

Distr.: General
28 April 2015
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السبعون

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ *

الجزء الثاني عشر
السلامة والأمن

الباب ٣٤
السلامة والأمن

(البرنامج ٢٨ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧) **

المحتويات

الصفحة

لمحة عامة

٣	التوجه العام
٤	لمحة عامة عن الموارد
١٦	معلومات أخرى
١٧	ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة
٢٠	باء - برنامج العمل

* سيصدر موجز للميزانية البرنامجية المعتمدة بوصفه الوثيقة A/70/6/Add.1.

** A/69/6/Rev.1.



الرجاء إعادة استعمال الورق



٢٢	البرنامج الفرعي ١ تنسيق شؤون الأمن والسلامة
٢٩	البرنامج الفرعي ٢ التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان
٢٩	العنصر ١ - التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية
٣٥	العنصر ٢ - الدعم الميداني
٤٣	جيم - دعم البرامج

المرفقات

٤٥	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧
٤٦	الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة
٥٠	الثالث - النواتج التي أُعدت في فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ والتي لن تنفذ في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧
٥١	الرابع - الميزانية الإرشادية الكاملة لأنشطة إدارة السلامة والأمن

لمحة عامة

الجدول ٣٤-١

الموارد المالية، الميزانية العادية

(بدولارات الولايات المتحدة)

٢٤٣ ٧٥١ ٢٠٠	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥
٤٠٧ ٤٠٠	التعديلات التقنية (إلغاء الاحتياجات غير المتكررة ورصد اعتماد للوظائف لفترة السنتين)
١٣٩ ٥٠٠	الولايات الجديدة والتغييرات فيما بين العناصر
(١ ٢٦٣ ٦٠٠)	التغييرات التي أُحرِيت وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩ (التخفيضات الإضافية)
(٢٧٣ ٢٠٠)	التغييرات التي أُحرِيت وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩ (أوجه الكفاءة)
(٩٨٩ ٩٠٠)	مجموع التغييرات في الموارد
٢٤٢ ٧٦١ ٣٠٠	مقترح الأمين العام للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ ^(١)

(أ) بأسعار الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.

الجدول ٣٤-٢

الموارد المتصلة بالوظائف، الميزانية العادية

الميزانية العادية	العدد	الرتبة
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠١٥-٢٠١٤	١ ٠٥٨	١ وأ ع، ١ أ ع م، ١ مد-٢، ٤ مد-١، ٧ ف-٥، ١٩ ف-٤، ١٧ ف-٣، ٧ ف-١/٢، ٨ خ ع (ر ر)، ١٧٨ خ ع (ر أ)، ١٧٠ خ ع (ر أ)، ٣٠٨ خ أ، ٥١٥ م
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧	١ ٠٥٨	١ وأ ع، ١ أ ع م، ١ مد-٢، ٤ مد-١، ٧ ف-٥، ١٩ ف-٤، ١٧ ف-٣، ٧ ف-١/٢، ٨ خ ع (ر ر)، ١٧٠ خ ع (ر أ)، ٣٠٨ خ أ، ٥١٥ م

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والرسوم البيانية: وأ ع = وكيل أمين عام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ ع = فئة الخدمات العامة؛ أ م ت = أنشطة مشتركة التمويل؛ م ر = الرتبة المحلية؛ ر أ = الرتب الأخرى؛ ر ر = الرتبة الرئيسية؛ م ع = الميزانية العادية؛ خ أ = خدمات الأمن؛ م خ = الموارد الخارجة عن الميزانية.

التوجه العام

٣٤-١ تَظطلع إدارة شؤون السلامة والأمن بالمسؤولية عن تنفيذ برنامج العمل المدرج في إطار هذا الباب. وتندرج الأنشطة المبرمجة في إطار الباب ٣٤ ضمن البرنامج ٢٨، السلامة والأمن، من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

٣٤-٢ ويتمثل الغرض من البرنامج في توفير القيادة والدعم التنفيذي والرقابة لنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، على نحو ما قرره الجمعية العامة في قرارها ٢٧٦/٥٩ والقرارات اللاحقة.

٣٤-٣ وتتمثل الأهداف العامة للبرنامج فيما يلي: (أ) التمكين من تنفيذ أنشطة الأمم المتحدة عن طريق كفالة الاستجابة المتسقة والفعالة والآنية لجميع التهديدات وحالات الطوارئ الأخرى المتصلة بالأمن؛ (ب) كفالة التخفيف الفعلي من حدة المخاطر بوضع منهجية منسقة لإدارة المخاطر الأمنية، بما في ذلك آلية لتقييم التهديدات والمخاطر تنفذ بالتعاون التام مع سلطات البلدان المضيفة؛ (ج) مواصلة وضع سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية عالية الجودة في مجال الأمن تستمد من أفضل الممارسات على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك كفالة قدر مناسب من التوحيد في هذه السياسات والمعايير والإجراءات ودعم تنفيذها ورصد الامتثال لها.

٣٤-٤ واعترافاً من إدارة شؤون السلامة والأمن بأن تبادل الأفكار والخبرات والفرص وتقاسم التكاليف هو السبيل الوحيد للحد من أوجه الضعف، والاستفادة القصوى من الموارد، ستقوم بأداء مهمتها من خلال نهج تنظيمي متكامل ومترابط بالعمل مع جميع وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، تحت رعاية الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية.

٣٤-٥ وسينفذ عمل الإدارة في إطار برنامجين فرعيين، هما: تنسيق شؤون الأمن والسلامة، والتنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان. وخلال الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، ستواصل الإدارة التركيز على تعزيز تنسيق نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة؛ وكفالة استمرار وضع وتنفيذ السياسات والإجراءات المتصلة بأمن وسلامة موظفي الأمم المتحدة ومُعاليهم المستحقين والزوار والمندوبين والأماكن والأصول؛ وتوحيد السياسات والمعايير والإجراءات التنفيذية المشتركة ومواءمتها وإصدارها. وستواصل الإدارة دعم تحديد منظومة الأمم المتحدة بصورة منهجية للأهمية الحيوية لبرامجها، وخاصة في البيئات عالية المخاطر، من أجل تعزيز نهج إدارة المخاطر الأمنية الذي يتبعه نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة. وستواصل الإدارة تحسين قدرتها على إجراء التحليلات الأمنية وتعزيز التعاون مع الدول الأعضاء. كما ستواصل الإدارة الاضطلاع بدور القيادة في تنسيق أنشطة شبكة منظومة الأمم المتحدة للأمن والسلامة. وستواصل الإدارة النظر في اتخاذ تدابير لتعزيز كل من القدرات البشرية والمالية المتاحة في الإدارة لتيسير الاستجابة السريعة للحوادث والطوارئ الأمنية، وتعزيز إدارة الأزمات في إطار شبكة منظومة الأمم المتحدة للأمن والسلامة.

لمحة عامة عن الموارد

٣٤-٦ تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ في إطار الميزانية العادية لهذا الباب، بما في ذلك حصة الأمم المتحدة في تكاليف السلامة والأمن المشتركة التمويل، مبلغاً قدره ٣٠٠ ٧٦١ ٢٤٢ دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف)، وهو ما يعكس نقصاً صافياً قدره ٩٨٩ ٩٠٠ دولار (أو بنسبة ٠,٤ في المائة)،

مقارنة باعتمادات فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥. وتنجم التغييرات في الموارد عن أربعة عوامل وهي (أ) التعديلات التقنية المتعلقة بإلغاء الاحتياجات غير المتكررة، والمبلغ المرصود لفترة السنتين للوظائف الجديدة الموافق على إنشائها في عام ٢٠١٥؛ (ب) الولايات الجديدة والتغييرات فيما بين العناصر؛ (ج) التغييرات في الموارد وفقاً لقرار الجمعية العامة ٦٩/٢٦٤ (التخفيضات الإضافية)؛ (د) التغييرات في الموارد وفقاً لقرار الجمعية العامة ٦٩/٢٦٤ (أوجه الكفاءة). ولن تؤثر التخفيضات المقترحة في تنفيذ الولاية على نحو كامل وفعال.

٧-٣٤ وتعكس التغييرات في الموارد وفقاً لقرار الجمعية العامة ٦٩/٢٦٤ المقترحات بتجميد التعيين لشغل وظائف ثابتة والتخفيضات المتوقعة في الموارد غير المتصلة بالوظائف في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

٨-٣٤ وستتأثر التخفيضات المقترحة بالأثر الذي سينشأ في المستقبل عن نشر نظام أوموجا (نظام أوموجا الأساس ونظام أوموجا الموسع ١) بنهاية عام ٢٠١٥. وبما أنه من المبكر للغاية تقييم الأثر المحدد الذي سينشأ عن نظام أوموجا في المستقبل، فإن التخفيضات المقترحة مرنة من الناحية التشغيلية وإن كانت ثابتة من الناحية المالية. وتعني هذه المرونة أنه لن تتحدد التشكيلة الخاصة للوظائف التي ستُجمد، وإعادة تنظيم المهام والأدوار الناتجة عن حالات التجميد، إلا خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ عندما يصبح أثر نظام أوموجا أكثر وضوحاً.

٩-٣٤ ويرد بيان توزيع الموارد في الجداول من ٣-٣٤ إلى ٥-٣٤ أدناه.

الجدول ٣-٣٤

الموارد المالية حسب العنصر
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)
(١) الميزانية العادية^(١)

التغييرات في الموارد									
التعديلات الفنية									
(الاحتياجات الولايات التخفيضات أوجه									
اعتمادات غير المتكررة، الجديدة الإضافية الكفاءة									
الفترة والمبلغ المرصود والتغييرات تمشياً مع									
نقصات الفترة ٢٠١٤- للوظائف لفترة فيما بين القرار									
٢٠١٣-٢٠١٢ ٢٠١٥ الستين) العناصر ٦٩/٢٦٤ ٦٩/٢٦٤ المجموع									
النسبة إعادة تقدير إعادة تقدير تقدير تقديرات الفترة									
٢٠١٣-٢٠١٢ ٢٠١٥ ٢٠١٦-٢٠١٧ التكاليف التكاليف التكاليف									
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة									
٦٨٥٧,٦	٦٩٨٩,٤	-	-	(٦٦,٠)	-	(٦٦,٠)	(٠,٩)	٦٩٢٣,٤	٢٠٠,١
باء - برنامج العمل									
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة									
١٧٤ ٢٦٩,٧	١٧٠ ٠٤٣,٢	٤٠٧,٤	١٣٩,٥	(١ ٠٤٦,٤)	-	(٤٩٩,٥)	(٠,٣)	١٦٩ ٥٤٣,٧	٧٧٨١,٨
٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان									

التغييرات في الموارد									
التعديلات الفنية									
(الاحتياجات الواجبات التخفيضات أو جبه									
اعتمادات غير المتكررة، الجديدة الإضافية الكفاءة									
الفترة والمبلغ المرصود والتغييرات تمثيلاً مع									
نقصات الفترة ٢٠١٤- للوظائف لفترة فيما بين القرار القرار									
٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥	الستين	العناصر	٢٦٤/٦٩	٢٦٤/٦٩	المجموع	النسبة	إعادة تقدير	إعادة تقدير
المجموع قبل	التكاليف	التكاليف	المجموع	المئوية	المجموع	المئوية	المجموع قبل	التكاليف	التكاليف
٥٤٤١٨,٦	٢٢٠٣,٤	٥٢٢١٥,٢	-	-	-	-	-	-	-
٥٠٩١٦,٢	٥٢٢١٥,٢	-	-	-	-	-	-	-	-
٧٢١٤,٧	٦١٨٢,٨	-	-	-	-	-	-	-	-
٢٣٢٤٠٠,٦	٢٢٨٤٤١,٢	٤٠٧,٤	١٣٩,٥	(١٨٧,٩)	-	(٦٤١,٠)	(٠,٣)	٢٢٧٨٠٠,٢	١٠١٣٣,١
٨٢٣٣,١	٨٣٢٠,٦	-	-	(٩,٧)	-	(٢٨٢,٩)	(٣,٤)	٨٠٣٧,٧	٣٠٩,٠
٢٤٧٤٩١,٤	٢٤٣٧٥١,٢	٤٠٧,٤	١٣٩,٥	(١٢٦٣,٦)	(٢٧٣,٢)	(٩٨٩,٩)	(٠,٤)	٢٤٢٧٦١,٣	١٠٦٤٢,٢

(٢) الموارد المقررة الأخرى^(ب)

٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٦
نفقات الفترة	تقديرات الفترة	تقديرات الفترة
باء - برنامج العمل		
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة	١٧٤٨,٣	١٨٠٦,٥
٢ - التنسيق والدعم الميداني الإقليميان	٥٦٤٠,٦	٥٧٢١,٤
العنصر ١: التنسيق الإقليمي للمبادرات الميدانية	٥٨٩٤,٥	٥٧٢١,٤
المجموع الفرعي، ٢	٧٣٨٨,٩	٧٥٢٧,٩

(٣) الموارد الخارجة عن الميزانية^(ج)

٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٦
نفقات الفترة	تقديرات الفترة	تقديرات الفترة
باء - برنامج العمل		
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة	٦٤٨٠,٧	٥٧٥٠,٣
٢ - التنسيق والدعم الميداني الإقليميان	٥٢١,٥	٥١٥,٧
العنصر ٢: الدعم الميداني	٥٨٠,٣	٥١٥,٧
المجموع الفرعي، ٣	٧٠٠٢,٢	٦٢٦٦,٠
المجموع	٢٥٨١٤٢,٣	٢٦٧١٩٧,٤

- (أ) تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف، بمبلغ قدره ٦١ ١٤٤ ٠٠٠ دولار للنفقات الفعلية في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، ومبلغ تقديري قدره ٦٢ ٦٧٦ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ ومبلغ قدره ٦٢ ٦٧٦ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.
- (ب) الاحتياجات من الموارد الممولة حصراً من حساب دعم عمليات حفظ السلام.
- (ج) الاحتياجات من الموارد الممولة من موارد خارجة عن الميزانية مستمدة من إيرادات دعم البرنامج التي يجري تحصيلها على سبيل استرداد مصروفات دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية.

الجدول ٣٤-٤

الموارد المتصلة بالوظائف^(أ)

المجموع	الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية العادية			
	الموارد الخارجة عن الميزانية ^(ج)		الموارد الأخرى المقررة ^(ب)		الميزانية العادية		الميزانية العادية	
	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥
الفئة الفنية والفئات العليا								
و أ ع	١	١	-	-	-	-	١	١
أ ع م	١	١	-	-	-	-	١	١
مد-٢	١	١	-	-	-	-	١	١
مد-١	٤	٤	-	-	-	-	٤	٤
ف-٥	٨	٨	-	-	١	١	٧	٧
ف-٣/٤	٤٧	٤٧	-	-	١١	١١	٣٦	٣٦
ف-١/٢	٨	٨	-	-	١	١	٧	٧
المجموع الفرعي	٧٠	٧٠	-	-	١٣	١٣	٥٧	٥٧
فئة الخدمات العامة								
الرتبة الرئيسية	٨	٨	-	-	-	-	٨	٨
الرتب الأخرى	١٨٤	١٨٦	١٢	١٤	٢	٢	١٧٠	١٧٠
المجموع الفرعي	١٩٢	١٩٤	١٢	١٤	٢	٢	١٧٨	١٧٨
الفئات الأخرى								
خدمات الأمن	٣٢٠	٣٢٠	٩	٩	٣	٣	٣٠٨	٣٠٨
الرتبة المحلية	٥١٥	٥١٥	-	-	-	-	٥١٥	٥١٥
المجموع الفرعي	٨٣٥	٨٣٥	٩	٩	٣	٣	٨٢٣	٨٢٣
المجموع	١٠٩٧	١٠٩٩	٢١	٢٣	١٨	١٨	١٠٥٨	١٠٥٨

(أ) لا تشمل الاحتياجات الوظائف المدرجة في إطار الأنشطة المشتركة التمويل الوارد بيانها في الجدول ٣٤-٩ أدناه.

- (ب) الاحتياجات من الموارد الممولة حصراً من حساب دعم عمليات حفظ السلام.
- (ج) الاحتياجات من الموارد الممولة من موارد خارجة عن الميزانية مستمدة من إيرادات دعم البرامج التي يجري تحصيلها على سبيل استرداد مصروفات دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية.

التعديلات التقنية

١٠-٣٤ تعكس التغييرات في الموارد البالغة ٤٠٠ ٤٠٧ دولار في إطار الميزانية العادية والمبلغ المرصود لفترة السنتين للوظائف الجديدة من الرتبة المحلية والبالغ عددها ١٨ وظيفة الموافق على إنشائها في عام ٢٠١٥ عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٢/٦٩ (٤١٣ ٩٠٠ دولار) دعماً للعمليات المتصلة بشؤون السلامة والأمن لمرافق المكتب الجديدة الكائنة في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في أديس أبابا، يقابلها جزئياً شطب الاعتمادات غير المتكررة لهذه الوظائف الجديدة بمبلغ ٦ ٥٠٠ دولار.

الولايات الجديدة

١١-٣٤ تعكس الموارد البالغة ٥٠٠ ١٣٩ دولار الاعتمادات المرصودة دعماً لتجديد مبنى قاعة أفريقيا، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٢/٦٩.

التغييرات في الموارد عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩ (التخفيضات الإضافية)

١٢-٣٤ يقترح إجراء تغييرات في الموارد بمبلغ ٦٠٠ ٢٦٣ ١ دولار عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩، تشمل مبلغ (٥٧٨ ٢٠٠ دولار) كموارد متصلة بالوظائف ومبلغ (٦٨٥ ٤٠٠ دولار) كموارد غير متصلة بالوظائف. ويعكس الانخفاض البالغ ٥٧٨ ٢٠٠ دولار في إطار الوظائف المقترحات بتجميد التعيين لشغل وظائف ثابتة في البرنامج الفرعي ١، تنسيق شؤون السلامة والأمن (٤٤٠ ٧٠٠ دولار) وفي العنصر ٢ من البرنامج الفرعي ٢، الدعم الميداني (١٣٧ ٥٠٠ دولار).

١٣-٣٤ والتخفيض المقترح بمبلغ ٦٨٥ ٤٠٠ دولار تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف يتعلق أساساً بسفر الموظفين الذي يضع في الاعتبار الأثر المتوقع للمعايير المعتمدة في تحديد درجات السفر بالطائرة والتخفيضات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى وبند الأثاث والمعدات التي تراعي تحقيق مزيد من أوجه الكفاءة التي تضع الإدارة الخطط لإنجازها في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

التغييرات في الموارد عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩ (أوجه الكفاءة)

١٤-٣٤ يقترح إجراء تغييرات في الموارد بمبلغ ٢٧٣ ٢٠٠ دولار عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩، تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف (١٢٢ ٦٠٠ دولار) والموارد غير المتصلة بالوظائف (١٥٠ ٦٠٠ دولار). ويعكس الانخفاض بمبلغ ١٢٢ ٦٠٠ دولار تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف في عنصر دعم البرنامج المقترحات بتجميد التعيين لشغل وظائف ثابتة (١٢٢ ٦٠٠ دولار).

١٥-٣٤ ويتعلق التخفيض المقترح بمبلغ ١٥٠ ٦٠٠ دولار تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف بنفقات التشغيل العامة واللوازم والمواد التي تراعي تحقيق مزيد من أوجه الكفاءة التي تضع الإدارة الخطط الإدارية لإنجازها في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

١٦-٣٤ فيما يتعلق بفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، سٌتُستكمل موارد الميزانية العادية والموارد المشتركة التمويل، في إطار هذا الباب، بموارد مقررة أخرى وموارد خارجة عن الميزانية تقدر بمبلغ ١٣ ٧٩٣ ٩٠٠ دولار. ويشمل هذا المبلغ ما يلي: (أ) مبالغ مسددة مقابل خدمات الأمن والسلامة المقدمة إلى الصناديق والبرامج (٥ ٧٥٠ ٣٠٠ دولار)، بما في ذلك تمويل ٢١ وظيفة؛ (ب) موارد من حساب دعم عمليات حفظ السلام (٧ ٥٢٧ ٩٠٠ دولار)، بما في ذلك مواصلة تمويل ١٨ وظيفة؛ (ج) إيرادات من الصناديق الاستثمارية (٥١٥ ٧٠٠ دولار). والانخفاض بمبلغ ٥٩٧ ٢٠٠ دولار، مقارنة بفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، يعزى أساساً إلى انخفاض الإيرادات المتوقعة فيما يتعلق بتقديم الخدمات المتصلة بالأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في جنيف إلى الصناديق والبرامج بسبب الانخفاض المتوقع في الاحتياجات من الخدمات.

الأنشطة المشتركة التمويل

١٧-٣٤ نظراً للمسؤولية المزدوجة التي تضطلع بها الإدارة فيما يخص (أ) توفير السلامة والأمن للموظفين وأعضاء الوفود والزوار في المواقع الرئيسية للأمم المتحدة ولبنائها؛ (ب) ومن أجل توفير السلامة والأمن لعمليات منظومة الأمم المتحدة في الميدان، يجري تمويل أنشطة الإدارة من الميزانية العادية، وكذلك على أساس تقاسم التكاليف مع المنظمات الأخرى المشمولة بنظام إدارة الأمن في الميدان.

١٨-٣٤ وعلى النحو الموضح أدناه، فإن المهام والأنشطة التي يجري الاضطلاع بها في الإدارة وتمول من الموارد المشتركة التمويل، هي المهام والأنشطة المدرجة في إطار ما يلي:

(أ) شعبة العمليات الإقليمية (البرنامج الفرعي ٢، العنصر ١)؛

(ب) عمليات الأمن الميداني (البرنامج الفرعي ٢، العنصر ١)؛

(ج) دائرة الدعم الميداني (البرنامج الفرعي ٢، العنصر ٢)، بما في ذلك قسم التدريب والتنمية، ووحدة معالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة (باستثناء قسم الدعم بالمعلومات لإدارة الأزمات الذي يمول من الميزانية العادية).

٣٤-١٩ وتشمل الخدمات التي توفرها الإدارة على نطاق المنظومة فيما يتعلق بالأنشطة المشتركة التمويل السياسات والإشراف وأفضل الممارسات والتدريب والمشورة. ولا تغطي هذه الخدمات بالضرورة التكاليف المتصلة بعمليات محددة لتوفير أمن العمليات أو الأمن الشخصي. وبناء على ذلك، تحتاج الوكالات والصناديق والبرامج ميزانيات خاصة بها للأمن الداخلي.

٣٤-٢٠ وفيما يتعلق بالعنصر الممول بصورة مشتركة، يستند تحديد المسؤولية المالية لكل منظمة مُشاركة إلى حصتها التناسبية من الموظفين العاملين في الميدان. وتم تحديد النسبة المئوية لحصة كل منظمة في تمويل تلك التكاليف في فترة السنتين الحالية وفقا لما قرره مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (مجلس الرؤساء التنفيذيين) في دورته العادية الأولى في عام ٢٠٠٥، على أساس البيانات المستوفاة عن عدد موظفي منظومة الأمم المتحدة في الميدان. وبناء على التوصية الصادرة عن الجمعية العامة في قرارها ٢٦٣/٦١ بشأن وضع ترتيبات عملية لتقاسم التكاليف، وافقت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى على أن يجري تقسيم تكاليف الأمن الميداني على أساس النسبة المئوية الفعلية للموظفين استنادا إلى البيانات المنبثقة عن مجلس الرؤساء التنفيذيين. وحدّد الأمين العام فيما بعد الترتيبات المنقحة لتقاسم التكاليف وحصل المنظمات المشاركة في تكاليف نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة (A/62/641).

٣٤-٢١ وبالإضافة إلى الأنشطة المشتركة التمويل المذكورة أعلاه، ثمة ترتيبات محلية منفصلة لتقاسم التكاليف تنظم توفير خدمات الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا. وتستند ترتيبات تقاسم التكاليف في فيينا إلى صيغة اتفقت عليها المنظمات الأربع التي تقع مقارها في مركز فيينا الدولي.

٣٤-٢٢ وتبلغ الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل لإدارة شؤون السلامة والأمن ما مجموعه ٨٠٠ ٠٧٢ ٢٦٦ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف. ويرد أدناه مزيد من التفصيل عن هذه الميزانية في الجزء المتعلق ببرنامج العمل، إضافة إلى موجز عنها في الجدول ٣٤-٨ الوارد أدناه.

٣٤-٢٣ وترد الميزانية الموحدة أو "الكاملة" لتوفير جميع خدمات السلامة والأمن في جميع أنحاء العالم، وفي مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية وفي الميدان، وتوفير خدمات الدعم والتنسيق الأمنيين للكيانات المشاركة في نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة على نطاق المنظومة، في المرفق الرابع لهذا التقرير، المعنون "الميزانية الكاملة الإرشادية لأنشطة إدارة شؤون السلامة والأمن". ويقدم التحليل الوارد في المرفق الرابع نظرة شاملة عن الموارد الموحدة التي تستعين بها إدارة شؤون السلامة والأمن لتوفير الخدمات العالمية. وفيما يتعلق بفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، تقدر هذه الموارد الموحدة بمبلغ ١٠٠ ١٥٨ ٤٤٦ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس نقصانا صافيا قدره ٩٨٩ ٩٠٠ (٢،٠ في المائة) مقارنة بالاعتماد المرصود لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥. ويرد موجز في الجدول ٣٤-٥ أدناه.

١ - موارد الميزانية الكاملة (الموحدة)

الجدول ٣٤-٥

الاحتياجات من الموارد حسب العنصر ومصدر الأموال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية الكاملة (الأنشطة الممولة من الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل)

العنصر	التغيرات في الموارد					نفقات الفترة	
	المجموع قبل		النسبة		المبلغ	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤
	فرق إعادة	تقدير	إعادة تقدير	التكاليف			
التقديرات للفترة	٢٠١٧-٢٠١٦	التكاليف	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	٧ ١٢٣,٥	٢٠٠,١	٦ ٩٢٣,٤	(٠,٩)	(٦٦,٠)	٦ ٩٨٩,٤	٦ ٨٥٧,٦
باء - برنامج العمل							
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية ^(١)	١٧٢ ٨٨١,٤	٧ ٧٥٧,٢	١٦٥ ١٢٤,٢	(٠,٤)	(٦٤١,٠)	١٦٥ ٧٦٥,٢	١٧١ ٢٥٦,٦
الأنشطة المشتركة التمويل	٢٧٧ ٣٧١,٧	١١ ٢٩٨,٩	٢٦٦ ٠٧٢,٨	-	-	٢٦٦ ٠٧٢,٨	٢٥١ ٢٥٥,٩
جيم - دعم البرامج							
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية	٨ ٣٤٦,٧	٣٠٩,٠	٨ ٠٣٧,٧	(٣,٤)	(٢٨٢,٩)	٨ ٣٢٠,٦	٨ ٢٣٣,١
المجموع الفرعي	٤٦٥ ٧٢٣,٣	١٩ ٥٦٥,٢	٤٤٦ ١٥٨,١	(٠,٢)	(٩٨٩,٩)	٤٤٧ ١٤٨,٠	٤٣٧ ٦٠٣,٢

(٢) الموارد المقررة الأخرى

مصدر الأموال	نفقات الفترة	التقديرات للفترة	التقديرات للفترة
٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
أنشطة عمليات حفظ السلام:			
حساب دعم عمليات حفظ السلام	٧ ٣٥١,٣	٧ ٣٨٨,٩	٧ ٥٢٧,٩
المجموع الفرعي	٧ ٣٥١,٣	٧ ٣٨٨,٩	٧ ٥٢٧,٩

(٣) الموارد الخارجة عن الميزانية

مصدر الأموال	نفقات الفترة	التقديرات للفترة	التقديرات للفترة
٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦
(أ) الخدمات المقدمة لأغراض الدعم:			
دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية	٦ ١٣٢,٢	٦ ٤٨٠,٧	٥ ٧٥٠,٣
(ب) الأنشطة الفنية:			

مصدر الأموال	نفقات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	التقديرات للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	التقديرات للفترة ٢٠١٧-٢٠١٦
الصندوق الاستئماني لأمن موظفي منظومة الأمم المتحدة	٥٨٠,٣	٥٢١,٥	٥١٥,٧
المجموع الفرعي	٦٧١٢,٥	٧٠٠٢,٢	٦٢٦٦,٠
المجموع	٤٥١٦٦٧,٠	٤٦١٥٣٩,١	٤٧٩٥١٧,٢

(أ) لا تتضمن الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف التي تبلغ: ١٤٤ ٠٠٠ دولار للنفقات الفعلية في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، وما يقدر بمبلغ ٦٢ ٦٧٦ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، وبمبلغ ٦٢ ٦٧٦ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

٢ - احتياجات الميزانية العادية من الموارد

الجدول ٦-٣٤

الاحتياجات من الموارد حسب العنصر ومصدر الأموال

(ب) آلاف دولارات الولايات المتحدة

(١) الميزانية العادية^(أ)

نفقات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	اعتمادات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥	التغيرات في الموارد			فرق إعادة تقدير التكاليف	التقديرات للفترة ٢٠١٧-٢٠١٦
		النسبة المئوية	المبلغ	إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	
٦ ٨٥٧,٦	٦ ٩٨٩,٤	(٦٦,٠)	(٠,٩)	٦ ٩٢٣,٤	٢٠٠,١	٧ ١٢٣,٥
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة						
باء - برنامج العمل						
١٧٤ ٢٦٩,٧	١٧٠ ٠٤٣,٢	(٤٩٩,٥)	(٠,٣)	١٦٩ ٥٤٣,٧	٧٧٨١,٨	١٧٧ ٣٢٥,٥
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة						
٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان						
٥٠ ٩١٦,٢	٥٢ ٢١٥,٢	-	-	٥٢ ٢١٥,٢	٢ ٢٠٣,٤	٥٤ ٤١٨,٦
العنصر ١: التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية						
٧ ٢١٤,٧	٦ ١٨٢,٨	(١٤١,٥)	(٢,٣)	٦ ٠٤١,٣	١٤٧,٩	٦ ١٨٩,٢
العنصر ٢: الدعم الميداني						
٨ ٢٣٣,١	٨ ٣٢٠,٦	(٢٨٢,٩)	(٣,٤)	٨ ٠٣٧,٧	٣٠٩,٠	٨ ٣٤٦,٧
جيم - دعم البرامج						
٢٤٧ ٤٩١,٤	٢٤٣ ٧٥١,٢	(٩٨٩,٩)	(٠,٤)	٢٤٢ ٧٦١,٣	١٠ ٦٤٢,٢	٢٥٣ ٤٠٣,٥
المجموع الفرعي						

(٢) الموارد المقررة الأخرى

مصدر الأموال	نفقات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	التقديرات للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	التقديرات للفترة ٢٠١٧-٢٠١٦
أنشطة عمليات حفظ السلام:			
حساب دعم عمليات حفظ السلام	١ ٤٥٦,٨	١ ٧٤٨,٣	١ ٨٠٦,٥
المجموع الفرعي	١ ٤٥٦,٨	١ ٧٤٨,٣	١ ٨٠٦,٥

(٣) الموارد الخارجة عن الميزانية

مصدر الأموال	نفقات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	التقديرات للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	التقديرات للفترة ٢٠١٧-٢٠١٦
الخدمات المقدمة لأغراض الدعم:			
دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية	٦ ١٣٢,٢	٦ ٤٨٠,٧	٥ ٧٥٠,٣
المجموع الفرعي	٦ ١٣٢,٢	٦ ٤٨٠,٧	٥ ٧٥٠,٣
المجموع	٢ ٥٥٠ ٠٨٠,٤	٢ ٥١٩ ٩٨٠,٢	٢ ٦٠٩ ٩٦٠,٣

(أ) تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف التي تبلغ ٦١ ١٤٤ ٠٠٠ دولار للنفقات الفعلية في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، وما يقدر بمبلغ ٦٢ ٦٧٦ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، وبمبلغ ٦٢ ٦٧٦ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

الجدول ٧-٣٤

الموارد المتصلة بالوظائف (الميزانية العادية)^(١)

الفئة	الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية العادية			
	الموارد الخارجة عن الميزانية ^(ج)		الموارد المقررة الأخرى ^(ب)		الميزانية العادية		الميزانية العادية	
	٢٠١٧	٢٠١٥	٢٠١٧	٢٠١٥	٢٠١٧	٢٠١٥	٢٠١٧	٢٠١٥
الفئة الفنية والفئات العليا								
وكيل أمين عام	١	١	-	-	-	-	١	١
أمين عام مساعد	١	١	-	-	-	-	١	١
مد-٢	١	١	-	-	-	-	١	١
مد-١	٤	٤	-	-	-	-	٤	٤
ف-٥	٧	٧	-	-	-	-	٧	٧
ف-٣/٤	٣٨	٣٨	-	-	١	١	٣٦	٣٦
ف-١/٢	٨	٨	-	-	١	١	٧	٧

الفئة	الوظائف الثابتة		الوظائف المؤقتة				المجموع	
	الممولة من الميزانية العادية	الممولة من الميزانية العادية	الميزانية العادية	الموارد المقررة (ب) الأخرى	الموارد الخارجة عن الميزانية (ج)	المجموع	المجموع	المجموع
	٢٠١٦	٢٠١٤	٢٠١٦	٢٠١٤	٢٠١٦	٢٠١٤	٢٠١٦	٢٠١٤
المجموع الفرعي	٥٧	٥٧	-	-	٢	٢	٥٩	٥٩
فئة الخدمات العامة								
الرتبة الرئيسية	٨	٨	-	-	-	-	٨	٨
الرتب الأخرى	١٧٠	١٧٠	-	-	-	-	١٨٢	١٨٤
المجموع الفرعي	١٧٨	١٧٨	-	-	-	-	١٩٠	١٩٢
الفئات الأخرى								
خدمات الأمن	٣٠٨	٣٠٨	-	-	٣	٣	٣٢٠	٣٢٠
الرتبة المحلية	٥١٥	٥١٥	-	-	-	-	٥١٥	٥١٥
المجموع الفرعي	٨٢٣	٨٢٣	-	-	٣	٣	٨٣٥	٨٣٥
المجموع	١٠٥٨	١٠٥٨	-	-	٥	٥	١٠٨٤	١٠٨٦

(أ) لا تشمل الاحتياجات الوظائف التي تدرج في إطار الأنشطة المشتركة التمويل المبينة في الجدول ٣٤-٩ أدناه.

(ب) الاحتياجات من الموارد الممولة فقط من حساب دعم عمليات حفظ السلام.

(ج) الاحتياجات من الموارد الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية المتأتمية من إيرادات دعم البرامج المحصلة كمصروفات مستردة عن دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية.

٣ - الأنشطة المشتركة التمويل

الجدول ٣٤-٨

الاحتياجات من الموارد حسب العنصر ومصدر الأموال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية الإجمالية (الأنشطة المشتركة التمويل)

العنصر	نفقات الفترة		اعتمادات الفترة		التغيرات في الموارد		التقديرات	
	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥	النسبة	إعادة تقدير	إعادة تقدير	الفرق
	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٤	٢٠١٥	المبلغ	التكاليف	التكاليف	للفترة

ألف - برنامج العمل

١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة ٢٩ ٨٣٩,٣ ٣٠ ٧٤٥,٣ - - ٣٠ ٧٤٥,٣ ٤٠٨,٤ ٣١ ١٥٣,٧

العنصر	نفقات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٤	اعتمادات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥	التغيرات في الموارد		المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	فرق إعادة تقدير التكاليف	التقديرات للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧
			النسبة المئوية	المبلغ			
٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان							
العنصر ١: التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية	٢٠٩ ٠٧٩,٧	٢٢١ ٠٨٦,٧	-	-	٢٢١ ٠٨٦,٧	١٠ ٣٧٩,٧	٢٣١ ٤٦٦,٤
العنصر ٢: الدعم الميداني	١٢ ٣٣٦,٩	١٤ ٢٤٠,٨			١٤ ٢٤٠,٨	٥١٠,٨	١٤ ٧٥١,٦
المجموع الفرعي - برنامج العمل	٢٥١ ٢٥٥,٩	٢٦٦ ٠٧٢,٨	-	-	٢٦٦ ٠٧٢,٨	١١ ٢٩٨,٩	٢٧٧ ٣٧١,٧

(٢) الموارد المقررة الأخرى

مصدر الأموال	نفقات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣	التقديرات للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥	التقديرات للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧
أنشطة عمليات حفظ السلام:			
حساب دعم عمليات حفظ السلام	٥ ٨٩٤,٥	٥ ٦٤٠,٦	٥ ٧٢١,٤
المجموع الفرعي	٥ ٨٩٤,٥	٥ ٦٤٠,٦	٥ ٧٢١,٤

(٣) الموارد الخارجة عن الميزانية تنقل الأرقام وشكرا

مصدر الأموال	نفقات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣	التقديرات للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥	التقديرات للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧
الأنشطة الفنية:			
الصندوق الاستئماني لأمن موظفي منظمة الأمم المتحدة	٥٨٠,٣	٥٢١,٥	٥١٥,٧
المجموع الفرعي	٥٨٠,٣	٥٢١,٥	٥١٥,٧
المجموع	٢٥٧ ٧٣٠,٧	٢٧٢ ٢٣٤,٩	٢٨٣ ٦٠٨,٨

الجدول ٣٤-٩

الموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

الفئة	الوظائف الثابتة الممولة المشتركة التمويل				الوظائف المؤقتة				المجموع
	٢٠١٤-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٦	٢٠١٤-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٦	٢٠١٤-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٦	٢٠١٤-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٦	
٢-مد	١	١	-	-	-	-	-	-	١

الفئة	الوظائف الثابتة الممولة المشتركة التمويل		الوظائف المؤقتة				المجموع	
	٢٠١٤-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٧	الموارد المقررة الأخرى ^(١)	الموارد الخارجة عن الميزانية	٢٠١٤-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٧
مد-١	٧	٩	-	-	-	-	٧	٩
ف-٥	٣٠	٢٨	١	١	-	-	٣١	٢٩
ف-٣/٤	٣١٢	٣١٢	١٠	١٠	-	-	٣٢٢	٣٢٢
ف-١/٢	١٤	١٤	-	-	-	-	١٤	١٤
المجموع الفرعي	٣٦٤	٣٦٤	١١	١١	-	-	٣٧٥	٣٧٥
فئة الخدمات العامة								
الرتبة الرئيسية	٤	٤	-	-	-	-	٤	٤
الرتب الأخرى	٢٦	٢٦	٢	٢	-	-	٢٨	٢٨
المجموع الفرعي	٣٠	٣٠	٢	٢	-	-	٣٢	٣٢
الفئات الأخرى								
خدمات الأمن	١٥٣	١٥٣	-	-	-	-	١٥٣	١٥٣
الرتبة المحلية	٤١٠	٤١٠	-	-	-	-	٤١٠	٤١٠
المجموع الفرعي	٥٦٣	٥٦٣	-	-	-	-	٥٦٣	٥٦٣
المجموع	٩٥٧	٩٥٧	١٣	١٣	-	-	٩٧٠	٩٧٠

(أ) الاحتياجات من الموارد الممولة فقط من حساب دعم عمليات حفظ السلام.

معلومات أخرى

٢٤-٣٤ عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٩/٥٨، حُدِّدَت موارد ضمن القدرات المتاحة في الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة لإجراء أعمال الرصد والتقييم خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، بمبلغ ٨٠٠ ٦٥٣ ١ دولار، ممولة من الميزانية العادية، وتشمل وظيفتين برتبة ف-٤، ووظيفتين برتبة ف-٣، ووظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في وحدة الامتثال والتقييم والرصد، وتكاليف الدعم ذات الصلة، وترد في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة.

ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٤٠٠ ٩٢٣ ٦ دولار

٢٥-٣٤ يضطلع وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن والمكتب المباشر لوكيل الأمين العام بمسؤولية إدارة نظام الأمن في الأمم المتحدة. ونظرا للمسؤوليات الواسعة المنوطة بوكيل الأمين العام على نطاق المنظومة، والاتصالات الخارجية التي يتعين عليه المحافظة عليها، وحجم الإدارة ونطاقها، والحاجة إلى كفاءة الاستمرارية خلال فترات الإجازة أو فترات الغياب لأسباب أخرى، يساعد وكيل الأمين العام نائب برتبة أمين عام مساعد يضطلع أساسا بمسؤوليات العمل الداخلي والتسيير اليومي للإدارة.

٢٦-٣٤ وتقدم حاليا دائرة السياسات والامتنال الدعم لوكيل الأمين العام في تسيير الإدارة. وتضطلع الدائرة بمسؤولية صياغة وإصدار السياسات والمعايير الموحدة في جميع أقسام نظام إدارة الأمن وتقديم المشورة بشأن هذه السياسات والمعايير، وإعداد وتحديث دليل السياسات الأمنية لنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، ودليل عمليات إدارة الأمن، وإعداد التقارير للهيئات التشريعية، وتولي أعمال الأمانة للشبكات المشتركة بين الوكالات لإدارة الأمن. وتحلل الدائرة أيضا متطلبات السياسات التي يعمل بها نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة استنادا إلى الدروس المستفادة وأفضل الممارسات.

٢٧-٣٤ وعقب إجراء استعراض داخلي لهيكل الإدارة، ستعزز قدرات التقييم وتنفذ في الوقت ذاته مهام الامتنال من خلال استعراضات للوثائق تجريها شعبة العمليات الإقليمية وآليات لتقييمات قطرية يجريها كبار مستشاري الأمن (أو مستشارو الأمن). وعن طريق وحدة الامتنال والتقييم والرصد، ستقيم الدائرة تنفيذ السياسات والإجراءات والترتيبات الأمنية من خلال تقييمات الأثر والتقييمات المواضيعية. ولئن كانت تقييمات الأثر ستقيم فعالية الترتيبات الأمنية لنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة على الصعيد القطري، ستقيم التقييمات المواضيعية مواضيع وعمليات ونهج محددة في العمل التقني لهذا النظام. وستقدم الدائرة أيضا دعما منهجيا لاستعراضات الامتنال والتقييمات القطرية وستواصل متابعة تنفيذ التوصيات المقدمة.

الجدول ٣٤-١٠

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: كفاءة التنفيذ الكامل للولايات التشريعية والامتنال لسياسات الأمم المتحدة وإجراءاتها المتعلقة بإدارة شؤون الموظفين والموارد المالية؛ وكفاءة إصدار السياسات والإجراءات المتعلقة بأمن وسلامة موظفي الأمم المتحدة ومبانيها وأصولها، وتعزيز الامتنال لهذه السياسات والإجراءات المتعلقة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٣	٢٠١٧-٢٠١٦			
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الهدف	زيادة النسبة المئوية للسياسات	(أ) تحسين تنسيق وتكامل السياسات والإجراءات التي تدرج في إطار نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة
٩٠	١٠٠		التقديرات	والإجراءات ومعايير التشغيل الموحدة المستحدثة والمنقحة، والحفاظ عليها	
٩٥			الأداء الفعلي	(نسبة مئوية)	
--	--	١٠٠	الهدف	١' زيادة مستوى رضا المنظمات	(ب) تحسين فعالية الترتيبات الأمنية التي تنفذها المنظمات المشمولة بنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة
--	--		التقديرات	المشمولة بنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة والخاضعة للتقييم فيما يتعلق بفائدة النتائج ومدى انطباق التوصيات (نسبة مئوية)	
--	--	١٠٠	الهدف	٢' إصدار وتوزيع التقارير الفنية التي تتضمن نتائج التقييم والتوصيات في الأوقات المناسبة (نسبة مئوية)	
--	--		التقديرات		
--	--		الأداء الفعلي		

العوامل الخارجية

٣٤-٢٨ يُنتظر أن يحقق هذا البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) لن تنشأ حالات غير متوقعة نتيجة لأحداث تعتبر ظروفًا قاهرة؛ (ب) توافر مرشحات مناسبات، ومرشحين من الدول الأعضاء غير الممثلة والدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً؛ (ج) تقديم أصحاب المصلحة المعنيين، بمن فيهم وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، الدعم لجهود الإدارة، والتعاون معها تعاوناً كاملاً لتحقيق أهداف البرنامج، بما في ذلك الامتثال للسياسات والإجراءات المتعلقة بأمن وسلامة موظفي الأمم المتحدة ومبانيها وأصولها، وتعزيز الامتثال لهذه السياسات والإجراءات المتعلقة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

النواتج

٣٤-٢٩ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستنجز النواتج التالية (الميزانية العادية):

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء:

١' الجمعية العامة:

أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات و/أو المشاورات غير الرسمية (١٠)؛

ب - وثائق الهيئات التداولية: التقارير المقدمة إلى الجمعية العامة بشأن عمل نظام إدارة الأمن، بما في ذلك التقرير السنوي المتعلق بسلامة وأمن الأفراد العاملين في مجال المساعدة الإنسانية وحماية موظفي منظومة الأمم المتحدة؛ والتقارير السنوية عن الدروس المستخلصة وأفضل الممارسات؛ وأي تقارير مخصصة أخرى، حسب الاقتضاء (٢)؛

٢' مجلس الأمن: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات و/أو المشاورات غير الرسمية (٦)؛

٣' لجنة البرامج والتنسيق: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات و/أو المشاورات غير الرسمية (١)؛

٤' اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات و/أو المشاورات غير الرسمية (٥)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى:

١' إجراء تقييمات لأثر البرامج والأنشطة الأمنية وتقييمات مواضيعية لها (١٠)؛ إعداد وتوزيع التقارير الفنية؛ وإجراء دراسات استقصائية لمعرفة مدى الرضا عن تقييمات الامتثال؛ ورصد التقدم المحرز نحو تنفيذ التوصيات والإبلاغ عنه؛ وتوفير الدعم المنهجي لأنشطة التقييم القطرية؛

٢' تحديد أفضل الممارسات والدروس المستفادة؛ ونشر أفضل الممارسات وتبادلها من خلال التقارير السنوية الداخلية (٢)؛

٣' تعزيز الصكوك القانونية: وضع السياسات والإجراءات والمعايير التنفيذية الرئيسية المتعلقة بنظام إدارة الأمن بالأمم المتحدة وكذلك أفضل الممارسات، وتوحيدها والمواءمة بينها وتعميمها على جميع مراكز العمل (١)؛ إنشاء وتعهد نظام يدار مركزيا لانتقاء الموظفين المتخصصين في مجالي السلامة والأمن وتطوير مساهمهم الوظيفي (١)؛

٤' إعداد الوثائق للاجتماعات المشتركة بين الوكالات: الإسهام في أنشطة مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق وأجهزته الفرعية فيما يتعلق بمسائل السلامة والأمن؛ وتنسيق الأنشطة التي تضطلع بها شبكة الأمم المتحدة المعنية بإدارة المسائل الأمنية؛ وتنظيم

اجتماعات الشبكة؛ وإعداد وتوزيع تقارير الشبكة وتقارير اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى (٦)؛

(ج) التعاون التقني: الدورات التدريبية والحلقات الدراسية وحلقات العمل: تيسير تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع مجالات عمل الإدارة.

٣٠-٣٤ ويرد توزيع الموارد المرصودة للتوجيه التنفيذي والإدارة في الجدول ٣٤-١١ أدناه.

الجدول ٣٤-١١

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٧-٢٠١٦		٢٠١٧-٢٠١٦	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٥-٢٠١٤	
		الميزانية العادية	
		الموارد المتصلة بالوظائف	
		الموارد غير المتصلة بالوظائف	
		المجموع	
١٩	١٩	٥ ٩٧٤,٤	٥ ٩٧٤,٤
		٩٤٩,٠	١ ٠١٥,٠
١٩	١٩	٦ ٩٢٣,٤	٦ ٩٨٩,٤

٣١-٣٤ ستغطي موارد الميزانية العادية، البالغة ٤٠٠ ٩٧٤ ٥ دولار، استمرار تمويل ١٩ وظيفة (١ و أ ع، و ١ أ ع م، و ١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ١ ف-٢، و وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ٥ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

٣٢-٣٤ وستغطي الموارد غير المتصلة بالوظائف البالغة ٩٤٩ ٠٠٠ دولار تكاليف الخبراء الاستشاريين، وسفر الموظفين، ومصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد. ويراعي الانخفاض البالغ ٦٦ ٠٠٠ دولار تحت بند سفر الموظفين الأثر المتوقع لاعتماد معايير تحديد درجات السفر بالطائرة.

باء - برنامج العمل

٣٣-٣٤ يرد توزيع الميزانية العادية والميزانية الإجمالية على الأنشطة المشتركة التمويل حسب العنصر في الجدولين ٣٤-١٢ و ٣٤-١٣ أدناه، على التوالي.

١ - الاحتياجات من موارد الميزانية العادية

الجدول ١٢-٣٤

الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي^(أ)

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤		
ألف - برنامج العمل			
١٠١٤	١٠١٤	١٦٩ ٥٤٣,٧	١٧٠ ٠٤٣,٢
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة			
٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان			
العنصر ١: التنسيق الإقليمي			
-	-	٥٢ ٢١٥,٢	٥٢ ٢١٥,٢
للمعاملات الميدانية			
٩	٩	٦ ٠٤١,٣	٦ ١٨٢,٨
العنصر ٢: الدعم الميداني			
١٠٢٣	١٠٢٣	٢٢٧ ٨٠٠,٢	٢٢٨ ٤٤١,٢
المجموع الفرعي			
٥	٥	١ ٨٠٦,٥	١ ٧٤٨,٣
باء - الموارد المقررة الأخرى			
٢١	٢٣	٥ ٧٥٠,٣	٦ ٤٨٠,٧
جيم - الموارد الخارجة عن الميزانية			
١٠٤٩	١٠٥١	٢٣٥ ٣٥٧,٠	٢٣٦ ٦٧٠,٢
المجموع			

(أ) تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف التي تبلغ: مبلغا تقديريا قدره ٦٢ ٦٧٦ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٥-٢٠١٦، ومبلغا تقديريا قدره ٦٢ ٦٧٦ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

٢ - الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل

الجدول ١٣-٣٤

الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤		
ألف - برنامج العمل			
١٥٨	١٥٨	٣٠ ٧٤٥,٣	٣٠ ٧٤٥,٣
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة			
٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان			

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
٧٦٦	٧٦٦	٢٢١ ٠٨٦,٧	٢٢١ ٠٨٦,٧
العنصر ١: التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية			
٣٣	٣٣	١٤ ٢٤٠,٨	١٤ ٢٤٠,٨
العنصر ٢: الدعم الميداني			
٩٥٧	٩٥٧	٢٦٦ ٠٧٢,٨	٢٦٦ ٠٧٢,٨
المجموع الفرعي			
١٣	١٣	٥ ٧٢١,٤	٥ ٦٤٠,٦
باء - الموارد المقررة الأخرى			
-	-	٥١٥,٧	٥٢١,٥
جيم - الموارد الخارجة عن الميزانية			
٩٧٠	٩٧٠	٢٧٢ ٣٠٩,٩	٢٧٢ ٢٣٤,٩
المجموع			

البرنامج الفرعي ١ تنسيق شؤون الأمن والسلامة

الاحتياجات الإجمالية من موارد الميزانية المشتركة التمويل (قبل إعادة تقدير التكاليف):
٣٠ ٧٤٥ ٣٠٠ دولار

تشمل: (أ) حصة الميزانية العادية في الأنشطة المشتركة التمويل: ٦٠٠ ١١ ٧ دولار

(ب) حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى في الأنشطة المشتركة التمويل: ٧٠٠ ٧٣٣ ٢٣ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٧٠٠ ٥٤٣ ١٦٩ دولار

٣٤-٣٤ تقع المسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي على عاتق شعبة خدمات السلامة والأمن في المقر، بالتعاون مع دوائر الأمن والسلامة في مواقع المقار الأخرى وفي اللجان الإقليمية. وسيُنفذ هذا البرنامج الفرعي وفقا للاستراتيجية المبينة في إطار البرنامج ٢٨ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. وتقدم الشعبة التوجيه والإدارة الاستراتيجيين لدوائر الأمن والسلامة التابعة لمكاتب الأمم المتحدة الموجودة خارج المقر وللجان الإقليمية. وتقدم الشعبة التوجيه في مجال السياسات والتوجيه التنفيذي والإشراف الفني إلى دوائر الأمن والسلامة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، بشأن إدارة المخاطر المتصلة بالأمن والسلامة، وتقييم التهديدات والمخاطر، والأمن المادي، والتوظيف والتدريب والرقابة المتصلة بالمشاريع المضطّعة بها في مجال الأمن والسلامة. وتعمل الشعبة أيضا كمركز تنسيق للمشورة المقدمة إلى الإدارات والصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة الأخرى التابعة للأمم المتحدة وللمؤسسات الأخرى، بشأن جميع المسائل التي تؤثر على أمن أماكن العمل وعلى خدمات الأمن والسلامة، وذلك بالتشاور مع هذه الجهات. والشعبة مسؤولة عن الإدارة المنهجية والمنسقة لأنشطة حماية كبار مسؤولي المنظمة التي تضطلع بها وحدة تنسيق الحماية.

٣٥-٣٤ ولفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، يُقترح إنشاء وحدة للأمن المادي بالاعتماد على الموارد الحالية المتصلة بالوظائف في مكتب مدير شعبة خدمات السلامة والأمن في المقر لتوفير التنسيق وتقديم المساعدة الاستراتيجية فيما يتصل بالأمن المادي في مباني الأمم المتحدة في جميع أنحاء العالم. وتقدم الشعبة حاليا المشورة والتوجيه والمساعدة في مجال الأمن المادي إلى جميع كيانات منظومة الأمم المتحدة الموجودة في شتى أنحاء العالم. وي طرح بعض هذه المواقع سيناريوهات تشكل تحديا من حيث تخطيط تدابير الأمن المادي وتصميمها، بسبب ارتفاع مستويات المخاطر المحتملة، وكثرة عدد الموظفين و/أو اتساع النطاق الجغرافي لنشر الموظفين.

٣٦-٣٤ وقد أوصت الجمعية العامة، في قرارها ٢٦٣/٦١، بتبادل الدروس المستفادة من مواقع المقار أيضا مع المواقع الأخرى وعلى نطاق منظومة الأمم المتحدة. وستحسن وحدة الأمن المادي المقترح إنشاؤها إدارة المعارف وتبادل المعلومات. وستجمع التجارب وتُنظَّم وتُنشر بحيث توفر معايير لتخطيط الأمن المادي وتنفيذ تدابير التخفيف من حدة المخاطر في المواقع الأخرى. ومن الأهمية بمكان أن توفر الإدارة مجموعة معايير شاملة لتقييم تدابير الأمن المادي وتخطيطها وتصميمها لفائدة المسؤولين المعنيين بالأمر في أماكن عمل الأمم المتحدة. وفي هذا الصدد، فإن إنشاء وحدة مكرسة لهذا الغرض سيعزز الترتيبات القائمة ويمكن الوحدة من العمل بمثابة مركز امتياز. وستتولى الوحدة إدارة قدرة المنظومة بأسرها على نشر عنصر عملياتي قادر على إجراء عمليات تقييم محددة وعلى تقديم المساعدة في تنفيذ تدابير الأمن المادي المقترحة، حسب الاقتضاء. وعلاوة على ذلك، تجدر الإشارة إلى أن ضرورة اتباع نهج أكثر تنظيما واتساقا في مجال الأمن المادي حُددت بوصفها أولوية عالمية في تقرير الأمين العام عن سلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية (A/68/489، الفقرة ٨١). وقد طلبت الجمعية العامة، في قرارها ١٠١/٦٨، إلى الأمين العام أن يواصل التقييم الجاري لمباني الأمم المتحدة وأمنها المادي في جميع أنحاء العالم.

٣٧-٣٤ وستتألف وحدة الأمن المادي المقترحة من أربع وظائف (١-ف-٥، و ١-ف-٤، و ١-ف-٣)، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وسيشرف على الوحدة شاغل الوظيفة الحالية لرئيس وحدة تنسيق الحماية (ف-٥) في شعبة خدمات السلامة والأمن في المقر، الذي سيؤدي مهمة الإشراف هذه إلى جانب الأدوار والمسؤوليات المسندة إليه حاليا. وستوفر وظيفتان لأخصائي في شؤون الأمن المادي (١-ف-٤ و ١-ف-٣) المشورة والتوجيه والمساعدة لمراكز العمل في الميدان وسيستمر تمويلهما من الموارد المشتركة التمويل المرصودة في إطار البرنامج الفرعي ٢، العنصر ١، عمليات الأمن الميداني. وسيتم دعم الوحدة من ملاك الموظفين الحالي بمساعد لشؤون الموظفين (وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من شعبة خدمات السلامة والأمن في المقر.

الجدول ٣٤-١٤

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: توفير بيئة مأمونة وسالمة للموظفين والمندوبين وكبار الشخصيات الزائرة وغيرهم من الزائرين داخل مباني مقار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية، ومنع إلحاق الضرر بممتلكات الأمم المتحدة ومرافقها

مقاييس الأداء					الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧	الهدف	مؤشرات الإنجاز	
١٠٠	٩٧	٩٨	الهدف	'١' زيادة النسبة المئوية لعناصر معايير العمل الأمنية الدنيا التي تحققت في مواقع مقار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية	(أ) توفير بيئة سالمة ومأمونة للموظفين والمندوبين والزائرين في مواقع مقار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية
٩٦	٩٧		التقديرات		
٩٨			الأداء الفعلي		
				(بالنسبة المئوية)	
صفر	صفر	١٠	الهدف	'٢' انخفاض عدد حالات الدخول غير المأذون به إلى مباني الأمم المتحدة	
صفر	١٨		التقديرات		
١٩			الأداء الفعلي		
٣٠	٦٠	٦٠	الهدف	'٣' انخفاض عدد المطالبات المقدمة المتصلة بالسلامة	
٦٥	٦٥		التقديرات		
٨			الأداء الفعلي		
-	-	٥ ٨٠٠	الهدف	'١' زيادة عدد حالات السفر التي جرى استعراضها وتقييم احتياجات الحماية الشخصية لكبار مسؤولي الأمم المتحدة	(ب) تقديم خدمات الحماية لكبار مسؤولي الأمم المتحدة بطريقة منتظمة ومنسقة
-	-		التقديرات		
-	-		الأداء الفعلي		
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الهدف	'١' الامتثال التام في جميع مراكز العمل لكل تحديث واختبار لجميع الخطط المتعلقة بحالات الأزمات والإجلاء والطوارئ وفقا لما تقتضيه المرحلة الإدارية في مركز العمل	(ج) تحسين التخطيط والتأهب لحالات الطوارئ والأزمات في مواقع مقار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية
١٠٠	١٠٠		التقديرات		
٩٦			الأداء الفعلي		
				(بالنسبة المئوية)	

العوامل الخارجية

٣٨-٣٤ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) دعم جميع أصحاب المصلحة لجهود الإدارة وتعاونهم معها تعاوناً كاملاً لبلوغ أهداف البرنامج، بما في ذلك الامتثال للسياسات والإجراءات المتعلقة بأمن وسلامة موظفي منظومة الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها ومُعاليتهم المستحقين وأسْرهم؛ (ب) عدم وقوع أحداث غير متوقعة تُعزى إلى ظروف القاهرة؛ (ج) امتثال أعضاء الوفود والموظفين والزائرين للوائح الأمن والسلامة والوقاية من الحرائق واستيفائهم لشروطها.

النواتج

٣٩-٣٤ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، سَتُنَجَزُ النواتج التالية (الميزانية العادية، والموارد المقررة الأخرى، والموارد الخارجية عن الميزانية، ما لم يذكر خلاف ذلك):

- (أ) الخدمات الأمنية المتصلة بمرافق المكاتب والمؤتمرات: فحص الأشخاص والمركبات والطرود لدى دخول مباني الأمم المتحدة ولدى مغادرتها؛ وتشغيل وصيانة نظام تصاريح الدخول وبطاقات إثبات الهوية؛ ومصادرة تصاريح الدخول المنتهية مدتها؛ والكشف عن الأسلحة المخبأة؛ وتوفير التغطية الأمنية للاجتماعات وحفلات الاستقبال والمناسبات الخاصة؛ وتنسيق الترتيبات الأمنية وتنفيذها في إطار المناسبات الخاصة التي تنظمها أو ترعاها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في مواقع وأماكن خارج مبانيها؛ وتنفيذ برامج للتدريب الأمني؛ ورفع أعلام الدول الأعضاء في الأمم المتحدة وإنزالها؛
- (ب) الخدمات المتصلة بمرافق المرآب: فحص المركبات للتحقق من إذن الدخول؛ وتفتيش مركبات الموردين؛ وتفتيش المركبات بحثاً عن أي ذخائر متفجرة؛
- (ج) خدمات الحماية الشخصية: توفير خدمات الأمن لكبار مسؤولي الأمم المتحدة وغيرهم من كبار الشخصيات؛ وتنسيق تنقلات كبار الشخصيات مع أجهزة الأمن/إنفاذ القوانين في البلدان المضيفة؛
- (د) الخدمات الخاصة: إجراء التحريات والاتصال بأجهزة إنفاذ القوانين في البلدان المضيفة؛ وإعداد تقييمات محلية للتهديدات الأمنية ورصد الحالة الأمنية، بما في ذلك أنماط الجرائم والتهديدات الإرهابية؛
- (هـ) خدمات تصاريح الدخول وإثبات الهوية: إصدار تصاريح دخول مباني الأمم المتحدة وتعهّد السجلات ذات الصلة؛
- (و) خدمات الأمن المادي: إجراء تقييمات للأمن المادي في مباني الأمم المتحدة؛ وإسداء المشورة لمنظومة الأمم المتحدة وتقديم المساعدة إليها وتزويدها بتوجيهات خطية فيما يخص خطط تدابير الأمن المادي وتصميمها وتنفيذها، بما في ذلك الحواجز المادية والنظم الآلية لمراقبة الدخول ونظم الأمن

الإلكترونية (بما في ذلك نظم الإنذار وكشف التسلل والمراقبة بالدوائر التلفزيونية المغلقة)؛ وتوفير مواصفات وغيرها من الخصائص لمعدات الأمن المادي؛ وتوفير برنامج إلكتروني لتبادل المعلومات وشبكة إلكترونية لربط موظفي الأمن المادي؛ وتوفير مواد مرجعية وبرامج تدريبية لفائدة موظفي الأمن؛

(ز) خدمات الكشف عن المتفجرات: تعهد وسائل الكشف عن المتفجرات عند نقاط دخول مركبات التوريد وفي أماكن انعقاد المؤتمرات والاجتماعات والمناسبات الخاصة؛ وفحص جميع الرسائل البريدية والطرود الواردة؛

(ح) خدمات الاستجابة في حالات الطوارئ وإدارة الأزمات: تعهد مركز للمراقبة الأمنية يعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لمراقبة جميع النظم الأمنية؛ وتعهد نظام للسيطرة على الحوادث وخطة لإدارة الأزمات؛ ومعالجة جميع الحوادث الخطيرة في مكاتب الأمم المتحدة والمباني التابعة لها في المقر وغيره من المواقع الرئيسية؛ واتخاذ تدابير للكشف عن عمليات المراقبة المضادة في المناطق القريبة من جميع مكاتب الأمم المتحدة ومبانيها؛ والقيام بدوريات سيارة وراجلة حسب الاقتضاء؛ وتجميع المعلومات اللازمة للاتصالات في حالات الطوارئ وتعهدا وتحديثها؛ والمساعدة في جميع جوانب التأهب لحالات الطوارئ وتخطيط عمليات الإجلاء وتنفيذها في المرافق الموجودة في المواقع وخارجها؛ وتوحيد الإجراءات الأمنية؛

(ط) خدمات السلامة: فحص المباني التابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك المصاعد والسلالم المتحركة وغرف الماكينات، لأغراض السلامة وتوقي مخاطر اندلاع الحرائق؛ وتنفيذ برامج تدريبية في مجال السلامة لموظفي الأمن وموظفي إطفاء الحرائق وعمال الورش الصناعية والمرشدين؛ وتنسيق وتنفيذ تدريبات عملية على اتباع إجراءات السلامة في حالة اندلاع الحرائق والقيام بعمليات المسح المتعلقة بهندسة السلامة؛ وإصدار التقارير والتوصيات المتعلقة بالسلامة؛ ومراقبة وفحص أجهزة الإنذار الخاصة بالحرائق والمياه، وإجراء تدريبات عملية على إخلاء مباني الأمم المتحدة؛ وإنفاذ استخدام الموظفين والعاملين المتعاقدين لمعدات السلامة؛ وإجراء عمليات تفتيش للتحقق من السلامة العامة للمرافق والمباني؛ وتجهيز المطالبات المتصلة بالسلامة؛

(ي) خدمات التفتيش: تفتيش الأماكن في حالة التهديد بتفجير قنبلة؛ والاستجابة لجميع أنواع الإنذارات وحالات الطوارئ؛ والتحقيق في حوادث السيارات وحالات التعويض والحوادث التي تشمل الزائرين والموظفين وحالات المرض التي تشمل الزائرين وحالات الإضرار بالملوكات الشخصية وممتلكات الأمم المتحدة؛

(ك) خدمات التدريب (الممولة من الميزانية العادية والموارد المقررة الأخرى): إبقاء التوجيه على مستوى مهني رفيع بالتأكد من أن موظفي الأمن مدربين تدريباً جيداً على أداء المهام الأمنية الأساسية ومدربين في مجالات أخرى على المهارات التقنية والمتخصصة؛ وتوفير خدمات دعم التدريب في المقر والمواقع الرئيسية الأخرى بالتعاون مع قسم التدريب والتنمية، بما يضمن اتساق معايير التدريب على صعيد المنظومة.

٤٠-٣٤ ويرد توزيع موارد الميزانية العادية المرصودة للبرنامج الفرعي ١ في الجدول ٣٤-١٥ أدناه.

الجدول ٣٤-١٥

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية: البرنامج الفرعي ١ (تنسيق شؤون الأمن والسلامة)

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٦-٢٠١٧		٢٠١٥-٢٠١٤	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٥-٢٠١٤	
ألف - الميزانية العادية ^(١)			
الموارد المتصلة بالوظائف	١٣٨ ٦٥٢,٠	١٣٨ ٦٢٥,٢	١٠١٤
الموارد غير المتصلة بالوظائف	٣١ ٣٩١,٢	٣٠ ٩١٨,٥	١٠١٤
المجموع الفرعي	١٧٠ ٠٤٣,٢	١٦٩ ٥٤٣,٧	١٠١٤
باء - الموارد المقررة الأخرى	١ ٧٤٨,٣	١ ٨٠٦,٥	٥
جيم - الموارد الخارجة عن الميزانية	٦ ٤٨٠,٧	٥ ٧٥٠,٣	٢٣
المجموع	١٧٨ ٢٧٢,٢	١٧٧ ١٠٠,٥	١٠٤٢

(أ) تشمل الاحتياجات من الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل، التي تبلغ ٦٠٠ ٧٠١١ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ و ٦٠٠ ٧٠١١ دولار لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، وتتصل بدائرة الأمن والسلامة في فيينا.

٤١-٣٤ سيغطي مبلغ ٢٠٠ ١٣٨ ٦٢٥ دولار، الذي يعكس نقصاناً قدره ٢٦ ٨٠٠ دولار، التمويل الجزئي لما مجموعه ١٠١٤ وظيفة ثابتة (١ مد-٢، و ٢ مد-١، و ٣ ف-٥، و ١٠ ف-٤، و ١١ ف-٣، و ٤ ف-٢، و ٥ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ١٥٥ وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و ٣٠٨ وظائف من فئة خدمات الأمن و ٥١٥ وظيفة من الرتبة المحلية). ويُعزى النقصان الصافي البالغ ٢٦ ٨٠٠ دولار إلى تحميد التوظيف في عدد من الوظائف (٧٠٠ ٤٤٠ دولار)، يقابله جزئياً توفير الموارد لفترة السنتين لفائدة ١٨ موظف أمن جديد (الرتبة المحلية) في دائرة السلامة والأمن في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، التي أنشئت في عام ٢٠١٥، تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٦٩/٢٦٢ الذي ينص على دعم عمليات الأمن والسلامة في مرافق المكاتب الجديدة (٩٠٠ ٤١٣ دولار).

٤٢-٣٤ وستغطي الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف، وقدرها ٣٠ ٩١٨ ٥٠٠ دولار، تكاليف الخدمة العامة المؤقتة والعمل الإضافي اللازمين للتغطية الأمنية في الفترات التي يبلغ فيها العمل ذروته، ومتطلبات سفر أفراد وحدة الحماية الشخصية لكبار المسؤولين، وسفر الموظفين لزيارة المكاتب الموجودة خارج المقر، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات، وحصة الأمم المتحدة في تكاليف دائرة الأمن والسلامة في فيينا التي تُمول على أساس اتفاق تقاسم التكاليف مع المنظمات الأخرى التي توجد مقرها في مركز فيينا الدولي على النحو المبين في الجدول ٣٤-١٦ أدناه. وهذا النقصان الصافي البالغ ٤٧٢ ٧٠٠ دولار ناتج عن الآثار المجتمعة للعناصر التالية: '١' النقصان في إطار سفر الموظفين (١٨٥ ١٠٠ دولار)، والذي يضع في الحسبان الأثر المتوقع لمعايير تحديد درجات السفر بالطائرة التي تمت الموافقة عليها؛ '٢' النقصان الإضافي المتوقع في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، تمشيًا مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩ (٤٢٠ ٦٠٠ دولار)؛ '٣' إلغاء الاعتمادات غير المتكررة للوظائف الجديدة المعتمدة في دائرة السلامة والأمن في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ (٦ ٥٠٠ دولار)؛ '٤' يقابلها جزئياً زيادة (١٣٩ ٥٠٠ دولار) في إطار تكاليف الموظفين الأخرى من أجل توفير خدمات الأمن المادي خلال فترة تجديد مبنى قاعة أفريقيا في بداية عام ٢٠١٧، تمشيًا مع قرار الجمعية العامة ٢٦٢/٦٩.

٤٣-٣٤ وستُستكمل موارد الميزانية العادية بـموارد مقررّة أخرى وموارد خارجة عن الميزانية قدرها ٧ ٥٥٦ ٨٠٠ دولار، تعكس تخفيضاً قدره ٦٧٢ ٢٠٠ دولار، وهي متأتية من إيرادات دعم البرامج المحصّلة كمبالغ مستردة مقابل الخدمات التي تقدمها الإدارة المركزية للأنشطة والصناديق والبرامج الممولة من موارد خارجة عن الميزانية (٥ ٧٥٠ ٣٠٠ دولار)، وكذلك من حساب دعم عمليات حفظ السلام (١ ٨٠٦ ٥٠٠ دولار). وتوفر تلك الموارد تمويل ما مجموعه ٢١ وظيفة ممولة من خارج الميزانية و ٥ وظائف ممولة من موارد مقررّة أخرى، وتغطي أيضاً تكاليف الموظفين الأخرى، والاستشاريين، والخدمات التعاقدية، وغيرها من مصروفات التشغيل لتكملة الأنشطة الممولة من الميزانية العادية. ويساهم هذا التمويل في التصدي لجميع التهديدات المتعلقة بالأمن وحالات الطوارئ الأخرى بصورة متسقة وفعالة وآنية بغية تخفيف حدة المخاطر وكفالة وضع سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية عالية الجودة مستمدة من أفضل الممارسات في المجال الأمني. ويُعزى النقصان البالغ ٦٧٢ ٢٠٠ دولار، مقارنة بفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، في المقام الأول إلى انخفاض الإيرادات المتوقعة في خدمات الأمن والسلامة ذات الصلة المقدمة في مكتب الأمم المتحدة بجنيف إلى الصناديق والبرامج، بسبب الانخفاض المتوقع في الاحتياجات من تلك الخدمات.

٤٤-٣٤ ويرد توزيع الموارد المشتركة التمويل المرصودة للبرنامج الفرعي ١ في الجدول ٣٤-١٦ أدناه.

الجدول ٣٤-١٦

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل (حصة فيينا من التكاليف): (الميزانية الإجمالية لدائرة الأمن والسلامة بفيينا في إطار البرنامج الفرعي ١)

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
الميزانية الإجمالية ^(١)			
٢٠١٥-٢٠١٦	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٥-٢٠١٦	٢٠١٦-٢٠١٧
(قبل إعادة تقدير التكاليف)			
٢٧ ١٨١,٦	٢٧ ١٨١,٦	١٥٨	١٥٨
الموارد المتصلة بالوظائف			
٣ ٥٦٣,٧	٣ ٥٦٣,٧		
الموارد غير المتصلة بالوظائف			
٣٠ ٧٤٥,٣	٣٠ ٧٤٥,٣	١٥٨	١٥٨
المجموع			

(أ) تبلغ حصة الأمم المتحدة من تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل ٦٠٠ ٧ ٠١١ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ و ٦٠٠ ٧ ٠١١ دولار لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ على التوالي.

٤٥-٣٤ ستغطي موارد الميزانية الإجمالية وقدرها ٦٠٠ ٢٧ ١٨١ دولار تكاليف تمويل ١٥٨ وظيفة (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ١ ف-٢/١)، ووظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ١٥٣ وظيفة من فئة خدمات الأمن).

٤٦-٣٤ وستغطي الموارد غير المتصلة بالوظائف التي تبلغ ٣ ٥٦٣ ٧٠٠ دولار تكاليف المساعدة المؤقتة العامة (٣٢٨ ٨٠٠ دولار) والعمل الإضافي (٤٠٠ ١ ٢١١ دولار)، وسفر الموظفين (١٧ ٢٠٠ دولار)، ومختلف الخدمات التعاقدية (٣٩٨ ٣٠٠ دولار)، واستئجار وصيانة الأثاث والمعدات والخدمات المتنوعة (١ ١١١ ٣٠٠ دولار)، وتنظيف الزي الرسمي وإصلاحه، وتكاليف الاتصالات، واللوازم المتعلقة بالأمن (٣٦١ ٨٠٠ دولار)، واستبدال معدات الأمن والسلامة (١٢٩ ٦٠٠ دولار) والمنح والتبرعات (٥ ٣٠٠ دولار).

البرنامج الفرعي ٢

التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان

العنصر ١

التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية

الاحتياجات الإجمالية من موارد الميزانية المشتركة التمويل (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٢٢١ ٠٨٦ ٧٠٠ دولار

تتألف من: (أ) حصة الميزانية العادية في الأنشطة المشتركة التمويل: ٢٠٠ ٢١٥ ٥٢ دولار

(ب) حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى في الأنشطة المشتركة التمويل: ١٦٨ ٨٧١ ٥٠٠ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٥٢ ٢١٥ ٢٠٠ دولار

٤٧-٣٤ تتولى شعبة العمليات الإقليمية المسؤولية الفنية عن العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٢. وسينفذ هذا البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المفصلة ضمن البرنامج ٢٨ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. وتضطلع الشعبة من خلال مكاتبها الإقليمية بالمسؤولية عن تنسيق العمليات الأمنية اليومية التي تنفذها في جميع أرجاء العالم مكاتب الأمن الميداني التابعة لإدارة شؤون السلامة والأمن وموظفوها في أكثر من ١٥٨ بلداً تشمل ما يقرب من ٦٦٠ منطقة أمنية معينة متباينة، وذلك من أجل توفير ما يلزم من الوقاية والتأهب والاستجابة لجميع الحوادث الأمنية في الميدان، وتعبئة الموارد وتقديم المساعدة الميدانية حسب اللزوم لدعم المسؤولين المعيّنين في أداء وظائفهم وتنسيق أنشطة إدارة الأزمات في حالات الطوارئ.

٤٨-٣٤ وتقع مسؤولية توفير الدعم الفني والتحليلي للأنشطة الميدانية لإدارة السلامة والأمن على شعبة العمليات الإقليمية. وتبعاً لذلك، تنقسم الشعبة إلى وحدات ومكاتب، تشمل وحدة تقييم التهديدات والمخاطر، التي أنشئت وفقاً للقرارات من ٣٣ إلى ٣٩ من الجزء الحادي عشر من القرار ٢٧٦/٥٩، والتي تعمل بوصفها الأداة الرئيسية في منظومة الأمم المتحدة المكلفة بالتعرف على التهديدات الناشئة، وتحديد مجالات مناطق الضعف، ووضع استراتيجيات وتدابير التخفيف.

٤٩-٣٤ وتخضع أنشطة الأمن الميداني للأمم المتحدة للسياسات والإجراءات والبرامج التي توضع بالتعاون التام مع الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. وتتولى الشبكة التي تتألف من كبار المديرين الذين يشرفون على الأمن، كل في الكيان التابع له، مسؤولية مراجعة السياسات والإجراءات ورصد تنفيذها. وتقدم الشبكة توصياتها إلى اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق.

٥٠-٣٤ وتتولى الشعبة مهمة التنسيق الأمني اليومي مع الميدان وتوفير التوجيه التنفيذي لموظفي الأمن على أرض الواقع. وتحشد الشعبة الموظفين لتلبية الاحتياجات في الميدان، وتقديم الدعم في حالات الطوارئ للمسؤولين المعيّنين؛ وتحفظ بمعلومات مستكملة عن الأمن والمخاطر لتقديمها إلى مديري البرامج، بمن فيهم الأمين العام وكبار المسؤولين الآخرين؛ وتقديم مساعدة واسعة النطاق في حالات الأزمات. بما في ذلك حالات أخذ الرهائن. ويسافر موظفو الشعبة على نطاق واسع إلى مناطق العمليات الموكلة إليهم لتقديم المساعدة أو الاضطلاع بمهام التقييم.

٥١-٣٤ وبالنسبة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، وافقت الجمعية العامة على ترقية أربعة وظائف لرؤساء مستشاري الشؤون الأمنية من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١ في مراكز العمل والبعثات الميدانية المصنفة على أنها "بعثات بالغة الكبر" بالنظر إلى حجمها وتعقد برامجها وولاياتها والمستوى المرتفع للمسؤوليات البرنامجية

والإدارية في حالات الطوارئ الإنسانية المعقدة. ومنذ ذلك الحين، شهدت المتطلبات التشغيلية في مراكز العمل الميدانية الأخرى زيادة كبيرة، وبالنظر إلى زيادة الاحتياجات الإدارية، يقترح إعادة تصنيف وظيفتين إضافيتين من وظائف رئيس مستشاري الشؤون الأمنية من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١. وسيقابل الزيادة في تكاليف الوظائف، التي أنشئت في إطار الأنشطة المشتركة التمويل، تخفيضات في التكاليف غير المتعلقة بالوظائف، ذلك أنه لن يكون هناك أثر صافٍ على إجمالي الاحتياجات من الموارد بالنسبة للأنشطة المشتركة التمويل في إطار هذا البرنامج الفرعي.

الجدول ٣٤-١٧

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: توفير بيئة آمنة وسالمة لموظفي منظومة الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها ومُعالِيهم المستحقين، وإتاحة الاضطلاع بأنشطة الأمم المتحدة البرنامجية في جميع مراكز العمل

مقاييس الأداء				
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٦	مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الهدف	(أ) تحسين ترتيبات السلامة والأمن '١' تحديث تقييمات المخاطر الأمنية التي أقرتها شعبة العمليات الإقليمية (النسبة المئوية)
١٠٠	٩٦		التقديرات	
٨٨			الأداء الفعلي	
٨٥	٩٥	٩٥	الهدف	'٢' زيادة النسبة المئوية لمعايير العمل الأمنية الدنيا/معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة بما يتسق مع تقييمات المخاطر الأمنية التي تعتمد عليها شعبة العمليات الإقليمية والمنفذة في الميدان (النسبة المئوية)
٨٥	٩٦		التقديرات	
٩٤			الأداء الفعلي	
٩٠	٩٥	٩٥	الهدف	(ب) تعزيز التأهب للطوارئ وحالات '١' زيادة النسبة المئوية للخطط الأمنية التي تعتمد عليها شعبة العمليات الإقليمية (النسبة المئوية)
٩٠	٨٠		التقديرات	
٦٨			الأداء الفعلي	
-	-	١٠٠	الهدف	'٢' القيام في الوقت المناسب بتفعيل نظام إدارة الأزمات والتصدي لها
-	-		التقديرات	

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧		
-	-	-	(النسبة المئوية)	الأداء الفعلي
-	-	١٠٠	١' القيام في الوقت المناسب	الهدف
-	-	-	باستعراض وإقرار مستويات الأمن	التقديرات
-	-	-	في البلدان والبعثات التي تضم وجودا	الأداء الفعلي
-	-	-	للأمم المتحدة	(النسبة المئوية)
-	-	٥٠	٢' زيادة النسبة المئوية للزيارات	الهدف
-	-	-	المتعلقة بالمساعدة الأمنية والتقييم إلى	التقديرات
-	-	-	البلدان والبعثات التي تضم وجودا	الأداء الفعلي
-	-	-	للأمم المتحدة	(النسبة المئوية)

العوامل الخارجية

٣٤-٥٢ يُنتظر أن يحقق العنصر ١ من البرنامج الفرعي الأهداف والإنجازات المتوقعة منه بافتراض ما يلي:

- (أ) عدم حدوث تغير كبير في المستوى الراهن للتهديدات والأخطار التي يواجهها أفراد الأمم المتحدة وتعرض لها مرافقها وعملياتها؛
- (ب) عدم اللجوء إلى تحويل قدر كبير من موارد البرنامج الفرعي عن هدفها الأصلي نتيجة لاستخدام الاحتياجات التشغيلية الطارئة، من قبيل التصدي للكوارث الطبيعية الوطنية أو النزاعات العسكرية أو الهجمات الإرهابية التي تستهدف أفراد الأمم المتحدة ومرافقها وعملياتها؛
- (ج) التزام جميع الجهات المعنية، بما فيها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، بدعم جهود الإدارة والتعاون معها تعاوناً كاملاً في سبيل تحقيق هدف البرنامج، بما في ذلك الامتثال للسياسات والإجراءات المتعلقة بسلامة وأمن موظفي منظومة الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بهم ومعاليهم المستحقين ومرافق الأمم المتحدة.

النواتج

٣٤-٥٣ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، سُنجز النواتج التالية (الميزانية العادية والموارد المقررة الأخرى، ما لم يذكر خلاف ذلك):

الأنشطة الموضوعية الأخرى

- (أ) إجراء زيارات إلى مراكز العمل تتصل بالمساعدة الأمنية والتقييم (٣٠)؛
- (ب) تعهّد مركز الاتصالات على مدار الساعة في جميع أيام الأسبوع بغرض توفير الاتصالات بجميع الأنحاء مع مسؤولي الأمن بالإدارة، وكفالة سرعة الإبلاغ وتوفير الاتصالات الرئيسية أثناء حالات الأزمات (الميزانية العادية فقط)؛

المساعدة التقنية

- (ج) المشاركة في حلقات العمل الإقليمية بشأن مسائل الأمن والسلامة؛ وعقد اجتماعات/حلقات دراسية سنوية بخصوص نظام إدارة الأمن وأفضل الممارسات وعمليات التفتيش للتحقق من الامتثال (٤٠)؛ والمشاركة في حلقات العمل الإقليمية بشأن مسائل الأمن والسلامة (١)؛

خدمات الرقابة الداخلية

- (د) استعراض وتحديث جميع تقييمات التهديدات والمخاطر الأمنية ومعايير العمل الأمنية الدنيا والخطط الأمنية على الصعيد القطري سنوياً؛
- (هـ) استعراض الإجراءات المتبعة على الصعيد القطري لضمان سلامة أماكن العمل من الحرائق وسلامة المركبات وإخلاء المباني، وتنفيذ تدريبات على هذه الإجراءات.

٥٤-٣٤ ويرد توزيع موارد الميزانية العادية في إطار العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٢ أدناه في الجدول ٣٤-١٨.

الجدول ٣٤-١٨

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية: العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٢ (تنسيق العمليات الميدانية الإقليمية)

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٦-٢٠١٧ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٥-٢٠١٦
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٦	٥٢ ٢١٥,٢	٥٢ ٢١٥,٢
الميزانية العادية ^(١)			
-	-	٥٢ ٢١٥,٢	٥٢ ٢١٥,٢
الموارد غير المتصلة بالوظائف			
-	-	٥٢ ٢١٥,٢	٥٢ ٢١٥,٢
المجموع			

(أ) تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل المتصلة بتكاليف العمليات الميدانية الإقليمية وحصة الأمم المتحدة من الميزانية العادية لوثيقة التأمين ضد الأعمال الإجرامية.

٣٤-٥٥ ستغطي موارد الميزانية العادية البالغة ٢٠٠ ٢١٥ ٥٢ دولار حصة الأمم المتحدة فقط في الأنشطة المشتركة التمويل للعنصر ١ من البرنامج الفرعي، وهي تتكون مما يلي: (أ) تكاليف العمليات الأمنية الميدانية المشتركة التمويل التي يجري تنسيقها تحت مظلة شعبة العمليات الإقليمية بالمقر، على النحو المفصل في الجدول ٣٤-١٩ أدناه وتوضحه الفقرتان ٣٤-٥٧ و ٣٤-٥٨ أدناه (٢٠٠ ٢١٥ ٥١ دولار)؛ (ب) تكاليف وثيقة التأمين ضد الأعمال الإجرامية للأفراد العاملين في الميدان (٥٠٠ ٩٩٤ دولار).

٣٤-٥٦ وفيما يلي عرض لتوزيع الموارد المشتركة التمويل في إطار العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٢.

الجدول ٣٤-١٩

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل: (الميزانية الإجمالية للتنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية في إطار العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٢)

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٦-٢٠١٧ (قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧
ألف - الميزانية الإجمالية ^(أ)			
١٦٣ ٤٧٨,٣	١٦٣ ٤٩٢,٥	٧٦٦	٧٦٦
٥٧ ٦٠٨,٤	٥٧ ٥٩٤,٢	-	-
٢٢١ ٠٨٦,٧	٢٢١ ٠٨٦,٧	٧٦٦	٧٦٦
٥ ٦٤٠,٦	٥ ٧٢١,٤	١٣	١٣
٢٢٦ ٧٢٧,٣	٢٢٦ ٨٠٨,١	٧٧٩	٧٧٩

(أ) تبلغ حصة الأمم المتحدة من الميزانية المشتركة التمويل في إطار العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٢ ما قدره ٢١٥ ٢٠٠ ٥٢ دولار للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ و ٢٠٠ ٢١٥ ٥٢ دولار للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ على التوالي.

٣٤-٥٧ ستغطي موارد الميزانية الإجمالية البالغة ٥٠٠ ٤٩٢ ١٦٣ دولار، بزيادة قدرها ٢٠٠ ١٤ دولار، تكاليف الوظائف التي أُنشئت وعددها ٧٦٦ وظيفة (١ مد-٢، و ٨ مد-١، و ٢٥ ف-٥، و ١٨٤ ف-٤، و ١٠٦ ف-٣، و ١٣ ف-٢، و وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ٢٠ وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و ٤٠٨ وظيفة من الرتبة المحلية). وتعزى الزيادة الصافية البالغة ٢٠٠ ١٤ دولار إلى الأثر المشترك لإعادة التصنيف المقترحة لوظيفتين من فئة ف-٥ ومد-١ (٩٩ ٠٠٠ دولار)، يقابلها جزئياً نقصان في الاحتياجات المتصلة بإعادة انتداب وظيفتين لاستشاريين في الشؤون الأمنية الميدانية (١ ف-٤ و ١ ف-٣) من الميدان إلى وحدة الأمن المادي المقترح إنشاؤها مؤخراً بالمقر في نيويورك (٨٤ ٨٠٠ دولار). والزيادة الصافية في إطار بند الوظائف سوف يتم توفيرها عن طريق إعادة التوزيع الداخلي للموارد غير المتصلة بالوظائف من سفر الموظفين (انظر أدناه).

٥٨-٣٤ وستغطي الموارد غير المتصلة بالوظائف وقدرها ٢٠٠ ٥٩٤ ٥٧ دولار، بنقصان صافٍ قدره ٢٠٠ ١٤ دولار، الاحتياجات التالية: (أ) تكاليف الموظفين الأخرى (١٠٠ ٢٠ ١١ دولار)، التي تتألف من تكاليف العمل الإضافي (٤٠١ ٤٠٠ دولار) والمساعدة العامة المؤقتة (٢٠٠ ٤٩٩ دولار) وإجمالي التكاليف المتصلة بتأمين موظفي منظومة الأمم المتحدة ضد الأعمال الإجرامية في الميدان (١٠ ١١٩ ٥٠٠ دولار)؛ (ب) توفير خدمات الخبرة الاستشارية التقنية لتقييم المخاطر الأمنية في الميدان (١٠٠ ٢٢٨ دولار)؛ (ج) سفر موظفي المكاتب إلى الميدان وسفر موظفي الأمن الميداني إلى المقر للتشاور والتدريب (١٠٠ ٩١٦ ٩ دولار)؛ (د) الخدمات التعاقدية لتغطية الدعم الإداري الذي يقدمه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الميدان (٢٠٠ ٤٦٧ ١٣ دولار) وتوفير خدمات تكنولوجيا المعلومات لموظفي شعبة العمليات الإقليمية؛ (هـ) مصروفات التشغيل العامة للمكاتب الميدانية، بما في ذلك استئجار الأماكن وصيانتها، وصيانة المركبات ومعدات السلامة والاتصالات والمكاتب، ومصروفات الاتصالات (١٠٠ ٤٢٩ ١٥ دولار)؛ (و) مختلف لوازم المكاتب الميدانية (٦٠٠ ٥٧٦ ٥ دولار)؛ (ز) استبدال معدات المكاتب والأمن والتشغيل الآلي في الميدان (١٠٠ ٩٥٧ ١ دولار). ويُعزى النقصان الصافي وقدره ٢٠٠ ١٤ دولار إلى تخفيض مقترح في الاحتياجات من الموارد المتعلقة بسفر الموظفين.

٥٩-٣٤ وسوف تُستكمل موارد الميزانية الإجمالية بالأنشطة المقررة الأخرى التي تبلغ ٤٠٠ ٧٢١ ٥ دولار، والتي تعكس زيادة قدرها ٨٠ ٨٠٠ دولار متأتية من حساب دعم عمليات حفظ السلام. وستمول تلك الموارد تكاليف ١٣ وظيفة، وتكاليف سفر الموظفين والخدمات التعاقدية وغيرها من مصروفات التشغيل، لكي يتسنى استكمال الأنشطة المشتركة التمويل بغية تخفيف حدة المخاطر ووضع سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية عالية الجودة مستمدة من أفضل الممارسات في المجال الأمني على نطاق عمليات الأمم المتحدة الميدانية.

العنصر ٢

الدعم الميداني

الاحتياجات الإجمالية من موارد الميزانية المشتركة التمويل (قبل إعادة تقدير التكاليف):
٨٠٠ ٢٤٠ ١٤ دولار

تشمل: (أ) حصة الميزانية العادية في الأنشطة المشتركة التمويل: ٢٠٠ ٤٤٩ ٣ دولار

(ب) حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى في الأنشطة المشتركة التمويل: ٦٠٠ ٧٩١ ١٠ دولار.

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف):
٣٠٠ ٠٤١ ٦ دولار

٣٤-٦٠ تقع المسؤولية الفنية عن البرنامج الفرعي ٢، العنصر ٢، على عاتق خدمات الدعم الميداني. وسينفذ هذا البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المفصلة في إطار البرنامج ٢٨ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. وستواصل دائرة الدعم الميداني التركيز على تهيئة الظروف المواتية لتقليص الحوادث المتصلة بالأمن إلى أدنى حد من خلال القيام من خلال ترجمة معايير التدريب في مجالي الأمن ومعالجة الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة إلى برنامج تدريب متنسق لجميع المشاركين في نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة؛ وعقد حلقات عمل وحلقات دراسية إقليمية بشأن مسائل الأمن والسلامة، وبشأن معالجة الإجهاد؛ ووضع وتحديث المواد التدريبية ذات الصلة، مع مراعاة مسائل خاصة بالفوارق بين الجنسين؛ وتقديم خدمات المشورة حسب الحاجة للموظفين المعرضين للإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة؛ واستحداث أدوات لكفالة حصول جميع موظفي الأمم المتحدة الذين يضطلعون بمسؤوليات في نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة على ما يحتاجون إليه من معلومات وأدوات لأداء مهامهم الأمنية.

الجدول ٣٤-٢٠

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: توفير المعارف والمهارات في مجال السلامة والأمن لجميع الجهات الفاعلة ذات الصلة داخل منظومة الأمم المتحدة وتقليل/أو منع الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة

مقاييس الأداء				
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٣	مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٩٥	٩٦	٩٦	الهدف	(أ) تعزيز قدرات موظفي منظومة الأمم المتحدة على معالجة الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة
٩٥	٩٦		التقديرات	زيادة النسبة المئوية للموظفين وأفراد أسرهم في مراكز العمل عالية المخاطر في الميدان الذين يحصلون على تدريب لمعالجة الإجهاد
٩٥			الأداء الفعلي	(بالنسبة المئوية)
٧٠	١٢٠	١٣٠	الهدف	(ب) زيادة عدد المستشارين من الأمم المتحدة والشركاء المدربين على معالجة الإجهاد الناجم عن حوادث خطيرة في حالات الطوارئ
٩٠	١٢٠		التقديرات	زيادة عدد المستشارين من الأمم المتحدة والشركاء المدربين على معالجة الإجهاد الناجم عن حوادث خطيرة في حالات الطوارئ
١٠٥			الأداء الفعلي	

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٣			
(عدد المستشارين المدربين)					
٩٥	٩٧	٩٧	الهدف	٣' زيادة النسبة المئوية لموظفي الأمم المتحدة المتضررين الذين يحصلون على الإسعافات الأولية الخاصة بالانفعالات ومعالجة الأضرار النفسية التي قد تصيبهم في أعقاب وقوع حوادث خطيرة مبلغ عنها	
٩٥	٩٧		التقديرات		
٩٥			الأداء الفعلي		
(النسبة المئوية)					
(ب) تعزيز قدرات نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة والمديرين (المسؤولون على الأمن المعينون وأعضاء أفرقة إدارة الأمن) ومؤشرات الإنجاز وموظفي الأمم المتحدة					
-	١٠٠	١٠٠	الهدف	(النسبة المئوية لرؤساء المستشارين في شؤون الأمن المشاركين في التدريب)	
٩٥	١٠٠		التقديرات		
-			الأداء الفعلي		
-	١٠٠	١٠٠	الهدف	(النسبة المئوية للمستشارين في شؤون الأمن المشاركين في برنامج التدريب المتوسط)	
٨٥	١٠٠		التقديرات		
-			الأداء الفعلي		
-	١٠٠	١٠٠	الهدف	(النسبة المئوية للمستشارين في شؤون الأمن المشاركين في برنامج التأهيل الأمني)	
١٠٠	١٠٠		التقديرات		
-			الأداء الفعلي		
-	٩٥	٩٥	الهدف	(النسبة المئوية للمساعدين المحليين في شؤون الأمن المشاركين في التدريب)	
٧٠	٩٥		التقديرات		
-			الأداء الفعلي		

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧			
-	١٠٠	١٠٠	الهدف	(النسبة المئوية للمسؤولين المعيّنين المشاركين في التدريب)	
٩٠	١٠٠		التقديرات		
-			الأداء الفعلي		
-	٩٥	٩٥	الهدف	(النسبة المئوية للمسؤولين المعيّنين في فريق الإدارة والموقت المشاركين في التدريب)	
٩٠	٩٥		التقديرات		
-			الأداء الفعلي		
٩٦	٩٦	٩٦	الهدف	(ج) القدرة على تحديد أماكن '١' زيادة النسبة المئوية لموظفي الأمم المتحدة ومعاليتهم المستحقين الذين يمكن تحديد أماكن تواجدهم في أي وقت في جميع مواقع الأمم المتحدة حول العالم	
٩٥	٩٦		التقديرات		
٩٥			الأداء الفعلي		
٩٦	٩٦	٩٦	الهدف	'٢' زيادة النسبة المئوية لموظفي الأمم المتحدة الذين يضطلعون بمسؤوليات في نظام إدارة الأمن ويتاح لهم استعمال أدوات إدارة المعلومات التي توفرها الإدارة على موقع شبكة معلومات إدارة الأمن التابعة للأمم المتحدة على الإنترنت (www.unsmin.org). بما في ذلك نظام مستوى الأمن واستبيان مدى ضعف الأماكن، ونظام ميزانية تقاسم التكاليف، وعملية معلومات طلبات السفر، ونصائح ودليل السفر، وقاعدة بيانات مواقع الأمم المتحدة	
٩٥	٩٦		التقديرات		
٩٢			الأداء الفعلي		
-	-	٧٢	الهدف	(د) تحسين توقيت الخدمات والمشورة	(د) تحسين القدرة على تقديم خدمات إدارة مخاطر الطيران المتعلقة بمدى
-	-		التقديرات	المتعلقة بمدى ملائمة شركات النقل	

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٣	٢٠١٧-٢٠١٥		
-				ملاءمة شركات النقل الجوي الجوي واستخدامها في جميع أنحاء العالم باستخدامها في جميع أنحاء العالم لأغراض التخطيط التنفيذي لخدمات النقل الجوي وموظفي الأمن الفنيين التابعين لإدارة شؤون السلامة والأمن (بالساعات)

العوامل الخارجية

٣٤-٦١ ينتظر أن يحقق العنصر ٢ من البرنامج الفرعي الأهداف والإنجازات المتوقعة بافتراض ما يلي:

- (أ) عدم حدوث تغير كبير في المستوى الراهن للتهديدات والأخطار التي يتعرض لها أفراد الأمم المتحدة ومراقفها وأنشطتها؛
- (ب) أن يكون سلوك جميع الجهات المعنية، بما فيها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، داعماً لجهود الإدارة، وأن تبدي تعاوناً كاملاً مع الإدارة لتحقيق هدف البرنامج، بما في ذلك الامتثال للسياسات والإجراءات المتعلقة بسلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها ومُعاليهم المستحقين، ولمراقفها؛
- (ج) ألا تستلزم الاحتياجات التشغيلية لحالات الطوارئ، مثل الاستجابة لحالات الكوارث الوطنية أو للهجمات الإرهابية التي تستهدف مرافق الأمم المتحدة و/أو أفرادها أو غير ذلك من الحوادث الأمنية الخطيرة، إعادة توجيه قدر كبير من موارد البرنامج الفرعي إلى غير هدفها الأصلي.

النواتج

٣٤-٦٢ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستنتج النواتج التالية (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية):

الأنشطة الفنية الأخرى

- (أ) رئاسة الفريق العامل المعني بالإجهاذ الناجم عن الحوادث الخطيرة، والفريق العامل المعني بالتدريب الأمني التابعين للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية والمشاركة في اجتماعات الشبكة وفي حلقات العمل التدريبية واجتماعات الأفرقة العاملة المعنية بالإجهاذ الناجم عن الحوادث

الخطيرة والتدريب من أجل زيادة تطوير ونشر معايير الأمم المتحدة للوقاية من الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة ومعالجته وزيادة تطوير معايير السلامة والأمن ونشرها على نطاق المنظومة؛

(ب) بناء قدرة الموظفين في مراكز العمل المعرضة لأخطار كبيرة على تحقيق المرونة من خلال التدريب على معالجة الإجهاد والمجالات المتصلة بالإجهاد؛

(ج) نشر أفرقة تدريب متنقلة وموظفي تدريب متنقلين لتنفيذ برامج التدريب في مجالي السلامة والأمن و/أو دعمها في وكالات وصناديق وبرامج ومنظمات أخرى تابعة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، حسب الحاجة؛

(د) إعداد وتوزيع المعلومات ومواد الاتصال الخاصة بعلاج الإجهاد؛

(هـ) مواءمة وتوحيد إجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بمعالجة الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة بمساعدة خبراء خارجيين على أرفع مستوى يمثلون الاتجاهات العالمية الرئيسية المعاصرة في مجال الحوادث الخطيرة؛

(و) صيانة نظم إدارة المعلومات والمعارف المتنوعة ذات الأولوية العليا التي تقدم الدعم لنظام إدارة أمن الأمم المتحدة، بما في ذلك:

١' نظم دعم عمليات اتخاذ القرار لاستخدامها من قبل مسؤولي الأمن في إطار المساءلة؛

٢' أدوات دعم إدارة الأزمات؛

٣' التأكد من أن الهياكل الأساسية لنظم المعلومات الأساسية مرنة ومتاحة إلى درجة كبيرة؛

(ز) تنسيق الأنشطة ذات الصلة بإصدار السياسة الجديدة المتعلقة بالسفر الجوي داخل نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة ليشمل تطوير واستخدام أدوات إدارة مخاطر الطيران؛ وإيفاد بعثات لتقصي الحقائق لتقييم أثر التوجيهات السياسية العامة الجديدة.

التعاون التقني

(ح) تقديم الدعم النفسي الاجتماعي لموظفي الأمم المتحدة في حالات الطوارئ الواسعة النطاق والحوادث الخطيرة المعزولة؛

(ط) تنقيح وتحديث مواد ومعايير التدريب في مجالي السلامة والأمن للموظفين وموظفي الأمن والمسؤولين المعيّنين/أعضاء أفرقة إدارة الأمن؛

(ي) تدريب مستشاري الأمم المتحدة والمستشارين المحليين غير التابعين للأمم المتحدة على إجراءات الأمم المتحدة لعلاج الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة؛

- (ك) إصدار وتوزيع النسخ المنقحة للقرصين المدججين المعنويين "إجراءات الأمن الأساسية في الميدان" و "إجراءات الأمن المتقدمة في الميدان"، وتوفير إمكانية الحصول على تعلم نظم الإدارة من خلال شبكة الإنترنت في جميع البلدان وأماكن العمل التي يوجد فيها موظفو الأمم المتحدة؛
- (ل) دعم وعقد حلقات عمل تدريبية للمسؤولين المعيّنين وكبار مستشاري الأمن وأعضاء أفرقة إدارة الأمن وموظفي الأمن التابعين لوكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وتنفيذ برنامج تأهيل أممي لضباط تنسيق الأمن الميداني المعينين حديثاً؛
- (م) إخضاع موظفين مختارين لدورة في مجال إدارة حالات أخذ الرهائن ودورة متقدمة في مجال إدارة حالات أخذ الرهائن.

٦٣-٣٤ ويرد توزيع موارد الميزانية العادية المرصودة للبرنامج الفرعي ٢، العنصر ٢ في الجدول ٣٤-٢١ أدناه.

الجدول ٣٤-٢١

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية: البرنامج الفرعي ٢، العنصر ٢ (الدعم الميداني)

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٦-٢٠١٧		٢٠١٤-٢٠١٥	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٦-٢٠١٧	
٢٠١٤-٢٠١٥		٢٠١٤-٢٠١٥	
الميزانية العادية			
٢ ٤٥٩,٦	٢ ٣٢٢,١	٩	٩
الموارد المتصلة بالوظائف			
٣ ٧٢٣,٢	٢ ٧١٩,٢	-	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف ^(١)			
٦ ١٨٢,٨	٦ ٠٤١,٣	٩	٩
المجموع			

(أ) تشمل الاحتياجات من الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل، التي تبلغ ٣ ٤٤٩ ٢٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٥-٢٠١٦ و ٣ ٤٤٩ ٢٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٥-٢٠١٦.

٦٤-٣٤ يغطي الاعتماد البالغ ٢ ٣٢٢ ١٠٠ دولار، الذي يعكس نقصانا قدره ١٣٧ ٥٠٠ دولار، تكاليف التمويل الجزئي لـ ٩ وظائف (١ ف-٥، ٢ ف-٤، ٢ ف-٣، ١ ف-٢، و ٣ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لأغراض القدرة على إدارة الأزمات في المقر. ويعزى النقصان البالغ قدره ١٣٧ ٥٠٠ دولار إلى تجميد التعيين في وظائف ثابتة، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩.

٦٥-٣٤ وتغطي الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف البالغة ٣ ٧١٩ ٢٠٠ دولار: (أ) مصروفات التشغيل العامة، بما في ذلك تكاليف الاتصالات وصيانة الأثاث والمعدات (٤٠٠ ١١١ دولار)؛ (ب) مختلف اللوازم والمواد (١٣ ١٠٠ دولار)؛ (ج) اقتناء واستبدال الأثاث ومعدات التشغيل الآلي للمكاتب (١٤٥ ٥٠٠ دولار)، (د) ولحصة الأمم المتحدة (٣ ٤٤٩ ٢٠٠ دولار) للأنشطة المشتركة التمويل للدعم الميداني من البرنامج

الفرعي على النحو المفصل في الجدول ٣٤-٢٢ أدناه. ويراعي التخفيض البالغ ٤٠٠٠ دولار تحت بند الأثاث والمعدات، المزيد من التخفيضات المتوقعة في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٦٤.

٣٤-٦٦ ويرد توزيع الموارد المشتركة التمويل للبرنامج الفرعي ٢، العنصر ٢، في الجدول ٣٤-٢٢ أدناه.

الجدول ٣٤-٢٢

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل (الميزانية الإجمالية للدعم الميداني) للبرنامج الفرعي ٢، العنصر ٢

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٦-٢٠١٧		٢٠١٤-٢٠١٥	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)			
٢٠١٥-٢٠١٤		٢٠١٦-٢٠١٧	
ألف - الميزانية الإجمالية			
٩ ٥٣٤,٥	٩ ٥٣٤,٥	٣٣	٣٣
الموارد المتصلة بالوظائف			
٤ ٧٠٦,٣	٤ ٧٠٦,٣	-	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف			
١٤ ٢٤٠,٨	١٤ ٢٤٠,٨	٣٣	٣٣
المجموع الفرعي			
٥٢١,٥	٥١٥,٧	-	-
باء - الموارد الخارجة عن الميزانية			
١٤ ٧٦٢,٣	١٤ ٧٥٦,٥	٣٣	٣٣
المجموع			

٣٤-٦٧ تغطي موارد الميزانية الإجمالية البالغة ٩ ٣٥٤ ٥٠٠ دولار استمرار تمويل ٣٣ وظيفة (١ مد-١، ٢ ف-٥، ١٢ ف-٤، ٩ ف-٣، ١ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ٦ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و ٢ من الرتبة المحلية).

٣٤-٦٨ وتغطي الاحتياجات من الموارد غير المتصلة بالوظائف البالغة ٤ ٧٠٦ ٣٠٠ دولار ما يلي: (أ) سفر الموظفين إلى المواقع الميدانية لأغراض تتعلق بالحوادث (١٠٠ ٣١٤ دولار)؛ (ب) الخدمات التعاقدية لتغطية توفير الخدمات التقنية من أجل سلامة الطيران، والتدريب المتخصص لموظفي الأمن والسلامة واحتياجات الطباعة الخارجية (٨٠٠ ٧٩٨ دولار)؛ (ج) مصروفات التشغيل العامة بما في ذلك الاتصالات واستئجار الأثاث والمعدات التشغيل الآلي للمكاتب (٥٧٥ ٠٠٠ دولار)؛ و (د) اللوازم والمواد (٤٠٠ ١٨ دولار).

٣٤-٦٩ وسوف تستكمل موارد الميزانية العادية بتمويل من خارج الميزانية بمبلغ قدره ٥١٥ ٧٠٠ دولار، مما يعكس انخفاضاً قدره ٥ ٧٠٠ دولار ناجم عن تبرعات إلى للصندوق الاستثماري لأمن الموظفين في منظومة الأمم المتحدة. ومن شأن هذه الموارد أن تمول الاحتياجات من الموارد للخبراء الاستشاريين، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل الأخرى، وستغطي تكاليف الإعداد ونشر المعلومات المتعلقة

بالسلامة لموظفي منظومة الأمم المتحدة، وعمليات وضع المعلومات لمساعدة الإدارة على تنفيذ مهامها لضمان أفضل ممارسات السياسات الأمنية العالية الجودة والمعايير والإجراءات التشغيلية على نطاق عمليات الأمم المتحدة الميدانية.

جيم - دعم البرنامج

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٨ ٠٣٧ ٧٠٠ دولار

٧٠-٣٤ يقدم المكتب التنفيذي الدعم الإداري والبرنامجي إلى الكيانات الفنية في الشؤون المالية وشؤون الموظفين والمسائل الإدارية العامة من أجل تنفيذ الأنشطة المنوطة بالإدارة. ويقوم المكتب بمساعدة وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن في إعداد الخطة البرنامجية لفترة السنتين، وإعداد وتنفيذ الميزانية البرنامجية والتقارير المتعلقة بها، وإدارة الموارد الخارجة عن الميزانية، وتخطيط الاحتياجات المتصلة بالإدارة المكتبية العامة ومراقبتها وتنسيقها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن المكتب التنفيذي مسؤول عن اختيار المستشارين الأمنيين وموظفي تنسيق الأمن المكلفين بالعمل في الوظائف الميدانية وتدير شؤون حياتهم الوظيفية. وينسق المكتب التنفيذي أيضا مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن خدمات الإدارة والدعم التي يقدمها البرنامج الإنمائي إلى مكاتب الأمن الميدانية، ومع الإدارات المحلية للمكاتب خارج المقر واللجان الإقليمية لضمان اتساق الترتيبات الإدارية للخدمات المحلية للأمن والسلامة.

٧١-٣٤ ويرد توزيع موارد الميزانية العادية لدعم البرامج في الجدول ٣٤-٢٣ أدناه.

الجدول ٣٤-٢٣

الاحتياجات من الموارد من الميزانية العادية: دعم البرامج

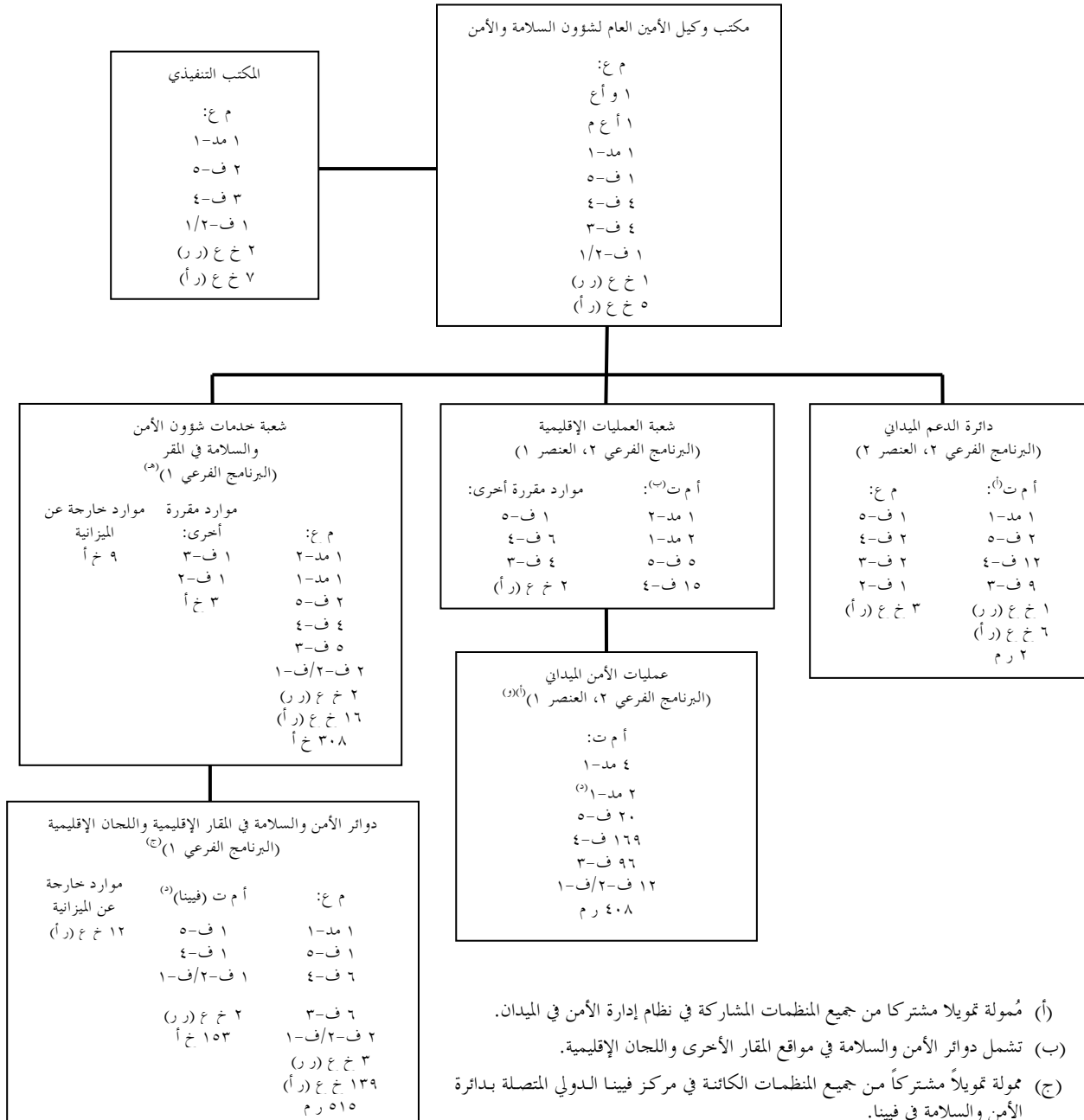
الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤		
الميزانية العادية			
١٦	١٦	٤ ٠٦٣,٢	٤ ١٨٥,٨
الموارد المتصلة بالوظائف			
-	-	٣ ٩٧٤,٥	٤ ١٣٤,٨
الموارد غير المتصلة بالوظائف ^(١)			
١٦	١٦	٨ ٠٣٧,٧	٨ ٣٢٠,٦
المجموع			

٧٢-٣٤ يغطي المبلغ ٤ ٠٦٣ ٢٠٠ دولار الذي يعكس نقصانا قدره ١٢٢ ٦٠٠ دولار، تكاليف التمويل الجزئي لـ ١٦ وظيفة (١ مد-١، ٢ ف-٥، ٣ ف-٤، ١ برتبة ف-٢/١، ووظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٧ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ويعزى النقصان البالغ ١٢٢ ٦٠٠ دولار إلى تجميد التعيين في وظائف ثابتة، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩.

٧٣-٣٤ وتغطي الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف البالغة ٥٠٠ ٩٧٤ ٣ دولار، التي تعكس نقصانا قدره ١٦٠ ٣٠٠ دولار ما يلي: (أ) تكاليف الموظفين الأخرى لتغطية عبء العمل خلال فترات الذروة (٥٤٠ ٦٠٠ دولار)؛ (ب) سفر الموظفين لتنسيق توفير الخدمات الإدارية في المواقع الرئيسية (٨٧ ٦٠٠ دولار)؛ (ج) الخدمات التعاقدية لتغطية حصة الإدارة في خدمات تجهيز البيانات المقدمة مركزيا (٣٢٥ ٩٠٠ دولار)؛ (د) مصروفات التشغيل العامة بما في ذلك استئجار المباني، والاتصالات واستئجار الأثاث والمعدات (٢ ٦٤٩ ٧٠٠ دولار)؛ واللوازم والمواد (٢٤٨ ٧٠٠ دولار)؛ (و) اقتناء واستبدال الأثاث ومعدات التشغيل الآلي للمكاتب (١٢٢ ٠٠٠ دولار). ويعكس الانخفاض البالغ ١٦٠ ٣٠٠ دولار (أ) الانخفاض تحت بند سفر الموظفين (٩ ٧٠٠ دولار) الذي يأخذ في الاعتبار أثر معايير تحديد درجات السفر بالطائرة التي تمت الموافقة عليها؛ (ب) الانخفاض في إطار مصروفات التشغيل العامة (٩٩ ٨٠٠ دولار) واللوازم والمواد (٥٠ ٨٠٠ دولار) مما يعكس أوجه الكفاءة المتوقعة خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩.

المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧



(أ) مُمولة تمويلًا مشتركًا من جميع المنظمات المشاركة في نظام إدارة الأمن في الميدان.

(ب) تشمل دوائر الأمن والسلامة في مواقع المقر الأخرى واللجان الإقليمية.

(ج) مُمولة تمويلًا مشتركًا من جميع المنظمات الكائنة في مركز فيينا الدولي المتصلة بدائرة الأمن والسلامة في فيينا.

(د) الوظائف المعاد تصنيفها.

(هـ) تشمل وظيفة برتبة ف-٥ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لوحدة الأمن المادي المقترحة حديثًا الممولة من الميزانية العادية.

(و) تشمل وظيفة برتبة ف-٤ و ١ برتبة ف-٣ لوحدة الأمن المادي المقترحة حديثًا.

المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/67/624)

واصلت المنظمات المشاركة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن تقاسم التكاليف المحلية مع الميزانيات المخصصة للاحتياجات المحددة بحسب موقع البلد. وتواصل إدارة شؤون السلامة والأمن بذل جميع الجهود الممكنة للحصول على المعلومات المتعلقة بالميزانية ذات الصلة بالأمن، على أساس كل بلد على حدة، وعلى الصعيد الفردي، من الوكالات والصناديق والبرامج والمنظمات. إلا أنه تجدر الإشارة إلى أنه لا يتعين على الإدارة الحصول على جميع هذه المعلومات، وأن المنظمات المشاركة، التي بحوزتها هذه المعلومات، هي المسؤولة عن تقديم تقارير عن ذلك إلى مجلس إدارة كل منها، وإن لم يكن بالضرورة على الصعيد القطري، وبطريقة يمكن بها أن تساعد الإدارة على وضع صورة شاملة لجميع النفقات الأمنية في الميدان.

تكرر اللجنة الاستشارية رأيها الذي مفاده أن ترتيبات تقاسم التكاليف المتصلة بالأنشطة الأمنية الميدانية مهمة لكفالة اشتراك جميع الجهات المعنية في ملكية النظام والمساءلة عنه، (انظر A/64/7/Add.16، الفقرة ٢٥) وأن تجري الإدارة استعراضاً وتقييماً دقيقين لما يتوفر لديها من موارد تلبي احتياجاتها وأولوياتها التنفيذية الحالية (انظر A/66/7، الجزء الثاني عشر، الفقرة ثاني عشر-٦). وفي هذا الصدد، تعتبر اللجنة أن هناك مجالا لزيادة الشفافية والاتساق في عملية تقديم مقترحات الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل. وتطلب اللجنة إلى الأمين العام كفالة أن تبين مقترحات الميزانية المقبلة المهام والاحتياجات المتصلة بها التي يتعين تليتها من الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل وكذلك مهام واحتياجات المنظمات المشاركة التي يُتَظَر منها أن تكمل أنشطة الإدارة في الميدان (الفقرة ٩).

(A/68/7)

تحدد الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ لإدارة شؤون السلامة والأمن بشكل منفصل الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية، وكذلك في إطار الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل.

وقد أُنجزت الإدارة في الآونة الأخيرة استعراضا استراتيجيا لعملياتها، كما طلبت الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية في دورتها التاسعة عشرة في أيلول/سبتمبر ٢٠١٣. ويحدد الاستعراض الاستراتيجي

أشارت اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة، في قرارها ٢٥٤/٦٧، كررت تأكيد المبدأ القائل بأن الأمانة العامة للأمم المتحدة ومؤسسات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها تتقاسم مسؤولية مشتركة عن سلامة موظفيها وأمنهم وأن التمويل من أجل السلامة والأمن، على أساس ترتيبات تقاسم التكاليف، ينبغي أن يكون واضحا ومضمونا ويمكن التنبؤ به. وترى اللجنة ضرورة أن تحدد ميزانية إدارة السلامة والأمن بوضوح الموارد المقترحة المتاحة والمهام ذات الصلة التي

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

تقوم بها إدارة شؤون السلامة والأمن في إطار الميزانية العادية من قبل المنظمات المشاركة في شبكة نظام إدارة أمن الأمم المتحدة في إطار الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل ومكاتب الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها، بما في ذلك معلومات عن الدعم الإداري واللوجستي والهياكل الأساسية وترتيبات الدعم للعناصر الأمنية الممولة من هذه الكيانات من خارج الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل. وتتوقع اللجنة أن تتضمن الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ معلومات شاملة وموحدة عن الوظائف والاحتياجات ذات الصلة التي يتعين تلبيتها من خلال الميزانية العادية، والميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل وميزانيات المنظمات المشاركة، بما في ذلك معلومات عن حصة كل منظمة مشاركة في الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة أن تُدرج المعلومات المتعلقة بالمبادئ التوجيهية والمنهجية التي وضعتها الإدارة لإسناد التكاليف والمسؤوليات في إطار الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل في الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ (ثاني عشر-١٧).

ويبرز العمل الهام الذي تضطلع به الإدارة وخدمات السلامة والأمن التي تقدمها لنظام إدارة أمن الأمم المتحدة، كما أنه يحدد المجالات الرئيسية التي تحتاج إلى تطوير وتحسين. ومن بين هذه العناصر التكامل التشغيلي لمكونات الأمن في إطار الإدارة.

وفيما يتعلق بالموارد المعتمدة بشأن ولايات الإدارة، فإن الميزانية البرنامجية المقترحة تقسم المعلومات إلى ثلاثة أجزاء:

١' الميزانية العادية، التي تمثل التكاليف للدول الأعضاء، أي، أنشطة الأمانة العامة للأمم المتحدة وحصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل وحصة الأمم المتحدة في مكتب الأمم المتحدة لخدمات الأمن في فيينا (تقاسم التكاليف)؛

٢' الميزانية الإجمالية، التي هي إجمالي تكاليف الأنشطة التي تضطلع بها الأمم المتحدة في الميدان (على النحو المذكور أعلاه)؛

٣' الميزانية الكاملة، التي هي مزيج من '١' و'٢'.

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، في إطار الباب ٣٤، الميزانية "الكاملة"، بما في ذلك الاحتياجات المقدرة من أجل توفير السلامة والأمن في جميع أنحاء العالم في مقر الأمانة العامة للأمم المتحدة، والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية وفي الميدان، فضلا عن تنسيق ودعم خدمات الدعم الأمني المقدمة إلى الكيانات المشاركة في نظام إدارة أمن الأمم المتحدة على نطاق المنظومة.

تعمل الأمم المتحدة بمهمة على اتباع خيار اشتراك المكاتب والوكالات والصناديق والبرامج في موقع واحد، في إطار الظروف والحالات التي تعزز فيها المباني المشتركة السلامة والأمن لموظفي الأمم المتحدة وتكون مناسبة لتلبية

تقر اللجنة الاستشارية بالمجموعة الواسعة من البيئات الأمنية التي تواجه منظومة الأمم المتحدة في تنفيذ ولاياتها؛ إلا أنها، تعتبر أن اشتراك المكاتب والوكالات والصناديق والبرامج في موقع واحد، في إطار الظروف

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

المناسبة، تنطوي على إمكانية تعزيز سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة ومبانيها، وتؤدي إلى مزيد من الكفاءة والوفورات.

وتكرر اللجنة تأكيد توصيتها السابقة بأن يكفل الأمين العام إتاحة الفرص لاشتراك كيانات الأمم المتحدة في موقع واحد في جميع مراكز العمل امتثالاً للقرار ٢١١/٤٤ (انظر A/67/484، الفقرة ٢٦). وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم معلومات عن التقدم المحرز في اشتراك المكاتب والوكالات والصناديق والبرامج في موقع واحد، وبشأن المنهجية التي تستخدمها إدارة شؤون السلامة والأمن في تقييم مدى ملائمة هذه المشاركة في الموقع في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ (ثاني عشر-٢٠).

الاحتياجات البرنامجية لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. وفي إطار الظروف الأمنية، ينظر في الأمور التالية: (أ) إمكانية توفير حماية موثوق بها لعدد كبير من موظفي الأمم المتحدة تتركز في مكان واحد؛ (ب) بيئة المخاطر الأمنية، بما في ذلك التهديدات السائدة، مثل الحرائق غير المباشرة وقدرات العناصر المتطرفة؛ (ج) توافر الأماكن المناسبة للاشتراك في مواقع العمل والمشاركة في شغلها في موقع معين، حسب الحجم والهياكل الأساسية؛ (د) جدوى تنفيذ التدابير الأمنية، بما في ذلك محيط المواجهة ومراقبة الدخول. ومن الناحية البرنامجية، (أ) ما يتعلق بمدى ملائمة المواقع المحددة للمباني المشتركة، لأن العديد من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها تعمل في مناطق نائية لتوزيع المعونة الغذائية، وتنظيم حملات التطعيم، وتقديم مجموعة واسعة من المساعدات للسكان المشردين في مخيمات اللاجئين؛ (ب) وبعض وكالات الأمم المتحدة الأخرى، تبعاً لولاياتها، تشارك في نفس الموقع مع مؤسسات حكومية للدول الأعضاء، مما في ذلك السلطات المعنية بالصحة والري والزراعة. ووفق الاعتبارات المذكورة أعلاه، نفذ الاشتراك في المواقع بنجاح بدرجات متفاوتة من التكامل في البعثات المتعددة، مما في ذلك بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان.

تطبق معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة في ١٦١ بلداً ومنطقة بعثة. وتدعم مؤسسات منظومة الأمم المتحدة لإدارة الأمن احتياجات معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة في ١٢٦ بلداً، وتقع مسؤولية تنفيذها بالكامل على عاتق موظفي المنظومة في ٣٥ بلداً. ويتمثل الغرض من معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة في

توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام تقديم معلومات شاملة عن بدل الإقامة الأمنية، وعدد الموظفين في الأمم المتحدة الذين يتلقون البدل، ومراكز العمل التي تدفع فيها وكيفية إدراج هذا الاحتياج في الميزانية في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

(ثاني عشر - ٢١)

توفير حماية حياة الموظفين في أماكن إقامتهم، وهي موجهة للتصدي لمستويات الجريمة. وتطبق معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة على الموظفين المعيّنين دولياً فقط. وتتمثل العوامل المؤهلة في الظروف الأمنية السائدة في مواقع محددة، فضلاً عن نطاق وحجم تدابير الأمن، من حراس الأمن وتعزيز نظم إنذار الأمن. وترد التكاليف المتصلة بالتدابير الأمنية السكنية ضمن عنصر التكاليف العامة للموظفين لوظائف الأمن الميداني. ويجري عادة تحديث الاحتياجات من أجل بدل أمن المساكن كجزء من معدل التكاليف العامة للموظفين في سياق تقرير الأداء الأول.

المرفق الثالث

النواتج التي أُعدت في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ والتي لن تُنفذ في فترة
السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

الناتج	الفقرة A/68/6 (Sect. 34)	العدد	سبب توقف التنفيذ
٣٤-٢٠ (ب) '١'	بعثات تقصي الحقائق: بعثات التفتيش والتحقق من الامتثال وفقا لطبيعة المهمة؛ إعداد وتوزيع التقارير المتعلقة بالامتثال التي تقدّم فيها توصيات بالاستناد إلى النتائج التي يتم التوصل إليها خلال تلك البعثات.	٤٠	توقف الاستخدام. ستتوقف بعثات التفتيش والامتثال لأن الاستعراض الاستراتيجي الداخلي للإدارة حدد ضرورة أن تقوم وحدة الامتثال بإعادة توجيه الجهود نحو تنفيذ تقييمات ذات الطابع النوعي (تقييمات الأثر والتقييمات المواضيعية والاستراتيجية) التي لا تتطلب بعثات تفتيش وامتثال.
٣٤-٥٠ (هـ) '٧'	نظام شامل لبطاقات الهوية		أُنجز. وضعت منهجيات للتقييم الذاتي، وإجراء تقييمات ذاتية بشأن الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا.
٣٤-٥٠ (هـ) '٣'	قاعدة بيانات شاملة في مجال التدريب	أُنجز	استخدام نظم أخرى. توقف النظام الشامل لبطاقات الهوية بعد الاستعراض الداخلي لأولويات المشاريع. وأعطيت نظم أخرى مثل النظام الحاسوبي لتسجيل الحوادث الجسيمة المتصلة بالسلامة والأمن 2.0 وتقييم المخاطر الأمنية الآلية أولوية أعلى لتلبية المتطلبات الفورية.
٣٤-٥٠ (هـ) '٤'	بوابة إلكترونية لإتاحة تبادل المعلومات الفنية بين مديري معالجة الإجهاد	أُنجز	
٣٤-٥٠ (هـ) '٥'	نظام لإدماج بيانات الموارد البشرية المستخلصة من معلومات نظام أطلس ونظام المعلومات الإدارية المتكامل	أُنجز	
٣٤-٥٠ (هـ) '٦'	نظام لتتبع نتائج تقييمات الامتثال	أُنجز	
المجموع ٤٠			

المرفق الرابع

الميزانية الإرشادية الكاملة لأنشطة إدارة السلامة والأمن

الاحتياجات من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية الكاملة (الأنشطة الممولة من الميزانية العادية والأنشطة المشتركة الممولة)

نققات ٢٠١٣-٢٠١٦	اعتمادات ٢٠١٥-٢٠١٤	التغير في الموارد		المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	إعادة تقدير التكاليف	تقديرات ٢٠١٧-٢٠١٦
		المبلغ	النسبة المئوية			
٦ ٨٥٧,٦	٦ ٩٨٩,٤	(٦٦,٠)	(٠,٩)	٦ ٩٢٣,٤	٢٠٠,١	٧ ١٢٣,٥
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة						
باء - برنامج العمل						
١٧١ ٢٥٦,٦	١٦٥ ٧٦٥,٢	(٦٤١,٠)	(٠,٤)	١٦٥ ١٢٤,٢	٧ ٧٥٧,٢	١٧٢ ٨٨١,٤
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية ^(١)						
٢٥١ ٢٥٥,٩	٢٦٦ ٠٧٢,٨	-	-	٢٦٦ ٠٧٢,٨	١١ ٢٩٨,٩	٢٧٧ ٣٧١,٧
الأنشطة المشتركة الممولة						
جيم - دعم البرامج						
٨ ٢٣٣,١	٨ ٣٢٠,٦	(٢٨٢,٩)	(٣,٤)	٨ ٠٣٧,٧	٣٠٩,٠	٨ ٣٤٦,٧
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية ^(١)						
٤٣٧ ٦٠٣,٢	٤٤٧ ١٤٨,٠	(٩٨٩,٩)	(٠,٢)	٤٤٦ ١٥٨,١	١٩ ٥٦٥,٢	٤٦٥ ٧٢٣,٣
المجموع الفرعي، ١						

(٢) الموارد المقررة الأخرى

نققات ٢٠١٣-٢٠١٦	تقديرات ٢٠١٥-٢٠١٤	تقديرات ٢٠١٧-٢٠١٦
باء - برنامج العمل		
١ ٤٥٦,٨	١ ٧٤٨,٣	١ ٨٠٦,٥
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة		
٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان		
٥ ٨٩٤,٥	٥ ٦٤٠,٦	٥ ٧٢١,٤
العنصر ١ - التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية		
٧ ٣٥١,٣	٧ ٣٨٨,٩	٧ ٥٢٧,٩
المجموع الفرعي، ٢		

(٣) الموارد الخارجة عن الميزانية

نققات ٢٠١٣-٢٠١٦	تقديرات ٢٠١٥-٢٠١٤	تقديرات ٢٠١٧-٢٠١٦
باء - برنامج العمل		
٦ ١٣٢,٢	٦ ٤٨٠,٧	٥ ٧٥٠,٣
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة		
٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان		
٥٨٠,٣	٥٢١,٥	٥١٥,٧
العنصر ٢ - الدعم الميداني		
٦ ٧١٢,٥	٧ ٠٠٢,٢	٦ ٢٦٦,٠
المجموع الفرعي ٣		
٤٥١ ٦٦٧,٠	٤٦١ ٥٣٩,١	٤٧٩ ٥١٧,٢
المجموع		

(أ) لا تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف بمبلغ قدره ١٤٤ ٠٠٠ ٦١ دولار للنفقات الفعلية لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، وما يقدر بمبلغ ٦٢ ٦٧٦ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ و ٦٢ ٦٧٦ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

الاحتياجات من الوظائف (الممولة من الميزانية العادية والمشاركة التمويل)^(١)

الوظائف المؤقتة										
المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية (ج)		الموارد المقررة (ب) الأخرى		الميزانية الكاملة		الوظائف الثابتة الميزانية الكاملة		
		٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥	
الفئة الفنية والفئات العليا										
١	١	-	-	-	-	-	-	١	١	وكيل الأمين العام
١	١	-	-	-	-	-	-	١	١	أمين عام مساعد
٢	٢	-	-	-	-	-	-	٢	٢	مد-٢
١٣	١١	-	-	-	-	-	-	١٣	١١	مد-١
٣٦	٣٨	-	-	١	١	-	-	٣٥	٣٧	ف-٥
٣٥٩	٣٥٩	-	-	١١	١١	-	-	٣٤٨	٣٤٨	ف-٤/٣
٢٢	٢٢	-	-	١	١	-	-	٢١	٢١	ف-٢/١
٤٣٤	٤٣٤	-	-	١٣	١٣	-	-	٤٢١	٤٢١	المجموع الفرعي
فئة الخدمات العامة										
١٢	١٢	-	-	-	-	-	-	١٢	١٢	الرتبة الرئيسية
٢١٠	٢١٢	١٢	١٤	٢	٢	-	-	١٩٦	١٩٦	الرتب الأخرى
٢٢٢	٢٢٤	١٢	١٤	٢	٢	-	-	٢٠٨	٢٠٨	المجموع الفرعي
الفئات الأخرى										
٤٧٣	٤٧٣	٩	٩	٣	٣	-	-	٤٦١	٤٦١	خدمات الأمن
٩٢٥	٩٢٥	-	-	-	-	-	-	٩٢٥	٩٢٥	الرتبة المحلية
١ ٣٩٨	١ ٣٩٨	٩	٩	٣	٣	-	-	١ ٣٨٦	١ ٣٨٦	المجموع الفرعي
٢ ٠٥٤	٢ ٠٥٦	٢١	٢٣	١٨	١٨	-	-	٢ ٠١٥	٢ ٠١٥	المجموع

(أ) تشمل الاحتياجات الكاملة من الوظائف في الميزانية الكاملة إدارة شؤون السلامة والأمن ٩٥٧ وظيفة لفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ و ٩٥٧ وظيفة لفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ وهذه الوظائف ممولة بصورة مشتركة في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف.

(ب) ممولة حصراً من حساب دعم عمليات حفظ السلام.

(ج) ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية المستمدة من إيرادات دعم البرامج المتأتمية من سداد تكاليف دعم الهياكل الإدارية الخارجة عن الميزانية.

توزيع موارد الميزانية الكاملة حسب العنصر

(النسبة المئوية)

الموارد الموحدة من الميزانية العادية والموارد المشتركة التمويل	الموارد المقررة الأخرى	الموارد الخارجة عن الميزانية
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	١,٦	—
باء - برنامج العمل	—	—
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية ^(١)	٣٧,٠	٩١,٨
الأنشطة المشتركة التمويل	٥٩,٦	٨,٢
المجموع الفرعي، باء	٩٨,٢	١٠٠,٠
جيم - دعم البرنامج	—	—
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية	١,٨	—
المجموع الفرعي، جيم	١,٨	—
المجموع	١٠٠,٠	١٠٠,٠

(أ) لا تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف.