

مجلس التنمية الصناعية

الدورة الخامسة والأربعون

فيينا، ٢٧-٢٩ حزيران/يونيه ٢٠١٧

البند ١٠ من جدول الأعمال المؤقت

لجنة اليونيدو الاستشارية المستقلة لمراجعة الحسابات

لجنة اليونيدو الاستشارية المستقلة لمراجعة الحسابات

تقرير من المدير العام

تقدّم هذه الوثيقة معلومات عن اللجنة الاستشارية المستقلة لمراجعة الحسابات وفقاً للمقرّر م ت ص-٤/٤-٤.

أولاً - ملحة عامة

- ١ - اللجنة الاستشارية المستقلة لمراجعة الحسابات ("لجنة مراجعة الحسابات") هي لجنة استشارية أنشئت عملاً بالمادة ٦٣ من النظام الداخلي لمجلس التنمية الصناعية لكي تسدي المشورة إلى المجلس والمدير العام بشأن المسائل المدرجة ضمن ولايتها.
- ٢ - وبعد اعتماد المجلس للإطار المرجعي في المقرّر م ت ص-٤/٤-٤، وضعت الأمانة إجراءات اختيار أعضاء لجنة مراجعة الحسابات، بالإضافة إلى الدعوة إلى تقديم الترشيحات. وعملاً بالفقرة ٦ من الإطار المرجعي، وجّهت إلى البعثات الدائمة في ١٣ شباط/فبراير ٢٠١٧ الدعوة إلى تقديم ترشيحات لشغل الوظائف في لجنة مراجعة الحسابات. كما نُشرت الدعوة أيضاً على موقع اليونيدو الشبكي ومن خلال وسائل التواصل الاجتماعي الأخرى ذات الصلة.
- ٣ - وعُقدت يوم ٢٧ شباط/فبراير ٢٠١٧ جلسة إحاطة للبعثات الدائمة أُقرّ خلالها مشروع الإجراءات (الوارد في المرفق) وأُتفق على الجدول الزمني المقترح لإنجاز الأهداف المرحلية المقبلة.

لدواعي التوفير، لم تُطبع هذه الوثيقة. لذا، يرجى من أعضاء الوفود التكرم بإحضار نسخهم من الوثائق إلى الاجتماعات.



٤- وبحلول الموعد النهائي لإبداء الاهتمام، بلغ عدد الطلبات المتلقاة ٤٠ طلباً، تضمنت ترشيحاً واحداً اقترحت إحدى الدول الأعضاء. وأجري خلال الفحص الأولي تقييم للمرشحين على أساس المعايير التالية: المؤهلات المهنية في مجال مراجعة الحسابات، والمحاسبة، والمؤهلات في المجالين المالي والأكاديمي؛ والخبرة الوظيفية في مجالات مراجعة الحسابات والمحاسبة والشؤون المالية وإدارة المخاطر؛ والخبرة التنظيمية في المنظمات الدولية ومنظمات الأمم المتحدة والمنظمات الحكومية و/أو القطاع الخاص؛ والخبرة و/أو العضوية الرهنة أو السابقة في لجان مراجعة الحسابات. وعقب ذلك، حدد عشرة مرشحين، أي مرشحين اثنين من أعلى الرتب من كل مجموعة إقليمية، لغرض إجراء المقابلات الهاتفية. وعقب مناقشات أجريت مع فريق الاختيار، ارتفع عدد المرشحين للمقابلات الهاتفية إلى ١٥ مرشحاً، أي أعلى ثلاثة مرشحين رتبة من كل مجموعة إقليمية.

٥- وكما هو موضح في الجدول الوارد أدناه، فقد تألف فريق الاختيار من رئيسة مجلس التنمية الصناعية، وممثل واحد من كل مجموعة إقليمية، وممثلين للمدير العام.

السفيرة أنغارا كولنسون (الفلبين)	رئيسة المجلس
السفيرة فوزية مباركي (الجزائر)	المجموعة الأفريقية
السيد التاماش وزير خان، مستشار (باكستان)	مجموعة آسيا والمحيط الهادئ
السفيرة بيلار سابوريو دي روكافورت، سفيرة (كوستاريكا)	مجموعة دول أمريكا اللاتينية والكاريبي
السيد غريغوري ف. ميخنو، نائب الممثل الدائم (الاتحاد الروسي)	الدول المدرجة في القائمة دال
السيد سيرفاتيس فان ثيل، وزير مستشار (وفد الاتحاد الأوروبي)	مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى
السيد سيشون وانغ، مدير الديوان	ممثل المدير العام
السيدة فاتو حيدرا، المديرة الإدارية للسياسات ودعم البرامج	ممثلة المدير العام

٦- ووفقاً للفقرتين ٥ و ٦ من إجراءات اختيار أعضاء لجنة مراجعة الحسابات، أُجريت المقابلات الهاتفية في ٤ نيسان/أبريل ٢٠١٧، وعُرضت القائمة المختزلة للمرشحين الموصى بهم على المكتب الموسع للمجلس في ٢٥ نيسان/أبريل ٢٠١٧ لينظر فيها.

٧- واستناداً إلى الفقرة ٦ من الإطار المرجعي للجنة مراجعة الحسابات، والفقرة ٧ من إجراءات اختيار أعضاء لجنة مراجعة الحسابات، يعرض المكتب الموسع على المجلس قائمة المرشحين النهائية لكي يقرّها. وستوفر السير الذاتية الموجزة ذات الصلة في ورقة غرفة اجتماعات.

السيد إلمار فين-توماس (جنوب أفريقيا)	المجموعة الأفريقية
السيد س. لاكشمان أثوكورالا (سري لانكا)	مجموعة آسيا والمحيط الهادئ
السيد فرناندو نيكيتين (أوروغواي)	مجموعة دول أمريكا اللاتينية والكاريبي
السيد نيكولاي ف. تشولكوف (الاتحاد الروسي)	الدول المدرجة في القائمة دال
السيدة يوكو كاتيتشو (اليابان)	مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى

٨- وأدرجت أسماء المرشحين الواعدين الذين لم يقع عليهم الاختيار في القائمة الاحتياطية التالية للنظر فيها ملء الشواغر في المستقبل.

السيد التيجاني ش. بوراوي (تونس)	المجموعة الأفريقية
السيد سوبهاش ك. غوبتا (الهند)	مجموعة آسيا والمحيط الهادئ
السيد مايكل ن. باركر (جامايكا)	مجموعة دول أمريكا اللاتينية والكاريبي
السيد غابور امون (هنغاريا)	الدول المدرجة في القائمة دال
السيد كارستن ماير (ألمانيا)	مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى

ثانياً- الإجراء المطلوب من المجلس اتخاذه

٩- لعل المجلس يود أن ينظر في اعتماد مشروع المقرر التالي:

"إن مجلس التنمية الصناعية:

(أ) يحيط علماً بالتقرير عن اللجنة الاستشارية المستقلة لمراجعة الحسابات (IDB.45/15)؛

(ب) يعين الأعضاء الخمسة المذكورين في الفقرة ٧ من الوثيقة IDB.45/15 في اللجنة الاستشارية المستقلة لمراجعة الحسابات لمدة ثلاث سنوات، وفقاً للأحكام المنصوص عليها في الإطار المرجعي للجنة مراجعة الحسابات بشأن مدة ولاية الأعضاء (المقرر م ت ص-٤٤/م-٤، الفقرة ٧)؛

(ج) يوصي، اتساقاً مع الأحكام المذكورة أعلاه، ومن أجل الحفاظ على الاستمرارية في لجنة مراجعة الحسابات، بأن تكون العضوية متداخلة لفترة السنوات الثلاث الثانية من خلال السماح لعضوين بالعمل لفترة الولاية الثانية الكاملة والسماح لثلاثة أعضاء بالعمل لمدة سنتين فقط. ويُحدّد الأعضاء الذين يعملون لمدة ثلاث سنوات أو سنتين بالقرعة بين الأعضاء الخمسة، على أن يكون مفهوماً أنّ الأعضاء الذين يغادرون لجنة مراجعة الحسابات قبل نهاية الولاية الثانية سيحل محلهم مرشح من نفس المجموعة الإقليمية، يحتفظ به في القائمة الخاصة بالتعيين في الشواغر في المستقبل."

المرفق

إجراءات اختيار أعضاء اللجنة الاستشارية المستقلة لمراجعة الحسابات

١- أنشأ مجلس التنمية الصناعية اللجنة الاستشارية المستقلة لمراجعة الحسابات في مقررته م ت ص-٤٤/م-٤ كهيئة فرعية تابعة للمجلس وفقاً لأحكام المادة ٦٣ من نظامه الداخلي. ووفقاً للفقرة ٦ من الإطار المرجعي الذي أقره المجلس في المقرر نفسه، "يوجه المدير العام دعوة مفتوحة لتقديم الترشيحات لعضوية لجنة مراجعة الحسابات إلى الدول الأعضاء وغيرها من الجهات. ويقدم المكتب الموسع، بعد التشاور مع الدول الأعضاء، إلى المجلس قائمة غير حصرية بالمرشحين المحتملين لعضوية لجنة مراجعة الحسابات". ودعا المجلس أيضاً المدير العام إلى "التشاور مع الدول الأعضاء بشأن إجراءات انتخاب أعضاء لجنة مراجعة الحسابات، من أجل التحضير لتقديم أسماء المرشحين لعضويتها إلى المجلس في دورته الخامسة والأربعين."

٢- يقوم المدير العام بما يلي:

(أ) يدعو الدول الأعضاء في اليونيدو إلى ترشيح الأشخاص ذوي المؤهلات والخبرات المطلوبة المحددة في الإطار المرجعي؛

(ب) يضع على شبكة اليونيدو الداخلية وشبكاتها الخارجية وموقعها الشبكي، وكذلك في وسائل التواصل الاجتماعي، دعوة للأشخاص ذوي المؤهلات والخبرات المناسبة لإبداء اهتمامهم.

٣- بعد انقضاء الموعد النهائي، يجري ممثلو إدارة الموارد البشرية ومكتب التقييم المستقل ومراقبة الجودة فرزاً أولياً للمرشحين، مع اضطلاع مكتب الرقابة الداخلية بدور استشاري، بغية تقليص عدد المرشحين بالتركيز في المقام الأول على ما يتصل بالموضوع من تعليم ومؤهلات وخبرات عمل في الوظائف العليا.

٤- يُجري ممثلو إدارة الموارد البشرية ومكتب التقييم المستقل ومكتب الرقابة الداخلية، الذي يقوم بدور استشاري، تقييماً لطلبات المرشحين الباقين باستخدام المعايير التالية: المؤهلات المالية والمحاسبية ومؤهلات مراجعة الحسابات؛ والمراقبة وإدارة المخاطر والخبرات التنظيمية على المستوى الوظيفي العالي؛ والخبرة الدولية والخبرات المتعلقة بالأمم المتحدة والقطاع العام أو الخاص.

٥- يُدعى المرشحون المحددون لإجراء مقابلات هاتفية مع فريق الاختيار المؤلف من رئيس مجلس التنمية الصناعية وممثل واحد يُعين لكل مجموعة إقليمية واثنين من كبار مسؤولي اليونيدو يعينهما المدير العام.

٦- تُعرض قائمة المرشحين المختارة - التي تتضمن ما لا يقل عن ثلاثة مرشحين، على المكتب الموسع لمجلس التنمية الصناعية لكي ينظر فيها.

٧- يعرض المكتب الموسع قائمة المرشحين المقترحين النهائية على المجلس لغرض إقرارها، بما في ذلك السيرة الذاتية الموجزة لكل مرشح، التي تتضمن الاسم ونوع الجنس والجنسية والمنطقة والمؤهلات والخبرة المهنية.

- ٨- يُحتَفَظُ بأَسْمَاءِ المرشَّحِينَ المؤهَّلِينَ والواعدين ذوي المهارات اللازمة الذين لم يَعيَّنوا في عملية الاختيار في قائمة احتياطية للنظر في تعيينهم في الشواغر في المستقبل.
- ٩- خلال كامل عملية الاختيار، يولى الاعتبار الواجب لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين بين أعضاء لجنة مراجعة الحسابات، مع ضمان وجود خليط متوازن وتكاملي من المهارات بين أعضاء لجنة مراجعة الحسابات.
- ملحوظة: يجري في كل خطوة من خطوات العملية إعداد الوثائق المناسبة والاحتفاظ بها لدى الأمانة لغرض الاستعراض و/أو المراجعة من قبل مراجع الحسابات الخارجي.
-