多于男子: 在调动工作地点的 50 名工作人员中, 有 29 名 (58.0%) 是妇女。

C. 一般事务人员及有关职类中的妇女

24. 一般事务人员及有关职类中的工作人员大多数是妇女 (4 169 名妇女, 2 807 名男子)。尽管一般事

务人员职类中妇女占 63.0% (6 558 名工作人员中有 4 129 名妇女),但在警卫和工匠职类中,妇女任职人数偏低,分别占 9.7% (206 名工作人员中有 19 名妇女)和 3.1% (193 名工作人员中有 6 名妇女)。在外勤职类中,妇女占 21.1% (1 480 名工作人员中有 312 名妇女)。

25. 在审查所涉期间,仅有 94 名一般事务人员 (73 名妇女和 21 名男子)在秘书处的部厅之间调动工作。在 G-2 至 G-7 职等的 519 名升级人员中,只有 25 名工作人员 (19 名妇女和 6 名男子)涉及部厅间调动。

D. 联合国系统各组织专业人员以上职等工作人员的性别分布情况

26. 表 9 提供了截至 2000 年 1 月 1 日 (全系统数据的最新参考数字)联合国系统各组织专业人员以上职类工作人员的性别分布情况的统计数字。这些数字取自行政协调委员会秘书处每年发布的统计表。自 1998 年 12 月 31 日以来,联合国系统各组织总部和设置的其他办事处任期一年或更长的妇女所占百分比从 32.4%升至 33.5%。在高级和决策职等(D-1 及以上),截至 2000 年 1 月 1 日,妇女所占百分比从 17.8%升至 20.1%。在工作人员超过 100 人的组织中,联合国人口基金是妇女所占比例最多的组织 (50.4%),然后是联合国儿童基金会 (45.1%)。

27. 在 D-1 职等人数为 20 或更多的 18 个组织中,只有 3 个组织中妇女人数较多:世界粮食计划署 (37.0%)、联合国人口基金 (34.6%)和联合国儿童基金会 (34.1%)。

三. 自 2000 年 9 月以来的发展情况

A. 各部厅实现性别均衡的行动计划执行情况

28. 秘书处个别部厅实现性别均衡的首期行动计划于 2000 年 7 月 1 日至 2000 年 12 月 31 日期间执行。这些计划根据 1999 年主管人力资源管理助理秘书长和各部厅主管商定的 1999-2000 年部门人力资源行动计划的性别部分制订,部门人力资源行动计划除性别均衡外,还涉及人力资源管理的其他方面,如改善地

域代表性,降低出缺率,职业发展和工作人员发展,工作人员调动和业绩管理等。

29. 有 14 个部厅参加了实现性别均衡的首期行动计划。这些计划规定,各部门主管在审查计划期间内本部门现有和预计出缺情况后,制定选用妇女候选人的指标。根据大会有关提高妇女地位的各项决议,敦促各部门主管不要把指标定在所有出缺额的 50%以下。

30. 2001 年 5 月,各部厅主管向主管人力资源管理助理秘书长和性别问题和提高妇女地位问题特别顾问汇报了执行行动计划的工作业绩。以下 5 个部厅达到或超过了行动计划所定出缺额选用 50%或更多妇女的指标:大会事务和会议事务部、政治事务部、西亚经济社会委员会、内部监督事务厅和药物管制和预防犯罪办事处。

31. 主管人力资源管理助理秘书长和各部门主管根据各部厅落实实现性别均衡行动计划和人力资源行动计划的情况,讨论 2001-2002 年第二期人力资源行动计划。会议力求加强各部厅同人力资源管理厅之间的伙伴关系,包括共同负责完成体制任务,如改进性别均衡和地域分配。在实现性别均衡首期行动计划落实后,第二期计划已经完全纳入 2001-2002 年人力资源行动计划更大的范畴内。性别问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室参加了人力资源管理厅同各部门举行的人力资源规划会议,审查计划执行情况,制定后续计划。

B. 使对性别问题敏感和将性别观念纳入主流的训练

32. 为了发展联合国工作人员在性别平等问题领域的能力,提供了两个专门拟订的方案:一个是处理工作场所性别问题的方案,另一个是将性别观念纳入主流的方案。第一个方案的目的是促进男女之间相互更好的理解,最大限度地扩大男女工作人员对本组织工作的贡献。男女工作人员回顾他们在工作场所对自己和对异性的经验、假设和认识,以便深入了解如何可以更有成效地一道工作。秘书长题为“《北京宣言》和《行动纲要》以及大会第二十三届特别会议成果的后

续行动和执行进展情况”的报告（A / 56 / 319 和 Add.1）提供了将性别观点纳入主流训练问题的进一步信息。

33. 联合国内罗毕办事处开展了经常性的关于工作场所性别问题的培训。自 2000 年 7 月以来，已经举办了关于工作场所性别问题的几个研讨会。

34. 另外，作为现行的工作人员发展方案的一部分，人力资源管理厅举办了职业发展培训班，并将于 2001 年秋季创办一个导师方案。这些方案同样帮助建立一个包容性的、对性别敏感的工作环境。

35. 维持和平行动部训练评价处已经拟订了一个题为“性别和维和”的随团训练项目。该培训方案是针对文职和军事 / 民警组成部分，目的在 (a) 让维和行动者了解男女之间的关系和他们的性别角色和责任如何在冲突面前发生变化；(b) 发展基本技能，帮助维和行动者认识东道国男女不同的需求、能力和期望；以及 (c) 使维和行动者认识到他们的行动的性别影响。2001 年上半年，该培训计划首先在联合国东帝汶过渡行政当局（东帝汶过渡当局）和联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团（埃厄特派团）实施。在联合国组织刚果民主共和国特派团（联刚特派团）和联合国塞拉利昂特派团（联塞特派团）进行的培训计划于 2001 年第四季度开始。

C. 工作/家庭议程

36. 在过去一年中，配偶就业问题获得更加重视。联合检查组在题为“联合国系统有关组织中的年轻专业人员：征聘、管理和保留”的报告中指出（见 A/55/798），配偶就业问题也许是所有家庭支持问题中最关键的因素，因为它直接影响到各组织能否吸引和留住高素质的工作人员（见第 70-76 段）。由秘书处人力资源管理厅领导的工作/生活质量机构间小组对这个问题进行了广泛的审查和讨论。这些讨论的结果已经通知联合国发展集团设立的流动性问题机构间工作队，该工作队强调需要加强在此问题上的机构间合作。

37. 在工作/生活质量机构间小组的建议下，主管人力资源管理助理秘书长在 2001 年 2 月要求总部以外的办事处行政和人事主管采取实际步骤来帮助实现他们在工作地点的配偶就业。这包括：为新征聘的工作人员提供配偶就业机会方面的信息；使所有工作人员了解当地就业规则；建立一个寻求就业的配偶名册并与其他联合国机构交流配偶简历；与当地非政府组织、国际公司和外交界建立联系，以查明就业机会；有空缺时充分考虑合格的配偶。2001 年 5 月，主管人力资源管理助理秘书长进一步要求主要海外工作地点的办事处负责人与东道国政府相关部委进行非正式讨论，探讨促进各别工作地点配偶就业的可能性。

38. 政协调委员会的成员承诺采取步骤并拟订留住妇女的共同政策，包括有效的配偶就业帮助和机构间流动。在行政协调会的要求下，原行政问题（人事和一般行政问题）协商委员会采取的措施之一是在 2000 年 1 月开始实施参与机构调动系统。该系统是由行政问题协商委员会与行政协调会信息系统协调委员会共同开发的，它为参与机构及其合作伙伴的工作人员提供了在因特网上向他们选择的机构提交简历的简单的电子手段。在 2001 年第四季度将要进行参与机构调动系统扩展的可行性研究，扩展后的系统将为联合国系统征聘人员提供一个可以搜索的简历数据库。

39. 秘书长的人力资源管理改革建议的一个中心目标就是促进工作人员在职务、部门和工作地点上的流动性。促进工作人员在工作地点上的流动性被认为是特别重要的。然而，学校和儿童保育设施是否存在及其质量、当前安全状况和配偶就业机会等因素，可能会影响工作人员在各工作地点之间调动的意愿和能力。人力资源管理厅将在 2001 年第四季度开始进行对国际工作人员的全球调查，以获得工作人员最为关注的、可能影响工作人员流动性的工作 / 生活条件的信息。根据这次调查的结果将提出实际的、成本效益高的改善工作 / 生活条件建议。

40. 工作 / 生活质量机构间小组去年处理的其他问题包括灵活的工作安排，例如可选择的工作时间、在

家工作和改善的儿童保育安排。2002 年初，将在裁军事务部实行一个灵活工作安排的实验项目。

41. 在 2000 年前行政问题（人事和一般行政问题）协商委员会同意陪产假的概念（见 ACC/2000/13）之后，一些联合国组织（儿童基金会、卫生组织、难民专员办事处、开发计划署）在 2001 年引进了陪产假待遇。

D. 关于骚扰包括性骚扰的政策和程序

42. 2001 年 6 月，性别问题和提高妇女地位问题特别顾问设立了一个机构间工作小组，负责审查联合国预防和解决骚扰包括性骚扰指控的政策并提出必要的改进建议。工作小组的成员包括人力资源管理厅、联合申诉委员会秘书处、联合纪律委员会、妇女平等权利特设小组以及开发计划署和儿童基金的代表。

43. 性别问题和提高妇女地位特别顾问办公室与维持和平行动部协商后，也编写了一份关于本组织在性别平等和尊重多样性方面政策的示范声明，可由各特派团的负责人发放给所有参与维和行动的成员。特派团成员中很多人是刚开始为联合国工作，这份声明的目的是使所有的特派团成员了解联合国大家庭成员期望的行为标准，以及促进一个积极和包容性的工作环境的必要性。

E. 建设和平和维持和平的妇女

44. 在过去一年中，妇女在建设和平和解决冲突方面的作用得到了更大重视。安全理事会在 2000 年 10 月 31 日第 1325（2000）号这个标志性的决议中，强调了在所有维持和促进和平与安全的努力中妇女的平等和全面参与的重要性，以及增强妇女在冲突预防和解决活动中的作用的必要性，特别是在决策层次上。秘书长也强调了在维和的各个方面必须对性别问题给予更高的重视，包括特派团领导人的选择和特派团各部门人员的构成（见秘书长关于和平行动问题小组的报告执行情况的报告（A/55/502），第 70 段）。对秘书长关于维持和平行动管理的综合报告进行审查的外聘审查委员会成员，同样强调了在任何外地征聘

和训练能力上都必须充分重视性别问题的必要性（见秘书长关于维持和平行动问题特别委员会和联合国和平行动问题小组各项建议执行情况的报告（A/55/977，第四.G 节）。

45. 正在采取步骤确保对于维和行动的人员配置和管理上更有系统地重视性别问题。秘书长已经组成了一个由政治部、维和部、人道协调厅、人权专员办事处、开发计划署、人力资源管理厅和性别问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室的代表组成的高级任命小组，对秘书长选择特派团领导人问题上提供意见。维和部保留着一个外地特派团领导人任命人选的中央名册。2001 年 5 月，副秘书长邀请会员国向这份名册提供人选，并尽可能包括许多合格的妇女候选人。

46. 在实施联合国和平行动问题小组关于制订维和行动全球征聘战略的建议书的框架内（见 A/55/305-S/2000/409 号文件内所载小组报告），新的内部网 / 因特网文职候选人名册的设计，将使在各个层次和各种职业分类中选择合格的妇女候选人变得容易。还将制定政策指导原则、书面程序和监督机制，以确保征聘战略和人员配置职能管理能够充分而有效地考虑到本组织改善性别平衡和地域分配的目标。

47. 秘书处参与和平支助行动的各部门，特别是维持和平行动部，将在实施安全理事会第 1325（2000）号决议中发挥领导作用。但是，联合国的许多其他实体也参与了和平支助行动和人道主义援助。为了确保整个联合国系统在实施安全理事会决议上的协调和合作，由性别问题和提高妇女地位问题特别顾问担任主席的关于妇女与两性平等的机构间会议，已经建立了一个妇女、和平与安全机构间工作队。该工作队由 16 个联合国实体的代表组成，⁶ 已制订了一个实施安全理事会决议的行动计划。

48. 应主管维持和平行动部副秘书长的邀请，性别问题和提高妇女地位问题特别顾问于 2001 年 5 月访问了联合国波斯尼亚和黑塞哥维那特派团（波黑特派团）。访问的目的是为了评价将性别观点纳入波黑特

派团的工作方案的程度，特别是以安全理事会第 1325（2000）号决议作为参照；审查该特派团各部门中妇女任职人数；评价其工作环境是否有利于妇女全面参与特派团的工作，并对贩卖妇女的情况进行调查。

四. 结论

49. 自秘书长上次向大会提交关于提高妇女地位的报告（A/55/399 和 Corr.1）以来，在改善地域任命的妇女人数方面继续取得进展。在人数较多的任期一年或一年以上的工作人员中，妇女目前在 D-1 级的人数达到临界量（30.1%）。虽然大会在任用和提升专业人员以上职等工作人员方面性别均衡的目标尚未实现，但有进步迹象。十四个部厅去年实现了这项目标，包括会议部、经社部和日内瓦办事处在内的若干部门已利用大量空缺提供的任用和提升机会改善妇女任职情况。

50. 根据《2001—2002 年人力资源行动计划》，各部厅首长制定了计划所涉期间甄选妇女候选人的指标。人力资源管理厅及性别问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室将负责监测和评价各部门实现这些指标的业绩。有关个别部门业绩的报告将列入秘书长今后提交提高妇女地位委员会和大会的报告。

51. 大会 2001 年 6 月 14 日第 55/258 号决议赞同秘书长的人力资源管理改革方案，这将需要制定新的征聘、提升和安插制度。明年将优先拟订提供更多妇女候选人以根据新的制度填补空缺的战略。将特别注意查明在秘书处内无人任职或任职人数不足的会员国的妇女候选人来源。还将审查特别妇女措施，以确定如何予以加强，使之在新的甄选制度下更为有效。

注

¹ 在提交关于调派担任维持和平特派团及其他特派团工作人员的统计数据时，必须指出任期一年或一年以上的工作人员人数只是特派团工作人员总数的一部分。截至到 2001 年 6 月

30 日，共有 1 893 名专业人员以上职等工作人员在维持和平特派团及其他特派团任职。在这个总数中，478 名（25.3%）工作人员的任期不到一年。在所有任期不到一年的工作人员中，130 名（27.2%）是妇女。妇女占特派团专业人员以上职等工作人员总数的 25.4%。

² 包括副秘书长办公室、会费处、财务处、管理政策处、监督支助股、执行办公室、第五委员会和方案和协调委员会秘书处和联合申诉委员会和联合纪律委员会秘书处。不包括方案规划、预算和财务厅、中央支助事务厅和人力资源管理厅。

³ 包括在联合国维持和平特派团及其他特派团工作，任期不到一年的 20 名工作人员。

⁴ 阿富汗、安道尔（无人任职）、安哥拉、巴林、贝宁、不丹、文莱达鲁萨兰国（无人任职）、佛得角、中非共和国、乍得、喀麦隆、塞浦路斯、朝鲜民主主义人民共和国、加蓬、格鲁吉亚、格林纳达、洪都拉斯、基里巴斯（无人任职）、老挝人民民主共和国、阿拉伯利比亚民众国、马拉维、马尔代夫、马绍尔群岛（无人任职）、毛里塔尼亚、密克罗尼西亚、摩纳哥（无人任职）、瑙鲁（无人任职）、尼泊尔、帕劳（无人任职）、巴布亚新几内亚、卡塔尔（无人任职）、摩尔多瓦共和国（无人任职）、萨摩亚（无人任职）、圣多美和普林西比、塞舌尔、斯洛伐克、所罗门群岛、汤加（无人任职）、土库曼斯坦（无人任职）、图瓦卢、阿拉伯联合酋长国（无人任职）、乌兹别克斯坦、瓦努阿图、也门。

⁵ 安提瓜和巴布达、阿塞拜疆、巴哈马、巴巴多斯、伯利兹、柬埔寨、哥斯达黎加、克罗地亚、爱沙尼亚、斐济、法国、危地马拉、圭亚那、海地、印度尼西亚、伊朗、牙买加、日本、科威特、吉尔吉斯斯坦、莱索托、列支敦士登、马达加斯加、尼加拉瓜、尼日尔、阿曼、巴拉圭、菲律宾、圣基茨和尼维斯、圣卢西亚、圣马力诺、沙特阿拉伯、新加坡、斯洛文尼亚、塔吉克斯坦、泰国、特立尼达和多巴哥。

⁶ 裁军部、维和部、政治部、新闻部、人道协调厅、人权专员办事处、人力厅、性别问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室/提高妇女地位司、劳工组织、人口基金、儿童基金会、开发计划署、难民专员办事处、妇发基金和粮食计划署。

表 1

联合国秘书处所有专业人员以上职等任期一年或一年以上工作人员
性别分布情况

按部厅和职等分列

(2001 年 6 月 30)

部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女 百分 比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
区域联络处							1		1										1	2	3	66.7
秘书长儿童和武 装冲突特别代表 办公室	1											2	1	1					2	3	5	60.0
伙伴基金					1				1		1	4							3	4	7	57.1
管理部	1				2		4	2	4	7	3	3	2	3	1	3			17	18	35	51.4
管理部/帐务厅			1		4		2	3	8	8	14	18	15	16	7	8			51	53	104	51.0
新闻部					5	1	7	8	20	13	31	28	31	44	18	22			112	116	228	50.9
管理部/人力厅				1	1	2	2	1	5	7	14	12	8	7	4	3			34	33	67	49.3
经社部	1		1	1	7	3	17	11	28	27	37	37	27	25	18	16			136	120	256	46.9
法律厅	1		1		2	1	4	3	11	5	10	8	13	11	4	10			46	38	84	45.2
人权专员办事处		1	1		2		1	2	8	7	18	5	17	17	6	9			53	41	94	43.6
组织间机构					2		3		1	2		2	1	2	1				8	6	14	42.9
联伊办	1				1		1		1	1	3	3	2	2	2	2			11	8	19	42.1
秘书长办公厅	1	1	2	1	3	3	2	1	6	2	7	2	2	5	1	2			24	17	41	41.5
药管办事处	1				2		10	3	23	4	25	14	14	20	3	13			78	54	132	40.9
会议部	1		1		3		7	7	61	42	125	73	119	93	10	11			327	226	553	40.9
赔偿委员会			1		2		4		3	3	9	8	40	18	15	20	1	1	75	50	125	40.0
裁军部	1				2		1	1	4	6	4	2	3	1	2	1			17	11	28	39.3

表 1 (续)

部 厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女 百分 比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
人道协调厅	1				3	1	4		12	4	9	5	11	9		6			40	25	65	38.5
日内瓦办事处	1				1	2	7	3	29	26	80	45	76	32	9	13			203	121	324	37.3
监督厅	1					1	3	2	7	3	22	12	11	5	5	6			49	29	78	37.2
政治部	2		3		7	2	7	6	16	10	18	9	10	8	5	5	1		69	40	109	36.7
拉加经委会	1				1		5	6	15	5	31	14	24	18	18	11			95	54	149	36.2
内罗毕办事处							2		3		24	9	15	15	9	6			53	30	83	36.1
西亚经社会		1				1	5	2	17	3	23	7	7	12	3	5			55	31	86	36.0
维也纳办事处					1	1	2	2	10	4	30	18	14	7	3	1			60	33	93	35.5
人居中心				1			3	2	7	2	13	5	11	4	2	4			36	18	54	33.3
维和部	2		2		5		5	3	16	6	59	22	49	25	4	11			142	67	209	32.1
环境规划署	1		1		8	1	33	6	36	8	70	28	43	35	11	16		1	203	95	298	31.9
亚太经社会	1						9	2	19	5	38	10	27	11	10	18			104	46	150	30.7
贸发会议	1		1		4		13	2	32	8	34	12	34	26	17	10			136	58	194	29.9
欧洲经委会		1					6	3	15	5	20	6	18	6	6	6			65	27	92	29.3
管理部/中央支 助事务厅			1		2		5	3	15	3	23	12	26	7	11	6			83	31	114	27.2
非洲经委会	1					1	9	3	28	3	26	15	37	15	12	5			113	42	155	27.1
维和部/后勤司	8		17		21		38	7	107	12	342	87	358	124	163	102	11	18	1 065	350	1 415	24.7
监核视委	1						4	2	13	3	12	1	6	3					36	9	45	20.0
共 计	30	4	33	4	92	20	225	97	582	244	1 175	538	1 072	628	380	351	13	20	3 602	1 906	5 508	34.6

表 2

联合国秘书处任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员
性别分布情况

按部厅和职等分列

(2001 年 6 月 30 日)

部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女百分比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
区域联络处							1	1					1						1	2	3	66.7
监核视委							1	1					1						1	2	3	66.7
管理部	1				2		4	2	3	7	2	3	2	3	1	2			15	17	32	53.1
管理部/人力厅				1	1	2	2	1	5	7	11	12	7	7	4	3			30	33	63	52.4
维和部	1		2		4		3	3	5	5	16	15	6	11	3	10			40	44	84	52.4
管理部/帐务厅			1		4		2	2	7	7	12	17	11	13	6	7			43	46	89	51.7
新闻部					5	1	7	8	20	13	31	28	30	43	18	21			111	114	225	50.7
组织间机构					1				1	1				2	1				3	3	6	50.0
经社部	1		1	1	7	3	16	11	28	27	36	37	27	24	17	16			133	119	252	47.2
会议部	1		1		3		7	7	7	4	7	6	4	8	1	2			31	27	58	46.6
环境规划署	1				2		2	1	1	3	4	4	1	1	1	1			12	10	22	45.5
人权专员办事处		1	1		1		1	2	7	5	16	5	14	17	5	7			45	37	82	45.1
秘书长办公厅	1	1	1	1	2	3	2	1	5	2	4	1	1	3		1			16	13	29	44.8
日内瓦办事处	1				1	1	6	3	6	5	11	9	18	11	7	10			50	39	89	43.8
人道协调厅	1				3	1	3		9	4	5	4	8	8		5			29	22	51	43.1
法律厅	1		1		2	1	4	3	10	5	9	7	13	8	4	9			44	33	77	42.9
维和部/后勤司	1						5	1	9	1	9	9	11	14	4	2			39	27	66	40.9
政治部	1		2		5	2	7	6	13	8	15	9	8	7	3	4			54	36	90	40.0
联伊办	1								1	1			1	1					3	2	5	40.0
裁军部	1				2		1	1	4	6	4	2	3	1	2	1			17	11	28	39.3

表 2 (续)

部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女百分比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
药管办事处	1				2		1	1	13		13	9	11	8	1	8			42	26	68	38.2
内罗毕办事处							1		2		4	4	4	2	2	2			13	8	21	38.1
西亚经社会		1				1	5	2	17	3	19	6	5	11	3	5			49	29	78	37.2
监督厅	1						2	2	6	3	16	9	10	4	4	5			39	23	62	37.1
人居中心				1			2	2	3	1	10	5	7	1	1	2			23	12	35	34.3
拉加经委会	1				1		5	6	15	5	30	12	23	15	17	9			92	47	139	33.8
亚太经社会	1						9	2	18	5	33	9	18	11	9	17			88	44	132	33.3
伙伴基金					1				1			1							2	1	3	33.3
维也纳办事处					1	1	2	2	7	2	7	3	4	4	3				24	12	36	33.3
贸发会议	1		1		3		13	2	32	8	33	12	33	25	17	10			133	57	190	30.0
欧洲经委会		1					6	3	15	5	20	6	17	4	6	6			64	25	89	28.1
非洲经委会	1					1	9	3	28	3	24	13	31	14	10	4			103	38	141	27.0
管理部/中央支助厅			1		2		4	3	12	3	21	9	19	3	11	6			70	24	94	25.5
赔偿委员会			1		1		1												3	0	3	00.0
秘书长儿童和武装冲突特别代表办公室																			0	0	0	
共 计	19	4	13	4	56	17	132	82	312	149	422	266	347	286	161	175			1 462	983	2 445	40.2

表 3

2000 年 6 月 30 日和 2001 年 6 月 30 日时任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员性别分布比较

职等	2000 年 6 月 30 日			2001 年 6 月 30 日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	20	2	9.0	19	4	17.4
助理秘书长	12	3	20.0	13	4	23.5
D-2	52	18	25.7	56	17	23.3
D-1	131	73	35.8	132	82	38.3
P-5	305	151	33.1	312	149	32.3
P-4	420	250	37.3	422	266	38.7
P-3	342	276	44.7	347	286	45.2
P-2	171	163	48.8	161	175	52.1
共计	1 453	936	39.2	1 462	983	40.2

表 4.

2000 年 6 月 30 日和 2001 年 6 月 30 日时任期一年或一年以上专业人员以上职等工作人员性别分布比较

职等	2000 年 6 月 30 日			2001 年 6 月 30 日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	29	2	6.5	30	4	11.8
助理秘书长	23	3	11.5	33	4	10.8
D-2	80	21	20.8	92	20	17.9
D-1	195	81	29.3	22.5	97	30.1
P-5	501	242	32.6	582	244	29.5
P-4	910	458	33.5	1 175	538	31.4
P-3	789	531	40.2	1 072	628	36.9
P-2	260	261	50.1	380	351	48.0
P-1	2	2	50.0	13	20	60.6
共计	2 789	1 601	36.5	3 602	1 906	34.6

资料来源：人力资源规划和管理信息系统处。

表 5

1991 年 6 月 30 日和 2001 年 6 月 30 日时任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员的性别分布比较

职等	1991 年 6 月 30 日		2001 年 6 月 30 日	
	人数	妇女百分比	人数	妇女百分比
副秘书长	2	7.4	4	17.4
助理秘书长	0	0	4	23.5
D-2	10	11.8	17	23.3
D-1	20	8.2	82	38.3
P-5	75	16.2	149	32.3
P-4	214	30.7	266	38.7
P-3	248	37.8	286	45.2
P-2	182	46.0	175	52.1
P-1	8	47.0	0	0
共计	759	29.2	983	40.2

资料来源：A/46/377 号文件和人力资源管理和信息系统处。

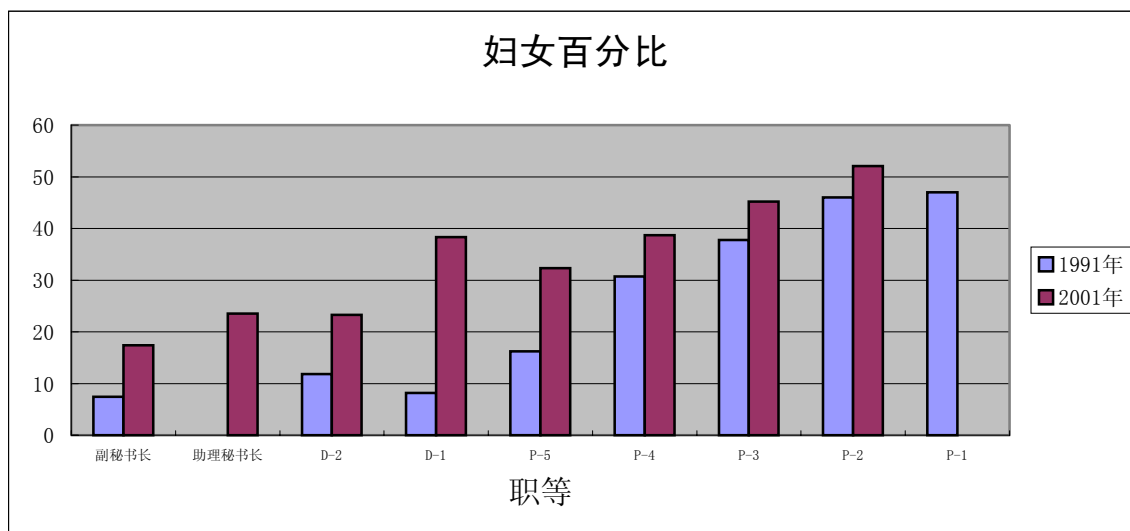


表 6

1999 年 7 月 1 日和 2001 年 6 月 30 日期间联合国秘书处任用的专业人员以上职等工作人员性别分布情况

职等	1999 年 7 月 1 日至 2000 年 6 月 30 日			2000 年 7 月 1 日至 2001 年 6 月 30 日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	1	—	—	4	1	20.0
助理秘书长	1	—	—	5	—	—
D-2	4	3	42.9	5	—	—
D-1	11	5	31.3	16	4	20.0
P-5	11	6	35.3	35	6	14.6
P-4	44	11	20.0	38	18	32.1
P-3a	46	37	44.6	68	57	45.6
P-2a	48	51	51.5	53	67	55.8
P-1	—	—	—	—	1	100
共计	166	113	40.5	224	154	40.7

资料来源：人力资源管理和信息管理系统处。

^a P-2 和 P-3 职等的数字包括通过国家竞争性考试和语文考试征聘的工作人员。

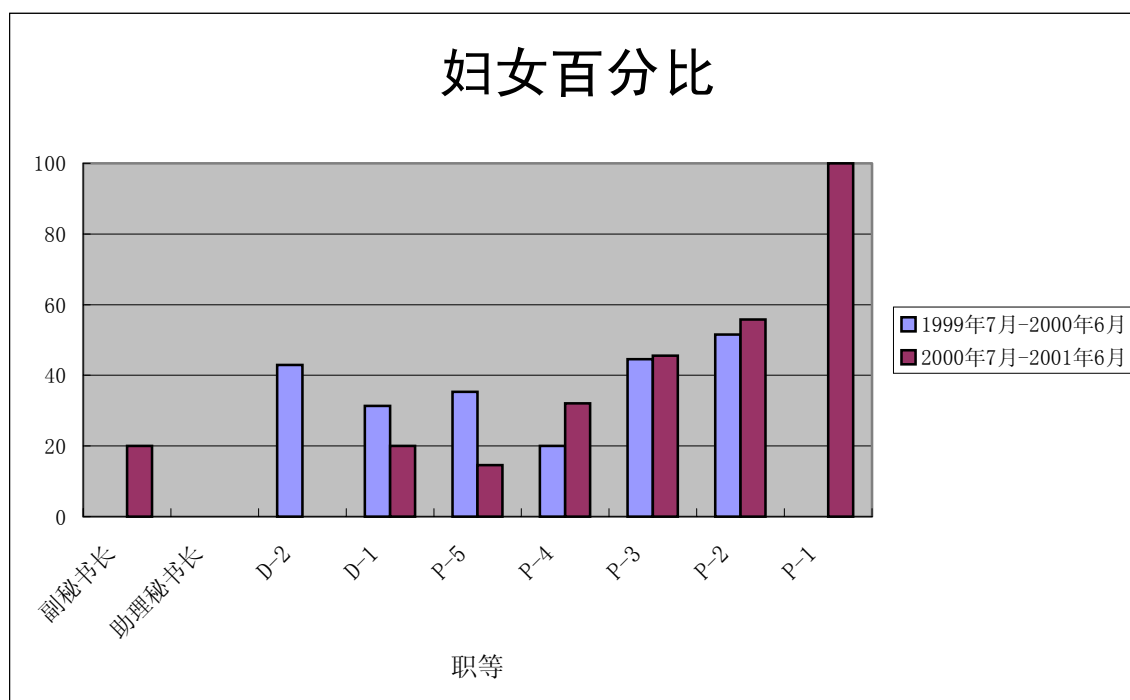


表 7

1999 年 7 月 1 日至 2001 年 6 月 30 日期间联合国秘书处内提升的专业人员以上职等工作人员性别分布情况

职等	1999 年 7 月 1 日至 2000 年 6 月 30 日			2000 年 7 月 1 日至 2001 年 6 月 30 日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	—	—	—	—	—	—
助理秘书长	—	—	—	—	1	100
D-2	8	2	20.0	7	3	30.0
D-1	21	10	32.3	24	13	35.1
P-5	56	32	36.4	45	29	39.2
P-4	71	50	41.3	57	60	51.3
P-3	54	56	50.9	42	49	53.8
P-2a	4	12	75.0	—	1	100
P-1	—	—	—	—	—	—
共计	214	162	43.1	175	156	47.1

资料来源：人力资源管理和信息管理系统处。

^a P-2 职等的数字包括通过 G 至 P 考试征聘的工作人员。

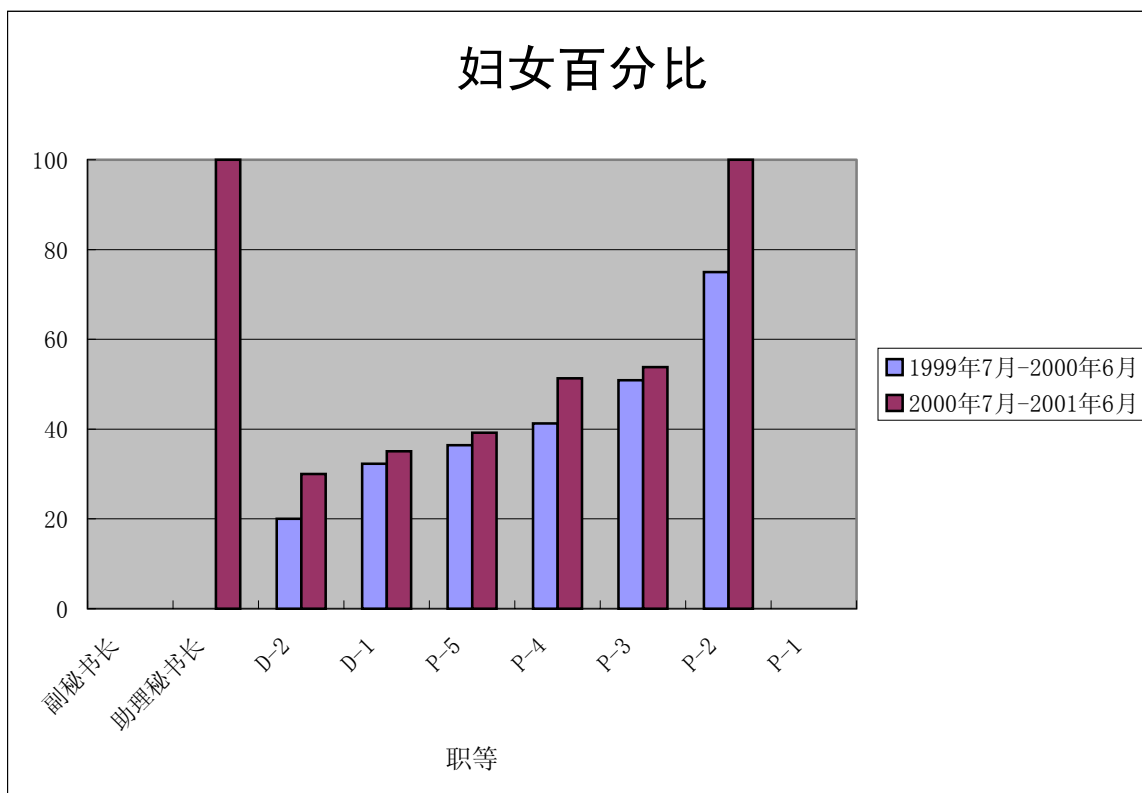


表 8

2000 年 7 月 1 日至 2001 年 6 月 30 日在甄选工作人员以填补空缺方面
实现或超过两性均衡目标的部厅

部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		共计		总计	妇女百分比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
伙伴基金												2						1	1	100
人力厅						1	1				2	3		4	1	1	4	9	13	69. 2
维也纳办事处								1	3		2	5		4			5	10	15	66. 6
欧洲经委会								1			2	2	1	1		2	3	6	9	66. 9
监督厅									1		1	2	2	2	1	4	5	8	13	61. 5
会议部							2	1	3	5	9	12	12	21	5	8	31	47	78	60. 3
法律厅						1	1	1	1		3	1	1	4	2	5	8	12	20	60. 0
经社部							2	5	3	6	6	6	6	6	3	6	20	29	49	59. 2
日内瓦办事处						1			6	5	5	6	8	11	1	5	20	28	48	58. 3
管理部/帐务厅								1	2	3	4	4		1	4	4	10	13	23	56. 5
西亚经社会		1						2	3			3	3	3	1		7	9	16	56. 3
新闻部							2	1	4	4	2	2	3	7	2	2	13	16	29	55. 2
政治部					1		4	1		1	2	4	1	2	1	2	9	10	19	52. 6
药管办事处							3		2	1	3	3	4	3	1	6	13	13	26	50. 0

资料来源：人力资源管理和信息管理系统处。

表 9.

截至 2000 年 1 月 1 日联合国系统各组织（总部和设置的其他办事处）
专业人员以上职等工作人员性别分布情况

组织	P1		P2		P3		P4		P5		D1		D2		未定职等 ^a		共计		总计	妇女占 百分比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
人口基金	1	2	16	34	9	16	21	35	58	36	24	10	9	6	1	2	139	141	280	50.4%
训研所	0	0	0	1	0	1	4	1	1	2	0	0	1	0	0	0	6	5	11	45.5%
儿童基金会	0	1	24	38	54	58	87	72	80	49	37	21	18	6	1	2	301	247	548	45.1%
泛美卫生组织	1	2	12	12	13	21	43	32	30	18	6	2	2	0	2	2	109	89	198	44.9%
粮食计划署	2	3	7	21	34	31	45	27	32	11	11	6	4	3	2	1	137	103	240	42.9%
教科文组织	20	24	65	107	99	126	127	89	171	61	90	22	35	12	14	2	621	443	1 064	41.6%
艾滋病方案	4	2	3	10	4	1	12	12	45	24	5	2	1	1	1	0	75	52	127	40.9%
开发计划署	5	6	104	154	74	37	121	112	163	77	134	32	49	12	7	3	657	433	1 090	39.7%
难民专员办事处	1	0	58	87	273	195	192	81	64	21	25	10	8	3	1	1	622	398	1 020	39.0%
联合国	10	29	296	275	811	538	943	466	534	222	215	84	81	24	60	8	2 950	1 646	4 596	35.8%
公务员制度委员会	0	0	1	1	1	2	2	2	3	0	1	0	1	0	0	0	9	5	14	35.7%
农发基金	0	2	10	16	4	7	17	19	50	8	10	2	4	1	5	0	100	55	155	35.5%
海事组织	0	0	10	11	13	13	14	10	29	5	8	1	4	2	1	0	79	42	121	34.7%
卫生组织	0	3	32	52	83	67	168	91	316	97	98	37	40	8	9	2	746	357	1 103	32.4%
劳工组织	1	0	12	23	58	67	130	74	186	45	58	12	21	4	11	3	477	228	705	32.3%
知识产权组织	0	0	11	19	24	23	57	30	59	8	23	7	9	0	7	0	190	87	277	31.4%
贸易中心	0	0	3	6	9	7	20	6	13	3	6	1	1	0	1	0	53	23	76	30.3%
国际技职训练中心	0	0	2	2	10	10	23	7	12	1	1	0	3	0	0	0	51	20	71	28.2%
项目厅	1	2	17	15	13	12	49	16	82	13	32	3	4	0	1	0	199	61	260	23.5%
电信联盟	5	4	13	11	36	28	93	11	45	7	10	1	4	0	5	0	211	62	273	22.7%
民航组织	3	1	10	12	30	22	127	28	42	5	19	0	5	0	2	0	238	68	306	22.2%
联合国大学	0	0	0	1	2	2	1	1	3	0	3	0	4	0	1	0	14	4	18	22.2%

	P1		P2		P3		P4		P5		D1		D2		未定职等 ^a		共计		总计	妇女占 百分比
组织	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
粮农组织	0	0	55	39	147	86	294	75	258	36	115	9	38	6	14	0	921	251	1172	21.4%
工发组织	0	0	8	10	26	14	70	11	53	13	30	1	5	0	1	0	193	49	242	20.2%
万国邮联	0	0	1	0	29	7	16	7	5	1	9	0	3	0	2	0	65	15	80	18.8%
原子能机构	4	7	29	25	181	63	244	38	207	16	20	6	11	0	7	0	703	155	858	18.1%
气象组织	0	0	1	2	7	7	37	8	33	3	10	0	7	1	3	0	98	21	119	17.6%
近东救济工程处	0	0	9	5	29	8	54	4	29	5	8	4	2	0	4	0	135	26	161	16.1%
国际法院	0	0	0	1	3	0	5	0	0	0	0	0	0	0	1	0	9	1	10	10.0%
共计	58	88	809	990	2 076	1 469	3 016	1 365	2 603	787	1 008	273	374	89	164	26	10 124	5093	15 217	33.5%

^a 未定职等的职位包括诸如副秘书长、助理秘书长、副总干事、助理总干事、总干事和秘书长，视各组织使用的职称而定。

^b 包括实际职等未标明的 16 名男子和 6 名妇女。

资料来源：人员统计（ACC/2001/HLCM/4，2001 年 4 月 24 日）。